

闽宁协作 山海情深

闽宁产业园在“金沙滩”茁壮成长

宁夏日报报业集团全媒体记者 张艳丽 马雨馨

9月10日,记者驱车驶入银川市闽宁产业园,错落有致的绿植点缀其间,崭新的厂房整齐排列。

宁夏山海饲料有限公司12万吨反刍饲料项目建设现场,两个高31米的金属储料罐巍然矗立,钢结构储料库、配套生产用房主体已经完工,生产车间内焊花飞舞,工人分工有序,正忙碌地安装蛟龙螺旋输送机。

该项目由厦门夏商集团和象屿集团携手注册成立的宁夏山海饲料有限公司实施,总投资5000万元,目标是打造西北地区集初级农副产品收购、原料销售、饲料加工等于一体的综合性动物饲料高端公司。

宁夏200余款农产品亮相福州

本报讯(记者 王刚)9月10日晚,2025年吴忠优质特色农产品产销对接暨同心“旱塬牛肉”品牌推介会在福建福州市启幕。本次活动以“丝路相通,同心同行”为主题,通过产品展销、文化推介与产业合作多元联动,全面展示同心现代农业与品牌成果,推动“宁货闽卖”迈入新阶段。

活动现场汇聚以同心县为主导,利通区、青铜峡市、盐池县、红寺堡区共同参与的55家农业企业,集中展示旱塬牛肉、有机枸杞、道地银柴胡、精品滩羊肉、葡萄酒、金丝黄花菜等60多个品类200余款名优农产品。

活动中,主办方对福建新开业的7家“宁夏同心县农特产品体验店”、20家“宁夏同心旱塬牛肉店”进行揭牌。闽宁两地22对企业双向签署农特产品意向采购协议,签约总额1.16亿元。

近年来,吴忠市持续挖掘特色优质资源,全力打造以“旱塬牛肉”为代表的“同字号”农产品“金字招牌”。其中,同心旱塬牛肉已畅销全国,银柴胡产量占全国80%,枸杞多糖含量优于行业标准,滩羊肉、圆枣、张杂谷等多项产品获评国家地理标志和绿色食品认证,构建起从种植、加工到销售的全链条现代农业产业体系。

为破解“小马拉大车”难题
海原县242个编制下沉乡镇

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 段春)“我们聚焦基层反映强烈的‘权责不匹配、负担过重、力量薄弱’等问题,结合推进基层整合审批服务执法力量改革,将县级部门242个编制下沉至乡镇,精准破解‘小马拉大车’困境,基层治理效能显著提升。”9月11日,海原县委编办负责人介绍。

“县里推动编制资源下沉,坚持‘减上补下’原则,明显感觉到我们的基层队伍充实了。同时,县委也严格规范上级部门从乡镇抽借调人员行为,确保了我们基层干部队伍的稳定。”海原县李俊乡工作人员丁春花说,正因为有充足踏实的队伍,一系列工作得以进展顺利。

海原县还打破编制类型限制,探索“编制分类管理、人员统筹使用”新路径,推行“因事设岗、以岗定责、按岗定人”的灵活用人机制,赋予乡镇更大的人员调配自主权,实现编制使用效益最大化。优先保障乡镇用编进人需求,近3年共下达乡镇机关公务员招录计划35名,事业单位招聘计划57名。同时,全力保障教育、卫生等关键领域,为196名新招录的公费师范生、医学生等及时办理入编手续。

投产后,年产值可达2亿元,带动周边100人就业。

“截至8月底,项目土建工程已全部完工,办公区已进入绿化、硬化阶段,生产配套设施也进入装修阶段。”宁夏山海饲料有限公司常务副总经理陈二友介绍,目前大部分设备已到货,10月底将安装完毕,预计年底投产。

