

明“家底”理“旧账” 石嘴山市离任干部交接设3个月衔接期

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 倪会智）“我们打破传统离任交接仅侧重经济事项的局限,使离任交接从经济事项交接升级为全面治理责任交接,有效提升了交接工作的系统性和全面性。”12月5日,石嘴山市委组织部相关负责人表示。近日,该市制定出台《市管领导班子主要负责人变动交接工作办法(试行)》,将离任交接从传统经济事项扩展至党的建设、重点工作、经济事项三大维

度,形成28项清单,全面压实治理责任,有效防止“新官不理旧账”。

办法将市直部门、学校、医院及企业主要负责人全部纳入,制定三大清单:党建清单交“政治账”,涵盖主体责任、干部队伍、廉政建设等,确保政治责任不悬空;重点工作清单交“发展账”,包括重大决策部署、中长期规划、巡视整改及历史遗留问题,确保事业发展不断档;经济清单交“家底账”,涉及工程项目、

资金资产、债权债务等,确保单位家底一目了然。

办法构建“通知—填报—审核—签署—备案”闭环流程,离任干部须在10个工作日内完成清单填报,经多部门联合审核后组织交接会议,签署《变动交接书》并备案,形成监督闭环。目前,已组织2批27家单位“一把手”完成离任交接。同时,设置“3个月紧密衔接期”,离任干部不能“一走了之”,还须“扶上

马,送一程”,须指导接任干部对接上级部门,面对面交流,确保工作平稳过渡。

针对因交接事项内容不完整、存在应交接未交接或交接不清、造成重大损失或恶劣影响等情形,依规依纪依法严肃处理;接任干部须推动未完成工作,对推诿扯皮者进行预警谈话或组织调整。交接情况纳入干部选拔任用、评优评先参考,结合巡察、审计、考察考核等多种方式跟踪问效,确保责任落实。



智能方舱育出致富菇

本报记者 龚依然

液体菌种接种技术,将食用菌菌丝体接入含液体培养基的发酵容器,经通气培养使菌丝体快速繁殖并均匀分散,再注入菌棒。相较于传统固体菌种,该技术不仅降低了生产成本、缩短了生产周期,还能显著提升发菌速度和出菇品质,为产业规模化发展奠定了基础。

2024年6月,大武口区与福建省宁德市古田县正式签约,开启全方位合作新篇章。此次协作以古田县深厚的食用菌产业基础为依托,注入宁夏农林科学院的技术支撑,通过

资源与市场的深度联动,全力推动当地食用菌产业提质增效,为当地食用菌种植提供技术支持。“我国东中部及南方大部分地区因高温高湿抑制低温型食用菌生长,市场供应缺口明显,这让宁夏食用菌反季节生产具备了巨大的市场潜力。”扩繁中心主任怡连表示。自两地合作以来,福建省农业科学院提供优质种质资源与共生菌培育技术,宁夏农林科学院团队结合本地气候特点优化智能方舱参数,宁夏食用菌资源与种质创新工程技术研

究中心则承担起技术转化核心枢纽的作用。三方同频共振、深耕细作,推动珍稀食用菌在宁夏这片沃土上落地生根、开花结果。

当前,配套的食用菌精深加工厂已进入建设阶段,将进一步提升产品附加值。未来,福建、宁夏两省区农科院将持续依托该技术模式,深度挖掘食用菌资源潜力,推动东西部科技合作成果更多惠及乡村振兴一线,让小小的菌菇成为联结闽宁情谊、助力农民增收的“致富密码”。

泾源县7个乡镇抱团发展食用菌产业

直接参与种植的农户达1780户,户均年增收5000元

“全县7个乡镇通过党组织牵头组建产业共同体,实行菌源、技术、品牌、销售‘四统一’。”泾源县农业农村局相关负责人介绍,在销售端,该县积极利用闽宁协作等平台,将产品稳定销往河南、山东、福建等多个省份。对于弱劳力或无法自行种植的农户,则由村集体提供“代种托管”服务,合作企业实行订单保底

回收,确保其收益。

今年,“泾源香菇”成功入选第三批全国名特优新农产品名录,成为该县第四个获此“国字号”认证的产品。目前,全县已建成10处设施菌菇栽培基地,11处林下种植基地,引进培育6家生产企业。产业链覆盖43个村集体经济组织,建成18个种植示范村,形成了从菌棒生

产、标准化种植到市场销售的完整体系。

一系列举措有效将群众嵌入了菌菇产业链。据统计,今年泾源县有近3500户群众参与食用菌产业各环节中。其中,直接参与到种植的农户达1780户,户均年增收5000元;选择托管服务的农户有670户,户均年增收3200元。

