

党建引领风帆劲 固本强基谱新篇

——中宁县组织工作多点开花结硕果



中宁县南河子公园全景。

“中宁枸杞”区域品牌价值突破205亿元,中宁县恩和镇沙滩村红色美丽村庄获评国家3A级旅游景区,中宁县审批服务管理局“支部建在窗口上”党建品牌在全国机关党建工作交流会上交流经验……一个个耀眼的成绩、一张张幸福的笑脸,展现了中宁县各族干部群众勠力同心共谋发展的累累硕果。

今年以来,中宁县全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,在服务大局中坚守政治方向,在聚焦主业中把握职责定位,在砥砺前行中积极担当作为,推动全县组织工作不断取得新进展新成效。

“深学细查严改”书写实干担当民生答卷

“以前看病,到每家医院都得重新做检查,现在乡镇卫生院的检查结果县医院也认可,帮我们省钱也省了时间,对病人来说是件好事。”宁安镇丰宁社区居民张奶奶对就医环境的改变赞不绝口。深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,中宁县将群众反映强烈的“部分医疗机构过度检查、重复检查”问题,及时纳入集中整治台账,实行医疗卫生机构间医学检验检查结果互认,2家县级医院和14家乡镇卫生院实现全覆盖。截至目前,累计互认检查检验结果57614次,节约群众检查费用252万余元。

中宁县坚持把学习教育作为重大任务,建立“三级包联”

指导机制,县级领导、科级干部、专班成员全覆盖常态化指导各级党组织,分片区调度、逐级审核把关,帮助解决难题748件,办理实事1528件,形成同频共振、一体推进的良好格局。聚焦作风建设突出问题,以“四百”行动为抓手,建立领导班子包联工作、项目化整治推进、整改进度对外公开,群众意见反馈“四项机制”,指导各乡镇、部门(单位)深入查摆问题488个,集中整治问题330个,建立规章制度33个,有效转变干部作风,提升工作实效。余丁乡余丁村“三事三商”议事协商机制抓实开门教育被主流媒体宣传报道,“扎实推进学习教育 以优良作风助推高质量发展”经验做法被《共产党人》杂志报道。

产才融合助推枸杞产业提档升级

“科研专家的助力,给我们吃下定心丸,让我们保持研发和生产节奏。”宁夏全通枸杞供应链管理股份有限公司副总经理赵逢春说。近几年,该公司先后与中国科学院、浙江大学、宁夏大学等多家科研院所和高校紧密开展产学研合作,打造宁夏枸杞生物制品工程技术研究中心等科研创新平台4个,在枸杞酒、枸杞白兰地酿造工艺方面取得新突破,研发出枸杞饮品、保健食品、美容护肤品等60余款新产品,填补了多项市场空白。

中宁县充分发挥资源优势,在“枸杞+文旅”“枸杞+康养”“枸杞+电商”等产业融合上聚才育才。创新引才方式,柔性引进苏国辉院士等顶尖专家186人,汇聚全产业链专家135人,推动27家企业与43所高校和科研院所“联姻”,突破关键技术12项,获得各类专利80余项,开发高附加值产品22种,枸杞全产业链精深加工产品达120余种,铸就产业“最强大脑”。

打造“职业院校+田间课堂+云端教学”培育体系,培训“中宁枸杞技工”7000余人次、电商“新农人”8000余人次,培育企业管理人才100余名,夯实产业人才梯队。“枸杞+文旅”“枸杞+康养”“枸杞+电商”及劳务输出带动就业7万余人,务工增收8亿元,走出人才引领、产业支撑、共同富裕的振兴之路。在人才引擎的强力驱动下,中宁枸杞产业综合产值突破126亿元,品牌价值超205亿元,《引才聚智,小枸杞“链”出百亿产业》做法入选《中国组织人事报》优秀案例。

党建共同体引领村集体经济互联共富

“镇上整合全镇土地、村集体资金、种植养殖技术等,组建区域党建共同体,实行强村带弱村、共建共联共营的抱团发展模式,大力发展鲜食葡萄种植产业,让村集体经济收入从最初的每年不足5万元增长到210万元,群众实现在家门口就业,仅葡萄产业每年就能为务工人员均增收5000元。”石空镇童庄村党支部书记郝建宁看着挂满藤间的葡萄高兴地说。

中宁县秉持“大联合、小结对、个性化”发展思路,指导12个乡镇结合发展实际,探索建立“联合社(总公司)+子公司”“合作社+工作部”等区域党建共同体,同步设立“联合党委”,创新实施党建共同体强基扩面、集体经济提档升级等五大行动,逐步形成资源利用型、产业带动型、跨村联建

型发展模式。同时,聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接任务落实,精准选派83名金融骨干挂职89个行政村(社区)任党组织副书记,并将6家金融机构纳入共同体成员单位,共同谋划发展特色产业项目55个,成功帮助村集体和农户办理助农贷款9.51亿元,助推“杞玉玫·瑰”葡萄、“塔杞源”枸杞等品牌不断壮大;在资金保障下,错峰种植、两茬种植等方式逐渐成为村集体和农户致富增收新法宝。

