

传承抗战精神 激发一往无前的奋进力量

尉迟天琪

反法西斯战争胜利80周年这一重要的历史节点。由辽宁省委宣传部、辽宁省文化和旅游局、自治区文化和旅游局(自治区文物局)主办,自治区博物馆、沈阳“九·一八”历史博物馆承办的《正义审判——新中国审判日本战犯史实特展》于近日在宁夏博物馆开幕,吸引市民们纷纷前来观展。

一张张珍贵图片、一件件实物展品、一段段档案史料……让我们仿佛又听到了历史沉重的脚步声,将我们带回到艰苦卓绝的抗日战争中。铮铮铁骨战强敌、前仆后继赴国难,14年抗战,千千万万的英雄儿女以血肉之躯筑起拯救民族危亡、捍卫民族尊严的钢铁长城。冰天雪地里吃着草根、树皮;面对酷刑和屠刀,依旧坚贞不屈;战斗到生命最后一刻,决无半点退缩……中国人民在抗日战争的壮阔进程中孕育出的伟大抗战精神,向世界展示了天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀,视死如归、宁死不屈的民族气节,不畏强暴、血战到底的英雄气概,百折不挠、坚忍不拔的必胜信念。

这段历史不容忘记,伟大抗战精神

更是中国人民弥足珍贵的精神财富。7月7日,习近平总书记来到位于山西省阳泉市的百团大战纪念碑广场,向八路军烈士敬献花篮,参观百团大战纪念馆展陈,缅怀抗战英烈,重温中国共产党领导抗日军民同仇敌忾、勇御外侮的光辉历史并发表重要讲话时强调,要讲好抗战故事,把伟大抗战精神一代代传下去。总书记的殷殷嘱托为我们铭记抗战历史,传承和弘扬伟大抗战精神,在强国建设、民族复兴的新征程上砥砺前行、创造新的历史伟业,注入了强大信心和力量。

对历史最好的纪念,就是创造新的历史;对革命先烈最好的致敬,就是赓续他们的精神。救亡图存,是腥风血雨年代中国人的共同意志;对今天的我们而言,最大的使命担当就是实现中华民族伟大复兴的中国梦。现在,我们所处的时代与过去相比已经大不相同,但,新的时代有新的问题,新的形势也面临新的挑战。当前,世界百年未有之大变局加速演变,国内外都存在许多不确定不稳定因素。对我区来说,无论是外部你追我赶的发展压力,还是内部加快培育高

质量发展新动能的挑战,面临的改革发展稳定任务之重都前所未有。在这样一个越是船到中流越不会一帆风顺,越是充满惊涛骇浪的特殊时刻,纪念抗战胜利、致敬革命先烈,就越要传承抗战精神,将个人奋斗汇聚为国家发展合力,勇于担当作为,在哪个岗位就把哪个岗位的事情干好,履行什么职责就把这个职责完成好,以今天的奋斗成就明天的光荣!

每当历史与现实相遇,总能激发出震撼人心的力量。站在特殊的历史坐标上,靠什么凝聚宁夏人民同心圆梦的力量,又用什么来激发攻坚克难的勇气与斗志?只有激活蕴藏于我们血脉中的精神力量,将伟大抗战精神根植头脑、融入血脉,化作团结奋进的精神纽带、自强不息的磅礴力量,才能坚定信心、锐意进取,担当作为、真抓实干,战胜前进道路上的一切困难挑战,不断夺取新时代伟大斗争的新胜利。



在“文火慢炖”中淬炼为民服务的真功夫

虎 权



来、等来的,而是他30多年如一日“文火慢炖”熬出来的:30多年来,他总是温情热心地对待每一位居民和他们的诉求、总是不厌其烦地处理着邻里之间鸡毛蒜皮的事儿、总是无怨无悔地干着“平凡无趣”的本职工作。赵志栋用他的故事告诉我们一个道理,基层工作直面群众的家长里短,千头万绪、错综复杂,唯有沉下心来,下足“文火慢炖”功夫,才会在耐心打磨中熬出民心所向的滋味,真正把工作做到群众心坎上。

“文火慢炖”,听起来不难,但“佐料”很金贵,不仅需要为民服务的本心、谙熟党的群众路线、秉持正确的政绩观,还要有想干事、会干事、干成事的能力,更要有担当、耐心、实干的品格。焦

