



宁夏被确定为“碳绿未来行动”公益项目试点地区

累计捐赠碳汇量503.01吨 完成植树及植被养护1863株

本报讯（记者 陈瑶）3月12日，记者从自治区机关事务管理局获悉，我区“碳绿未来行动·宁夏公共机构生活垃圾分类碳汇捐赠义务植树公益项目”在民政部正式备案，已在慈善中国、国家绿化基金会官网、字节跳动网站等开通捐赠端口。宁夏作为该项目首期试点地区，将为全国推广奠定坚实基础。

2023年，自治区机关事务管理局会同自治区林业和草原局，发起宁夏公共机构生活垃圾分类碳汇引领行动项目，旨在将生活垃圾分类的成果转化为植树造林、植被养护的

生态效益。2024年，该项目得到了中国绿化基金会的指导和支持，将此项目确立为全国试点项目。项目以宁夏公共机构生活垃圾分类碳汇引领行动项目为引领，设立生活垃圾分类碳汇基金，逐步带动全区乃至全国公共机构或个人通过生活垃圾分类碳汇捐赠进行义务植树及植被养护，以更直接、更直观的方式参与固碳增汇。截至2025年2月底，项目已累计捐赠碳汇量503.01吨，在灵武马鞍山白芨滩自然保护区完成植树及植被养护1863株。

将垃圾分类产生的收益用于植绿种树，

这样的创新探索充分证明，只要久久为功，垃圾分类的“小”举动也可以做出“双碳”行动的“大”文章。依托此项目，我区越来越多的公共机构积极加入生活垃圾分类碳汇引领行动，自治区政府集中办公区由此获评全国公共机构生活垃圾分类和资源循环利用示范点，固原市作为首个试点地级市逐步全面推广，银川市及其他地市也已陆续加入，力争将公共机构在助力宁夏黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设中的示范引领作用发挥到最大。

“持续发力、久久为功，以务实行动和举

措发挥公共机构推动绿色发展示范引领作用，在全社会形成生活垃圾分类助力生态修复好风尚，为实现‘双碳’目标贡献力量。”自治区机关事务管理局相关负责人说，下一步，该局将积极打造我区公共机构生活垃圾分类线上VR宣教馆，利用节能宣传周、生态环境日等节点，在党政机关、学校、社区等场所广泛开展线下线上宣传教育，不断扩大生活垃圾分类碳汇捐赠覆盖面，吸引鼓励更多人参与到碳汇捐赠行列，以垃圾分类新时尚“植”绿美丽新宁夏。



3月12日，同学们浇灌小树苗，用实际行动爱护树木。当天是植树节，银川市西夏区实验小学北校区以“植树节，一起和小树‘浇’朋友”为主题，开展一系列丰富多彩的活动，引导学生爱护树木，树立环保意识。

9家企业在银川认养绿化面积7.57万平方米

宁夏启动医保政策“三送七进”宣传活动

本报讯（记者 周昕）3月12日，自治区医保政策“三送七进”宣传活动在银川启动，重点宣传与医疗保障相关的法律法规、规章制度，以及基本医疗保险、城乡居民大病保险、医疗救助、医保经办政务服务事项等相关政策措施。

此次活动将以“送法规、送政策、送服务”为核心，通过进机关、进企业、进医院、进药店、进学校、进乡村、进社区等“七进”形式，切实提升全区参保单位、参保群众、医药机构对医保政策的知晓度、认可度和执行力，确保医保惠民政策落地见效。

“有毕业生咨询，毕业后没有第一时间就业，而是选择自由职业或个人创业，可以参加宁夏的职工医保吗？”活动当天，自治区医疗保障局负责人做客“宁夏2025年高校毕业生政策性就业岗位直播间”，就大学生和灵活就业等人员关心的医保政策，进行现场解答。

固原市社保卡从“功能卡”到“城市钥匙”质变升级

206万人次已享受交通优惠 1.2万人体验文化场馆“一卡通”

本报讯（记者 师越）“原来办退休手续要来回跑几趟，现在只填一张表，不到半小时全办好。”3月11日，在固原市政务服务大厅，刚办完退休手续的张女士高兴地说。去年以来，固原市人社部门以群众眼里的“一件事”为标准推进“高效办成一件事”改革，建立“社税银”合作模式，强化数据共享和业务协同，设立综合服务窗口，推动经办服务从“分散化”向“集成化”转型，实现从“多地多窗多次”到“一地一窗一次”的转变。