闽宁产业园规划面积1439.4亩,总投资15亿元,布局上形成了“一心一轴两片”的空间结构,是深化闽宁协作的生动实践。

“以工业园区服务中心为核心,一条产业链发展轴贯穿南北,串联起北部和南部产业发展片区。”宁夏闽宁产业园发展有限公司

董事长陈志舟介绍,产业园自2022年9月奠基以来,凭借完善的基础设施和优惠政策,迅速成为吸引投资的一方“热土”,众多企业纷至沓来、扎根于此。

闽宁产业园园山海孵化园内,星汉智能科技(宁夏)有限公司生产线上,包装女工刘亚琴动作娴熟麻利。她家在闽宁镇武河村,来这里工作已有10个月。

“家门口就业真方便,既能照顾孩子又有稳定收入,这在以前是不敢想的。”刘亚琴脸上洋溢着幸福的笑容。

“2023年11月落户产业园后,已累计生产超算服务器近3万台套,产值超过4亿元。”星汉智能科技(宁夏)有限公司总经理叶柠说。此外,企业积极拓展,摘地52亩建设厂区,预计新厂区年底投入使用。届时,满产后产能将达到年产10万台套,产值20亿元。

在福建和宁夏两省区共同助推下,闽宁产业园在“金沙滩”扎根、茁壮成长。截至目前,产业园地块出让率达到52%,入驻企业26家,1月至9月产值达3.7亿元,带动就业百余人,成为当地经济增长新引擎。

“今年下半年以来,在闽宁两省区共同谋划下,产业园计划拿地‘筑巢’,引进福建省运动装备、食品等知名品牌企业入驻。”陈志舟满怀信心地说,届时,产业园地块出让率将达到70%。

一路繁花山海情

本报记者 赵磊 实习生 马晓月

9月10日,六盘山下的人造花制作车间里,伴随着机器轰鸣声,40岁的女工卜桂琴正在将零散的纱布拼接成“盛开”的鲜花。

卜桂琴家住隆德县观庄乡前庄村。如今“开”在村头的人造花制作车间,彻底改变了她常年外出打工的生活。“边打工边带娃,挣钱持家两不误。”卜桂琴笑着说。而她所说的人造花制作车间正是闽宁协作企业——宁夏隆德人造花工艺有限公司。

2013年9月,公司经理潘文贤带着家人从福建远道而来,在隆德县建起一家村民“家门口”便可就业的企业,公司生产的人造

花远销东南亚、欧美等地。“我们把研发中心也设在隆德,盯着国外高端市场,销量还不错。”潘文贤介绍道。

隆德县持续投入资金约600万元,帮助企业从国外引进3D打印设备,购置DIY自动化包装生产线、自动化注塑机、全自动射骨机等装置,助力企业不断发展壮大。

“我们采用全自动化设备,可以24小时不间断工作,一台机器相当于3名工人的工作量,而一名工人可以同时操作3到5台机器。”潘文贤自豪地说,企业一直把创新视为发展的生命线,拿出利润的十分之一投入到技术研发中,先后申报多项专利技术,成

功申请人造花模具专利,通过旋转模具底盘与模具框分离的设计,实现了高效收集成品。目前已申报专利技术18项、开发新产品150款。

今年,企业加快自主转型步伐,在出口的同时向国内市场发力。“我们开设了花艺研学体验馆、DIY科普体验馆,开发了二十四节气、国学等系列的DIY手工制作包,供学生或游客现场体验插花技艺。”潘文贤说。

截至目前,公司先后在隆德县观庄乡大庄村、前庄村,城关镇红崖社区等乡镇建立扶贫车间8个,共解决336人就业。

跨越千里“飞毛腿”

本报记者 张唯

马泽天没想到一毕业就有了一份薪资不错的工作。

不久前,作为宁夏飞毛腿技工学校电子技术应用专业的毕业生,马泽天顺利进入福建飞毛腿集团就业,每个月5000元的工资让他很满意。“爸妈都在家种地,家里还有弟弟妹妹需要照顾。现在我可以凭这份工作为父母减轻点压力,也能走出大山看看更广阔的天地。”

