

两化一振兴 塞上谱新篇

从各自为战转向抱团发展

西夏区6个村组建“共富公司”闯市场

本报讯(记者 张璞)“以前各村产业各自为战,土地散、销路窄,想干事却没合力。现在成立了公司,咱们6个村攥成拳头干,蔬菜直供西北商超,虾苗错峰上市,还整合了村民的机械设备、劳务资源,把以前外包的项目变成自己干,村民口袋肯定会越来越鼓。”11月5日,银川市西夏区贺西聚富共创农业服务有限公司揭牌现场,公司负责人贾小飞的话,道出6村联合组建“共富公司”的初衷。

这家由西夏区贺兰山西路街道顾家桥

本报讯(记者 郭小立)10月23日,西吉县新营乡甘井村连片的果蔬大棚里,红的、黄的、绿的小番茄挂满枝头,村民忙着采摘、分拣;棚外,冷链货车满载鲜果即将发往上海。“这幅产业兴旺图景,都得益于‘科技小院’的人才驱动。”甘井村党支部书记牛耕苑说。

甘井村过去以传统种植业为主,产业单一,村民增收乏力,同时也面临“人才难引、人才难留”的困境。转机始于中国农大帮扶建设的“科技小院”——中国农业大学和西北农林科技大学两所高校的专家工作站,为农业发展注入新质生产力。

今年6月,西北农林科技大学专家工作

村、芦花村等6个行政村联合打造的“共富载体”,以整合资源、让利于民、促进增收为宗旨,构建起以农业生产为核心,涵盖环境整治、研学旅游、家居服务、手工定制、物业服务的“一主多元”业务体系。

“咱们村有优质土地和特色农产品,隔壁村有文旅资源,但单打独斗,资源分散、规模有限,很难形成市场竞争力,这是此前6个村共同面临的困境。”贾小飞说,成立“共富公司”,打破村际壁垒,通过按股出资、统一运营,强村带弱村、抱团促发展的模式,让分散的资源

优势转化为规模化发展优势。

“我们依托池塘高拱棚养殖技术,与同阳新村联动发展高端水产,公司统一供应虾苗、拓宽销路,今年预计亩产增收30%。”良渠稍村党支部书记周晓军笑着说。三闸村的芹菜、草莓等特色农产品,也通过公司资源共享平台成功打开了更广阔的市场。

银川市西夏区贺西聚富共创农业服务有限公司下设芦花共融广告公司服务部、芦花共耕农业机械服务部等4个服务部门,精准对接需求,既为村民提供保安、保洁、技术操

作等多元就业岗位,又通过集约化运营壮大村集体经济。

“预计到今年年底,公司经营收入将突破30万元。”贺兰山西路街道党工委书记于颖介绍,公司盈利的同时,更注重反哺村民,将以“共富公司”为纽带,深化“六村合一”发展模式,持续推动环犀牛湖水产组团、芦花小镇观光农业组团建设,拓展“采摘+观光+垂钓”文旅业态,让6个村从各自为战转向抱团发展,稳步实现村民收入与村集体经济“双增收”的美好愿景。

授人以渔培育新型职业农民
“科技小院”助甘井村产业升级农民增收

站成员蔡仕彪和马跃瞄准甘井村传统农产品收益低的痛点,引进高附加值特色品种,推动种植从“种得出”向“种得优”转变。该村依托专家工作站,着力打造智慧农业种植示范基地,智慧连栋拱棚里配齐智能水肥一体化的灌溉、温度自动调控和农作物生长全程管理系统。“农户通过手机App即可查看土壤温湿度、作物长势,远程控制灌溉设备,每亩节

