

过紧日子不是“躺平”的借口

——再谈拧紧党政机关带头过紧日子的“螺栓”

孙莉华

紧日子与苦日子等同起来。

我们首先得搞明白,过紧日子不等于“一刀切”,而是“切一刀”。这一刀切在哪儿?来看《条例》的具体规定:“工作餐不得提供高档菜肴,不得提供香烟、不上酒”“工作会议一律不摆花草、不制作背景板”“党政机关办公楼不得追求成为城市地标建筑”……党中央要求过紧日子,其根本目的是“杜绝奢靡”而非“禁止合理支出”,是“优化资源配置”而非“一刀切紧缩财政”。进而言之,压减的都是那些不必要的、浪费性的支出,而不是干部的合理收入、待遇保障;紧的地方,是经费管理、公务接待、公务用车、会议活动、办公用房等,而非广大党员干部干事创业的物质条件。

那么,省下来的钱用在哪儿?用到发展紧要处、民生急需上。说白了,就是要精打细算,确保把每一分钱都用在刀刃上,用在让老百姓过上好日子上。从这个意义上讲,党政机关带头过紧日子,干点儿活儿就没动力了,工作效能也就削弱了。

其实这是典型的混淆视听,硬是把

干部激发干事创业的精气神,为人民群众的幸福生活而努力奋斗。因此,那些声称过紧日子就会影响工作积极性的说法,其实是自己不想过紧日子、不愿艰苦奋斗的一种托词。

“勤情俭奢,是成败关。”对党员干部而言,节俭作风更有政治意义。“清贫,洁白朴素的生活,正是我们革命者能够战胜许多困难的地方!”方志敏烈士生前的肺腑之言,指出了清新刚健的作风是我们激扬斗志、战风斗雨的力量所在。“俭朴的生活,不但可以使精神愉快,而且可以培养革命品质。”徐特立同志的质朴话语,道出了节俭朴素的品质是我们保持志虑精纯、一生奋斗的重要保障。而从反面看,铺张浪费、奢靡享乐,不仅浪费有限资源,更会腐蚀心灵、消磨人的意志。当各种糖衣炮弹袭来,一些干部思想发生变化、意志变得薄弱,成天忙着比工资比奖金比福利,想着怎么能捞到更多好处,而不是把心思放到干事创业上,这才会直接影响工作效能

的提升。

“奢靡之始,危亡之渐”。党政机关带头厉行节约、反对浪费,才能更好打开净化社会风气、培育健康风尚的突破口。艰苦奋斗、质朴俭约的作风会产生凝聚力量和推动作用。广大党员干部一心一意致力于追求信仰和目标、全心全意为人民群众服务,才能够赢得群众的广泛认可与支持,事业进展才会更加顺畅,才能带动社会整体风气向上向善向好。

过紧日子不是“躺平”的借口。所谓“大钱大方、小钱小气”,说的正是该花的要花,该省的要坚决省,而不是没苦硬吃。有的单位压减必须的培训,有的地方减少必要的办公用品,甚至取消基本福利待遇,这些走样、过火的做法,都需要及时纠偏,如此,才能为广大党员干部营造良好干事创业环境。

中国新闻奖优秀专栏
宁报论坛

N 微语观潮

让老年人享有更优质的学习体验

尉迟天琪

近日,宁夏举办了首届全区老年大学教师培训班,覆盖各级老年大学800余名教师及教辅人员,通过分层分类培训与资源共享,助力老年教育再上新台阶。

传统观念中吃好穿好身体好就是“晚年幸福”。但今天,“晚年幸福”的内容已悄然改变,除了“老有所养”,老年人还渴望“老有所学”“老有所乐”“老有所用”,加之人口结构变化,“空巢老人”增多,他们更需要精神慰藉。此次,宁夏紧扣老年教育实际需求,针对各地老年大学一位难求、课程设置不丰富等问题,通过培训和资源共享等方式,既扩展了课程

内容,也提升了培训质效,值得点赞。莫道桑榆晚,为霞尚满天。正视、理解老年人丰富多彩的“美好生活需要”,才能在丰富物质生活的同时,不断满足他们的精神需求。当前,老年教育还是一个“年轻产业”,一些地方在推动老年教育发展上还存在认知不足、供给不够等问题,这就需要各方及时转变观念,充分认识到提升老年教育质效不仅是民生大事,也是提振内需、扩大消费的好事,要像重视孩子教育一样,精心对待老年教育。只有这样,才能让老年人享有更优质的学习体验和更舒心的晚年生活。