固原市人社服务窗口负责人曹晶介绍，退休手续办理涉及的人社、医保、公积金等多个部门曾是群众反映强烈的“老大难”。通过流程再造，如今将多项服务整合至综合窗口，依托宁夏政务平台实现跨部门数据共享，将群

众在窗口办理时限压缩至30分钟。改革实施以来，已累计为1792名企业职工提供线上线下“一站式”退休服务。在深化“放管服”改革背景下，固原市全面推进社会保障卡居民服务“高效办成一件事”。依托宁夏政务服务网、“我的宁夏”政务App，实现网上申请制卡、换卡、挂失等功能，通过邮寄的方式解决异地办卡问题。目前，全市发放社保卡145万张，持卡率达99.5%。

创新拓展的民生应用更让这张小卡片成为“生活管家”，市民可凭卡1分钱乘公交，并打通博物馆、图书馆、文化馆等文化场景应用。截至目前，固原市206万人次已享受交通优惠，1.2万人体验文化场馆“一卡通”。此外，社保卡变成就业创业补贴、养老待遇等95

项人社服务的“全业务用卡”，医院、药店里就诊、住院、结算、购药等的“全流程用卡”，同时，这张卡又与残疾人证“卡证融合”，通过社保卡金融功能实现惠农资金、低保待遇、残疾待遇等资金的发放。

“依托固原市红色旅游资源，我们正推进社保卡与景区系统对接，未来可实现刷卡入园、个性旅游推荐等功能。同时，加强与宁夏师范大学的协调对接，推进社保卡与校园一卡通功能融合，覆盖门禁、就餐、奖学金发放等场景。”固原市人社局社保中心相关负责人介绍。目前，固原市正计划围绕社会保障卡居民服务“一件事”，推进社保卡在观光旅游、高校、卫生健康等更多民生服务领域的融合发展，推动实现社保卡“多卡合一、一卡通用”。



人物档案

29岁的彭阳县小岔乡耳城村村民范文芳有一个更广为人知的名字——“范鸡蛋”。2023年至今，她已将8万余枚彭阳朝那鸡蛋，通过线上线下渠道销往北京、南京、西安等地，带动周边29户村民发展养殖业。

创业故事

3月11日22时。“范鸡蛋”，两盘鸡蛋已下单，记得明天发货！”虽然已是深夜，但是范文芳的快手直播间仍然“顾客盈门”。3月12日5时30分。望着熟睡的孩子，范文芳和丈夫李金虎蹑手蹑脚地关上屋门，发动汽车，前往60公里外的小岔乡，到农户家收集新鲜的朝那鸡蛋。

彭阳县养殖朝那鸡历史悠久，目前，该县朝那鸡饲养量达150万只以上。小岔乡位于彭阳县北部，森林覆盖率22.3%。丰富的林草资源，为该乡发展朝那鸡生态养殖创造了良好的条件。“我是小岔乡人，知道这里鸡蛋好。说鸡蛋也是去养得最好的农户家收。”范文芳说。

范文芳原本是一名家庭主妇，丈夫李金虎是一名工人，二人一直住在小岔乡。2023年，为了孩子上学，把家搬到彭阳县城。在乡下时，她每天都从邻居张志祥家买新鲜的朝那鸡蛋煮给孩子们吃。可到了县城，孩子们总觉得超市卖的鸡蛋少了点味道。每次回老家，范文芳都会从张志祥家买一盘鸡蛋带回县城。

“小范，这次我家的鸡多产了100多枚蛋，能装3盘，你能不能都买走？”2023年12月，张志祥新引进了几十只鸡，产蛋量大增。

范文芳犯了难。买了，多出来的两盘鸡蛋孩子吃不完；不买，张志祥家的鸡蛋又卖不掉。看着一脸愁容的张志祥，她心一软，买下了3盘鸡蛋。

鸡蛋不能碰到手里。回到家后，范文芳抱着试一试的心态发了一条微信朋友圈：“两盘新鲜农家鸡蛋，有人要吗？”没想到，不到5分钟，3位好友抢光了两盘鸡蛋，还有不少好友咨询。

