

两化一振兴 塞上清新篇

产品远销俄罗斯、美国、加拿大、韩国等多个国家和地区

海燕村袜企勇闯国际大市场

本报讯(记者 龚依然)12月11日,石嘴山市惠农区燕子墩乡海燕村的宁夏华荣纺织有限公司生产车间内,158台机器正在全力运转赶制60万双袜子,这些袜子经过编织、缝头、定型等流程后将发往俄罗斯。

宁夏华荣纺织有限公司落户乡村,源自一场精准的招商引资合作。2019年11月,作为惠农区重点扶贫企业,浙江籍企业宁夏华荣纺织有限公司正式入驻海燕村扶贫车间,

带着成熟的纺织技术与市场资源扎根乡村。企业落地后,依托当地移民群众的就业需求与政策支持不断扩大规模,累计投资2500万元,将昔日的扶贫车间打造成外贸生产基地。

如今,华荣纺织的外贸版图持续扩容,产品远销俄罗斯、美国、加拿大、韩国等多个国家和地区,成为各大连锁超市的常客,订单常年保持饱和状态。今年截至目前,企业实现产值近2000万元,累计生产各类

袜子约1800万双。企业员工队伍已扩充至83人,熟练的生产团队与高效的设备配置,共同保障了外贸订单的按时交付。“我们靠着过硬的产品质量在国际市场站稳脚跟,加上税务部门的‘税收管家’辅导我们享受各类优惠政策,账面上流回的‘真金白银’是我们企业发展的最大底气,让我们有更多资金投入生产和市场拓展中。”公司总经理金舟介绍。

外贸发展的红利,最终转化为乡村振兴

的扎实成效。目前,公司已累计带动400多名移民群众在家门口实现就业,平均工资在3500元至5500元之间。为了让更多群众受益,企业还将部分翻袜子的简单工序外包,不仅分发给海燕村低收入村民,还延伸至星海镇星海村的20余户村民,让腿脚不便的老人、寒暑假勤工俭学的学生都能居家灵活就业增收。小袜子不仅闯出了大市场,更织密了民生保障网,为乡村振兴注入源源不断的产业动能。

3000头犍牛住进“别墅”

宁夏农垦集团构建规模化养殖“成长体系”

肉肥一体化”循环发展战略的核心工程,该项目自启动以来,以“周调度、月通报”机制挂图作战,施工团队采取“三班倒”“分段式”作业模式,在严把质量关的同时全力推进建设。如今,项目已进入收尾冲刺阶段,为犍牛们规划好了从“托儿所”到“大学”的完整成长路径。

如果说犍牛是“托儿所”,那么已完工的肉牛养殖一、二期项目就是犍牛成长的“幼儿园”与“小学”。记者在现场看到,3栋斯奶犍牛舍与4个育肥圈错落分布,智能系统根据牛只体重、年龄精准管控饲喂量与频次。

“我们基地肉牛承载能力将达2.8万头,肉羊最终规模也将提升至10万只。”田玉富说,养殖环节的数字化升级让每头牛、每只羊都有了“成长档案”,肉牛日饲喂成本较之前下降11.25%,死亡率控制在1.09%的低位。

正在加速建设的农副产品加工项目,则是肉牛肉羊“成长成才”的“大学”。该板块目前完成度已达88%,投产后将打造冷鲜分割生产线,实现从“活畜”到“高附加值产品”的转型。与之配套的屠宰加工厂,年屠宰能力达5万头,不仅填补了区域加工产能缺口,更能串联起饲草种植、冷链物流、销售包装等上

下游产业,形成“种养加销”全链条闭环。

从犍牛岛的“精心呵护”,到育肥圈的“科学培育”,再到加工环节的“价值提升”,宁夏农垦集团规模化肉牛肉羊养殖基地正构建起一套完整的“成长体系”。目前,项目专班仍在紧盯农副产品加工项目的收尾工作,确保12月底前完成。“项目全部建成后,这里将成为宁夏颇具影响力的规模化、现代化肉牛肉羊养殖加工基地,带动周边就业与产业发展。我们不仅要让犍牛住得好,更要让它们‘学有所成’,最终带着我们的品牌名片走向全国、走向世界。”田玉富说。

