

利通区:组织工作强磁场 凝聚发展新动能



黄河岸畔风劲帆满,城乡大地热潮奔涌。深秋的吴忠市利通区,项目工地上塔吊臂旋转如飞,“项目管家”怀揣进度表奔走协调,为工程提速注入“红色动能”;农贸市场里,师徒结对破解摊位分配难题,“一户一策一档”的细心服务让搬迁群众住得稳、心更暖……这一幅幅热气腾腾的实干图景,正是利通区把组织工作拧成“硬核支撑”,为这片热土注入强劲发展动力、厚植暖心民生温度、积蓄昂扬奋进底气的生动注脚。

利通区紧扣新时代党的建设总要求与组织路线,锚定“打好稳增长促发展十场硬仗”的靶心,坚持党建工作与经济社会发展同频共振、深度融合,让党建优势化作发展优势。以“五比五看”点燃干部干事精气神,用党建织密民生服务连心网,靠人才矩阵激活产业升级新引擎,把组织优势源源不断地转化为治理效能,为区域高质量发展注入澎湃动能。



“党建+政务服务”服务方便群众。



利通区委组织部将学习课堂搬到服务一线。



群众在家门口的社区食堂用餐。



宁夏华吉生物有限公司生产一线“师带徒”。



老党员在社区为居民讲党课。

一线“赛马”砺锋芒

“五比五看”践担当

时序更迭,唯奋斗者身姿挺拔;坐标纵横,唯改革者步伐铿锵。

新时代赶考路上,利通区擂响“比学赶超”的战鼓,以一场贯穿发展肌理的“五比五看”干部一线“赛马”活动为抓手,将担当、能力、服务、实绩、廉洁作为刚性标尺,将“考场”设在一线,让干部在实干熔炉里淬硬本领,锻造出一支敢闯敢干、善作善成的“攻坚先锋队”。

“‘五比五看’的核心是实绩论英雄,而实绩的‘考场’在一线。”利通区委组织部相关负责人表示,通过全面推行“241一线办公机制”,引导干部主动把办公桌“搬”到乡村院落、企业车间,现场听诉求、当场定方案、跟踪抓落实。从问题收集到分类交办,从跟踪督办到办结反馈,闭环式流程让“事事有回音、件件有着落”成为常态。

企业盼政策,人社干部带着“政策大礼包”上门,把稳岗返还、扩岗补助、社保补贴等红利精准送到负责人手中;群众愁就业,干部们走访110余家企业,玩转大数据匹配岗位,推动3906人捧起城镇“新饭碗”、2.6万名农村劳动力找到增收路。截至目前,一线干部累计化解企业发展难题、群众急难愁盼问题千余件,让服务的热度透过纸页,暖到百姓心窝里。

“盘踞心头10余年的拆迁疙瘩解开了。”上桥镇罗渠村村民攥着拆迁协议和房屋结算单感慨道。在城市更新的“主战场”,干部们挂图作战、倒排工期,以钉钉子精神啃下一块又一块“硬骨头”。

乡村振兴一线,选调生“揭榜领题”机制打破“单

兵作战”模式。选调生张雪莹带领文旅融合课题组,扎根牛家坊村、白寺滩村摸清资源禀赋,在真调查、真研究中找思路、解难题,让年轻干部在实战中快速成长。

干部干得好不好,不能只看“材料账”,更要查“实绩账”。利通区组建专项考察组,直奔乡镇、部门一线,不看材料看现场、不听汇报听口碑,既查工作推进“硬数据”,也找作风短板“软问题”。“考察组不看材料看现场,既查工作推进‘硬数据’,也找作风短板‘软问题’,想混日子根本不可能。”利通区工信局相关负责人在专项政治素质考察后的感受,折射出利通区干部考核“较真”带来的新风气。

考评结果直接与“帽子”“位子”挂钩,导向愈发鲜明。今年以来,58名一线实绩突出的干部得到提拔重用,84名默默奉献的干部晋升职级;13名不适宜担任现职的干部被免职,“优者上,庸者下”的用人导向深入人心。该区还为479名科级干部、推优年轻干部建立“一人一册”政治素质纪实档案,动态更新“政治画像”,让干部考核从模糊评价走向“精准画像”。