2018年,参与闽宁协作“扶志”项目的福建飞毛腿集团在固原市原州区设立福建三江技师学院原州教学点,并于2021年正式成立宁夏飞毛腿技工学校。在原州区、福州马尾区两地共同推动下,宁夏飞毛腿技工学校实现由“一栋楼”到“一校区”、由单纯教学到“教学+实训+就业”的跨越式发展。

“由飞毛腿集团开展的闽宁两区校企合

作及产教融合,主要是为了定向培养原州区及周边乡镇的初中毕业生。”宁夏飞毛腿技工学校校长廖仕宝说,学校重点开设电子技术应用、电子商务、计算机网络技术、电气自动化设备安装与维修专业,为困难适龄学子提供“吃、穿、住、行、学”全额免费学习技能的机会。学生毕业后,可以通过考试获得职业技能等级认证,成为电子技术应用方面的中级技能人才。

廖仕宝告诉记者,目前,学校毕业生就业率达到100%,人均工资在5000元以上。企业与学校在专业开发、课程设置、教学内容上与生产需求、岗位技能等方面实现三个“零距离”,并以此为导向,积极探索“校中厂、厂中校”的“1+1+1”层递式技能培养模式。

“我们除了在校内建设高仿真实训车间

外,还在企业内部设立了实训培训基地,做到学生与学徒、作业与作品、车间与教室、教师与师傅、教学与生产的五个合一。”廖仕宝说,这种“学中做”与“做中学”融为一体的模式,极大地缩短了从学生到技术工人的角色转换期,也为培养电池行业急需的熟练技术工人蹚出新路。

山海携手,结下满满硕果。截至目前,飞毛腿集团累计接收固原籍人员2615人,其中脱贫劳动力1645人,占总人数的62.9%。自2024年以来,企业以飞毛腿技校培育电子产业工人为契机,先后引进数据线和电池贴片生产线,建立闽宁电子信息产业园,一期规划建设面积为169.4亩,计划引进福建新大陆、维盛奇电子、里仁电子等上下游企业10家。园区建成后,预计新增就业岗位3500个,年产值达10亿元以上。



9月8日,在泾源县泾河源镇庞东村林下产业园,村民准备将刚采摘下的新鲜木耳装箱运往市场。近年来,庞东村充分发挥六盘山区冷凉气候优势,大力发展林下菌菇产业,带动村民增收。
本报通讯员 丁贵明 摄

稳增长促发展攻坚战
强首府进行时

放宽准入门槛 扩大覆盖范围

银川市新增逾1.6万名灵活就业人员缴存住房公积金

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 裴艳)9月9日,记者从银川住房公积金管理中心获悉,截至8月底,银川市新增灵活就业人员缴存人数16098人。银川市2025年民生“十心”实事中提出,开展住房公积金提质扩面行动,鼓励支持5000名自主创业、网络直播等灵活就业人员缴存住房公积金,让购房者有憧憬、有动力、有信心。

“我是从新闻上了解到灵活就业人员可以缴存、使用住房公积金的,打电话咨询后,得知我缴存的公积金可以免征个人所得税,还可以享受国家规定的住房公积金存款利

率。更吸引我的是,在我自愿停缴时,如果没有未还清的住房公积金贷款,我可以随时一次性全额提取账户存储余额并销户,自由度非常大。”在银川市开办了一家个人工作室的自由职业者李洋告诉记者,缴存住房公积金后,当她未来购房时,还可以享受较低的贷款利率,特别划算。

今年3月,银川市住房公积金管理中心印发《银川市灵活就业人员参加住房公积金制度试点实施方案》,进一步扩大住房公积金制度覆盖范围,放宽准入门槛。年满18周岁、未达到法定退休年龄,在银川市以非全日制、个体经营、新业态等方式就业的具