省2至3个工时,效率翻倍。”星空文旅科技(宁夏)有限公司相关负责人袁明德表示。截至目前,甘井村人均可支配收入较3年前增长40%,村集体经济收入突破30万元。

专家们坚持“授人以渔”,通过“田间课堂+实操指导”模式,将技术知识转化为村民的看家本领。袁明德是甘井村科技下乡的受益者之一。过去,园艺操作一直是袁明德的

短板。西北农林科技大学专家工作站专家马跃手把手教他育苗、修剪、水肥管理,短短两个月,他便掌握了番茄种植技术。

西北农林科技大学专家工作站定期设科技讲堂,围绕新品种种植等主题培训村民超100人次,覆盖村里60%以上的种植户,更培养出8名“懂技术、会经营”的新型职业农民。



11月6日,市民现场体验锅盖灭火。当天,灵武市2025年“119”消防宣传月活动启动仪式在灵武市中心广场举行,让广大市民零距离接触消防救援队伍的工作和生活,增强市民的消防安全意识和自防自救能力。
本报记者 马楠 王洋 摄

盐池县为新任职干部系好履新“第一粒扣子”

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 贺静)“这次集中谈话会既是一次思想洗礼,更是一剂沉甸甸的‘预防针’。”11月5日,在盐池县新任职科级干部集中谈话会现场,刚走上大水坑镇党委副书记岗位的牛娜在笔记本上写下心得体会。县领导与新提拔调整的干部面对面交流,既提希望要求,也作廉政提醒,激励大家在新的岗位上以“心耕”姿态担当新使命、展现新作为。

谈话会围绕“讲政治、塑品质”“善创新、提才干”“有担当、讲实绩”“讲廉洁、有敬畏”四个方面,向在场干部提出了明确要求

和殷切期望。“新岗位是新起点,更是新考验,希望大家正确对待职务变动,以绝对忠诚扛起时代使命,以专业精进打开工作局面,以实干实绩回报组织信任,以清正廉洁永葆政本色。”与会干部们凝神聆听,不时倾首记录。

“基层工作的根在群众,群众的信任是靠干出来的。”牛娜在会后分享感悟时说道。她从王乐井乡到麻黄山乡再到大水坑镇,多年基层历练让她深谙为民服务之道。面对劳务输出大镇、产业发展关键期的新挑战,她将强基固本抓党建,凝心聚力做宣传统战、平安稳

定筑防线等五项工作列为履职重点,决心以“实”字打底、“干”字为先,踩实基层“脚印”。

自5月份以来,盐池县已先后进行4次干部人事调整,一批实绩突出、群众认可的干部得到提拔重用。县委在选人用人中注重专业匹配,为农业农村、财政等部门选派专业型事业干部6名,为教育、审计等部门选派专业性干部31名,为发改、应急等单位选派挂职干部10名,力求“专业的人干专业的事”。此次谈话会既是岗前培训也是廉政教育,旨在引导新任职干部系好履新“第一粒扣子”。

清水河畔复清音
—海原县三河镇废弃矿区生态回归与产业新生之路

宁夏日报报业集团全媒体记者 段春

改善生态环境 建设美丽宁夏

修复与土地整治战役正式打响。

治理的第一步是“疗伤”。项目在先前关闭19家各类厂矿的基础上,针对遗留的废弃矿坑、陡峭边坡,大规模实施削坡护坡、地质环境修复工程,消除地质灾害隐患,重塑稳定安全的地形。紧接着“复绿”行动同步展开。2339株防护林傲然挺立,17327株红柳、7802株爬山虎深深扎根,22.78公顷的草籽随风播撒,为曾经灰黄的山坡沟壑披上了充满希望的绿装。一条清晰的“废弃矿山—绿水青山”转化路径,在实践中愈发清晰。

面对耕地碎片化这一制约农业发展的瓶颈,项目拿出了“绣花”功夫。通过高标准的土地平整,将零星分散、高低不平的地块整合成片,配套建设完善的灌排系统和长达16.7公里的田间道路与生产路。此举不仅新增了约1500亩优质耕地,更使耕地质量平均