金凤区「只报一次」机制为基层治理减负增能
数据填报时间平均减少超70%

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 焦小飞)“以前开展排查工作,我们得给多个部门填报数据,现在只需报‘一张表’,重复工作少了,大家能腾出手去排查隐患、入户走访,干更多实事。”12月11日,提及近期高层建筑火灾风险隐患排查整治工作,银川市金凤区上海西路街道馨苑社区党委书记张晓晶感慨道。从多头报送“一表通办”,正是金凤区推行基层数据“只报一次”机制带来的显著变化。

“报表多、口径杂、重复报”一直是基层社区面临的结构性难题。”金凤区委社会工作部相关负责人介绍,各部门分散数据,导致数据标准不一、责任交叉,大量行政成本耗用在无效填报中。为破解这一难题,金凤区委组织部、社会工作部联合构建起覆盖社区基础数据采集、管理、应用全链条的长效机制,推动社区工作者从“填表员”向“治理员”转型。

通过横向对接28个职能部门,金凤区全面梳理出各类报表474张。摒弃“一刀切”的简单删除模式,对交叉重复的基础表格进行科学整合与要素萃取,最终形成涵盖社区概况、居民小区、党组织建设、工作者队伍的4张核心基础数据表,实现“一表通用、多方共享”。

金凤区还将每年1月31日、7月31日固定为一报节点,并同步开通表单动态优化通道,确保数据随政策调整与工作实际持续更新。在建立数据共享调用审批制度的同时,严格划分通用“基础数据”与部门个性“业务数据”,明确业务数据由职能部门自行采集,进一步减轻基层负担。

机制落地见效,基层活力全面释放。如今,金凤区社区数据填报时间平均减少超70%。社区工作者有了更多时间和精力下沉一线、服务群众:上门为老人办理养老认证、陪高龄老人谈心唠嗑,策划组织群众喜闻乐见的文化活动,推进社区基础设施升级改造……馨苑社区还根据居民需求,邀请保险理财等便民服务进驻社区,把服务送到居民家门口。

党员带头攒积分 群众接力共治理
红寺堡区“分”解难题促振兴

本报讯(记者 李良)“这是做义务工、当志愿者攒的积分换的,家里好多日用品都是这么来的!”12月11日中午,吴忠市红寺堡区红寺堡镇弘德村村民高阿夜捧着刚从积分超市兑换的洗衣液说。基层治理中“动员困难、参与率低”是长期存在的痛点。“我们将文明实践活动与积分兑换挂钩,把驻村工作队、村‘两委’、志愿者等力量拧成一股绳,让群众从治理的旁观者变成参与者。”弘德村驻村第一书记丁明介绍,通过参与环境整治、邻里互助、政策学习等活动积攒积分,再兑换实物奖励,简单直接的激励机制,让村民参与治理的热情高涨。

红寺堡区构建“党员带头攒积分、群众跟进攒积分”机制,将党员积分与所联系农户积分挂钩,形成“1名党员带N户群众”的帮带链条。同原村党员马应帮的积分卡上,“调解纠纷成功加5分,带动农户种植增收加10分”等记录密密麻麻,作为番茄种植技术带头人,他累计积分78分,位列季度评选榜首。如今的原原村,已从“底子薄、矛盾多、产业弱”蜕变为集体经济“百万元村”。

积分制还延伸到产业发展领域。该区创新性设立“产业贡献分”,将党员带动农户增收成效量化。新庄集乡党员马小红牵头组建电商团队,年销售枸杞、黄花菜等农产品超300万元,获“产业先锋”加分;该乡10个村的党员整合资源组建“产业共同体”,2024年带动集体分红247万元,让积分成为产业增收的催化剂。

