

# 推平“田埂”，拓宽农村就业路

本报记者 马照刚

清晨7时，采摘辣椒的务工人员陆续来到青铜峡市叶盛镇的蔬菜大棚，开始忙碌起来。

“张庄村急需60人摘辣椒。”几天前，这条来自叶盛镇零工驿站的用工信息，在周边村庄微信群里一经发布便迅速传开。如今，田埂上整齐停放的电动自行车、大棚内娴熟劳作的忙碌身影，与棚外的寒冬形成鲜明对比，构成了冬日田野别样的生机图景。

“以前一到冬天就犯愁，地里没活干，在家待着心里发慌。现在可不一样了，冬闲彻底变成了冬忙。”来自邻村的务工人员陈佳宝搓了搓冻红的双手，语气里满是踏实。入冬以来，他每天稳定收入150元左右，而且是当天结算，一分都不拖欠。

这温暖的一幕，正是宁夏创新推行“跨村联工”模式，破解农村长期存在的“有活没人干、有人没活干”结构性矛盾的生动缩影。如今，以党建为引领，依托零工驿站搭建供需桥梁，联动村域体系畅通用工渠道，再加上多元保障措施，一场深刻的变革正在宁夏乡村就业领域悄然上演。

## 零工驿站：从“路边蹲守”到“云端匹配”的服务革命

“马叔，您之前登记的岗位有消息了，您要不要去试试？”2025年12月25日，清晨的阳光透过窗户照进灵武市朔方路零工市场，工作人员正拿着岗位清单，逐一给求职者打电话。电话那头，马春虎又惊又喜，几天前他还在为冬天没活发愁，如今心仪的工作主动送上门来。

走进这家零工市场，整洁明亮的大厅里暖意融融，岗位信息电子屏不停滚动，几位村民围着工作人员咨询岗位详情。“以前找活靠碰运气、托关系、蹲在路边等，冬天冷夏天晒。”马春虎告诉记者。在零工市场登记后，工作人员为他建立了“一人一档”，主动对接企业，助他成功入职。“零工市场就像一座桥，把我们这些大龄劳动者和企业连了起来。”马春虎说。

灵武市零工市场的热闹，是宁夏零工驿

站建设的缩影。为破解农村劳动力就业分散、信息不畅等问题，宁夏将零工驿站纳入县乡（街道）村（社区）三级公共就业服务体系，构建“基层党组织为核心、就业部门与乡镇统抓、民生服务中心等为依托”的建设格局。截至目前，全区已建成75家集岗位对接、技能提升等功能于一体的零工市场（驿站），基本实现“城市15分钟、乡村5公里”服务全覆盖。

“我们推行‘企业点单、驿站派单、群众接单’的‘三单制’，让就业服务从‘被动等’变为‘主动找’。”自治区就业与创业服务局相关负责人介绍，驿站通过“镇找岗、村摸人、驿站搭桥”三级联动，一方面摸清企业、合作社全周期用工需求，另一方面通过“线上+线下”双轨模式摸排劳动力信息，建立动态“一人一档”数据库。

在贺兰县，这套服务体系升级为“1+4”就业服务圈——以1个县级灵活就业市场为核心，4个特色零工驿站为支点，打造“15分钟就业服务圈”。2025年以来，贺兰县零工服务阵地累计提供岗位信息1.4万余条，促进转移就业2900余人。

代媛媛的故事是这场服务革命的生动注脚。这位曾长期在路边揽零工的家政员，通过驿站推荐的免费收纳师培训，15天学成并考取证书。如今，她通过微信小程序在线接单，2个多小时就能净赚100元，月收入大幅增长，“在家门口找到了合适工作，还能兼顾家庭。”

据了解，用工高峰，宁夏零工驿站日均进场求职5300余人次、组织务工超3000人，实现了“零散务工”向“组织化”的转变。

## 党建引领：从“各自为政”到“协同作战”的组织重塑

“以前村里想发展产业，可劳动力老龄化严重，单靠自己根本不行。现在通过‘跨村联工’，周边村的劳力都能过来支援，产业发展有了底气。”青铜峡市瞿靖镇友谊村党支部书记韩伟东提及党建引领“跨村联工”带来的深刻变化，眼中满是自信。

友谊村曾是“空心村”，青壮年外流，留守多为老人妇孺，发展陷入困境。村党支部创新“党委领导+支部带动+合作社联动+农户参与”四级体系，牵头土地流转建高标准大棚，发展冬季育苗、反季节蔬菜种植。村合作社由党支部书记牵头，党员带头参与，组建技术帮扶小组开展“订单式”培训，累计指导超500人次。

“我丈夫身体不好，以前冬天靠打零工收入低还不稳定。”村民尚月梅说，加入合作

社后，她能拿到土地流转租金、务工薪金和年底分红，每月收入达4000元，“再也不用愁冬天没收入了”。

在党建引领下，“跨村联工”形成了“需求发布、技能培训、劳务对接、权益维护”的一站式服务链。各村党支部发挥战斗堡垒作用，建立劳动力数据库和岗位需求库；合作社负责整合资源、对接市场；党员干部带头示范，带动村民共同增收。

如今，在韩伟东的带领下，友谊村构建起多元种植体系，每年为村集体经济增收超70万元。村集体经济合作社累计组织村民务工3163人次，发放劳务报酬41.12万元。务工人员中85%为60岁以上老年人，还吸纳了20名残疾人就业。

76岁的村民徐银将土地流转后，在合作社安排下从事轻体力劳动。“岁数大了，出去打工没人要。现在守在家门口，一年务工收入近2万元，加上土地流转费，手头宽裕多了。”