金凤区社工持证率超六成

本报讯（宁夏日报报业集团全媒体记者 焦小飞）“学了社工专业知识,解决问题更有章法了。”12月3日,银川市金凤区社区工作者陕亚文拿到初级社工证后感慨道。目前,金凤区在职社区工作者持证人数达575人,持证率突破60%,专业力量正转化为服务居民的扎实成效。今年,金凤区围绕楼宇党建、红色物业、智慧治理等重点领域开展专题培训6期,组织工作经验交流200余人次,开展业务培训、技能比拼290场次,有效提升了社区工作者的实战能力。全年共有157名社区工作者通过社会工作者职业资格考试。

在锻造治理“多面手”的同时,金凤区以实战练兵激活服务“神经末梢”。今年,金凤区把20个行政村、68个社区的服务窗口从473个精简至173个,工作人员由484人缩减至185人,释放更多人力下沉网格,实现社区工作者从“坐堂办事”到“上门服务”的转变。“社区推出预约办、上门办,办事非常方便。”贺兰山中路街道世悦社区居民刘欣说。该社区探索紧急事务立刻办、重要事务及时办、一般事务预约办的分级机制,充分满足了居民需求。

“以前小区里杂草丛生,现在新增了智能充电桩,补种了苗木,铺了草坪,住着舒心多了。”谈起小区变化,北京中路街道安居苑社区居民纷纷说。该社区构建“社区党委—业委会—物业—居民代表—网格员”五方议事机制,借助老旧小区改造契机,使小区面貌焕然一新。

（上接第一版）

要履行政治机关职责。党的工作机关是落实党中央以及地方各级党委决策部署的执行机关,职能作用发挥得好不好,事关党的理论和路线方针政策贯彻执行,事关党和国家事业发展。《条例》明确规定,党的工作机关首要职责是坚决贯彻落实党中央决策部署。要完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神落实机制,确保党中央令行禁止。要深刻领会《条例》精神,提高政治站位,深化思想认识,紧扣自身职责强化制度机制保障,增强抓落实的政治自觉和政治担当,推动党中央重大决策部署不折不扣贯彻

（上接第一版）

“十四五”以来,在智能制造领域,一批“专精特新”企业正以独特优势打开发展新天地:天地奔奔的刮板输送机稳居行业前列,吴忠仪表的控制阀以精准可靠赢得市场,巨能机器人的智能制造解决方案全国领先……这些“单打冠军”的集体崛起,标志着宁夏制造业正在全球产业链中实现从“跟跑”到“并跑”乃至“领跑”的能级跃升。

如果说智能化为宁夏工业插上了腾飞之翼,那么绿色化则为这片热土注入了永续动力。“十四五”以来,宁夏以壮士断腕的决心推动发展方式绿色转型,在新能源革命和绿色发展的浪潮中勇立潮头,交出一份令人振奋的绿色能源成绩单:新能源装机规模达5270万



12月7日,考生认真检查印出的报样。当天,宁夏报业传媒集团印刷有限公司举办自治区印刷行业首次职业技能认定考试,19名技能人才参与首考。本次认定工作严格遵循国家职业技能标准,设置理论、实操、问答三大考核环节。其中,5名考评员均由公司内部高级工程师担任,实现了“企业自主评价、行业认可资质”的突破。

本报记者 马赛尔 摄

党的工作机关首先是政治机关

落实。要坚持和加强党的全面领导,坚持和完善党的领导制度体系,坚持民主集中制,全面、系统、整体落实党的领导,强化党对各方面工作领导的体制机制,健全统一归口领导和协调管理工作机制,推动把党的全面领导落实到党和国家事业各领域各方面各环节。要坚持用改革精神和严的标准管党治党,认真落实推进党的自我革命“五个进一步到位”的重要要求,坚决扛起全面从严治党职责,以严的基调、严的氛围、严的措施,持之以恒推进全面

从严治党,把党的建设得更加坚强有力。

要强化政治机关担当。《条例》明确规定,党的工作机关要当好党委参谋助手。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务十分繁重,对党的工作机关进一步发挥好党委参谋助手作用提出了更高要求。要坚持围绕中心、服务大局,紧紧围绕党中央决策部署以及党委工作部署安排谋划推进工作、忠实履职尽责,有力服务中心工作。要聚焦服务经济社会高质量发展,着眼贯彻