以金融“活水”精准润泽小微企业

宫炜炜

金融“活水”足,发展动力强。据报,今年以来,银川市持续深化政、银、企多方资源深度融合,推动更多小微企业及时享受就业惠企政策红利。截至8月底,已发放创业担保贷款4.44亿元,带动就业2400余人。

数字背后,不仅是政银企协同发力、纾困惠企的积极作为,更是我区不遗余力优化营商环境、激发市场主体活力的生动实践。作为经济发展的毛细血管,小微企业关乎就业民生、关系发展活力。但长期以来,融资难、融资贵等问题常常制约其成长发展。此次银川市推出“深化政银合作、携手助企发展”系列服务活动,通过降低贷款门槛、简化

审批流程、提高放贷效率等务实措施,让政策“活水”精准滴灌至企业最需要的地方,正是破解这一难题的有效之举,不仅有效缓解了企业的资金压力、燃眉之急,也激发了创新创业热情,实现了促发展与稳就业的双赢。

政策贴心,企业才能舒心;服务到位,发展才能进位。期待更多地区能借鉴银川市的这一经验,持续完善政银企对接机制,推动贷款精准直达,强化贷后跟踪与服务保障,以更有温度的政策、更有精度的服务,助力更多小微企业轻装上阵、茁壮成长,为全区高质量发展注入源源不断的动力。

让真正的人才选得出评得上

虎权

“职称评审不再只看论文、看奖项。”30多年坚守治沙一线,完成治沙造林57万余亩、取得4项实用新型专利并投入应用的唐希明获评正高级林业工程师后,感慨地说。他的成长,正是近年来我区“破四唯”“立新标”,持续深化人才发展体制机制改革的生动写照。

不过,话说回来,一切向外的拓展,其根基都在于向内的深耕。无论是“请进来”的引力还是“走出去”的底气,最终都源于城市自身的“内功”。唯有不断完善自身,提升核心竞争力,方能在一场场“走出去”、一次次“引客来”中扩大影响力与知名度,真正赢得无限客源、无上机遇。

人才,是推动地区发展的关键力量。但在过去,论文、奖项、学历等成为人才评价的硬性门槛,使许多实干型人才被埋没。问题之下,我区全方位推进人才培养、引进、活力、暖心“四大工程”,全面修订职称评审条件,打破户籍、身份、档案等束缚,将品德、能力、业绩和实

际贡献作为评价核心,为真正的人才打开了绿色发展通道。这样的改革,不仅让像唐希明一样把论文写在大地上的人才崭露头角,还为我区高质量发展提供了坚实的人才支撑。

行百里者半九十。虽然人才发展体制机制改革成果显著,但一些地方仍存在“一刀切”、论资排辈等现象。因此,我们唯有继续深化改革,不断提高职称评审的科学性、专业性和针对性,确保想干事、能干事、干成事的人选得出、评得上、用得好,不断满足专业技术人员的共同期待,才能最大限度地激发人才红利,为高质量发展装上更强引擎。

银川铁路运输法院发布《环境资源审判绿皮书》

本报讯 (记者 张涛 刘惠婧)9月18日,银川铁路运输法院发布《环境资源审判绿皮书》,全面分析了银川铁路运输法院2024年至2025年集中管辖银川、石嘴山、吴忠3市环境资源案件受理的数量、类型、构成、特点及存在的问题,介绍了环境资源审判体制机制建设、环境司法理念贯彻落实以及与行政机关协调联动工作等,并发布6起典型案例。

2021年1月1日起,银川铁路运

输法院开始跨行政区划集中管辖银川、石嘴山、吴忠3市由基层法院管辖的第一审环境资源类案件,设立环境资源审判庭,实行民事、行政、刑事“三合一”归口审理机制。集中管辖以来,银川铁路运输法院充分发挥环境资源审判工作职能,不断创新体制机制建设,环境司法理念贯彻落实以及与行政机关协调联动工作等,并发布6起典型案例。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,

不断提高职称评审的科学性、专业性

和针对性,确保想干事、能干事、干成

事的人选得出、评得上、用得好,不断

满足专业技术人员的共同期待,才能

最大限度地激发人才红利,为高质量

发展装上更强引擎。

行百里者半九十。虽然人才发

展体制机制改革成果显著,但一些地

方仍存在“一刀切”、论资排辈等现

象。因此,我们唯有继续深化改革,