

稳增长促发展攻坚年

从“招商员”向“营商专员”转变

我区召开专题培训班为招商干部充电蓄能

本报讯(记者 杨娟)从依赖“政策优惠”转向比拼“营商服务”,从“粗放撒网”转向“精准滴灌”,从“单打独斗”到“链式协同”……5月12日至16日,自治区商务厅举办全区领导干部招商引资能力提升专题培训班,集中“充电蓄能”,引导招商引资干部转变传统招商思维,进一步提升全区招商队伍的专业素养和业务能力。

本次培训班为期5天,课程设置紧扣“专业化、精准化、实效化”目标,围绕招商引资工

作实际,涵盖了产业研究、项目策划与包装、招商谈判技巧、营商环境优化等多个方面。培训班邀请业内知名专家学者、资深招商人士,结合自身实践经验和前沿理论知识进行授课。重点提升招商引资干部政策研判与合规运作、产业链分析与生态构建、项目研判与风险防控、营商服务与长效培优四大核心能力。通过学透政策红线,明确“什么不能招”,帮助干部掌握创新工具,解决“怎么合规招”的问题,推动干部从“招商员”向“营商专员”转

变。此外,培训班还安排了案例分析、分组讨论、实地考察等环节,通过互动式教学,让学员们在交流中碰撞思想,在实践中提升能力。

学员们纷纷表示,此次培训班恰逢其时,为大家提供了一个难得的学习交流平台,将以此次培训为契机,认真学习,努力提升自身业务水平,把所学知识运用到实际工作中,推动当地招商引资工作再上新台阶。

自治区商务厅相关负责人介绍,目前,自治区正在抓紧修订《招商引资政策若干规定》

《招商引资考核办法》《招商引资专项资金管理办法》等制度性文件,将建立新的招商引资质量指标考核体系,并建立“签约—落地—投产—达效”全周期跟踪机制。面对当前日益激烈的区域竞争和新的严峻形势,招商引资干部必须充分认识到招商引资工作的重要性和紧迫性,以更高的站位、更宽的视野、更实的举措,全力以赴抓好招商引资工作,切实把所学知识转化为推动工作的实际能力,努力开创我区招商引资工作新局面。

湖区氮磷钾含量下降20% 渔业产量逆势增长
宁夏农垦“一水双收”破题河蟹规模化养殖

类则清理过剩水草。“经过3年实践,成效显著——湖区氮磷钾含量下降20%,渔业产量却逆势增长,真正实现了水清鱼肥。”技术员王建军说。

“过去盐碱地养鱼难成活,现在每亩效益翻了两番!”王建军指向监测屏,数据显示,今年扣蟹规模化养殖成活率突破90%。这得益于农场独创的“耐盐碱驯化”技术,将蟹苗适应性提升10%。来自江苏的2500斤优质蟹苗与本地6000斤扣蟹,在千亩精细化管理的塘口中“南北融合”,预计中秋上市20吨膏

满黄肥的大闸蟹,让曾经的“不毛之地”变身“黄金塘”。

走进虾塘,碧水中伊乐藻随波轻摆,小龙虾在藻丛间穿梭觅食。农场首创的“藻层净水、中层养虾”立体模式,让藻类成为天然净水器与饵料库,相比传统养殖,尾水处理成本降低10%,饲料支出减少20%,而虾体饱满度却显著提升。首批“藻育小龙虾”将于8月初上市,晶莹剔透的虾肉已成客商预订热门。

“从‘靠天吃饭’到‘靠技生金’,每一步都算精准。”养殖主管李海洋介绍,农场与苏州

基地深度合作,将江南成熟经验与西北水土特性结合,构建起从苗种投放、水质监控到精准饲喂的全链条体系。今年分步投放的50余万只抱籽小龙虾、罗氏沼虾等,均在智能监测下稳定生长。

运输车满载蟹苗驶入塘口,无人机在空中巡检增氧设备……作为宁夏农垦集团现代农业转型的标杆,前进农场正以“生态优先、全链发展”为战略,打造集苗种繁育、生态养殖、加工销售于一体的产业集群,预计年内特色水产产值将突破亿元。

育秧绘丰年

5月14日,宁夏稻渔空间乡村生态观光园内,农民抢抓农时,开展种植、管护等农事活动。稻渔空间创新“稻田养蟹”“农旅融合”模式,既提升土地综合效益,又打造出“水田映霞、稻浪千重”的观光盛景。今年,贺兰县通过“党支部+合作社+农户”联动机制,已培育新型职业农民千余人,机械化插秧覆盖率达85%。