新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展中的新情况新变化,抓住牵一发而动全身的关键环节,更好服务党委决策。要树牢正确政绩观,以钉钉子精神和求真务实作风狠抓工作落实,力戒形式主义和官僚主义。要加强调查研究,围绕党中央关心关切、群众急难愁盼的重点难点问题,察实情、听民声,使提出的思路举措、对策建议具有针对性和可操作性,确保务实管用。要坚持底线思维,增强政治敏锐性和政治鉴别力,及时发现和识别各类风险隐患,做好风险预判预警预处,有力维护政治安全和社会大局稳定。

（新华社北京12月7日电）

宁夏制造业向新而行能级跃升

千瓦,占比63%,利用率稳居西北第一;绿氢产能达2.8万吨,位于全国第三位,并全面布局风电、光伏、储能三大产业链。

“‘十四五’以来,自治区工业和信息化厅聚焦工业绿色低碳转型升级,大力实施工业绿色制造、节能降碳和能效提升‘三大行动’,深入开展能效对标、节能执法监察和节能诊断服务,累计建成绿色工厂199家,节能监察企业535家(次),实现‘十四五’期间重点用能企业节能监察全覆盖。”自治区工业和信息化厅相关负责人介绍,全区18个工业重点领域中已有12个领域部分产能达到或超过国家能效标杆水平。

当智能化奠定发展基石,绿色化绘就生

态底色,融合化则成为宁夏工业打破边界、开辟新局的必然选择。宁夏着力推动产业深度融合,在跨界协同中催生“1+1>2”的聚变效应,为制造业能级跃升注入新的动能。

在宁东能源化工基地,现代煤化工与清洁能源产业正实现着前所未有的深度耦合。这里不再满足于单一的煤炭转化,而是构建起“煤—电—化—氢”一体化发展新格局。通过绿氢与煤化工的有机衔接,既为化工生产提供了清洁原料,又为新能源消纳找到了有效途径。制造业与服务业相互赋能,重塑产业新生态。在吴忠仪表,企业不再仅仅满足于控制阀的生产制造,而是向“制造+服务”全面转

型,为客户提供从设计、安装到运维的全生命周期服务。

随着“数字宁夏”建设深入推进,工业互联网、大数据、人工智能等数字技术如毛细血管般渗透到制造业各领域各环节。从数字化车间到智能工厂,从个性化定制到网络化协同,新一代信息技术正在重塑制造业的研发设计、生产制造、经营管理、市场服务等全流程,推动产业体系从“制造”向“智造”深刻转变。

“‘十五五’期间,我们将坚持把制造业高质量发展放到更加突出的位置,谋划一批带动性强的重点产业、重大项目、重大工程,把党的二十届四中全会擘画的发展宏伟蓝图细化成施工图、路线图,努力走出一条具有宁夏特色的新型工业化之路。”自治区工业和信息化厅相关负责人表示。



近日,暂别两月的宁夏图书馆终于重新开放。经过全方位升级改造,这座承载着城市文化记忆的地标褪去旧貌,以更安全的环境、更便捷的服务、更温馨的氛围,为冬日的城市增添了一处能安放心灵的文化港湾。

城市图书馆是市民共享的文化空间。闭馆改造期间,大家最关心的莫过于改造后的体验感与舒适度。宁夏图书馆此次改造兼顾细节与舒适:双高度扶手设计同时满足了儿童与成人需求,厚实耐磨的座椅为长时间阅读的读者消解疲惫,过去读者在书架间“循环散步”找书的困惑也通过“分区、导航、动线”三重逻辑优化予以解决……这些细节或许不显眼,却精准回应了读者过往体验里的种种不便,于细微处默默撑起公共空间的包容性与友好度。

细微之处见真章。公共服务的温度,源于“看不见”的细致考量与“摸得着”的实际改变,其本质是让每一位使用者都能真切感受到尊重与关怀。不得不说,宁夏图书馆正是以“在细节处读懂需求、用实际行动回应需求”的实践,为公共服务升级提供了一个鲜活范本。

从图书馆升级改造精准贴合读者需求,到社区服务中心为老人增设防滑扶手、放大版办事指南,再到公交站台加装遮阳棚与充电接口……如今,越来越多这样的温暖细节正在城市各处涌现。一座城市的公共服务水平,往往就体现在这些看似微不足道的小事里。我们期待,更多公共空间能循着这样的思路,把用户视角融入每一次改造、每一项服务,于细微处传递温度,让公共服务直抵人心,赋予城市最柔软也最坚实的温暖底色。

公共服务需从细处下功夫

沈琪

固原市仲裁委高效调解劳动人事争议

本报讯（记者 马照刚）近日,宁夏荣华工贸有限公司将一封感谢信送至固原市劳动人事争议仲裁委员会,信中特别感谢仲裁委仲裁员通过专业、温情的调解,成功化解其企业与6名劳动者之间长达一年的劳动争议。