2024年,全县村集体经济总收入达1.93亿元,经营性收益突破6500万元,12个村收益均突破百万元。1.4万余名群众依托村集体经济项目实现就近务工就业,增收6900余万元,农村居民人均可支配收入增速稳居沿黄六县(市)首位,产业兴、乡村美、农民富成为杞乡发展新风尚。

“选育管用带”确保后备力量量足质优

“今年乡上开展村级后备力量培育储备工作,不仅让我了解了全县村干部‘选育管用带’相关政策,还给我一样刚接触村务工作的新人安排了帮带导师,定期带我们入户走访、化解矛盾纠纷,并按照履职表现和群众满意度进行积分考核,真正把我们当作村级班子的接班人来锻炼培养,我对自己到村任职更有信心了。”余丁乡余丁村后备力量王佳阳说。

中宁县紧扣后继有人根本大计,创新开展“@中宁人邀您回乡当‘村官’”活动,细算村干部工资账、待遇账、职业规划账,成功引导152名优秀青年归乡报到。严格按照“两好三强”标准和“五方面”来源渠道,县“四套”班子领导和乡镇部门相关负责同志带队深入133个行政村开展调研摸底,成功确定村级后备力量892名,其中村党组织书记后备力量252名。

大力推行后备力量培育储备“四级分类”工作法,“一乡一册”“一村一图”指导制作换届前后班子结构对比图,集中力量包抓重点乡镇、村,指导乡镇领导班子成员、优秀村党组织书记、镇村业务骨干等“一对一、多对一”帮带锻炼,建立后备力量“成长档案”,全程记录学习培训、实践锻炼等情况,切实提升后备力量能力素质。探索建立“绿橙红”分区培养、积分制考核管理等机制,调整不胜任、不尽职村“两委”班子成员47名,35名后备力量进入“两委”班子,37名群众满意度低的后备力量调整“出库”,实现后备力量优进退出。

“第一课堂”推动干部教育培训提质增效

鸟语蝉鸣、万物葱茏,中宁县中青班学员们漫步在乡间小道、穿梭于产业基地,谋发展、共劳动,通过实地走访、采摘体验、志愿服务、产品推介等方式,沉浸式体验铝基、枸杞、文旅等特色产业发展模式,双脚踏上沃土、双眼看见民情,在把握发展趋势、找准民生需求中练就铁肩膀、锤炼真本领。

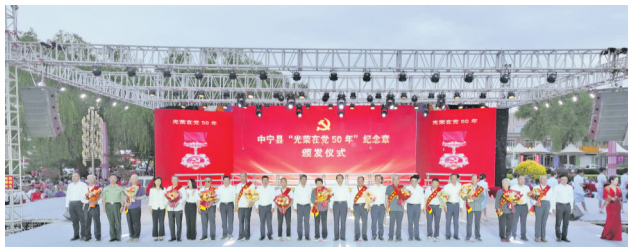
中宁县聚焦新时代干部队伍建设新要求,深入实施干部政治能力和专业能力提升工程,全面挖掘县内教育培训资源,按照“点上挖掘、线上串联、面上打造”总体思路,形成

“红色领航、乡村振兴、产业腾飞”3条精品教学线路,建立“课堂教学+现场教学+社会实践”培训体系,探索出“第一课堂”党员干部教育新路径,相关经验做法被《中国组织人事报》刊载推广。将田间地头、城市街区、改革前沿变为课堂,针对不同领域干部“量身定制”6类72个“专属套餐”,培训各级干部6300余人,通过沉浸式、体验式实景教学,不断提升干部教育培训趣味性,实现学与用有效衔接,全面提升干部现代化建设能力。

“导学工作室”助力年轻干部茁壮成长

“导师带着我深入乡村一线,在普法宣传、矛盾化解等工作中手把手教方法、面对面传经验,让我切身体会到为什么‘坐在办公室里都是问题,走进基层全是办法’,学习到很多书本上没有的宝贵经验,今后我将立足岗位职责,让脚底多沾些‘泥土’,学到活知识、练就真本领。”中宁县司法局选调生张耀说。

中宁县创新打造年轻干部“导学工作室”,构建“铸魂、赋能、塑型”导学体系,充分发挥工作室导师培养、互帮互促、实践锻炼三大功能,采取“1+1+N”全程帮带模式,精准结成205对帮带对子。通过集中教育、帮带传教等形式,举办党性教育、导学沙龙、经验分享、实地观摩等主题活动60余次,开展各类调研活动70余次,形成优质调研报告30余篇,解决基层难点问题170余个,帮助群众办实事210余件,推动年轻干部在互帮互促中共同进步、共同成长。依托“导学工作室”实践平台,让169名年轻干部在项目建设、信访维稳、乡村振兴等一线得到磨砺锻炼,对工作表现突出、综合素质优秀的26名年轻干部予以提拔使用,10名干部予以晋升职级,年轻干部干事活力不断被激发,发展潜力持续增强。



中宁县“光荣在党50年”纪念章颁发仪式。



青年干部深入田间地头实践历练。



枸杞产业人才促进企业研发生产。



喊叫水乡康湾新村“两委”班子成员为后备力量讲授种植管理技术。



大战场农民合唱团演唱歌曲《金蛇狂舞》。



枸杞采摘带动群众务工增收。