

# 宁夏主导制定的全球首个枸杞属植物测试标准发布 确立枸杞新品种国际通行“画像”

本报讯（记者 马越）“这是我们在枸杞界一个‘零的突破’！”7月15日，在宁夏农林科学院枸杞种质资源圃接受采访时，国家（宁夏）枸杞工程技术研究中心主任曹有龙说。他所说的，正是以其为代表的中国专家主导编制的《枸杞属植物新品种特异性、一致性和稳定性测试指南》。6月24日，该指南在国际植物新品种保护联盟（UPOV）第56届会议上正式获得通过，这是全球首个枸杞属植物的国际测试标准，这也是中国主导制定的第8个国际植物新品种测试指南。

宁夏作为中国枸杞核心产区，以占全国枸杞种植面积82%的体量，支撑起年综合产

值290亿元的全产业链。这份指南正是宁夏农林科学院枸杞科学研究所联合中国林科院，依托多年科研积淀交出的答卷。项目2019年启动，科研团队历时6年，系统分析1886份种质资源和46个审定保护品种的64个形态指标，广泛吸收育种项目与种植一线经验。草案经国内外专家多轮修订，最终筛选出27个关键特征指标，历经26个国家和国际组织专家的5次深入论证，终获国际认可。

这份指南的核心价值，在于为全球枸杞新品种确立了一套国际通行的“画像”标准。“通俗地说，就是给品种画像。”参与指南

编制的宁夏农科院枸杞科学研究所研究员安巍解释道。面对枸杞果型等特征，指南构建了一套完整技术体系，“比如，从果实的描述来说，果实形状、棱线、色泽，到果肉厚度、果柄长短，甚至萼裂的开张角度，都需要细致统计分析，精准判定品种的真实性，以此定义枸杞好品种。”安巍强调，确立这27个涵盖花、枝条、叶、果实乃至株型的指标，意味着今后“一个新品种能否被称作良种，必须严格按照这套国际标准进行测试”。

指南的通过，标志着我国牢牢掌握了枸杞新品种审定的国际话语权。曹有龙指出，其意义远超技术层面：它将成为国际枸杞种

苗贸易纠纷裁决的法律依据，规范全球种质资源描述与新品种保护，助力推广良种规范化种植与品质提升。“特别是在枸杞保健功能日益受重视的背景下，美洲有60—80份种质资源，而我们国内有15份，这些资源的开发利用及国际引种，亟需统一标准引导。”他补充道。

未来，宁夏作为中国枸杞的核心产区，将以此次突破为契机，进一步加强与共建“一带一路”国家及UPOV成员国的技术交流与合作，推动枸杞产业标准化与国际化进程，助力中国从枸杞生产大国向产业强国迈进。



7月15日清晨，贺兰县立岗镇立岗村乐民金黄花种植专业合作社基地，260亩的黄花菜田里，工人们正在采摘。

采摘的黄花菜上秤称重。  
本报记者 马楠 王洋 摄

7月9日下午，海原县贾塘乡黄坪村的养殖大户杨学宝在牛舍前踱步半个多小时，目光始终盯着补栏的30多头西门塔尔基础母牛。这批母牛从内蒙古通辽市远道而来，如今是他的心头宝。他甚至给一头母牛起了“花骨朵”的名字，但因为口音问题，养殖场的人一直喊“花咕嘟”，但没盯住是哪头牛，大家就把每头基础母牛都喊成“花咕嘟”。杨学宝也没纠正发音，“这批牛我都喜欢，咋叫都行。”

跨越1800公里路程来的“花咕嘟”，不仅成为黄坪村补栏扩繁的新成员，更是海原县“调结构、增效益”的肉牛产业发展链中的一环。

“花咕嘟”的旅程始于7月1日。作为黄坪村联合社集中补栏的70多头基础母牛，它们经历了长途运输的考验。杨学宝这样的养殖大户留存30余头，其他养殖户按照需求领走了剩下的。

村党支部书记田兴林算了一笔账：“统一采购价格低，农业农村局还给每头补栏牛

## “花咕嘟”千里跋涉，成为黄坪村基础母牛新成员 新家沃土待“花开”

宁夏日报报业集团全媒体记者 段 春

补贴1000元，乡政府全额补贴运费，农户实际支出比零散采购低了近两成。”