有完全民事行为能力且信用良好的各类灵活就业人员,可申请参加住房公积金制度,不受户籍地、户籍性质限制。在灵活退出方面规定,未申请住房公积金贷款或贷款结清的灵活就业缴存人可自愿退出缴存,随时全额提取以灵活就业人员身份缴存的住房公积金账户余额。在配套政策中,灵活就业人员住房公积金贷款正常还款期内,可获得最长24个月的银川市灵活就业人员住房公积金贷款利息专项补贴,最高每笔贷款可补贴5280元。

银川住房公积金管理中心归集管理处负责人介绍,银川市构建“政府补贴+银行让

利”双补体系,督导受委托银行以缴存补贴的形式鼓励和吸引灵活就业人员参加住房公积金制度。同时,该中心联合银川市交通局、商务局、葡萄酒产业发展服务中心等行政主管部门,将灵活就业人员住房公积金政策深度嵌入行业培训、业务交流等场景,累计举办行业专场政策解读会50余场,精准覆盖重点行业从业人员达1万余人次。此外,创新打造“政策进校园”服务活动,以宁夏大学、北方民族大学等12所高校“毕业季”为契机,组建宣传专班,在校园双选会、招聘会开设政策服务站,向应届毕业生精准推送公积金灵活缴存政策。

全程可追溯 每步皆留痕
银川市为矛盾纠纷编制“追踪码”

本报讯(记者 智慧 实习生 肖俊洁)9月10日,记者从银川市委政法委获悉,银川市各级综治中心全面推行“一案一码”矛盾纠纷处理模式,依托“塞上枫桥”基层法治工作平台,为每件矛盾纠纷赋予唯一编码,让群众办事更省心,部门处置更高效。

所谓“一案一码”,即对群众线下反映或村(社区)排查的每起矛盾纠纷,都进行统一登记并赋予唯一“身份编码”。这个编码就像纠纷的“电子档案袋”,贯穿处理全流程——工作人员能通过编码实时掌握纠纷的来源、当前环节,群众则可凭编码查询受理告知、分流转办、调解化解、督办落实、结果反馈等所有节点信息,真正做到“全程可追溯、每步皆留痕”。

对群众而言,“一案一码”的便利看得见、摸得着。想知道纠纷处理到哪一步,查编码就能实时掌握最新动态;担心处理过程不透明,唯一编码让每个环节都有据可查,来源去向清晰明了;怕权益得不到保障,流程跟踪和痕迹留存为监督提供依据,推动问题切实解决;不想反复奔波,凭编码就能查信息,省时又省力。

在流程流转上,统一编码打破信息碎片化壁垒,避免“踢皮球”“流程空转”,让纠纷快速进入处理环节;在动态追踪上,依托信息化平台,编码能实时定位纠纷处置进度,一旦停滞可立即明确责任、督办解决,缩短化解周期;在资源调配中,通过编码关联的纠纷类型、区域、复杂程度等数据,可精准调配力量,避免资源浪费;在监督复盘时,全程留痕让问题排查更高效,数据汇总还能为流程优化提供依据;面对跨部门纠纷,编码更成了“通用语言”,打破信息壁垒,推动协作从“被动配合”变“主动衔接”。

“后续,我们将继续优化‘一案一码’机制,深化信息化应用,让这一便民举措更贴合群众需求,让矛盾纠纷化解更快、更透明、更贴心。”银川市综治中心相关负责人说。

西夏区“升级版”零工市场亮相

本报讯(记者 马照刚)“以前蹲马路边,现在有亭子坐,社区食堂还有早餐,热水供应不断,心里别提多暖了。”9月12日,前往银川市西夏区镇北堡镇零工市场找工作的镇北堡村村民马鑫说。镇北堡镇零工市场目前已完成全面改造升级并正式运营。

今年6月,镇北堡镇零工市场改造提升项目经西夏区人力资源和社会保障局公开招标后正式进场施工。投入使用后,将采用“政府搭台主导、人力资源机构运营”的模式,由镇北堡镇政府引入第三方人力资源机构负责日常运营。