裕禄、杨善洲、谷文昌、黄大发、黄文秀等优秀党员干部的名字之所以光芒万丈,就是因为他们经历了“文火慢炖”的淬炼。可以说,能不能在“文火慢炖”中淬炼为民服务的真功夫,既是党员干部的必修课,也是个人成长的必经之路。新时代再出发,群众的要求高了,诉求多了,无论是邻里纠纷调解,还是民生政策落实,都须“文火慢炖”。只有心中装着群众,耐心扎根群众、用心察民情、尽心解民忧,才能不断赢得民心、得到拥护。倘若人人都想急功近利地“干大事”、抱着急于求成的心态干工作、敷衍了事地服务百姓,提升群众幸福感就变成了一句空话。

赵志栋这面镜子清晰地映射出——居民翘首以盼的,从来不是信誓旦旦的口号,也不是貌似高效的敷衍,而是甘于平凡的坚守、耐心细致的服务、真心实意的解难。期待“文火慢炖”能成为更多基层工作者深入骨髓的职业素养,当人人都能把群众的急难愁盼放在心里、抓到手上、干出实绩,我们必须将热忱民心、熬出民生好味道。

吴忠精准施策服务青年就业

离校未就业毕业生帮扶就业率达95.17%

本报讯(记者 马照刚)“这个岗位需要具备短视频制作能力吗?”“社区工作者的报考流程是怎样的?”近日,吴忠市利通区举办的“赶大集”招聘会上,60家企业摊位前围满了手持简历的高校毕业生,政策咨询区工作人员正忙着解答社保补贴、创业贷款等问题,弹幕里“如何投递简历”的提问此起彼伏。

今年以来,吴忠市将政策性岗位开发作为“稳就业压舱石”,公务员、事业单位等稳定性岗位招录1358人,同比增长34%;过渡性岗位同步扩容,“三支一扶”“西部计划”等5728个岗位中,实习岗位较去年增加232个。其中,盐池县创新开发医务备案制人员、园区安全监管员等33个特色岗位,同心县公开招聘133名社区工作者创该县历年之最。

聚焦社会化就业岗位,吴忠市市县两级人社部门“双线作战”,密集走访重

点企业20次,摸排超6000个缺工岗位,并组织“智汇吴忠——高校直通车”进入宁夏大学、西安石油大学等10所高校,累计举办86场招聘会,提供岗位3万余个,达成意向5308人次。针对7月至9月就业黄金期,吴忠市本级在人工智能产业园、万达广场举办招聘会,2204个岗位吸引307人现场签约;利通区创新“赶集式”招聘,8场乡镇招聘会精准推送1800余个岗位,青铜峡市专场达成108人就业意向。

“您好,根据您的计算机专业,我们匹配了3个软件开发岗位。”利通区就业服务热线话务员通过系统为求职者推荐岗位。吴忠市在全市率先开展“就业服务大起底”,为3631名青年建立个性化档案,精准识别1.2万名2025届毕业生中4027名离校未就业人员。依托“1131”服务模式,2024届离校未就业毕业生帮扶就业率达95.17%,118个移民

村的372名毕业生中360人成功就业,帮扶率达97%。

在吴忠市大学生创业孵化基地,“00后”毕业生牛娜的文旅项目获得第六届“中国创翼”大赛宁夏赛区二等奖,正积极与投资机构洽谈合作。吴忠市构建“培训—孵化—扶持”全链条体系,建成12家创业示范基地,培育22个大学生创业实体带动40人就业,20人申领创业担保贷款329万元。临床医学专业高文强享受到创业政策扶持,开办社区门诊,服务覆盖周边几个乡镇的群众。“有好政策支持,我自主创业更有信心。”高文强说。

“我们将持续深化政企校合作,让更多青年在吴忠‘挑大梁’‘当主角’。”吴忠市人力资源和社会保障局相关负责人表示,该局将持续推动“政策找人”向“精准育人”升级,全力护航高校毕业生等青年群体的就业路。



8月21日,银川市金凤区贺兰山中路街道银丰社区联合金凤区科协开展“探秘科学寻乐趣 民族团结向未来”科普活动,通过科学实验与展品互动,让孩子们沉浸式感受科学魅力。 本报通讯员 金利 摄

微语观潮

聚焦民生需求更好“投资于人”

孙莉华

“现在每月10日,总工会都会联合修车行来免费检修,换刹车片这类的都不收钱。”外卖骑手马军利说,今年3月,他在平罗县总工会的线上平台提交了“希望有流动修车点”的需求,没想到一周后,就有师傅带着工具包来到骑手聚集的商圈。

