

# 宁夏两所学院变大学变的不只是校名

本报记者

高菲

5月22日至28日,教育部对拟同意设置的本科高等学校进行公示,其中包括设立宁夏职业技术大学、宁夏工商职业技术大学等23所本科层次职业学校,即“职业本科院校”。

近年来,宁夏职业教育锚定“服务发展、促进就业”的办学方向,持续深化育人与办学模式改革,每年培养约2.8万名毕业生,其中超80%在本地就业,为乡村振兴、产业转型升级注入人才动能。据自治区人力资源和社会保障厅统计,截至去年底,全区技能人才总量达152.09万人,而高技能人才仅有16.6万人。随着宁夏高端产业及产业高端化的发展,高端技能人才需供给出现断层和失衡。

在此之前,宁夏还没有一所职业本科院校,亟需增设职业本科院校填补区域空白,优化职教结构,助力现代职业教育体系建设,满足“六新六特六优+N”特色优势产业用人需求。

自治区党委、政府对宁夏创建职业本科院校给予大力支持。2025年,自治区政府工

作报告中明确提出:力争宁夏职业技术学院、宁夏工商职业技术学院升格本科。

记者在采访中获悉,宁夏职业技术学院、宁夏工商职业技术学院办学条件已达到教育部关于本科层次职业学校设置标准,更名为大学的各项条件均已具备。在创建目标上,宁夏职业技术大学努力成为中国特色高水平职业技术大学,宁夏工商职业技术学院则立志成为全国知名的现代职业技术大学。

从学院升级为大学,改变的不只是校名。

在教育部公布的《普通本科院校设置暂行规定》中,对学院和大学进行了层次分明的划分,在硬件设施、办学规模、学科专业、师资队伍、教学科研等方面都有着具体数据的规定。大学的起点高于学院。

随着“中国制造”向“中国创造”转型,产业急需既懂理论又会操作的复合型人才。职业本科正好填补了“高职专科毕业生不够用,普通本科毕业生不适用”的空白。

两所新大学,未来可期。

“更名之后,学校的发展将站在新的更高起点上。”宁夏职业技术学院相关负责人表示,按照规划,学校以高水平专业群建设为重心,瞄准“六新六特六优+N”产业发展人才需求,动态调整专业布局,建设“匹配需求、要素集聚”的高水平专业群。以产教融合共同体为主要载体,跨区域共享资源,服务企业技术攻关,提高合作育人水平;推动市域产教联合体建设,整合市域产教资源,深化合作办学、合作育人、合作就业、合作发展,不断提高专业、课程、教材、师资、实践基地建设水平,实现教育链、产业链、人才链、创新链“四链融通”。

“更名之后,学校将聚焦服务经济社会高质量发展和高端技能人才培养,全面实施一揽子行动计划,包括逐步打造国家级、自治区级本科层次一流专业,形成本科层次专业建设梯队;围绕‘一体两翼五重点’,大力推进开放型区域、市域、行业产教融合共同体和现代产业学院建

设,吸引、鼓励、支持企业参与学校改革发展全过程,形成产教命运共同体……”宁夏工商职业技术学院相关负责人说。

学院更名为大学后,带来的名片效应也将惠及广大学生。

升本后,学生可以获得学士学位,在就业、升学等方面与普通本科毕业生享有同等机会,打破了职业教育“天花板”,人才成长通道得以畅通。

从学院到大学,升格为本科,只是万里长征的第一步,并不意味着“大功告成”。

不少教育界人士建议,职业本科院校应当创新人才培养模式,不能办成普通本科的“压缩版”或职教专科的“加长版”。需要根据本科层次职业教育的特点,适应新技术、新业态,与行业或企业共同开发模块化、项目化课程,并且将科研成果转化成现实生产力,增强服务地方经济的能力。

站在新起点,更广阔的发展前景等待宁夏这两所新大学去开拓。

## 我区开展智慧监管创新实践 破解“人少事多”现实困境

本报讯 (记者 陶涛)5月28日,记者从自治区市场监督管理局获悉,面对我区基层市场监管“人少事多”的现实困境,该局组织基层市场监管所开展DeepSeek大模型在市场监管领域的创新实践,通过技术赋能实现基层监管工作的系统性变革。