在青铜峡市叶盛镇光明村，2023年4月成立的“零工驿站”建立了“村党组织引领、社会组织参与”的工作机制。驿站成立以来，先后向周边5个村输出务工劳动力10余批，增收35万元。

“党建引领是‘跨村联工’得以成功的核心力量。”青铜峡市人力资源和社会保障局相关负责人表示，通过发挥基层党组织的组织优势，把分散的劳动力组织起来，把碎片化的岗位整合起来，实现了从“各自为政”到“协同作战”的转变。

## 民生温度：从“心头慌”到“有底气”的保障升级

“以前最怕闲下来，没活干就沒收入，心里慌得很。现在好了，零工驿站派活，工资日结，再也不用为钱发愁了。”几天前，37岁的李彬在中卫市沙坡头区中山社区零工驿站刚接到活，是每天能挣200元的装卸工作。

“驿站统一对接用工单位，我们不用操心找活，也不用担心工资拖欠。”李彬告诉记者，中山社区零工驿站成立后，运营方宁夏德润劳务公司垫资日结工资，从未发生拖欠。

公司负责人李灿解释了这种暖心安排的初衷：“考虑到部分雇主的实际情况，零工人员工作又具有不确定性，我们决定垫资支付工资，让他们没有后顾之忧。”驿站还建立了每日回访制度。目前，该驿站平均服务零工超2000人次，年垫发工资总额

40余万元。

在宁夏，零工市场、“跨村联工”等多种基层就业服务新模式，拓宽了广大群众就业增收路。青铜峡市叶盛镇光明村村民陈佳宝给记者算了一笔账：家里5亩地流转给合作社，每年租金5000元；在合作社务工，每月约赚3000元；年底合作社分红还能分到1万多元，“现在日子越过越有盼头”。

除了经济收入的提升，“跨村联工”还带来了基层社会治理的改善。光明村党支部书记张海燕介绍，以前村里闲散人员多，矛盾纠纷时有发生。自从零工驿站成立后，村民们都在忙着务工挣钱，“矛盾纠纷减少了，社会风气明显好转”。

为了让农村劳动力就业更稳定、更有保障，宁夏各地建立了“基本保障+商业保险”

双重保障机制，按年龄段为大龄务工人员参保“铁杆庄稼保”“意外险”；联合培训机构开设种植养殖、电工、家政等“小班化”实操课程，助力3.7万人次农村劳动力提升技能。

贺兰县45岁的孙萍通过灵活就业市场找到了满意工作。她诉求明确：缴纳保险、周末单休、午休两小时，意向保洁岗。工作人员通过“线上响应+线下服务”，精准推荐岗位并提供面试指导，2025年12月19日她成功入职：“工作稳定，待遇符合预期，心里特别踏实。”

吴忠零工市场常客王玉红感触颇深：“以前冬天蹲马路边揽活，风吹日晒，饿了啃干粮；现在市场里暖烘烘，有热水、能给手机充电，电子屏播岗位信息，经纪人帮找活，薪资日结，冬天也能安稳挣钱。”

## 模式拓展：从“田间地头”到“多元产业”的格局突破

“以前用工高峰期，光靠我们村的劳动力根本不够，现在通过‘跨村联工’，一条用工需求信息发出去，周边村的劳动力很快就过来了，解了我们的燃眉之急。”青铜峡市叶盛镇种植大户冯建国说。

如今，这一模式已从最初的农业生产领域，逐步拓展到多个领域。在青铜峡市，“跨村联工”已覆盖西红柿采摘拣选、菌菇粗加工等多个产业；在灵武市，零工驿站与宁东工业园区企业建立长期合作关系；在中卫市，零工驿站对接家政服务、物流配送等行业，拓宽就业渠道。

“零工市场、‘跨村联工’等就业服务模式的成功，关键在于打破了地域、行业、身份的界限，实现了劳动力资源的优化配置。”自

治区人力资源和社会保障厅相关负责人表示，为进一步深化和拓展这一模式，宁夏将从三个方面发力：健全劳动力动态监测机制；加强区域间劳务协作，推动“跨村联工”向“跨县联工”“跨市联工”延伸；推动产业与就业深度融合。

青铜峡市，农村劳动力转移就业规模已达2.6万人，其中有组织输出9556人，实现工资性收入3.88亿元。“我们将继续以党建为引领，深化‘跨村联工’模式，让农民的腰包越来越鼓，日子越过越红火。”青铜峡市人社局局长相关负责人说。

合作社也在积极拓宽就业渠道。青铜峡市瞿靖镇友谊村合作社累计帮助约3000人次在县域内实现灵活就业或稳定务工，人

均月收入超2000元；通过对接高效节水项目，组织40余名村民参与项目建设，人均月收入达3000元。

“跨村联工”等就业服务模式，不仅打破了物理空间的界限，更打破了思想观念的束缚、资源配置的壁垒。

如今，在宁夏的乡村大地上，“一村有需、多村响应”的协作网络愈发紧密，零工驿站星罗棋布，“跨村联工”开展得如火如荼。越来越多的农村劳动力在“家门口”端起了稳稳的“饭碗”，用勤劳的双手编织着幸福生活，让希望的田野上绽放出更加绚丽的光彩。这场始于田间地头的就业变革，正以其强大的生命力和广泛的适应性，向着更广阔的领域持续拓展，为宁夏乡村振兴注入源源不断的活力。



“跨村联工”让群众在家门口有活干。



零工市场架起群众就业增收桥。



集中组织跨区域务工。



家门口学技能稳就业。  
(本版图片均由受访单位提供)