事情的转变发生在几天后。“还有鸡蛋吗？我还想要！”“小范，家里的鸡蛋又多了，你还要不？”范文芳同时收到好友和张志祥的微信，这让她的犯了难。李金虎一句话“点醒”了她：“有人想买有人想卖，这是最好的商机。”

1盘、3盘、5盘……范文芳不仅收光了张志祥家的鸡蛋，还主动联系其他村民，帮助他们卖鸡蛋。

“你姓范，我就给你备注个‘范鸡蛋’吧。”村民们为了记忆方便，给范文芳起了“范鸡蛋”这个名字。

一开始，范文芳总觉得农户给她备注的微信名不好听，但听到越来越多的人这样叫她，就主动把自己的微信名改成了“范鸡蛋”。之后，收的鸡蛋越来越多，家里放不下，她就租了一间营业房，店名就叫“范鸡蛋”。

2024年7月，范文芳参加彭阳县组织的彭阳朝那鸡蛋成都推介活动，她看到很多店铺都直播卖货。返回后，她立刻开通直播间，介绍朝那鸡蛋的营养价值；下乡收鸡蛋时，还带着观众“云参观”农户的养鸡场。

“范鸡蛋”的名气越来越大，订单从彭阳县扩展到全国各地。截至目前，她通过线上线下渠道，销售了8万余枚朝那鸡蛋和1000余只朝那鸡，帮助农户增收的同时，也让自己找到了事业的新方向。

3月12日13时。范文芳和李金虎带着新收的13盘鸡蛋“满载而归”。还未卸车，快递小哥已经打好单号在门口等待，准备将这些新鲜的朝那鸡蛋发出。

“我希望让更多人吃到彭阳的好鸡蛋，也让更多乡亲通过养殖朝那鸡日子一天比一天好。”范文芳一边打包一边说，乡亲们给了她事业，她也要用这份事业回报他们。



范文芳和丈夫李金虎“满载而归”。

点睛之句

范文芳：“之前大家说离开农村能过上更好的生活，如今正是回到农村，才让我有了自己的事业，让我们过上了更好的生活。”

乡亲们说



彭阳县小岔乡耳城村村民黄桂萍：听说这次“范鸡蛋”要把我的鸡蛋卖到兰州去，我特别高兴，我都没去过兰州，但我的鸡蛋去过兰州了，你说，“范鸡蛋”攒劲不！



彭阳县小岔乡吊岔村村民公永峰：经常有人来收鸡蛋，但价格给的都不如“范鸡蛋”的好，她每次收得多，付钱也及时，是个为咱老百姓操心的娃。

惠农检察亮剑“影子药师”守护用药安全

筛查出异常问题线索22条

本报讯（记者 杨超）“这22名药师，有的在私企工作，有的在医院工作，本身已有工作单位，怎么又在药店上班呢？又如何能为群众提供专业用药服务呢？”近日，石嘴山市惠农区人民检察院调取200余条辖区执业药师注册信息数据和社会保险缴纳信息数据，依托最高人民检察院“药店执业药师人证分离监督模型”，以注册单位、参保单位为关键词进行比对分析时，筛查出异常问题线索22条。

按照相关法律法规，销售处方药和甲类非处方药时，必须有执业药师在岗，但部分药店为降低经营成本，选择药师“人证分离”，具有执业药师资格证书的药师，将证书挂靠在药店或其他药品经营单位，实际上并不在岗提供药学服务，增加了群众的用药风险。

发现问题后，检察官和辖区相关监管部门现场走访检查，通过询问药店工作人员，现场联系不在岗的执业药师、查看营业执照和执业药师注册证，发现部分药店执业药师不在岗执业或不定时在岗，药店未挂牌告知，且其中20名执业药师参保单位与注册单位不一致。

对此，惠农区人民检察院向相关部门制发审前检察建议，建议摸清底数，加强执法检查，对涉嫌违规“挂证”的注册执业药师和药品经营企业责令限期改正，对不符合《执业药师注册管理办法》相关规定的行为及时督促整改。同时，建立数据信息共享协作机制，定期对执业药师参保单位与实际注册单位不一致问题开展执法检查，形成监管合力，切实保障群众用药安全。

自治区党委老干部局：把老同志的“美好愿景”变成“幸福实景”

本报讯（记者 陈郁）3月11日，记者从自治区党委老干部局了解到，该局持续开展“我为老同志办实事”活动，每年压茬推进10件实事项目，用心用情把老同志的“美好愿景”变成“幸福实景”。