如今,走进焕然一新的镇北堡零工市场,“一站式”公共就业服务全面开启,涵盖政策咨询、求职登记、信息发布等诸多方面。工作人员朱雪莲介绍:“求职者来登记专长、期望工作等信息后,我们会匹配用工方与求职者信息,推荐合适岗位,也能通过‘小宁零工’小程序线上求职应聘,后续还会跟踪回访。”

镇北堡镇零工市场负责人陈朋介绍,零工市场采取“大数据+铁脚板”模式,摸清辖区内重点群体就业相关情况,访企拓岗,助力农村劳动力有组织劳务输出。

西夏区人社局相关负责人表示,今后将通过建立“1+2”零工市场服务机制,构建“1+2+N”公共就业服务体系,形成四级联动的“金字塔”就业服务模式,让就业服务延伸到各村(社区),进一步提升西夏区数字化公共就业服务能力,让更多人得益于不断升级的就业服务环境。

温暖人社 幸福民生

在宁夏田埂上书写“法律乡土志”

本报讯(记者 马忠)近日,记者从自治区司法厅召开的“青年律师西部锻炼计划”2024年度工作总结会上了解到,一年来,15位来自福建、安徽、江西的青年律师用5914次免费法律咨询和代书、247件法律援助案件、228场法律宣讲,书写了一部“有温度的法律乡土志”。

“女儿给爹买面、买油、买药,这就是赡养义务!”在灵武市司法局,安徽律师尤大卫为被盗窃的未成年人争取到免于刑责后,孩子痛哭悔改;江西律师叶永萍连续36个小时查阅案卷,帮不识字的田某某洗脱冤屈;福建律师李丹萍用3个小时谈心,挽救了一名意图轻生的少年……“在这里,律师不仅是职业,更是守护者。”尤大卫感慨。魏海生律师为农民工追薪时,硬是靠一张无盖章的工资表和工友证言打贏官司,面对当事人要分他一半赔偿金的提议,他摆手笑道:“您收到钱,就是我们最满意的报酬。”

福建律师陈榕的“利通普法”直播间里,法律条文成了“家长里短”,吸引上千网友围观。在美团外卖站,她为骑手制定维权指南……

“我们带来的不仅是法条,更是一份‘山海情深’的法治守望。”一年锻炼结束之际,福建律师陈婕探与另外5位律师选择继续留在宁夏,用专业与热忱服务群众。

自治区人社厅人事与老干部处:
用心做好离退休干部服务保障

本报讯(记者 陈郁)近年来,自治区人力资源和社会保障厅人事与老干部处牢牢把握服务关爱基本属性,不断增强服务意识、深化服务内涵、提升服务质量,用心用情、精准精细做好老干部服务保障工作,不断提升离退休干部幸福感。

目前,自治区人社厅共有退休干部243人,其中党员186人,单设退休干部党支部3个,混建党支部6个。工作中,人事与老干部处突出政治引领、赋能强基、服务关怀、纪律从严,当好老同志的组织建设联络员、制度建设参谋员、待遇落实服务员、管理监督引导员。

人事与老干部处牵头制定干部职工荣誉退休相关实施方案,累计举办荣誉退休仪式20场次;牵头建立机关处室与老干部“点对点”联系机制,形成齐抓共管的工作格局;建立“青银结对”机制,141名青年干部分成4组与退休干部结对联学共建,6名退休老党员受聘担任党建指导员;建立作用发挥引导机制,鼓励退休干部参与义务普法、人社政策宣讲等活动。

服务离退休干部工作中,协调资金设立图书文件阅览室,改造成乒乓球室、健身活动室、瑜伽活动室,每年牵头组织开展外出考察学习活动,重点关注身患重病、失能、高龄等有特殊困难的群体。

此外,教育引导离退休干部做学纪知纪、遵纪守纪的模范,有针对性地开展警示教育、典型案例教育,做实做细对退休干部的监督管理。

塞上金秋
先进风采