宁夏荣华工贸有限公司与员工曾因解除劳动合同补偿、社保缴纳等问题产生分歧,双方多次协商未果,矛盾持续僵持,不仅劳动者权益未能得到及时保障,企业正常经营也受到影响。案件受理后,固原市劳动人事争议仲裁委员会指派经验丰富的仲裁员高文堂提前介入,创新采用“延期降温、庭前调解、风险评估、握手言和”的工作模式。

调解现场,高文堂分别倾听劳动者诉求与企业困难,逐步缓解双方对立情绪,精准梳理出争议焦点,围绕劳动法、劳动合同法等法律规定,结合企业经营实际与劳动者生活需求,反复释法明理,引导双方理性权衡诉讼成本与和解利益。经过耐心细致的工作,最终促成双方达成和解协议,其中3名员工当场和解,2名员工撤诉,剩余1名员工也在后续沟通中逐步理解并接受调解方案。

固原市劳动人事争议仲裁委员会始终坚持“依法、公正、及时、高效”的原则,以构建和谐劳动关系为目标。今年截至目前,已立案受理争议案件314件,审结291件,其中通过仲裁调解、撤诉等方式柔性化解案件占比显著,仲裁调解率(含调解组织调解案件)达79%,高效化解了纠纷。

山东籍务工者千里赴宁送锦旗

本报讯（记者 马照刚）近日,两面来自山东省德州市的锦旗跨越1200多公里,被送至石嘴山市大武口区劳动保障维权中心。

送旗人徐先生是一位德州籍务工者。2024年10月,他与工友在大武口区某建筑工地工作3个月,工程结束后却迟迟未收到3万多元工资,总包与分包单位以“合同超付”为由相互推诿。今年3月,徐先生通过全国欠薪平台等渠道反映情况。“我们都回老家了,本来已经不抱希望。”他回忆道。

没想到,投诉次日徐先生便接到大武口区劳动保障维权中心的电话。工作人员详细了解情况后,迅速启动调查。由于劳动合同签订方在山东、总包项目部在石嘴山,且工程已结束、分包单位撤离,调查一度陷入困难。执法人员多次赴工地取证,并组织甲方、总包方、分包方召开专题会议,厘清工资支付责任,最终查明欠薪缘于层层转包导致的资金问题。

“工资支付没有‘中间环节’,劳动者的血汗钱必须保障。”大武口区人力资源和社会保障局依法向总包单位下达责令改正通知书,明确其逾期不支付将面临行政处罚乃至失信惩戒。在法律的威慑与执法人员的持续协调下,总包单位最终垫付了徐先生等人的全部工资。从投诉到解决,仅历时17天。

“太感谢了!真没想到钱能追回来。”收到到账短信后,徐先生特意定制锦旗,并于近期专程赶到石嘴山市当面致谢。“一定要让工作人员知道,他们的努力对一个家庭有多重要。”徐先生说。

银川市第四届葡萄酒产业职工职业技能竞赛落幕

本报讯（记者 陈郁）12月5日,银川市第四届葡萄酒产业职工职业技能竞赛顺利闭幕,比赛由银川市总工会、人力资源和社会保障局、文化旅游广电局、葡萄酒产业发展服务中心联合主办,银川市葡萄酒产业工会委员会、贺兰山东麓葡萄酒产业联盟承办。

竞赛以“培育工匠人才、赋能产业发展”为主题,会聚了该市15家葡萄酒企业近60名技术骨干同台竞技。最终,宁夏美御酒业有限公司苏旺春荣获一等奖、保乐力加(宁夏)葡萄酒酿造有限公司孙茜等2位选手荣获二等奖、保乐力加(宁夏)葡萄酒酿造有限公司刘春丽等3位选手荣获三等奖,贺兰神葡萄酒酒庄有限公司谢振中等10名选手荣获优秀奖,银川市葡萄酒产业工会等3家基层工会获评优秀组织奖。

竞赛设理论考核与品评实操两大环节,参赛选手在酿造工艺、产区分析、年份辨识等方面的综合能力。选手们面对多款不同品种、不同产地的酒样,沉着应对、细致推敲,通过观色、闻香、品味逐层剖析,准确识别酒样特征与风格层次,展示出扎实的理论知识与敏锐的感官分析能力。

赛后,银川市总工会将依据《宁夏回族自治区职业技能竞赛办法》,对优秀选手报请市人社局核准晋升技师职业技能(资格)等级。

