

银川市启动三年体重管理专项行动

全市二级及以上医疗机构全部建立体重管理门诊

本报讯 (记者 尚陵彬)6月21日,银川市全民健康素养宣传月暨“体重管理年”主题宣传活动在银川市兴庆区吾悦广场启动,吹响了为期3年的体重管理专项行动集结号。

“超重肥胖直接导致高血压、糖尿病、心脏病等慢性病风险,每月药费数百元,一年可达数千元。坚持科学减重并维持健康体重,不仅可从源头上省下未来可能的大额医疗支出,还有助于改善多项健康指标,显著降低患病风险。可以说,管好体重,健康实惠双丰收。”启动仪式上,银川市卫生健康委相关负责人说,银川市积极践行健康中国、健康宁夏

战略,通过体重管理这一小切口,探索破解慢性病防控这一事关人民健康的大问题,此举是银川市卫生健康委深化健康银川建设的创新实践。

日前,银川市卫生健康委已联合教育局等9个部门制定印发了“体重管理年”活动实施方案,全面推行政府推动、社医联动、项目带动、上下互动协同联动机制,精准做好“体重管理年”活动与社区健康资源、全民健身运动、食品营养管理、健康公共卫生服务相结合文章。目前,全市二级及以上综合医疗机构体重管理及肥胖症诊疗服务覆盖率达100%,基层医疗机构体重

管理服务覆盖率达60%;全市完成200名营养指导员培训;实施体卫融合、医防协同、全程干预等工作措施,成人、儿童超重肥胖上升趋势得到有效减缓,部分人群体重异常状况得以改善,全市居民体重管理知识知晓率达80%,全方位筑牢慢性病防控屏障。

在银川市全民健康素养宣传月活动期间,银川市卫生健康委将通过“线上+线下”立体化服务体系,线上开展知识竞赛、专家直播活动,线下组织开展健康知识讲座进机关社区进校园、“万步有约”健步走、健康厨艺大比拼等活动,并推广实施“一秤一尺一日历”、增

设机关社区食堂轻食窗口、“家家都有明白人”培育计划,以此提升全民体重管理意识,广泛普及健康生活方式,营造全社会共同践行体重管理的良好氛围。

下一步,银川市将不断优化体重管理服务举措,构建医防融合体系,在全市59家社区卫生服务中心、卫生院设立标准化体重管理咨询门诊,由区、市二级医疗机构派驻专家开展“一对一”技术指导,同步推广耳穴压豆等中医药适宜技术。针对老年人、孕产妇、儿童青少年三大重点人群,将实施分类干预策略,制定差异化、精细化的分组管理方案,推动健康干预服务提质增效。

宁夏奶牛产业获4.5亿元金融贷款支持

本报讯 (记者 裴云云) 6月18日,位于银川市兴庆区的赛科星“2+1”万头规模化智慧牧场改扩建项目扩建部分主体工程已基本完工,正加紧推进原有牧场改扩建工程。通过此次改扩建工程,企业的养殖规模可扩大到1万头,实现日新增生鲜乳60余吨,年新增产值约1亿元。

该项目总投资1.2亿元,国家开发银行授信9560万元、发放贷款3696万元,融资支持项目建设,为推动企业做大做强,助力自治区农牧业智能化、规模化发展注入金融“活水”。今年以来,国开行宁夏分行充分发挥政策性金融补短板调结构的特殊作用,持续加大对自治区特色优势产业的金融支持力度,累计向自治区奶业授信11亿元、发放贷款4.5亿元。

记者了解到,宁夏农垦红崖子第三奶牛场建设已基本完工,该奶牛场占地近2500亩,设计奶牛存栏2.5万头,是石嘴山市“黄金奶源地”规模最大的单体牧场,项目通过配套先进的机械挤奶、自动饲喂设备和资源化利用环保处理系统,基本实现了奶牛养殖智能化和信息化,达产后预计年产鲜奶15.7万吨。项目所在地为自治区“十二五”易地扶贫搬迁集中安置区,项目建成后可通过就业帮扶形式,带动超70人增收致富。国开行宁夏分行授信3亿元、发放贷款5000万元,用于牛场建设和奶牛引种,为当地推进乡村振兴提供有力产业支撑。

2023年下半年以来,鲜奶市场价格持续走低。为帮助奶牛养殖企业渡过难关,国开行宁夏分行全力落实自治区持续推动奶牛肉牛产业“稳发展促转型”纾困政策措施,及时对接宁夏农垦乳业等重点企业融资需求,向相关企业发放4亿元流动资金贷款,有效缓解奶牛养殖企业流动资金紧缺的困境,满足奶企饲草料收储、良种繁育等日常经营发展资金需求。