随着经济社会的发展进步,广大一线劳动者切实感受到了越来越多的关心和关爱。为在外奔波的货车司机设立“司机之家”,餐饮美食、日常购物,24小时热水供应、洗衣房等应有尽有;聚焦女职工权益保护,推动单位落实哺乳室设置、孕期岗位调整等措施;按照不同劳动群体的健康需求,精心设计个性化体检

项目套餐……这些举措,让劳动者感受到了温暖,也体现了“投资于人”的理念。

“投资于人”,就要紧紧围绕人的需求来配置资源、优化服务。不仅要知道群众的急难愁盼,还要精准把握群众的个性化需求。根据不少外卖骑手、快递员反映没时间体检的问题,平罗县总工会利用移动体检车,将“健康守护”送到网点。这是该县总工会点单式服务的又一缩影,也给我们带来了深刻启示,人的需求是多方面、多层次的,更好地“投资于人”,就要认真倾听群众心声、建立良性互动,如此才能让服务更贴合需求,让惠民举措产生实效。

细微之处更显城市温度

宫炜炜

激光检测、空气净化设备和感应式洗手液、水龙头……日前,银川市金凤区以“更换+维修+服务”一体化推进模式,对辖区内15座老旧公厕实施改造升级。从解决基本需求的公共场所,到融合科技、体贴与美感的智慧驿站,这些焕然一新的老旧公厕正悄然提升着市民的日常体验。

公厕虽小,却关系大民生。它不仅承载着市民日常生活的点滴需求,更是丈量城市文明水平的一把标尺,折射着公共服务的态度和水平。纵观近年来我市的公厕改革实践,不难发现,相关管理部门早已跳出“重建设、轻体验”的旧有模式,在注重整体布局与设施升级的同时,

更加关注群众的感受 and 体验。正如此次改造升级的这批公厕,从必备的洗手液、烘干机,到新增智能引导屏、光感化妆镜,再到便民服务设施和休息点,每一处微改造,都体现了城市治理的用心与周到。这些看似微不足道的细节,恰恰是提升市民满意度与幸福感的关健所在。

正所谓,于细微处见真章。不管是公厕、公园,还是一片街角绿地,生活中很多地方都考验着城市治理的“绣花”功夫。我们期待,这样兼具颜值与智慧的公共便民设施越来越多,也期盼城市更新行动能持续“往细处走、向实里做”,让市民在每一个生活细节中感受到城市的温暖与美好。

搭子社交打开消费新空间

赵 慧

近日,在贺兰山脚下,一群青年徒步爱好者以“搭子出行”的方式,在自然怀抱中享受别样的社交乐趣。近年来,在银川,不少年轻人开始为体验、情感、个性化买单,在参与组局、出游等活动时,他们不仅支付活动费用,更乐于为专属的摄影跟拍、定制主题道具等增值服务付费,一种名为“搭子经济”的新消费模式正悄然兴起。

“搭子”,在方言里原指“一起打牌的人”。如今,“搭子”已经走出传统语境,转换为年轻人之间的一种新型社交方式,并在人群中流行起来,成为情感需求的新表达。从餐饮探店到户外运动,从文化体验到知识充电,越来越多的年轻人正通

过精准匹配“消费搭子”,将与陌生人的社交关系转化为高性价比的情绪投资,在共享消费的过程中既满足个性化需求,又推动相关产业发展,催生出新兴职业和商业模式,为消费市场注入新的活力。

只要志趣相投,万物皆可“搭”。这种以情绪价值为核心的消费新追求和消费新模式,值得商家和市场更多的关注。各方应深挖“搭子社交”背后的消费共性,打破传统消费的场景边界,打造更具个性化、定制化和情感化的产品与服务,让更多年轻人从情绪消费中重获社交归属感,将无形的社交体验转化为切实的经济增量。

全区审计机关集中培训班开班

本报讯(通讯员 史海红)8月18日至20日,2025年全区审计机关培训班在自治区审计厅开班,来自全区的130名审计干部现场参训,一部分各市、县(区)审计机关人员通过视频同步参与学习,共同聚焦审计专业能力提升。

据了解,为期3天的培训中,自治区审计厅紧扣审计工作实际需求,邀请了多方专业力量授课。其中包括自治区发展改革委专家、南京审计大学学者,以及广东、山东、湖南、河南等省审计机关的业务骨干,围绕宏观经济形势与展望、科学规范开展审计、人工智能时代的审计创新等关键专题展开深入讲解。同时,还安排了我区审计业务骨干进行优秀审计案例分析,通过理论与实践相结合的方式,助力学员夯实专业基础,拓展工作思路。