“AI市场监管助手解决了基层在智慧化监管上的难点和堵点。通过智能化手段,做到文书实时出具、文书和行政执法有效衔接,提高了基层的监管效率。”银川市市场监督管理局兴庆区分局富宁街市场监管所相关负责人说。智慧监管系统依托DeepSeek大模型,通过“去模块化、去表单化、去功能化”的流程再造,集成自然语言处理、动态知识图谱等核心技术,实现监管效能大提升。执法人员通过自然对话即可生成规范文书;动态知识图谱自动匹配案件场景提供精准法律指引;风险预警模型基于历史数据智能识别高危监管对象,检测实时推送风险点及处置建议。

“我们以校园餐饮安全监管、电梯安全检查等民生领域为试点,推动技术与业务深度融合。”自治区市场监督管理局相关负责人介绍,校园餐饮监管中,通过语音、图像实时记录违规行为并自动关联法规,单次检查时间从3.5个小时缩短至1个小时,问题发现率提升40%,整改建议现场推送覆盖率达100%。电梯安全监管中,根据设备类型动态生成检查清单,实时提醒28类风险点,检查耗时从4个小时压缩至2个小时,隐患排查效率提升50%。

市场监管  
在您身边

## 吴忠全国生态牛乳美食烹饪邀请赛开赛



本报记者 王文革 摄

## 青铜峡“跨村联工”巧解用工荒与就业难

工模式,以镇为单位动态对接各村种植大户用工需求,以村党支部为单元实时发布用工信息,高效推进农村闲散劳动力就近输出、灵活就业。

作为青铜峡市农业重镇的叶盛镇依托多元产业优势,通过整合镇域水稻、辣椒、黄花菜等产业耕、种、管、收全环节用工需求,搭建起“需求发布—技能培训—劳务对接”的一

站式服务链。过去,叶盛镇各村由于用工信息不联通、用工模式粗放,常面临村农闲无收入、彼村农忙招工难的困境。现在,通过“跨村联工”模式,各村能够高效匹配务工人员。

如今,“跨村联工”模式正从叶盛镇向全市农业领域快速复制推广。邵岗镇连湖社区西红柿采摘拣选、瞿靖镇毛桥村蔬菜栽植梳苗等季节性用工场景,均已纳入各镇劳

务用工统一调度体系,构建起“一村发布、多村联动”的用工新格局,推动零散劳动力向“组织化”就业转变,将就业岗位送到村民家门口,助力大批农村零工群体稳岗就业。

青铜峡市委组织部相关负责人介绍,“跨村联工”务工模式有效破解各村用工荒与就业难的矛盾,让越来越多的村民在家门口就能挣到钱。

## 中卫市122名乡村快递公益岗人员陆续上岗

和培训陆续上岗。

何存儿一家9口人,收入主要靠种地和经营商店。前几年,何存儿的丈夫突发重病,家庭经济压力增加。在了解到其家庭情况后,经村镇县逐级上报,何存儿被聘为乡村快递公益岗工作人员。

在何存儿的站点,村民陆续来取快递。“以前取快递得到镇上,遇到下雨、下雪天气

非常不方便。现在不用出村就能取到快递,很方便。”村民杨生福说。

中宁县在全县设置26个乡村快递公益岗,针对家里有商店或者其他固定经营场所的监测户或边缘户,在其家里设立快递自提点,没有固定经营场所的监测户或边缘户则提供乡(镇)邮政所公益性岗位。

海原县李旺镇韩府村村民罗兰是贫困户,今年4月1日被选聘为公益岗工作人员,负责韩府村报刊的收送工作,每月工资收入1000元。“工作难度不大,还能赚钱补贴家用。”经过培训后,罗兰已经适应了工作,开启新生活。

据悉,海原县有91人获得公益性岗位,在家门口实现就业。

## 在沙漠里种“太阳”,也种小草

宁夏日报报业集团全媒体见习记者 杨月儿

“这是从光伏板下试验区采摘的金银花,可以泡茶喝。”近日,记者来到位于中卫市的腾格里“沙戈荒”新能源基地,国家能源集团宁夏龙源电力有限公司中卫维保副主任工程师鲁俊笑着递过来一袋晒干的金银花。花瓣蜷曲,绿中透黄,散发着淡淡的草木清香。