针对年轻干部的经验短板,利通区推出“青蓝结对·导师帮带”机制,区级层面动态管理30对“师徒”对子,为28名新录用公务员精准匹配“一对一”导师。各乡镇、部门通过老带新,“一对一、多对一”帮助年轻干部墩苗成长。通过“一个帮带目标、一项重点工作、一次现场指导、一次小结点评、一次成果检验”的“五个一”任务纪实,确保帮带不走过场,让年轻干部在“传帮带”中快速成长。

党建引领红色引擎

从产业沃土结出富民果,到治理精细暖了百姓心;从新兴领域织密党建网,到党员先锋点亮民生路,利通区以党建为引擎,在城乡沃野间铺展组织强、产业兴、群众富的幸福长卷,让“党建温度”化作涓涓暖流,稳稳湿润群众的幸福指数。

“支部搭台唱主角,产业唱戏聚人气,集体家底厚起来,村民的奔头才足。”田间地头,郭家桥乡党委书记李玲的话语掷地有声。

以党支部领办合作社为“金钥匙”,利通区在50个试点村唤醒沉睡的闲置土地、旧厂房,循着“一村一品”思路培育特色种养、农产品加工产业。2025年,村集体经济收益预计平均增长10%,不仅让村集体的“钱袋子”鼓得实实在在,更让大批村民在家门口端上“就业碗”,日子越过越有盼头。

在此之上,利通区更进一步,探索“跨村联建共富”新路径。通过组织联建聚合力、资源联享补短板、产业联兴扩规模,推动设施农业、黄花菜种植

以才赋能破痛点

“产才共舞”绘新景

“之前奶牛采食量下降,专家来检查奶牛体况、翻看饲料配比单,很快给出调整方案,现在奶牛吃得好,产奶量高。”金积镇奶牛养殖基地养殖户马占军说。他口中的专家,是深耕一线的畜牧研究员孙文华,他解决了困扰当地养殖户已久的奶牛疫病防控和单产提升难题。

在利通区,这样的“人才助产”故事,正沿着田间地头、工厂车间的脉络不断延伸。今年以来,该区锚定现代农业、装备制造、文旅融合等优势产业,以“361”人才培育模式为抓手,用“项目搭台、人才唱戏”的思路破解产业痛点,一幅“外来凤凰带技术、本土俊鸟强根基”的“产才共舞”图景徐徐铺展。

利通区深入挖掘“土专家”“田秀才”,建立了一个涵盖6800余名农村实用人才的庞大信息库。通过“师徒结对”,25名经验丰富的“土专家”成为250名基层农技骨干的实践导师。“头雁”项目培育的乡村产业振兴带头人丁波,不仅自己学以致用,更带动整个村集

植等产业连片发展,再借“利通好礼”线上平台与农特产品进社区、进机关活动,打通从田间到餐桌的“产销链路”,实现村集体增收与农民致富的双向奔赴。

城市治理的精细度,藏着群众生活的幸福度。“家里漏水找‘红色物业’,老年人吃饭去社区食堂,孩子放学有‘四点半课堂’,住在这儿啥都方便。”金星镇金花园社区居民李桂琴说。

利通区构建起“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—单元红管家”四级服务体系,92个网格党群服务驿站把“办事窗口”搬到居民家门口;“红色物业”覆盖率达54.4%,漏水维修、停车难等烦心事都在党组织的协调下迎刃而解。

此外,“板凳会”“廊庭会”等议事平台搭起干群连心桥,“先锋管家团”等自治队伍激活居民参与热情,社区食堂、全龄学堂、青年夜校精准服务“一老一小”,让城市治理既有力度、更有温度。

幸福清单越拉越长

体年增收15万元,解决了大量剩余劳动力的就业问题;金积镇“土专家”江力通过师徒结对,带动20余名基层农技骨干种植设施蔬菜。

人才“活水”还激活了高校毕业生和退役军人返乡创业的热情。通过“创青春”创业大赛、项目推介会等平台,77名大中专毕业生、退役军人带着梦想回到家乡,在特色产业里闯出新天地。退役军人杨志礼就是其中之一,他依靠创业孵化平台的技术指导,种植西蓝花从选种到田间管理都有专家“把脉”,亩产飙升至4000公斤,带动周边50户农户跟着干。