等别提升1等,预计粮食产能增加约50万公斤。昔日制约发展的沟壑荒坡,化作了助力乡村振兴的沃土。

涅槃新生:和美乡村的生动实践

综合整治的成效,最终要体现在产业发展和民生改善上。三河镇抓住生态改善后释放出的新潜力,果断调整发展思路,坚定走“生态+产业”的融合发展之路。

曾经的建材厂区被彻底平整,取而代之的是一片片郁郁葱葱的枸杞田。项目区建立400亩新优枸杞品种育苗基地和800余亩枸杞高标准示范种植基地。这里年均向市场供应枸杞苗超过550万株,占全国市场份额的60%以上,一跃成为全国首屈一指的优质枸杞苗木繁育村。这小小的红色果实,如今已成为六窑村、唐堡村农民增收的支柱产业,

亩均收益超千元。

生态的好转也催生了新的业态。一些有远见的村民,如六窑村的武孟,瞄准了产业转型升级的机遇。“以前外面的人都不愿意来,现在环境好了,山清水秀,我们就想着能不能吃上‘生态饭’‘旅游饭’。”他带头打造的集垂钓休闲、旅游观光、生态养殖、精品花卉种植于一体的农家乐,吸引了不少外地游客,为村庄的产业多元化发展注入了鲜活的生命力。

如今,行走在六窑村和唐堡村,曾经的“生态痛点”已蝶变为环境亮点。村庄风貌焕然一新,763座给水栓、252座阀门井等基础设施的建设,为未来发展打下了坚实基础;绿意盎然的种植园区,成了扮靓乡村的风景线。

“这个项目带来的不仅仅是地平整了、路好走了、树绿了,它更重要的是重塑了乡亲们对家乡发展的信心。”唐堡村支书戴永强深有感触地说,“以前年轻人想着往外走,现在看到家乡变美了,产业兴旺了,愿意回来、留下来的人越来越多了。这是我们乡村振兴最宝贵的财富。”

本报讯(记者 尚陵彬 付杨)11月5日,自治区人民医院机器人手术中心揭牌成立,达芬奇手术机器人正式在该院上岗,开机当日完成腹腔镜下的肿瘤切除手术。这是我区第二家三甲医院正式在临床开展机器人辅助手术,将为宁夏及周边广大患者提供更高质量、更精准的医疗服务。

2021年4月,宁夏首台手术机器人——第四代达芬奇手术机器人落户宁夏医科大学总医院,为一名巨大肾肿瘤并静脉癌栓的患者成功实施了“机器人辅助腹腔镜下左肾根治性切除术”。自此,宁夏进入了手术“机器人时代”。

2024年6月,自治区人民医院开展达芬奇手术机器人项目,经过为期一年多的论证、建设、调试和验证,手术机器人正式开机。此次该院引进的达芬奇手术机器人第四代手术系统,是目前全球领先、应用广泛的胸腹腔镜、内窥镜手术控制系统,将适用于泌尿外科、妇科、胃肠外科、肝胆外科、胸外科等多种手术,尤其在肿瘤切除、淋巴结清扫等复杂手术中优势明显。

当日,自治区人民医院副院长赵瑞宁亲自操刀,与达芬奇机器人共同为患者实施手术。他表示,随着机器人手术系统的出现和发展成熟,以其具有的3D高清视觉系统、高自由度仿真手腕、自动滤除人手抖动等独特优势,克服了腹腔镜技术的不足,使微创手术治疗的适应症和手术质量得到了很大程度的提升,未来,机器人手术也会像传统腹腔镜手术一样“遍地开花”,满足广大人民群众日益增长的医疗服务需求。

“达芬奇机器人将帮助医生突破人手的极限、视界的局限,在复杂的解剖结构中游刃有余,实现更为精准、稳定的手术操作,进一步提升手术质量与安全边界。对于患者而言,意味着在家门口就能享受到与国际同步的尖端微创外科技。”赵瑞宁说,目前,该院医疗团队已陆续开始接受严格、系统的培训,通过在临床实践中不断探索、积累经验,积极开展相关临床研究与技术攻关,让这台科技利器发挥出最大效能,惠及更多病患。