本报记者 马楠 王洋 摄



↑5月14日,宁夏稻渔空间乡村生态观光园内,插秧机在开展插秧作业。



宁夏三案例入选《新时代生态文明建设实践案例》

开发单元,打赢了一场场生态“翻身仗”,高质量推进水土流失综合治理,全面提升小流域治理质效。经过多年不懈努力,水土流失面积减幅达66%、年人均泥沙量减少到2000万吨、水上流失面积和流失强度实现“双下降”。截至2023年底,固原市治理小流域492条,兴建淤地坝760座、小型水土保持工程9.6万座,累计治理水土流失面积7100平方公里,水土保持率达80.5%,高于全区平均水平3个百分点,高于全国平均水平8个百分点。

本报讯(记者 张涛)近日,生态环境部环境与经济政策研究中心编撰出版《新时代生态文明建设实践案例》,宁夏的“固原市以小流域治理绘就水环境改善新画卷”“贺兰山生态保护修复实践”以及“以体制机制优化和数字赋能为引领,推动生态环境领域改革与创新”3个案例入选。

近年来,固原市践行绿水青山就是金山银山理念,统筹山水林田湖草沙系统治理,把每个小流域既作为水土治理单元又作为经济

贺兰山是我国重要自然地理分界线和西北重要生态安全屏障,被宁夏人民亲切地称为“父亲山”。曾经一段时间,对煤炭等资源的大规模无序开采使山体地貌遭到严重破坏,生态系统愈发脆弱。近年来,自治区启动贺兰山生态保护修复,治理修复面积40.5万亩,贺兰山历史“疮疤”逐渐愈合,自然生态逐步恢复,生态系统质量和稳定性整体提升。2021年6月,贺兰山生态保护修复作为自然资源部和世界自然保护联盟联合推荐的10

个中国特色生态保护修复典型案例之一,向全球公开发布。

宁夏深化巩固生态环境信息化系统建设,推进生态环境数据汇集共享与挖掘应用,构建生态环境信息安全管理服务体系,通过实施生态数据整合共享与挖掘应用等数据工程项目,建成全区统一的生态环境数据中心,成功创建生态环境信息化“智慧大脑”,为全区生态环境信息化、智能化、高效化综合应用平台夯实了基础和技术服务支撑。

劳动者之歌

全国先进工作者王晓斌:
百姓的事,再小也是大事

本报记者 龚依然

5月13日,获评全国先进工作者的石嘴山市农村经济发展服务中心主任王晓斌穿行于石嘴山市大武口区星海镇祥河村的温棚里,仔细查看农作物的生长情况。自1988年投身农业工作以来,他从基层农技员起步,37年坚守田野,用行动守护着农民的切身利益与农业的长远发展。

农业执法一线是王晓斌的“战场”。无论是凌晨在黄河边与偷捕鱼者周旋较量,还是疫情期间昼夜坚守于各检查点,他始终以铁一般的意志坚守岗位。2014年7月,平罗县5个乡镇突发“稻壳达”农药药害事故。王晓斌深入田间调查取证,连续2个月在农户、经销商和厂家之间调查、调解,最终促成135.8万元赔付到位。2006年以来,王晓斌和同事累计查处农资案件360余起,促成调解赔付1620万元,为960余户农户挽回经济损失近2700万元。

2007年开始,王晓斌兼任石嘴山市种子管理站站长,他说:“调研发现,发展种业不仅前景广阔,更是农民增收的重要途径。”2016年,他牵头成立石嘴山市种业协会,制定行业规范,推动企业之间良性竞争。7年

全国先进工作者蒯淑霞:

29年扎根基层践初心

宁夏日报报业集团全媒体见习记者 李震霞

5月14日,吴忠市动物疾病预防控制中心农业技术推广研究员蒯淑霞来到宁夏昊恺农牧发展有限公司万头牧场,为兽医、饲养员讲解奶牛乳房炎、消化系统疾病等预防要点,并现场演示如何处理患病奶牛。