“人才与项目的深度融合,最终要体现在产业升级和百姓增收上。要让他们扎进产业里,长出带动发展的‘根’。”利通区委组织部相关负责人表示,该区以“项目见效、产业升级、农户增收”为目标,推动人才效能向产业链末端持续释放,形成了以才促产、以产育才的良性循环。

↑党员深入一线
助推项目“加速度”。

→党员先锋岗,
服务暖民心。

近年来,利通区以增强党员队伍生机活力为奋斗目标,锚定“五个提升行动”为抓手,聚焦“十场硬仗”主战场,推动党员在产业发展、基层治理、服务群众等一线当先锋、作表率,勾勒出“党员带头干、群众跟着上”的鲜活图景。

创新构建“主阵地+阵地+云阵地”教育矩阵,党校“主阵地”分层培训千名党员干部;“阵地”把课堂搬到田间地头、项目现场;“云阵地”云联优课平台实现屏对屏随时学,推动党员理论与履职能力双提升。

产业一线党旗红,致富路上当先锋。利通区设立“产业振兴岗”等十类先锋岗位,党员带头人亮身份、践承诺。金银滩镇党员王建军牵头成立养殖专业合作社,通过订单养殖、技术指导带动30余户农户融入产业链,户均年增收2万余元。

基层治理一线,党员身影无处不在。党员干部精准助企纾困,在奶业等领域协助企业申请贷款破解资金瓶颈,推动新技术新产业落地,优化农业结构拓宽致富路。4911名党员以“单元红管家”身份下沉社区楼栋,化身政策宣传员、民情信息员。他们累计推动9800余件民生实事落地:33个小区装上205个充电桩,78栋楼完成供热的管道改造,让群众的幸福感看得见、摸得着。

党员干部聚焦拆迁安置遗留问题等“硬骨头”,累计化解历史遗留问题1172件;党家河湾城中村改造签约203户,拆除率达97.1%;城市危房改造签约率达95.6%,既拓展发展空间,更改善人居环境。

教育系统打造2个党员示范点,培育67名名师、110名骨干教师,2025年中考升学率达83.19%,较上年提升16.82%;卫生健康系统组建131支党员家庭医生团队,重点人群签约率超90%,开展百余场义诊,服务群众8000余人次,用专业服务践行初心。

根深则叶茂,本固则枝荣。组织工作是党的建设的生命线,更是事业发展的压舱石。利通区始终将党的政治建设领航,以自我革新的闯劲、持续创新的锐劲,锚定强理论、转作风、提效能目标,全力锻造政治硬、业务精、作风实的组织队伍,为组织工作高质量发展筑牢根基。

今年以来,利通区委组织部以政治建设为统领,从思想引领、作风建设、巡察整改三大维度精准发力,推动自身建设全面强化,工作质效稳步提升,呈现出务实奋进的良好态势。

“通过参加‘组工大讲堂’‘案例研讨’,现在处理基层党建问题思路更清了、底气更足了。”年轻组工干部郑阳说。利通区定期开展“组工大讲堂”,聚焦干部考察、党建指导、人才服务等核心业务,以赛促学,以学促干;结合学习教育、警示教育,常态化开展“案例研讨”,剖析基层典型案例,集体会诊、总结提炼,推动干部在实践熔炉中淬炼“真金”。

在服务基层中,组织部门干部带头下沉一线,参与“五比五看”督导、人才服务对接、党建调研等工作,累计走访基层单位200余次,解决组织工作难点问题30余个。“我们自己作风先硬起来,才能带动基层干部作风实起来,让组织工作真正扎根群众、落地见效。”谈及作风建设,利通区委组织部相关负责人语气坚定。

利通区大地上,实干热潮奔涌,发展动能澎湃。干部建强、党建治基、人才兴产、作风提效,组织工作紧扣高质量发展脉搏,施策精准对接群众急难愁盼,既铸就利通区高质量发展硬脊梁,更挥笔书写经济腾飞、产业兴旺、民生幸福的崭新篇章。

攻坚一线显担当

红色动能促发展

沃土深耕筑根基

淬炼组工硬脊梁



党建激活乡村振兴引擎。