



老师傅对新员工进行一对一、手把手地实操培训。  
(图片由受访者提供)



苏国湘(右)和李庚巡查可视门禁系统。

本报记者 智慧 摄



宁夏新商务高级技工学校教师对学员进行培训。  
(图片由受访者提供)

## 新职业新赛道催生新场景

当“政府发证”转向“市场认可能力”，宁夏技能人才评价改革的深水区，正涌动着新职业的澎湃活力。围绕重点产业布局，835个备案职业(工种)搭建起人才成长阶梯，逐年提升的新职业占比，让人才供给与产业需求的齿轮愈发契合，为高质量发展注入硬核动能。

新赛道开辟新场景，新职业承载新希望，但技能标准适配不足、供需匹配尚有落差、区域协同待加强等挑战仍在。本期报道聚焦五个典型新职业代表，透过他们的培育路径与成长故事，以小见大勾勒宁夏新职业发展图景，剖析成长痛点，探寻破局之道。

### 化工生产总控工 用好人才，企业有了话语权

本报记者 王雨婷

近日，在宁夏艾依斯数据统计调研有限公司，人工智能训练师伏建雄正一丝不苟地注视着电脑屏幕。他的指尖在键盘上起伏，屏幕上流淌着的并非冰冷的字符，而是严谨的“数字化诗篇”。

“我手里处理的这些数据，比如游客消费偏好、特色农产品的线上反馈，都直接来自我们公司服务本地文旅和农业的真实项目。”伏建雄对记者说，“它们的关键在于，能帮我们理解游客为何而来，以及让枸杞、滩羊等产品更好地对接市场。”

作为宁夏首批获得该职业三级(高级工)证书的从业者，伏建雄的核心工作是“让数据‘活’起来，并用于预测趋势”。他的日常工作已经超越了基础知识标注，需要运用算法清洗、分析海量调研信息，进而训练能够预测区域游客流、评估农产品市场趋势的模型。这些模型已直接应用于本地的乡村振兴、智慧旅游等项目中，将前沿的AI训练技术转化为服务地方发展的实际生产力。

“考证不是为了‘镀金’。”伏建雄坦言，“培训内容与我们公司深耕本地数据服务的业务高度契合。”系统的学习提升了他的工作效率与专业能力，能独立承担从数据预处理到智能分析模型构建的全流程工作。

技能培训与等级认定。作为自治区人社部门认定的官方培训与评价机构，宁夏工商职业技术大学等院校严格遵循国家“理论筑基、实操强能”的标准，为人工智能训练师这类新职业设计了从初级工到高级技师的清晰成长路径。

“这正回应了数字经济时代对人才的‘梯次需求’。”宁夏工商职业技术大学创新创业学院副院长李蜀予表示，人工智能的产业化应用已进入深水区，从执行具体任务的数据标注员，到能优化核心模型的训练师，再到能规划整个人工智能解决方案的领军人才，产业需求是分层且迫切的。“我们的培训体系，就是试图将这种宏观的产业人才图谱，转化为每个人可拾级而上的技能台阶。例如，初级工能高质量完成数据‘采矿’与初加工，为AI模型打好地基；而高级工与技师，则要精通如何用这些‘建材’去搭建、调试甚至设计一座智能‘大厦’，解决如智慧农业中的精准识别、文旅产业中的趋势预测等复杂问题。”

李蜀予表示，目前，依据《国家职业标准编制技术规程》，对像人工智能训练师这样的新职业“正名”与“导航”，确保了无论学员是通过多年工作经验掌握技能，还是通过职业院校系统学习，只要技能达到标准，都能通过职业技能等级认定，获得技能等级证书。

近日，国家能源集团宁夏煤业有限公司烯烃一分公司内，化工总控工杨智宇铺开的一份“荣誉清单”格外亮眼：“塞上技能大师”1人，自治区高层次人才2人，自治区技能能手5人，全国石油化工行业技能能手6人，还有国能工匠、国能技能能手、宁煤工匠等称号。这些荣誉背后，是宁夏技能人才培养与评价体系的深刻变革。

“过去，身怀绝活、能解生产难题的老师傅，常因一纸文凭卡住晋升路，不少骨干人才留不住。

现在不同了，标准我们参与定，人才我们自己评。谁能破解生产难题，谁就能获得认可和待遇。”杨智宇说。这一变化，缘于宁夏深化实施的技能人才自主评价改革。

让这一局面彻底扭转的，是评价的“尺子”

被直接交到了企业手中，直击评价标准与生

产实际脱节、技能人才上升渠道窄等痛点，走

出了“企业需要什么，就评价培养什么”的新路径。改革的红利，在青年技术骨干赖宁身上体现得尤为鲜明。作为烯烃一分公司新材料项目技术组工程师，赖宁的成长轨迹挣脱了论资排辈的传统模式，职称全凭破解生产难题的实绩“挣”来。