聚焦老有所学，找准“切入点”。对接国家老年大学在宁夏老年大学挂牌分部，联合自治区民政厅规范建设“塞上乐龄大学”159家，布局建设“老党员之家”20个、老干部活动中心卫星站点3个，宁夏离退休干部服务管理平台立项建设，宁夏老年大学远程教育项目建成投运。

聚焦老有所为，找准“结合点”。将促进银发人才保障、“塞上银辉·志愿服务基层行”活动等纳入“我为老同志办实事”活动清单，开展“塞上银辉·志愿服务基层行”活动700余场次，参与老同志1万余人次，“塞上金秋”离退休干部宣讲团和2名老同志分别被评为全国离退休干部先进集体和先进个人。

聚焦老有所养，找准“关键点”。组织离退休干部开展参观点考察活动，做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作，常态化开展走访慰问，优化离休干部“一人一策”精准服务，提高离休干部护理费标准和部分离休干部医疗待遇；开展“福润金秋·爱满重阳”敬老月活动，举办科技医疗、预防电信诈骗、智能手机使用等专题讲座。

聚焦老有所乐，找准“突破点”。开展“康养学游”、送文化下基层、“韵夕阳”文化品牌建设等活动，开展“银辉向党颂祖国”庆祝新中国成立75周年文艺汇演、书画影展、体育比赛等活动50余场次，开展“塞上银辉”文艺轻骑兵深入基层送文化活动11场次。



平罗县流动调解室田间地头解心结

本报讯（记者 马忠）“没想到在家门口就能解决问题，真是太方便了！”3月10日，平罗县通伏乡永华村村民金某某对流动调解室发出了由衷的赞叹。近日，金某某将牛粪堆在路边准备使用，谁知同村村民马某某未打招呼便将牛粪拉到自家地里，激怒了金某某致其心脏病复发，矛盾一触即发。平罗县司法局通伏司法所了解情况后，立即组织调解员和村干部组成流动调解室，走到田间地头，实地勘察，现场调解，最终促使双方达成一致意见，避免了矛盾升级。

近年来，平罗县积极探索矛盾纠纷多元化解机制，充分发挥人民调解在基层社会治理中的第一道防线作用，将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态，积极探索“流动调解”模式，组织调解员深入社区、村组、企业等基层一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，做到“哪里有纠纷，哪里就有调解员”，实现了“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

为提升人民调解专业化水平，平罗县还积极探索建立专业化、行业性人民调解组织，组建专业化调解队伍，针对医疗、交通事故、劳动争议、物业管理等专业性较强的矛盾纠纷，开展“专家会诊”，有效提升了矛盾纠纷化解的成功率。

今年前2个月，平罗县各级人民调解组织共排查化解矛盾纠纷412次，受理各类纠纷373件，调解成功373件。



宁夏石化“三级盯防”织密罐区安全防护网

本报讯（记者 张慈丽）“近日有大风沙尘天气并降温，请有关单位和人员做好防范准备。”3月12日，宁夏石化公司生产单位工作群中纷纷发布天气预警信息，安排岗位提前做好应对措施。

为防范“倒春寒”及大风、沙尘天气给装置生产运行、产品装车发运和罐区安全稳定带来冲击，宁夏石化公司结合西北地区气候特点加强隐患排查，“三级盯防”严抓油罐区防冻泄漏风险。

属地单位油品部参考往年经验，建立“班组自查+专业检查+领导督查”三级排查机制。班组强化现场巡检频次和现场设备管控力度；专业组持续开展低温易冻堵、防化冻及罐区密封设施专项排查；分管领导紧盯隐患整改质量，持续跟踪落实。为充分发挥排查问题与运行维护的“关联效用”，属地建立“岗位人员操作+技术人员指导+领导人员管控”三级联动体系。岗位人员严格落实“三盯一查”监盘制度，严控关键指标，高效处理现场突发问题；技术人员编发操作卡，加强工艺控制指导；领导人员分管生产、设备、人员等总体情况，做好方向把控和协调推进。

该公司还在季节交替期积极开展防冻凝、防化冻、防泄漏、DCS系统突发故障、大风沙尘天气等应急演练，提高员工应急处置能力，确保突发状况时急而不慌、动而不乱，全方位为装置油罐区织密安全网、筑牢防护墙。