当心『智能教育』外衣下的消费陷阱
“一哨”解民忧
贺兰县基层治理有温度

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 王若英)“供热管道破裂还没发现,社区就联合解决了,太省心了。”近日,贺兰县兴街街道马家寨社区颐和苑小区居民张玉华,对上门回访的社区工作人员连连道谢。这温情的一幕,正是贺兰县以党建引领基层治理,发挥“吹哨报到”机制,破解民生难题的生动缩影。

10月21日,社区工作人员在颐和苑小区日常巡查时,发现1号楼1单元门口路面异常潮湿且范围持续扩大。当时,夜间气温接近冰点,结冰隐患直接威胁居民出行安全。社区第一时间启动“吹哨报到”机制,向贺兰县业兴物业服务有限公司、宁夏昊阳热力有限公司发出“1小时内到现场,24小时内拿方案”的集结令。不到40分钟,物业与热力维修人员携设备抵达,三方现场排查确认地下1.5米处供热支管破裂。昊阳热力负责人当场决定立即开挖维修,社区同步设置警示围挡并逐户告知。次日清晨,破损管道更换完毕,路面恢复整洁,快速处置赢得居民纷纷点赞。

类似的高效处置场景在“十一”期间曾上演。社区在自建房排查中发现颐和苑小区营业房后方地面塌陷,导致整个小区停水。“停水事关每家每户生活,必须连夜解决。”社区紧急“吹哨”后,相关部门迅速响应。街道现场协调,发改部门调配抢修物资,自来水公司组成8人抢修队连夜作业,经抽水、加固、焊接管线等一系列操作,于凌晨3时恢复正常供水。

近年来,贺兰县聚焦“停车难、环境差、设施旧”,优化“吹哨报到”机制,网格员、居民代表等均可“吹哨”,23家单位被纳入响应清单,落实“1小时响应、24小时处置、3天回访”闭环。该机制推动基层治理从被动转主动、从部门联动变为群众参与,将民生温度传递至千家万户。

高质量发展 看贺兰

惠农区中街社区离退休干部党支部:
退休不褪色 离岗不离党

本报记者 陈郁

晨光微露,老党员已开始清扫落叶;午后时分,“银发课堂”传来热烈讨论声;暮色降临,“爱心托管班”的灯光亮起……在石嘴山市惠农区北街街道中街社区,一支由50名离退休党员组成的队伍,让社区治理处处有温情。

中街社区离退休干部党支部成立于2018年11月,针对传统学习形式单一的难题,创新构建室内课堂、庭院课堂、云端课堂三维立体学习体系,让党员参与率从68%提升至97%。

推开社区活动室的雕花木门,翰墨书香与欢歌笑语扑面而来。书法室内,赵老师正以“永字八法”为引,讲解“横如千里阵云,点似高山坠石”的书法要义;戏曲室里,退休京剧演员孙阿姨水袖翻飞,一曲《贵妃醉酒》赢得满堂喝彩。该党支部精心打造“银龄文化生态圈”,开设书画、摄影、茶艺等特色课程,年均开展培训活动200余场。

社区里,由20名老党员组成的“红袖标”志愿服务队,年均走访居民超500人次,环境整治行动中清理卫生死角230余处,成功调解矛盾纠纷67起,调解成功率98%。“力量小分队”充分发挥党员专业优势,医疗小分队每周开展义诊活动,累计为居民提供基础医疗服务4000余人次;法律小分队设立固定服务日,为居民解答法律问题230余件;教育小分队创新打造“红色课堂”,让爱国主义教育活动覆盖学生超1000人次。

该党支部以“退休不褪色,离岗不离党”的信念,在社区这片热土上持续发光发热,书写老有所学、老有所为的动人篇章。

塞上金秋
先进风采

宁报集团新闻职业道德 监督热线

0951-6019493 (机关纪委)

0951-6033843 (全媒体指挥中心)

达芬奇手术机器人再次在宁夏上岗