2020年，车间尾气洗涤塔放空口冬季严重挂冰，不仅影响生产还暗藏安全隐患。赖宁牵头攻关，创新提出加装集液槽与蒸汽伴热的方案，一举消除隐患，还创造直接经济效益6.47万元。汇报成果时，他用矿泉水瓶、乒乓球和吹风机现场模拟原理，让复杂的技术方案直观易懂。凭借这样实实在在的业绩，2022年他通过公司自主评价通道，顺利获评高级技师。此后更是接连斩获自治区技能能手、塞上技能大师、煤炭行业技能大师等荣誉称号，并参与解决公司各类生产运行难点20余项。“公司

的认可让我们的每一份汗水和钻研都有了回响，干事创

业的劲头更足了。”赖宁的话语里满是干劲。

杨智宇介绍，这套由企业主导的人才评价体系，背后是一套完整的“选育评推”闭环机制。公司不再直接评优，而是先动态选拔有潜力的“苗子”进入人才库，通过压担子、给项目、派竞赛、转岗位等方式进行精准培养。随后，通过公开评聘，认定为公司首席技师、科技创新英才，并推荐参评宁煤工匠(首席技师)、青年科技创新英才，给予丰厚补贴与持续跟踪培养，将人才推向更高平台。

改革的春风，让每个年龄段的技能人才都迎来了“加速跑”的契机。28岁的苏瑞如今已是丙烯二车间的骨干内操员，还被列为预备班长重点培养。“从师傅手把手教，到独立顶岗胜任岗位，再到参与技术攻关，我清晰地看到了自己的进步和价值。”苏瑞说。

直播间里，灯光聚焦。近日，马珍妮面对镜头，向粉丝讲述宁夏贺兰山岩画的历史，推介宁夏的特色农产品。这一幕，是她过去5年工作的常态。从荧幕前的“探店博主”到讲台上的“电商讲师”，再到企业的负责人，马珍妮的身份几经转变，但内核始终如一：让宁夏好物走出乡土，为乡村发展注入新的活力。

2020年，从事文化传媒工作的马珍妮首次深入接触宁夏特色产业宣传。写脚本、拍视频、做直播，为盐池滩羊等特产“代言”。这段经历让她敏锐察觉到，单靠个人推广力量有限，“让更多人学会自己带货，才能形成规模效应。”

2022年，马珍妮考取“互联网营销师”证书，从台前正式走向讲台。凭借扎实的自媒体实操经验——从短视频创作、直播运营到IP孵化，她开发的课程充满“实战”气息。在第六届、第七届中国电商讲师大赛中屡获佳绩，为她奠定了专业口碑。

“授人以渔”育人才。她的培训轨迹，如同一张覆盖宁夏的星图：从银川市到固原市，从贺兰县到海原县，12个市、县留下了她的足迹。课堂上，既有寻求就业转机的宝妈、大学生，也有渴望拓宽销路的本地企业主和农户。

“这里点击量不高，我们尝试调整封面和前三秒的台词。”在海原县的一次培训中，她弯着腰，仔细查看一位学员的手机屏幕，给出具体建议。这种“手把手”的教学，是她课堂的特色。她聚焦“痛点”：如何为产品拍出吸引人的视频？如何在直播中清晰表达卖点？数千名学员通过她的课程，掌握了将手机变为“新工具”的基本技能，部分学员成功开启了自己的电商事业，直接带动了农产品“上行”和家庭增收。

2023年，马珍妮创立宁夏拾末传媒有限公司，将个人经验转化为机构化服务。公司不仅持续为宁夏本土景点和特产提供直播带货支持，更将服务边界向外延伸。她的电商培训课程，吸引了北京邮政、新疆哈密地方政府乃至多家中华老字号品牌的关注，受邀为其提供数字化转型辅导。

如今，她拥有多个内容IP，从生活分享到电商教学，但核心始终围绕“助力家乡”。她最新的课程方向，已涉足“AI电商进阶应用”，紧跟技术前沿。

新职业激活乡村新动能。马珍妮的成长路径，是“新职业”赋能乡村振兴的一个缩影。它展示了在政策搭建平台、企业提供土壤、技能获得提升的协同作用下，个体如何将自身发展融入地域经济脉搏。通过直播带货破解“出山难”，通过技能培训激活“人才池”，电商新职业正成为连接田间地头与广阔市场的桥梁，为县域商业升级和就业增收提供持续动力。在乡村振兴的宏大叙事中，正是无数个像马珍妮这样的实践者，用镜头、语言与专业知识，书写着具体而生动的奋斗篇章。

### 智能楼宇管理员 让老行业焕发新活力

本报记者 智慧

“以前遇到消防报警，只能笼统上报‘设备响了’，现在能精准判断是烟感还是温感报警，甚至能独立排查线路松动等简单故障。”近日，宁夏夏治信物业服务有限公司的智能楼宇管理员苏国湘指着小区监控室里的智能设备，这样描述自己的职业转变。

苏国湘有5年多物业从业经验，以往工作多集中在收费、卫生监督、安保协调等传统事务上。“过去大家对物业的认知就是‘看大门、扫院子’，智能设备一出故障就得等工程人员来处理，专业度不够常常让业主不满意。”苏国湘说。

2025年9月，在银川市物业办与银川市兴庆区相关街道的组织下，苏国湘和6名同事参加了智能楼宇管理员专项培训，系统学习监控布线、弱电连接、消防系统调试等实操技能，并取得了国家认可的四级智能楼宇管理员职业技能等级证书。