6月21日晚,宁夏人民剧院大剧场上演《天山南北》民族管弦音乐会。本场音乐会由新疆艺术剧院民族乐团倾力打造,以新疆天山南北的壮丽风光为灵感,通过音乐描绘大美新疆,带领观众沉浸式神游雪山、草原、沙漠与湖泊。

宁夏日报报业集团全媒体记者 王猛
见习记者 乔新宇 摄

宁夏深度丈量摸清土地家底

(紧接第一版)同时,0.3万个林草湿图斑也被纳入变更范围,为林草湿数据初步一致提供坚实基础。

2023年度国土变更调查成果还进一步发挥了对自然资源的要素保障作用。郭建林

世界葡萄酒大赛(DWWA)获奖名单揭晓 宁夏葡萄酒斩获最高奖项

本报讯 (记者 王婧雅) 6月19日,记者

从宁夏贺兰山东麓葡萄酒产业园区管委会获悉,2023年世界葡萄酒大赛(DWWA)获奖名单正式揭晓,来自宁夏贺兰山东麓的东方裕兴酒庄凭借“戈蕊红·夜光杯”2022年份赤霞珠混酿斩获最高奖项——“赛事最优”。这是自2016年该奖项设立以来,中国葡萄酒首次获此殊荣,标志着中国葡萄酒在世界顶级舞台上取得历史性突破。同时,宁夏产区也凭借其卓越的品质和独特的风味,成为本届大赛表现最突出的产区,共获81枚奖牌,包括1枚“赛事最优”、1枚“白金奖”、5枚金奖、31枚

DWWA是全球最具影响力的葡萄酒赛事之一,本届大赛由来自35个国家和地区区的248位顶尖专家(含22位侍酒大师和72位葡萄酒大师)进行三轮盲品评审。“赛事最优”奖项的评选堪称“葡萄酒界的奥林匹克”——参赛酒款须先以95分以上成绩斩获金奖,再经赛区评审长层层筛选,最终由5位联席评审长从全球数万款佳酿中评出仅50款巅峰之作。东方裕兴“戈蕊红·夜光杯”以其“充沛的果香与香辛料气息、老练而内敛的单宁结构”征服评委,成为首款

获此荣誉的中国葡萄酒。

除最高奖外,宁夏贺兰山东麓利思酒庄的“家族典藏赤霞珠”2022从亚洲参赛红葡萄酒中脱颖而出,斩获了“白金奖”。另有3款多样化的宁夏干红葡萄酒获得金奖,分别是蒲尚酒庄的“马瑟兰”2022、宁夏海悦仁和酒庄的“一山一水·马尔贝克”2021以及保乐力加的“贺兰山霞峰赤霞珠”2020。同样,来自宁夏德沃酒庄的“DEVO MV03”NV也成为今年中国唯一一款获得金奖的起泡酒,为国产葡萄酒的多元化发展增添了新亮点。

我区2所高职院校升级为职业本科大学

本报讯 (记者 高菲)近期,教育部印发《关于同意设置宁夏职业技术大学的函》《关于同意设置宁夏工商职业技术大学的函》,同意以宁夏职业技术学院为基础设立宁夏职业大学、以宁夏工商职业技术学院为基础设立宁夏工商职业技术大学。两校首批各设立5个本科专业,标志着宁夏职业本科大学实现“零”的突破,现代职业教育体系建设取得重要进展,高等学校布局结构进一步优化。

教育部批复,宁夏工商职业技术大学为公办本科层次职业学校,首批设置机械电子工程技术、现代物流管理、大数据与会计、动物医学、中药制药等5个职业本科专业,学校全日制在校生规模暂定为8500人。教育部批复,宁夏工商职业技术大学为公办本科层次职业学校,首批设置应用化工技术、机械设计制造及自动化、电气工程及自动化、旅游管理、现代物流管理等5个职业本科

专业,学校全日制在校生规模暂定为8500人。

自治区教育厅将指导两所学校积极做好首批本科招生工作,引导学校突出职业教育属性定位,加强对本科层次职业教育办学规律的研究,强化与产业发展、技术变革、人才需求的紧密结合,优化专业结构,深化教育教学改革,着力培养服务自治区经济社会高质量发展的高素质技术技能人才,为教育强区建设贡献力量。



提升国土变更调查对于土地要素的保障作用。各县(市、区)重点项目、建设项目等动土的线性项目被及时纳入推(堆)土区进行持续监测,已完成建设的项目被及时纳入变更调查,如此保持地类认定结果与实际批复或建设情况及范围的一致性,极大地发挥了国土变更调查工作的要素保障

作用。

“我们会按照以实地现状认定地类的原则,对县(市、区)部分地类认定模棱两可的图斑进行深度研判。”郭建林说,通过对接各县(市、区)自然资源管理部门,明确调查地类,既保障调查结果的准确性和科学性,也有效支撑了地方经济社会发展。