授课讲师结合自身丰富的工作实践经验,以具体案例为切入点,深入浅出地剖析了当前审计工作中的

难点问题和热点趋势。现场互动环节中,学员们积极参与讨论,通过思想碰撞进一步加深了对理论知识的理解与应用。课后,不少参训学员还就实际工作中遇到的困惑向讲师请教,学员之间也主动分享经验做法,营造出“比学赶超”的浓厚学习氛围。

为确保培训实效,主办方通过线上线下同步发放调查问卷的方式开展课程满意度测评,精准了解学员需求,推动培训内容与实际工作更紧密结合,促进理论知识向实践能力转化。

参训学员纷纷表示,此次培训内容丰富、重点突出,具有很强的针对性和实用性,为今后开展审计工作提供了有力指导。大家将把所学知识灵活运用到实际工作中,做到学以致用,切实提升审计工作的质量和效率,为推动全区审计工作高效、规范、精准开展贡献力量。

中卫工业园区联调机制破解欠薪难题

本报讯(记者 马忠)8月21日,记者从中卫市司法局获悉,一场涉及134名农民工、总额高达百万元的工资纠纷在宁夏中卫工业园区多个部门的联合调解下成功化解,避免了群体性事件的发生,维护了劳动者的合法权益与社会稳定。

事件起因于2024年11月,陈某某等134名工人经人介绍,在一工程技术公司位于中卫工业园区的项目工地务工。至2025年3月期间,用工单位、发包公司与工人之间均未签订任何正式合同或协议,埋下了纠纷隐患。项目结束后,因总承包单位与分包的中卫市某机电设备有限公司就剩余工程款结算存在约13万元的争议,导致总计约130万元的工人工资被拖欠。

今年3月,中卫工业园区管委会人民调解委员会接到该案后,高度重视。鉴于涉及人数多、金额大,调委会立即上报并启动“多部门联调”机制。工业园区管委会迅速组织中卫市人社局、大

数据局、园区综合服局及公安分局等多部门协同介入,共商解决方案。

调解过程中,各部门明确分工,既讲法也讲理。调解员首先向企业明确指出其不规范用工、未设立农民工工资专用账户等行为可能带来的法律风险。随后,针对双方争执不下的支付金额问题——总包方主张支付117万元,而剩余13万元争议款项是否与工人工资有关成为焦点——调解团队多次采用“面对面”沟通与“背对背”疏导相结合的方式,耐心释法说理,并援引类似法院判例进行“以案说法”,引导双方理性看待纠纷。

经过长达5个多小时的反复协商与情绪疏导,双方最终互谅互让。工程技术公司同意一次性支付134名工人工资共计117万元。协议签订后,调解组织及时引导当事人完成仲裁确认,赋予调解结果强制执行效力。目前,所有款项已全部履行到位。

宁报集团新闻职业道德 监督热线

0951-6019493 (机关纪委)

0951-6033843 (全媒体指挥中心)

贺兰县『零容忍』整治救助不到位问题

发放救助资金超5600万元 受益困难群众1.8万多人

到位整治工作。依托宁夏民政综合服务平台,落实低保对象“慎退、提标、速办”动态调整机制,通过“大数据+铁脚板”模式核查救助对象,累计核查新申请对象1624户,3189人,清退不符合条件的低保人员329人,追缴资金6400元。畅通监督举报渠道,发布救助政策信息11条,处理“12345”“小微权力”监督一点通平台投诉件26件。

在整治基础上,贺兰县同步优化救助举措,推动社会救助与乡村振兴深度衔接。今年,已新纳入低保340人、提标100人。持续加强对特殊群体的关怀,引进专业机构为240名精神疾病患者提供心理疏导等服务1477余人次;组织社会组织为困境儿童开展关爱活动20场次,个案帮扶90余人次;重点帮扶12名困境孤独症儿童,其中9人被纳入低保并按月发放低保金。

贺兰县民政局相关负责人表示,将推动“线上救助申请平台”向村级延伸,实现农村群众“足不出村办救助”。同时,建立救助对象动态监测机制,与乡村振兴部门共享脱贫不稳定户、边缘易致贫户数据,持续为乡村全面振兴提供保障。