这个新身份带来的改变立竿见影。前几日，苏国湘在所负责的一处项目巡查时，4楼的消防报警器突然响起。苏国湘先按下消音键，根据设备信息迅速排查现场，判断为误报后，精准告知消防维保部门并完成后台处理。

“以前，只能等维保人员到场，至少要耽误十几二十分钟，现在处理效率大幅提升。”苏国湘说。

在银川市兴庆区东方雅居小区，物业项目经理李庚也有类似体会。这个2023年竣工的新小区安装有464台可视对讲设备，却因线路问题频繁出现故障。李庚运用培训所学的线路知识，打开监控设备排查，发现是一根线头松动导致信号中断，重新固定后系统立即恢复。

“以前根本想不到检查内部线路，现在能靠专业技能解决问题，业主认可度明显提高。”李庚说。

智能楼宇管理员的价值不止于处理故障。面对业主咨询，苏国湘和同事能提供专业解答；日常巡查时，可快速识别监控盲区、线路老化等隐患，实现精准上报。“我们从单

一的物业管理员，变成了懂技术、能实操的复合型人才。”苏国湘说，这种转变提升了工作效率，也让物业服务更具安全感，业主独自在家遇突发事件可快速联动，楼道进出实时可视，小区安防水平整体增强。

然而，新职业的发展仍面临现实瓶颈。

“目前宁夏智能楼宇智能化设施普及度不高，即便是东方雅居这类新小区，智能化覆盖率也仅30%左右，许多培训所学技能暂时无法充分施展。”苏国湘和李庚都表达了进一步深造的愿望，“北上广早在四五年前就普及了智能楼宇管理，我们希望能有更多高级培训机会。”

从传统物业到智能管理，从“门外汉”到技术型人才，智能化正成为楼宇管理的必然趋势。随着基础设施不断完善与培训体系持续健全，这支新兴职业队伍将为物业服务注入新的活力，让老行业在新赛道上焕发持久生机。

### 无人机驾驶员 田野“飞”出新农人

本报记者 张涛

2025年11月中旬，彭阳县白阳镇任湾村的山风带着初冬的凉意，山坡上却一派热火朝天景象。随着最后一棵云杉树苗被稳稳栽下，刘海宁望着满坡的新绿，笑容里满是欣慰。他今年承包的山地绿化造林工程终于圆满收官。

“以前种树，得靠人背树苗上山，山高路远，坡陡路滑，一个人一天背不了几棵树苗。”刘海宁笑着说，“自从学会用无人机运苗，不仅省力，还省下不少运输成本。”

彭阳县地处黄土高原丘陵沟壑区，沟深坡陡，许多地块根本没有像样的路。过去，山上栽种云杉必须带土球运输，一个人一次最多背两三棵，往返一趟往往需要几个小时。效率低、成本高，经常有人滑倒摔伤。

2025年5月，宁夏新商务高级技工学校在彭阳县开办了一期无人机驾驶员培训班，刘海宁毫不犹豫地报了名。经过系统的理论学习和实操训练，他掌握了无人机的基本操作技能。当年8月，他投入资金购买了两台大疆P70无人机，正式将“空中力量”投入造林工程。

“现在只要在地图上设定好航线，工人把树苗挂上无人机，它自己就能‘飞’过去。”刘海宁边说边演示。操纵杆轻推，无人机沿预定路线平稳升空，越过陡坡密林，两分钟便精准抵达种植点，真正做到了“点对点”输送。

与传统人工相比，

无人机凭借低空飞行与精准导航技术，能轻松跨越陡坡、密林等复杂地形，即使是最偏远的山头，也能准确送达。这不仅大幅缩短了运输时间，还保证了苗木在最佳造林期内及时种植。

数据显示，2025年8月至11月，刘海宁的工程队共绿化山地2000多亩，而在以往同样的时间段，最多只能完成1000多亩。

成本亦大幅降低。刘海宁算了一笔账：单株苗木的运输成本仅为人工的三分之一。不仅如此，空中运输避免了对山坡原生植被的踩踏破坏，实现了降本与护绿的双赢。

同在无人机驾驶员培训班学习的高海迪，则把无人机用在了农业植保上。“过去人工打药费时费力，喷洒还不均匀。现在无人机植保一亩地只需三四分钟，效率是人工的10倍以上，用药更精准，对环境也更友好。”高海迪说。

宁夏新商务高级技工学校助教叶海威介绍，今年该校已开展19期无人机培训，累计培训800人，学员结业后可获无人机驾驶员五级证书，掌握独立操作的基本技能。

“目前，很多学员已利用无人机开展婚庆摄影、农业植保、物流运输等工作。”叶海威说，随着低空经济蓬勃发展，无人机在测绘、巡检、物流、应急救援等领域应用正快速拓展，无人机驾驶员的职业前景十分广阔。



马珍妮(右)在线上推介农产品。



宁夏艾依斯数据统计调研有限公司人工智能训练师伏建雄在分析数据。

本报记者 陈思 摄

(图片由受访者提供)