人牛棚、钻鸡舍,每天都是各种动物打交道。1996年7月,蒯淑霞从原宁夏农学院兽医专业毕业后,扎根吴忠市动物疫病防治、疫情监测、畜牧兽医技术推广一线。

2019年初春,吴忠市利通区金银滩镇团庄村养殖户马洪学养殖的鸭子3天内死亡50多只,马洪学急忙向吴忠市动物疾病预防控制中心求助。蒯淑霞带领技术人员立刻驱车奔赴现场。在气味刺鼻的鸭棚内,她俯身观察病鸭特征,询问饲料配比与环境消杀情况,随后解剖病死鸭,采集病料,带回实验室检测。经过流行病学调查、临床症状、实验室检测结果综合分析,最终诊断为鸭新城疫。在蒯淑霞的指导下,马洪学给鸭群用药后,死亡情况逐渐减少,一周后鸭群恢复正常。

同年7月,一家牧场的十几头奶牛体温升高,经抗生素和抗病毒药物治疗后效果不

佳。驻场兽医给蒯淑霞打电话求助,蒯淑霞当即启动远程会诊,病牛得到治愈。她还为全场7000多头奶牛采取有效预防措施,避免重大损失。

多年来,蒯淑霞带领团队完成超10万份高致病性禽流感、口蹄疫等畜禽样品监测。面对错综复杂的动物疫病,靠的是过硬的技术,蒯淑霞不断提升业务水平和指导实践的能力。参与多个重大实用技术推广项目,撰写吴忠市动物疫情动态分析等50余篇技术报告,验收全区4家兽医实验室和5家动物疫病净化场。

为培养更多优秀的畜牧兽医专业人才,蒯淑霞发挥“传帮带”作用,通过集中培训、现场实操等方式,培养20余名基层防疫骨干,打造了一支能干事、会干事、干成事的动物防疫队伍。

秉承“专一行、精一行”的敬业精神,蒯淑霞先后荣获“全区兽医实验室检测能手”“全区动物防疫工作先进个人”等称号,并获聘宁夏动物防疫和动物卫生风险评估专家、宁夏兽医实验室考核专家。今年4月,荣获全国先进工作者称号。

吴忠市四级党员干部同上廉政警示课

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体见习记者 贺静)“通过市纪委监委对身边典型案例的剖析,我对中央八项规定精神有了更深刻的认识。”5月12日,在吴忠市委党校主课堂,利通区上桥镇党委副书记王睿刚结束学习就分享了自己的体会。当天,吴忠市深入贯彻中央八项规定精神学习教育第三期专题轮训班以创新形式开班,市县乡村四级2900余名党员干部同步参加培训。

此次培训采用“云联优课”终端系统,实现“市委党校主课堂+4个县级党校分课堂+48个乡镇党校分课堂”同步教学。各分课堂通过视频直播系统,实时观看主课堂授课内容,画面清晰流畅,让廉政教育直通基层“最后一公里”。

培训课程突出“学”这一关键重点,采用“集中自学+专题辅导+案例分析+主题研讨”四位一体培训模式。课堂上,纪委监委业务骨干结合本地典型案例进行剖析,台下学员认真记录;在各乡镇分课堂,村(社区)“两委”主职干部通过视频系统同步聆听,不时低头做笔记。“这种培训既方便又高效。”盐池县盐州路街道党工委副书记汪婷告诉记者,以往这类培训需要往返市县,现在在乡镇党校就能参加,节省了大量时间成本。

此次培训对象涵盖市纪委监委班子成员、近一年新提拔的正科级干部、关键岗位干部,以及乡镇(街道)班子成员、村(社区)“两委”主职干部等,实现重点人群全覆盖。“我将把学习成果转化为工作动力,在打好‘六场硬仗’中实干担当。”吴忠市发改委办公室主任汪楠说。

据悉,深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来,吴忠市累计组织开展学习教育专题培训11期,并通过理论学习中心组学习、读书班、“三会一课”等形式,培训党员、干部2.1万人次。

锲而不舍落实中央八项规定精神

我区开展“东数西算”审计

本报讯(记者 张涛)5月13日,记者获悉,全国一体化算力网络国家枢纽节点宁夏枢纽建设(以下简称“东数西算”工程)开展专项审计调查项目完结,此次审计重点审查了“东数西算”工程规划与目标任务完成、资金管理使用情况、项目管理运营及投资绩效等重要内容。审计了自治区发展和改革委员会、自治区工业和信息化厅、自治区财政厅和银川市、中卫市在推进“东数西算”工程中存在的突出问题和短板,从体制机制层面深入分析原因,提出兼具针对性与可操作性的对策建议。