这种“联合社统购+原价分解”的模式，正是海原县破解散户养殖成本高、风险大的关键举措。今年以来，全县已补栏1852头基础母牛，分给了1185户养殖户。

在“花咕嘟”适应新环境的同时，贾塘乡的科技赋能工程已为它们准备好成长礼包。乡上的技术员定期上门，指导杨学宝等养殖户使用“牛脸识别”系统录入信息。这项覆盖全乡91.5%存栏牛的技术，能全程追溯饲养、交易数据，目前全县已有17800余头

牛建立了电子档案。更让养殖户们津津乐道的是“牛王谷”冻精冷配技术——采用该技术的犊牛12月龄体重比普通冻精繁育的多50公斤，比本交犊牛增重90公斤，直接增收2100元。2024年以来，全县8557头母牛实施优质冻精配种，已诞下4245头“高效益犊牛”，借助这项技术，这批“花咕嘟”长大后，将给养殖户们带来可观的收入。

“花咕嘟”的新家，坐落于产业配套日益完善的生态链中。贾塘乡15.79万亩耕地里，青贮玉米和禾草种植面积达4.78万亩，基本实现草畜平衡；340户改造后的标准化

棚圈在阳光下泛着银光；黄坪村菌菇基地与中药材种植园错落分布，形成“种养循环”的产业格局。而“花咕嘟”的后代，很可能通过“户繁企育”模式进入广东市场——2024年5月起，贾塘乡与梅州屠宰场建立的稳定购销渠道，已让47户养殖户尝到甜头，每头牛售价比本地高出1400元。

“一头牛牵出一条产业链，我们要让每头‘花咕嘟’都变成致富的‘金疙瘩’。”田兴林说。据统计，贾塘乡肉牛存栏量即将突破2万头，基础母牛占比达62.5%，2024年出栏的7876头牛已销售到北上广深等一线城市。

## 解锁空中视角，守护水清岸绿 社区河长添新“翼”

本报记者 裴云云

想抄近路的居民和孩子。”杨洋说，那些脚步难以抵达的区域，现在都成了无人机的“主战场”。

“那天我们去巡查，网格员的无人机飞到河边时，发现一个焦急的老太太，我们把镜头转到河面一看，发现一只小猫在扑腾。”社区工作者孟旺林告诉记者，无人机发现后，他们骑电动车赶到事发地点，成功救起落水的小猫。孟旺林说，如今“空中+地面”联动，已是社区巡河的常态。

府佑水香社区构建的“空中巡查一问题采集一分流处置一闭环反馈”全链条机制，让每一处隐患都能被快速响应：无人机发现漂浮物，网格员10分钟内到场打捞；排查出排污口疑似渗漏，社区立刻联动环保部门取样检测；遇到河道违建，联合执法队伍3天内启动拆除……

“上次无人机拍到一处隐蔽的建筑垃圾堆放点，我们协调车辆清理后，又用无人机复查确认，确保不留死角。”杨洋展

示着前后对比照片，平台上的闭环处理记录显示，今年以来河道问题处置效率提升了60%。

“我们基层河长就得想办法把‘绿水青山就是金山银山’的理念落到实处。”府佑水香社区党委书记张慧说，引入无人机正是社区践行这一理念的创新尝试。社区里的年轻人成了技术主力，他们熟练操作设备，还开发出“巡查路线优化”“隐患智能标注”等小技巧，真正用活科技工具。

结果采取平职调整、转任、降级、降职、免职、解除（终止）劳动合同的方式予以调整退出，并落实“岗变薪变”，不得承诺“保留原岗位待遇”。

今年，银川市相继出台市属国有企业劳动、人事考核、工资总额管理等细则，从企业负责人业绩考核到机构设置、人员管理形成全链条制度支撑，激发员工动力。充分发挥考核指挥棒作用，市属国企调岗降薪人数比例占8.6%，实现薪酬“能高能低”。提拔重用 in 算力产业项目建设、压减治污等重任面前主动担当的14名国企领导人员，6名工作推进不力、不担当不作为的干部被降职、免职。