站在沙丘上远眺,一望无际的光伏板在阳光下泛着蓝色光芒,与金色沙丘交相辉映。光伏板下,金银花、欧李、文冠果等植物长势喜人。这里是宁夏龙源电力公司打造的生态治理试验基地,采用“板上发电、板间种植、板下修复”的创新模式,为腾格里沙漠的能源开发与生态修复开辟了新路径。2024年,这一模式在《联合国防治荒漠化公约》缔约方大会上亮相,成为全球治沙新样本。

宁夏腾格里“沙戈荒”新能源基地是国家首个备案、开工、投产的千万千瓦级“沙戈荒”新能源基地,也是“宁湘直流”工程的重点配套项目。目前,基地已投产200万千瓦光伏发电,二期南区100万千瓦项目预计今年9月全容量投产,后续还将建设三期300万千瓦光伏项目。“100万千瓦光伏发电设施由220万块光伏板组成,占地2.8万亩,规模之大超乎想象。”宁夏龙源电力公司工程师潘战国介绍,“300万千瓦光伏项目投产后,年发电量可达58亿千瓦时,能满足480万个家庭一年的用电需求。”此外,该企业的海原100万千瓦

米抬升至3米,既保护了设备,又为地表治沙和植被种植留出空间。

近年来,基地通过设置3道立体防沙障,铺设草方格,播撒草籽、种植灌木及经济作物等方式,探索多元治沙模式。目前,基地已播撒草籽超90吨,种植灌木420万株,植被覆盖率显著提升,沙漠逐渐披上绿装。“生态环境改善后,鹅喉羚、赤狐等国家二级野生保护动物频繁现身。”鲁俊说。

2024年,基地还建设了500亩光伏治沙实证基地,引入雨水收集和根系精准灌溉系统,开展经济作物、中草药种植及沙土改良实验。为科学评估生态修复效果,基地建立24个长期监测样地,布设气象站、小气候监测仪、降水测量系统、土壤水分测量仪及风沙监测系统。数据显示,与流沙区相比,光伏区风速降低50%,湿度增加5%,沙尘量减少90%,流动沙丘正逐渐演变为固定半固定沙地。

如今,腾格里沙漠不再是风沙肆虐的荒芜之地。在这里,光伏板不仅输送着清洁电能,更孕育着沙漠重生的希望。

板上发电、板间种植、板下修复。

(图片由受访单位提供)

瓦风电项目正稳步推进,中卫、沙坡头150万千瓦风电项目也进入开工筹备阶段。

“一期100万千瓦光伏项目平均每天可输送500万千瓦时电力,如此高效的发电能力离不开先进技术的支撑。”宁夏龙源电力公司中卫

## 孟庆文的“零分哲学”

宁夏日报报业集团全媒体记者 李娜

“安全工作只有零分和满分,虽然加入治保委员会不到一年的时间,但只要在我网格内发生了安全事故,那就是零分。”5月28日,聊起社区安全保卫工作,贺兰山富兴街街道如意湖社区治安保卫员孟庆文说。

孟庆文是宁夏某企业退休职工,从事安全管理工作38年。退休后,他积极加入如意湖社区志愿服务队,并于2024年11月加入治保委员会,成为一名治安保卫员,对安全隐患进行常态化排查,真情的服务换来群众的信任与支持。

“您看这消防通道要是堵了,万一有个紧急情况,不仅给你自己造成危险,还影响到整栋楼的安全,咱不能让小错误酿成大错。”5月26日,月湖湾小区3号楼居民因在楼道堆放杂物,与物业发生争执。孟庆文多次上门沟通,促成双方和解。

他常说“小事不解决,就会变成大事”。正是因为他真诚与公正,总能让矛盾双方握手言和。除了日常化解矛盾纠纷,孟庆文还负责辖区日常巡查。

4月15日,孟庆文巡查时,出租屋里飘出的“快速致富”“发展下线”的口号声让他心头一紧。他立即掏出手机报警。当民警到达现场时,12名传销人员正围坐听课……

如意湖社区辖区有高层公寓,租住人口多、商户多,面对网格内的各种安全隐患,孟庆文选择在“红网格议事会”上通报。“月湖湾小区的监控就是个摆设,建议全面排查、检修、更换。”4月初,在每月一次的议事会上,孟庆文提出的针对性议题引起了物业公司的重视。目前,月湖湾小区物业已更换100余个监控探头。

“孟叔的严谨给我们上了一课,我们要向孟叔学习,不满足于及格,争取满分。”如意湖社区负责人说。