红寺堡区将党员履职量化为“基础分、任务分、奖励分”,基础分保障基本义务落实,任务分聚焦产业带动、矛盾调解等核心职责,奖励分激励直播助农等创新举措。积分每月公示,年终作为评优评先的依据,推动党员主动认领“责任田”,累计解决道路路修等民生问题56件。

“小积分”不仅破解了基层治理难题,更成为推动产业发展、增进民生福祉的“大能量”。新增街道绿苑社区积分超市,洗衣液、垃圾桶等生活用品整齐排列,标注着对应兑换分值。“参加环境清扫给2分,帮独居老人代购给3分,既出力又得实惠!”居民王丽荣兑换完物品后说。目前,该社区积分超市已带动300余名居民参与社区治理,绘就出各族群众共建共享的生动图景。

基础建设用地少,但劳动力资源充足。村民马小军曾为申请低保找到谢富军,但是家庭收入并不符合条件。谢富军翻开了他的“信息库”建议:“咱身体好,手艺也能学,宁夏瑞科化工有限公司在招铲车司机,我看你能行。”于是,在他的鼓励和牵线下,38岁的马小军咬牙试了。如今,马小军开着铲车,月收入从5000元稳步涨至6000元,日子越过越好,眉头也舒展开了。

劳务产业,成为谢富军开出来的黄羊滩村奔小康的“良方”。“我最喜欢的,就是给大家介绍工作,递上这把‘开工的钥匙’。”谢富军眼里有光。2025年9月,黄羊滩村成立了劳务工作站和宁夏泉羊建筑劳务有限公司,探索组建村级劳务服务模式,通过系统建立瓦工、木工等技能人才信息台账,依托“红寺堡·就业”实现岗位精准匹配,组织121人参与以工代赈等项目,有效盘活闲置劳动力,全村累计转移就业1213人,覆盖监测户、脱贫户及低收入人群406人,劳务创收4233.32万元。

青年马龙,则在谢富军的“鼓动”下进一步创业。今年37岁的他,从四川农业大学畜牧兽医专业毕业后,回到家乡成为养殖户们最信赖的“健康守护者”。今年7月,在村“两委”的支持下,他开设黄羊滩村饲料共享仓库,以低于市场价5%—30%的优惠价格向周边农户销售饲料,建立一个保障饲料质量安全、服务全村及周边养殖户的稳定供给站。

从解决乡亲们的急难愁盼,到组建劳务公司拓宽就业门路,建立共享仓库降低养殖成本,谢富军一步一步规划着村里的愿景:“我们要让黄羊滩村的日子‘芝麻开花节节高’,让村民的幸福感一天比一天强。”

红寺堡区柳泉乡中心小学青年教师马明能,利用剪纸把“美”种到孩子们的心坎里;红寺堡区新庄集乡杨柳村“00后”村党支部副书记王静静,铆足劲开始爱健身……

辽阔的土地生长不出缺陷的爱。

雪落罗山,见证着青春的奋斗与历史的回响。从20多年前首批移民拓荒,到如今青年一代创新创业,红寺堡的每一寸土地都镌刻着“奋斗”二字。

当个人理想与乡村振兴同频共振,这片承载着20多万群众希望的土地,书写着更璀璨的篇章。

雪,终将在春日消融。

雪下,希望的种子正在拔节生长。

守护“留守的童年”
已超5200个小时

本报记者 王雨婷

冬天来了,天干物燥,大家要注意消防安全……12月10日,吴忠市消防救援支队的空地上,消防员给留守儿童上消防课。5年来,该支队开展“蓝焰重教”志愿服务已累计超过5200个小时。

“蓝焰重教”项目的诞生,源于消防员们的细心观察。在一次出警和走访中,他们注意到,辖区留守儿童缺乏的不仅是父母的陪伴,更有基本的安全守护。“看到孩子玩打火机,或者插座裸露在床边,我们的心就悬起来了。”一名参与志愿服务的消防员说。为此,吴忠市消防救援支队组织原有的“兰花志愿服务队”打头阵,当主力,由32名注册消防志愿者组成核心团队,在2020年启动“蓝焰重教”志愿服务,旨在让留守儿童远离危险、安全成长。