7月14日，银川金凤区宁安社区三  
楼的“石榴籽皮具手工坊妈妈互助社”  
内，16双巧手娴熟地穿针走线，皮料在指  
尖翻飞，剪刀精准裁切。

这个藏在居民楼里的手工坊虽不  
起眼，2024年却卖出了3800件产品，销  
售额达190万元。让社区里16位宝妈  
人均每月能有3000元收入。这门皮具  
非遗手艺，既帮宝妈们平衡了家庭与  
工作，也为社区“微经济”开辟了一条  
新路子。

“以前我算着幼儿园放学时间找工  
作，现在是工作跟着孩子时间表走。”王  
海棠一年前辞去幼儿园工作，选择加入  
“石榴籽皮具手工坊妈妈互助社”，既  
可以增加一份收入，又能陪伴即将升入  
小学的孩子。互助社独创的“妈妈岗”模  
式，核心就是弹性工作制。放学后，常能  
看到这样的场景：妈妈们把孩子接来安  
顿在一旁，接着制作手中的皮料。忙碌  
的生活让大家摆脱了待业时的消沉，“收  
入增加了，不耽误接孩子，还交到了更  
多的朋友，找到了自我价值。”

弹性就业破解了妈妈们的“时间困  
局”，手工坊创始人、90后非物质文化  
遗产代表性传承人岳佳带领着宝妈、  
退休女工和残疾大姐，不仅产出了月  
销15万元的手账本，更织就了一张突  
破传统就业框架的女性互助网络。

2018年，在社区支持下，岳佳创立了  
妈妈互助社。如今有16人在这里灵活就  
业，其中11人全职、5人兼职。张俊是这  
里的老成员，她腿部有残疾，每天靠助力  
车往返。7年前手工坊刚进驻社区时，在  
社区党委书记王瑞的介绍下，不愿闲着的  
她加入了进来。从零基础学起，一年后就  
能独立操作，现在穿拉链、打磨封边都  
很熟练，很快就能做出一个精致的皮  
质笔袋。

“她们帮我实现了梦想，我也为她们  
提供了工作自信和展现自我的平台，这  
是件很好的事。”岳佳说。目前产品供  
不应求，她希望能把规模扩大到20人  
左右。

## 丁书记和村民“续约” 本报记者 马 忠 实习生 王雨霏

“任满换届，老舍舍不得我走，其实我也想继续干！”7月13日，握着留任通知书，盐池县大水坑镇新建村第一书记丁振倍眼眶发红。两周前，村民们联名按下红手印的申请书被送到盐池县委组织部，最终留住了这位来自长庆油田采油三厂的驻村书记。

驻村7年，从普通驻村队员到第一书记，从大水坑镇红井子村到新建村，丁振倍付出了辛苦，也收获了感动。2019年，初到红井子村时，丁振倍眼前是尘土飞扬的小路，3000亩耕地撂荒多年。“地里稀稀拉拉种点荞麦，一亩收入撑死不到80元。”他骑着摩托车先后跑遍8个自然村，摸清村里只剩400多名老人留守，其中15名残疾老人生活尤其艰难。

“土地流转就能挣‘炕头钱’！”丁振倍挨家挨户算账，终于劝说乡亲们把80亩荒地种上了万寿菊。那年秋天，金灿灿的花海不仅扮靓了村庄，更让村集体收入突破10万元。此后4年，他牵头修通3条生产路，把滩羊、土鸡蛋卖出县外，还常带着“油田”医生来给老人义诊。曾经的“空壳村”，一步步变成了日子有奔头的幸福村。

2023年转战新建村，丁振倍只用两个月就走遍了556户人家。看到村里200多名空巢老人守着旱地犯愁，他从油田作业区的绿化中得到启发，琢磨出“庭院西梅”的好点子。“当年种下去，第二年就能结果，一棵树能结50斤呢！”脱贫户宋家第一个响应，如今她家100棵西梅树枝繁叶茂，亩产可达千斤，5亩地光这一项就能增收5万元。

村民曹德兵总念叨，是丁书记连夜帮他跑办大病救助，才解了燃眉之急；村民何振强家的新厕所，也是丁书记盯着政策帮扶才建起来的。7月3日，留任批复送到村委会时，院里早挤满了闻讯赶来的村民——此前老乡亲们联名写信，指印密密麻麻盖满了整张纸，那是最朴实也最厚重的认可。