低硫、低芳烃等特性,自发开展煤炭间接液化产品高值化利用课题攻关,在各方力量的大力支持下,煤基航天煤油首次应用于火箭发射等前沿技术开发实现工业化应用。

安全生产的创新实践同样精彩纷呈。羊场湾煤矿一线工人提出的班组民主安全会制度,与综采二队生产二班践行“四五六”管理模式相得益彰,创造了安全生产7000余天、累计产煤3600万吨的行业奇迹。在清水营煤矿,综掘一队生产一班参与的软岩治理技术研究,为国内软岩矿井沿空留巷技术提供了宝贵经验。

每一个平凡岗位都是创新沃土。在宁夏煤业的创新版图上,班组不仅是生产前线的战斗堡垒,更是技术突破的策源地。煤制油创新开发及产业化团队荣获首届“国家卓越工程师团队”称号,正是这种创新精神的最佳注脚。

“神宁炉”的横空出世,书写了中国煤化工技术的传奇篇章。这支由创新工作室团队带领的攻关队伍,从气化装置的第一颗螺栓开始,全程参与安装调试与技术改良,最终让拥有自主知识产权的“神宁炉”气化技术荣获中国专利金奖。如今,“神宁炉”不仅成功走出国门,更在气化二厂二车间一班“五线谱”工作法的优化下,攻克了只能消化“精煤”的技术瓶颈,为煤炭高效清洁利用开辟了新路径。

油品合成装置运行班深挖煤制油产品超

一流的班组,聚势而为,顺势而行,凝聚高质量发展核心动能。

宁夏煤业公司“365”班组建设强基工程,既是打通战略落地“最后一公里”的攻坚利器,也是推动高质量发展新型组织单元的孵化引擎:计划到2030年,建成10个以上国家级、省部级技能大师工作室;打造60个以上集团公司金牌班组、100名金牌班组长,50个以上公司标杆班组、50名十佳班组长,500个公司优秀班组、500名优秀班组长;培养100名公司级首席师、技能大师、高级技师……

宁夏煤业给“365”赋予了更具奋斗精神的意义:365天织密安全网格、365天深耕精益管理、365天聚力创新创效、365天精研节能工艺、365天赓续工匠精神、365天践行实干文化——我们看到的不仅是一个企业的转型升级,更是在新型工业化道路上的坚定步伐。

在这片沸腾的煤海,每一滴汗水都在浇灌创新的种子,每一个班组都在谱写奋斗的乐章。新时代的宁煤人正以班组为笔、以实干为墨,深入实施“1126”链式发展计划,以“365”强基工程努力将宁夏煤业的班组熔铸成一支敢打硬仗、能创一流的产业铁军,为企业高质量发展注入不竭动力。

中央第五生态环境保护督察组向宁夏转办第二十四批群众信访举报件

本报讯 6月22日,中央第五生态环境保护督察组向宁夏回族自治区转办第二十四批信访举报件共28件(重点关注件3件),其中来电23件、来信5件。本次信访举报件涉及银川市14件、石嘴山市4件、吴忠市3件、固原市1件、中卫市4件、宁东基地2件。上述信访举报件已全部及时交办调查处理。

截至6月22日,中央第五生态环境保护督察组累计向宁夏回族自治区转办信访举报件829件,涉及水污染问题64个、大气污染问题268个、土壤污染问题144个、生态破坏问题84个、辐射污染问题3个、噪声污染问题220个、其他污染问题46个。

宁夏首次发布房屋建筑和市政基础设施工程招标代理服务规程 填补地方标准空白

本报讯 (记者 王瑞)6月17日,记者从自治区住房和城乡建设厅获悉,为规范房屋市政工程招标代理服务行为,提升行业整体水平,我区于近日发布《房屋建筑和市政基础设施工程招标代理服务规程》,填补我区房屋市政工程服务类地方标准的空白,标志着宁夏房屋市政工程招标代理服务迈入规范化、标准化的新阶段。

自2017年招标代理资质取消后,我区房屋市政工程招标代理机构数量呈现爆发式增长。截至当前,机构数量已攀升至918家,从业人员达1.3万余人。然而,数量的快速增长并未带来质量的同步提升,部分代理机构专业技术能力参差不齐、法律意识淡薄,在代理过程中盲目迎合招标人意愿,导致一些项目中标结果与实际需求脱节,实施效果并不好,市场乱象丛生。为扭转这一局面,自治区住房和城乡建设厅依据国家相关政策要求启动《规程》的编制工作。

规程涵盖房屋市政工程项目招投标活动全流程,包括投资决策、准备、招标执行、施工建设、后期验收、结(决)算以及运行维保等阶段。它适用于区内依法从事相关项目招标代理服务的中介机构及其从业人员,也适用于招标人自行设立专职部门开展的招标工作。既为招标代理机构开展各类项目招标代理服务提供指引,也可供外部组织进行评价或认证。