5年间,志愿服务探索出一套行之有效的服务模式:消防员每周邀请孩子们走进消防站,触摸消防车、试穿救援服,在模拟烟雾中学习逃生技能。同时,“火焰蓝”的身影还频繁出现在乡镇校园里,对于偏远的村小,消防员送学入村。他们不仅带来生动的“消防安全第一课”,组织紧张的疏散演练,还精心打造了“消防体验馆”“暑期夏令营”等品牌活动。

从对消防知识一无所知,到如今能画出完整的家庭逃生图,孩子们的安全意识大大提升。志愿者们通过家访排查,让许多家庭的老化电线得以更换,裸露插孔的潜在风险也被消除。

“时间记录了我们的付出,数字见证了孩子们的成长。”吴忠市消防救援支队相关负责人表示,“蓝焰重教”志愿服务队伍用5000多个小时的坚守,不仅降低了留守儿童意外事故的发生率,更在孩子们心中播下了安全与希望的种子。



招贤纳士

12月13日,银川市就业与创业服务中心联合自治区人力资源开发服务中心举办邮政快递业专场招聘会。招聘会上,银川邮政分公司、顺丰速运、韵达速递等企业提供近400个岗位招贤纳士,65位求职者现场达成就业意向。

本报记者 左鸣远 摄

(上接第一版)

(二)

如果说天源公司是以平台留人,那么“90后”刘鹏鑫则是致力于打造平台。

这个随父母移民而来,在红寺堡长大的青年,早已把红寺堡当作家乡。鲜艳的枸杞红,是他青少年时期最明亮的色彩。大学期间,学习电子商务专业的刘鹏鑫,把自家种植的枸杞通过电商平台进行销售,赚到了人生的“第一桶金”。此后,把宁夏枸杞卖到全世界的念头就在他心里扎下了根。

2020年3月,红寺堡区退出贫困县序列,一派欣欣向荣。彼时在沿海城市工作的刘鹏鑫,看到乡村振兴带来的发展机遇,创业梦再次苏醒。

经过思考,刘鹏鑫毅然辞职,选择返回家乡创业,用脚对红寺堡区的发展前景“投票”。

“当时红寺堡没有企业做枸杞原浆,我觉得这是一个机会。”于是,刘鹏鑫收购周边大河乡龙泉村村民种植的枸杞鲜果榨成原浆,售往全国各地。

设备、厂房、资金……步步是坎,步步要跨。在相关政策扶持下,刘鹏鑫成立宁夏六月珍珠枸杞科技有限公司,通过枸杞规范化种植、枸杞深加工、品牌建设、仓储物流和打造农户直播带货IP,初步形成了枸杞全产业链发展模式。几十人跟着刘鹏鑫创业,数百农户因嵌入这一链条而富足,延续着移民后代“稳得住、能致富”的初心。

“要想走得更远,还得致力于研发‘1+1>2’的枸杞衍生产品。”如今,在政府部门的支持下,刘鹏鑫迁新厂到弘德工业园区,研发新品,扩大生产:“父辈们当年靠黄工引来黄河水,把荒漠变成耕地;我们这代人,就要让地里的‘红果果’变成致富的‘金蛋蛋’。”

2002年,不到一岁的刘佰云,被抱着从同心县移居到了红寺堡区红寺堡镇和兴村。

2025年,23岁的刘佰云盯着直播团队,展示宁夏好物,手机屏幕上订单不断跳动;窗外被雪覆盖的红寺堡区红寺堡镇弘德村——曾被父辈们用铁锹开垦的荒滩,如今已被建设成为社会主义新农村。

这位从东北农业大学毕业的新农人,接过了父辈的接力棒,在父亲刘银万打下的基础上,创办宁夏传统石磨食品有限公司,升级产品、打造品牌、开拓市场。

雪舞罗山歌声暖

面对记者,刘佰云举着产品细细介绍,身后电机石磨匀速转动,莜麦、黑豆等杂粮顺着磨眼流入磨盘,带着自然香气的杂粮莜麦炒面从磨盘间缓缓溢出。

“我们的根就在村里,村里也需要我们这样的年轻人!”刘佰云说。

(三)

2015年,内蒙古人贾金梅因为恋人蔺小龙,来到了红寺堡。10年过去,贾金梅彻底爱上了这里——2015年刚来到红寺堡时,人很少,街道也很安静。如今人越来越多,图书馆、体育馆应有尽有……

“中间有考虑回老家发展吗?”