驻村7年里，整日忙碌在田间地头的丁振倍协调油田资源为村民省下8万元修路钱，直播带货卖出80多只滩羊。但他更欣慰的是“六个先锋”评选带来的变化：“现在村里争当示范户的多了，吵架的少了。”望着新建村刚栽下的西梅苗，丁振倍笑着说：“老乡把地交给我，我就要让每一寸土地都长出希望来。”

## 2025年“知·行中国” 美国高校青年代表团来宁参访

本报讯（记者 马越 实习生 马存玲）7月9日至12日，由北京大学组织的2025年“知·行中国”美国高校青年代表团一行来宁参访，并在银川、吴忠、中卫市开展暑期研学项目。

代表团一行先后来到银川市西夏区、永宁县、吴忠市同心县、中卫市沙坡头区，分别参观了志辉源石酒庄、西夏陵遗址、闽宁新貌展示中心、同心县红军西征纪念馆、中卫市沙坡头自然保护区、光伏基地、枸杞企业等地，了解我区经济发展、社会民生、生态治理、乡村振兴、特色产业等方面的情况。通过此次活

动，美国学生普遍表示对中国产生了全新的认识，并呼吁“美国青年应该多到中国走一走看一看，感知最真实的中国”。

“知·行中国——美国高校青年代表团暑期研学项目”是由北京大学发起组织的中美青年学生交流项目，旨在让更多美国青年学生走进中国，在“知”与“行”中深入了解生机勃勃和精彩纷呈的当代中国。项目计划在2024年至2028年，每年暑期邀请美国顶尖高校的学生，与北京大学学生一起，在北京大学校园聆听教授关于中国和世界经济政治、历史文化、科技发展领域的授课，并在中国多个省市就特定主题开展深度研学实践，为增进跨文化理解、推动世界可持续发展、应对全球性挑战贡献中美青年力量。



银川市兴庆区综合执法局在辖区支路街巷和居民小区规划设置了89个自产自销瓜菜水果临时销售点。7月15日傍晚，在兴庆区利民街临时销售点卖瓜的同心县预旺镇北关村村民李玉玉表示，有了授权，自家的瓜有了固定的销售地点，市民也能买得安心。

宁夏日报报业集团全媒体见习记者 乔新宇 实习生 姜岳岐 摄

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 裴艳）7月15日，记者从银川市政府国有资产监督管理委员会获悉，银川市在全区率先印发《市属国有企业管理人员末等调整和不胜任退出工作指引（试行）》，用22种可操作性强

的具体情形为企业管理人员“能上能下”建章立制。以此让优者上、庸者下、劣者淘汰，倒逼管理人员主动作为、担当作为，全力以赴赴谋工作、抓项目、提质效，共同推动国资国企高质量发展。

在工作指引中，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，对考核评价结果严格进行分档、明确比例要求、合理拉开差距，根据

指标体系，有利于在重大项目建设、优势特色产业培育、历史遗留问题解决、债务风险防范等领域，考察识别干部，通过同台竞技、晾晒比拼等方式，真正把能干事、干事成事、不出事的干部选出来、用起来。”银川市

市政府国有资产监督管理委员会组织人事科负责人表示。

与此同时，市属各集团公司进一步完善劳动关

系、绩效考核管理等相关制度、办法和流程，确保各类人员末等调整和不胜任退出合法合规、依据充分。针对不适宜担任现职的管理人

## 提拔重用14人 降职免职6人 银川市“22条”为国企管理人员“能上能下”立标准

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 裴艳）7月15日，记者从银川市政府国有资产监督管理委员会获悉，银川市在全区率先印发《市属国有企业管理人员末等调整和不胜任退出工作指引（试行）》，用22种可操作性强

的具体情形为企业管理人员“能上能下”建章立制。以此让优者上、庸者下、劣者淘汰，倒逼管理人员主动作为、担当作为，全力以赴赴谋工作、抓项目、提质效，共同推动国资国企高质量发展。

在工作指引中，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，对考核评价结果严格进行分档、明确比例要求、合理拉开差距，根据

指标体系，有利于在重大项目建设、优势特色产业培育、历史遗留问题解决、债务风险防范等领域，考察识别干部，通过同台竞技、晾晒比拼等方式，真正把能干事、干事成事、不出事的干部选出来、用起来。”银川市

市政府国有资产监督管理委员会组织人事科负责人表示。

与此同时，市属各集团公司进一步完善劳动关