“此规程的编制与发布,无疑为宁夏建设工程领域带来一场变革。”自治区住房和城乡建设厅相关负责人表示,未来在规程实施过程中,我区还将根据市场变化和实际需求,持续完善规程内容,确保其始终贴合行业发展实际,为招投标市场保驾护航。

宁夏首次发布托育机构服务规范地方标准

本报讯 (记者 陶涛)日前,自治区市场监管厅标准化研究院与宁夏托育行业协会联合制定的《托育机构服务规范》地方标准正式发布。这是宁夏首个托育服务领域的地方法规,填补了该领域标准的空白,标志着宁夏托育服务标准化建设取得关键性突破,将有力推动全区托育服务行业向更高水平发展。

目前,全区共有托育机构400余家,可提供托位2.8万余个。此次发布的《托育机构服务规范》对托育机构的服务提出了全面的规范要求。在班级设置上,依据婴幼儿年龄和需求差异,提供分级分类服务,并明确用餐、睡眠等一日生活服务标准。设施配置方面,根据不同年龄段确定班级规模,要求配备符合安全标准且适配年龄特点的游戏、睡眠设施,为婴幼儿营造安全的成长环境。同时,标准还系统化地提出了对婴幼儿动作、语言、认知等多方面发展的要求,促进其全面健康成长。

该标准的实施将直接惠及全区3岁以下婴幼儿家庭。通过规范服务流程、提升服务质量,标准将促使托育机构为婴幼儿提供更科学、更贴心的照护服务。这不仅有助于缓解广大家庭面临的“带娃难”现实困境,也能有效降低家庭的育儿时间成本和经济负担。该标准将推动宁夏托育服务体系建设从过去的“碎片化供给”向“系统性构建”转变,为完善区域民生保障体系注入新动能。

自治区市场监管厅标准化研究院相关负责人表示,该院将继续发挥专业优势,通过标准制定推动各项政策落地实施。该院致力于将“民生政策”切实转化为可衡量、可感知、可执行的“民生标准”,确保“幼有善育”的美好愿景转化为千家万户可触可感的民生温度,为宁夏婴幼儿的健康成长和家庭的幸福未来构筑坚实保障。

宁夏开展普通国省干线和农村公路超限超载专项治理

本报讯 (记者 赵磊)自治区交通运输综合执法监督局联合公安交警部门,自6月19日起,在全区范围内开展为期一个月的普通国省干线和农村公路“两路同治”超限超载专项治理工作。

此次专项治理工作围绕S305金沙渠、鸳鸯湖、工业园区等10个重点地区以及信访举报投诉集中的重点路段展开。执法部门重点针对超限超载货运车辆错峰出行、夜间出行、逃避绕行等行为进行了联合打击,通过联防联控,最大程度压缩违法超限超载运输空间,提升治理能力。

今年,执法部门对重点地区和重点路段的超限超载货运车辆装载源头、行驶线路、行驶时间、收货单位进行了摸排。通过准确掌握超限超载货运车辆的行驶线路及规律,执法部门开展了有针对性的专项治理行动,不断巩固治理成效。

此外,交通运输执法人员还通过公开举报电话,引导群众对超限超载货运车辆绕行农村公路等现象进行举报。根据群众提供的信息,执法部门精准出击,严肃查处,有效凝聚了普通国省干线和农村公路超限超载治理的合力。

截至目前,此次专项治理工作已投入执法人员141人次,开展路面联合流动稽查27次,查处超限超载车辆91辆次,监督卸载转载货物2269.24吨。



6月22日,读者在答题。当天,宁夏图书馆举行“追光夏至 书海探秘”趣味寻宝闯关活动。本报记者 王刚 摄

煤海深处

繁星点点

(上接第一版)

“现在新人上岗快多了!”甲醇分公司聚甲醛车间技师指着VR三维模型介绍。甲醇分公司搭建的“云端智库”储存了60余份技术文档,职工可随时“点餐”学习;洗选中心则开发了“姫炳涛变频器故障”等网课,让技能大师的绝活突破时空限制。

“班组建设注重高技能人才培养,推动传统型班组向数智化班组升级。”宁夏煤业相关负责人介绍,该公司深耕厚植,将“班组细胞”培育成创新引擎,让最小作业单元释放出最大发展动能。

“激活功能:从‘微创新’到打破国外垄断的‘大突破’”

近年来,宁夏煤业持续完善班组建设制度体系,“四五六”班组管理模式被作为典型经验向全国推广。公司班组建设四级考核评价体系,则像一把标尺,将激励效应传导至每个作业单元。今年新修订的《班组建设管理办法》更是一次质的飞跃,通过畅通班长“素质一星级—薪酬”三维提升通道,明确“五型班组”创建路径,为基层班组注入强劲的制