“没有,这里有我的家、有我的学生,我已经是红寺堡人了。”走进位于红海村的红海小学教师办公室,只见英语教师桌面上满满当当地放着作业本、教案等,学生们不时从门口探进小脑袋说:“贾老师……”

10年前,教育是拔穷根之举;10年后,教育是乡村振兴之策。

乡村振兴,需要人才。而基础教育,正是为此夯基。

从弘德村燕宝小学、兴旺村兴旺小学到上源村上源小学,贾金梅在不同的乡村小学教书育人。在燕宝小学,面对低龄段的孩子开口说英语的羞怯,她将课堂变成“英语乐园”,将单词编成拍手歌,用简单的肢体动作演绎对话,一遍遍耐心地带领,卸下孩子们不敢开口的恐惧;在上源小学,她为孩子们讲述去北京旅行、与外国人交流合影的故事,给孩子们看北京天安门、鸟巢国家体育场,告诉孩子们,英语不仅是试卷上的题目,更是未来走出去、看更大世界的一把钥匙,要大胆地用英语交流……

这里的孩子们以农村留守儿童和外来务工人员子女为主,家长对孩子英语学习的重视程度不够,还有很多家长心有余而力不足。贾金梅想尽办法,始终保持着热忱。

如今,在红海小学,她的课堂依旧保持风格,极大地激发孩子们学英语的兴趣。

爱人蔺小龙,则成为她的同事。

红海小学党支部书记、校长蔺小龙,这个受益于国家扶贫

政策、从贫困土地上一路奔向大学校园的年轻人,选择毕业后回家。

“因为我上了大学,才有了自己喜欢的工作。希望能够让更多红寺堡区的孩子上大学,让他们将来也能有自己的选择。”蔺小龙说。

年轻人,劲头足。

2025年,红寺堡区积极响应国家教育数字化战略行动,大力推进教育数字化治理模式创新项目。

红海小学作为项目试点学校,在校内积极开展“数智作业”教学应用实践,全面引入了数智作业平台,构建“精准化设计、数据化诊断、个性化辅导”的新型作业体系。

“我们要跟上时代!我们许多学生放学后还要帮家里干活,家长的作业辅导能力和重视程度也不同,面对传统作业‘一本练习册’或‘一张卷子’的作业模式,无法顾及学生的个体差异,我想要积极探索新的办法。”蔺小龙带着教师们“鼓捣”,成效明显:以“人工智能+大数据”技术的个性化作业为核心,学校采集课前预习单、课中练习、课后作业的完成时长、正确率、错题分布等过程性数据,通过智能诊断生成学生个人知识图谱和班级共性错题报告,不仅能够实现对学生作业内容的智能匹配和个性化策略,还能帮助老师识别教学重难点,针对不同层次问题进行差异化指导。

“未来,我希望能够搭建智慧教室,改变传统的教学模式,为师生带来更高效、更有趣、更个性化的教学体验,让乡村学生也有无限可能。”蔺小龙说。

(四)

谢富军没想到,在他32岁这一年,成为柳泉乡黄羊滩村的“领头人”。

“从农村来,到农村去。”25岁从北方民族大学毕业,谢富军考入红寺堡区柳泉乡便民服务中心,成为社会救助核查员,经手乡亲们养老、医保、救助等民生工作,一干就是7年,读懂了乡亲们最真切的需求与期盼。

正是这份沉甸甸的“民生账本”,让他接任黄羊滩村党支部书记时,心里有了一本“发展经”。

黄羊滩村村民,由海原、同心、固原三县搬迁而来。这里