针对其前沿技术专业性强的特点,自治区审计厅多次邀请信息化领域专家、国网电力公司的技术骨干以及工业园区的管理人员开展培训交流和答疑解惑。通过构建“枢纽建设应该干什么”“干了哪些事”“怎么干的”“效果怎么样”四个维度审计思路,选取业务量小、起步晚的城市进行试点,深入数据中心建设现场,从选址、规划、建设到设备采购、数据存储与管理、运营维护等环节,构建对数据中心建设业务的整体认知框架,优化审计思路。同时,聚合新型互联网交换中心监管数据,结合接入企业的流量补贴数据以及宁夏枢纽各数据中心的算力设备统计数据,全面核查企业接入与交换中心的运转情况。

“审计中发现,部分被审计单位的规章制度不完善,所以推动被审计单位建立算力产业高质量发展实施方案、加强算力产业人才引育若干措施等多项制度。”自治区审计厅相关负责人介绍,通过审计督促被审计单位引导数据中心开展机房改造、设备更新、系统优化、新增水帘新风系统、部署AI节能设备等,持续降低数据中心的总能耗与IT设备能耗的比值即PUE值,今年初已经实现PUE压降至1.21;促进100万千瓦硅基特色优势产业绿电园区备案实施,提升企业绿电使用比例,降低用电成本,同时推动新建分布式光伏、智能微电网项目、储能和综合能源站,大力提高新能源使用比例。

检察监督助力整治执业药师“挂证”乱象

本报讯(记者 杨超)“药品执业药师人证分离”监督模型,是针对药品零售领域执业药师“人证分离”乱象研发的,能实现“从个案到类案、从数据到治理”的监督路径,为药品安全类案监督提供了数字抓手。”5月13日,吴忠市红寺堡区人民检察院检委会专职委员白龙说。

2024年5月,红寺堡区人民检察院开展食品药品专项监督行动,发现宁夏某医药有限公司门店药师张某存在违规挂证行为。为溯源治理执业药师“挂证”乱象,红寺堡区人民检察院联合当地市场监管、社保、卫生健康等部门,调取101条药店执业药师基本情况数据和86条执业药师缴纳社保情况数据,构建“药店执业药师人证分离”大数据法律监督模型,筛查出药店执业药师中有13人全职就业单位与执业药师注册单位不一致,存在“挂证”行为。

“挂证”极易导致药店擅自销售处方药,严重威胁群众用药安全,红寺堡区人民检察院立案,并联合市场监管部门调查核实,最终确认9家药店存在“人证分离”行为。随即,检察院制发公益诉讼检察建议书和社会治理类检察建议。相关行政机关收到后,立即开展专项整治,重点整治执业药师脱岗离职、不在岗销售处方药、不凭处方销售处方药等违法犯规行为。同时,全面排查医疗卫生人员依法执业情况,共检查25家药店,下发4份责令整改通知书,对存在违规挂证问题的9家药店,要求更换执业药师。

“这些年,我们加快构建数字检察工作机制,截至目前,构建并上线运行‘婚姻登记不规范’‘非道路机动车监督管理’‘妇女儿童等特殊权益保护’等领域22个监督模型,办理各类数字检察监督案件317件。其中,‘药品执业药师人证分离’监督模型在全国推广应用。”白龙说。

我区构建工伤保险基金全链条防护体系
(紧接第一版)做到分事行权、分岗设权、分级授权,提升“人防”水平。

“在内部管控上,我们坚持严控严查,创新经办模式,通过建立工伤认定疑难案件会商机制,全流程规范申请受理、调查审核、认定决定、结论送达、档案管理5个环节,打造监管‘全闭环’。”自治区人社厅工伤保险处相关负责人介绍。聚焦制度建设、鉴定管理、信息系统、内控监督4个方面,建立绩效考核支付机制和劳动关系前置监管机制,引入第三方专业审计机制和跨层级待遇资格认证比对,全面开展工伤认定和劳动能力鉴定专项检查,有效防范虚假解除劳动合同欺骗参保。同时,建立工伤保险领域人社、司法、法院联席会议机制,从源头上减少工伤保险行政纠纷。

为织密基金监管防护网,我区联通全国社保待遇资格认证系统,同步推进部发工伤补助金疑点数据复核,常态化开展重复领取丧葬补助、供养亲属多领待遇等疑点核查。同时,跟进落实部级风控规则嵌入系统规定等,全面提升工伤保险政务服务“一件事”办理水平。