



民生关注

# 休假权益“一本通”

本报记者 马照刚 智慧 张涛 实习生 黄佳圆

答疑

您关心的休假问题，答案在这里

疑问一：非独生子女有陪护假吗？

“我不是独生子女，但父母60多岁了，经常住院，我能请陪护假吗？请假时需要什么证明？”石嘴山市民张女士的疑问是很多人关心的问题。

**自治区民政厅解答：**非独生子女同样可享受陪护假，且陪护假期间工资福利待遇不变。依据《宁夏回族自治区老年人权益保障条例》，老年人患病住院期间，子女所在单位应当给予陪护假，其中独生子女陪护假每年累计不超过15日，非独生子女陪护假每年累计不超过7日。

需要注意的是，“陪护假”的申请条件为父母一方年满60周岁，且仅限老人患病住院期间申请，假期不包含国家法定节假日、休息日及职业假。该假期需在当年内使用完毕，不可结转到下一年。职工可根据需求选择一次性使用或分次使用。且陪护假期间的工资、奖金和其他福利待遇，均由用人单位照常发放。

疑问二：休哪些假不扣工资？休假期间的奖金、绩效工资会受影响吗？

“我休了10天婚假，发工资时发现绩效工资被扣了一半，这合理吗？”吴忠市企业职工王女士的遭遇引起了很多劳动者的共鸣。“休病假不仅扣工资还影响年终奖，是不是所有休假都要‘吃亏’？”石嘴山市企业职工张先生也提出疑问。

**自治区人力资源和社会保障厅解答：**

不同休假的工资待遇差异明显，比如带薪年假，休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，奖金、绩效工资等福利待遇不受影响；应休未休年休假的，单位需支付日工资300%的报酬，含绩效工资。

因身体不适及健康原因需要到医院治疗或在家康复休养的，须出具医疗机构诊断证明，可申请病假。

根据《国家机关工作人员病假期间生活待遇的规定》国发〔1981〕52号文件规定，机关、事业单位工作人员病假期间的生活待遇为：（一）病假在两个月内的，发给原工资。（二）超过两个月的，从第三个月起按照标准发给病假期间工资：工作年限不满10年的，发给本人工资的90%；工作年限满10年的，工资照发。（三）病假超过六个月的，从第七个月起按照下列标准发给病假期间工资：工作年限不满10年的，发给本人工资的70%；工作年限满10年不满20年的，发给本人工资的80%。

而《宁夏回族自治区人口与计划生育条例》（2021修正）第38条则明确“婚假、产假、护理假和育儿假期间工资福利待遇不变”，用人单位不得克扣工资、奖金、绩效工资，也不得影响全勤奖发放。此外，国务院《女职工劳动保护特别规定》规定：“女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由用人单位支付。”

请事假，单位会扣除全勤奖。具体以劳动合同或规章制度约定为准，但约定内容不得违反法律法规规定。

疑问三：哪些情况不能享受当年的年休假？

“我请了3个月病假，还能休年休假吗？”固原市某事业单位职工赵女士问。

**自治区人力资源和社会保障厅解答：**依据《职工带薪年休假条例》，职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：依法享受寒暑假，且休假天数多于年休假天数的；请事假累计20天以上，且单位不扣工资的；累计工作满1年不满10年，请病假累计2个月以上的；累计工作满10年不满20年，请病假累计3个月以上的；累计工作满20年以上，请病假累计4个月以上的。

此外，职工已享受当年年休假，年度内又出现请事假累计20天以上、请病假累计2个月以上等情形的，不享受下一年度的年休假。

婚假到底能休几天？休病假会扣全勤奖和绩效工资吗？非独生子女有没有陪护假？单位一直拒批年休假，该找哪个部门投诉？

休假待遇关系着每一位劳动者的切身利益，这些高频疑问道出了不少劳动者的困惑与诉求。连日来，记者走访了我区部分企业职工、个体从业者及灵活就业人员，深入了解劳动者对休假权益的知晓与享受情况。记者采访发现，带薪年假、婚假、产假、病假、陪护假等各类休假权益的政策细节仍是不少劳动者的“知识盲区”，部分用人单位存在不按规定批假、无故克扣休假工资等违规行为，而劳动者在合法权益受损时，常因不熟悉政策、不了解维权路径而陷入维权困境。

“能休什么假、怎么休才合规、权益受损该怎么办？”针对劳动者普遍关心的休假权益问题，记者走访了我区相关部门，全面梳理政策依据、剖析典型案例、明确维权流程，整理形成一份实用易懂的休假权益指南，既让职工清晰知晓自身合法权益，也为用人单位规范休假管理起到一定作用。

## 案例 当申请休假碰壁，法律如何保障

案例一：年休假是不是“过期作废”？

陈某等4人自2020年6月入职某公司后，多次申请带薪年假均被拒绝。2025年8月，他们申请劳动仲裁索要数年未休年休假工资。最终，仲裁委仅支持了2023年至2025年部分的请求。

**宁夏劳动争议仲裁院有关负责人剖析：**年休假资格起算点为“连续工作满1年”，陈某等4人2020年6月入职前无连续工作经历，至2021年6月才满足享受条件，2020年6月至2021年5月期间不享有年休假；劳动争议仲裁时效为1年，未休年休假工资时效通常从应休假期年度结束后的次年1月1日起算，2021年6月至2022年的年休假权益已过时效，2023年至2025年的诉求未超时效；未休年休假工资基数需剔除加班工资、福利等非工资性收入，300%报酬中包含正常工作期间工资，职工实际获得的是200%的差额部分。

**该负责人提醒：**职工应及时主张年休假权益，避免因超过仲裁时效丧失胜诉权；劳务派遣职工的年

休假权益由用人单位保障，由用人单位承担连带责任。

案例二：孕期请假被算旷工？

杨女士怀孕后因先兆流产，持医院证明请假并获领导批准。休假期满后，公司却以“连续旷工严重违纪”为由将其辞退。银川市金凤区人民法院判决该公司行为违法，需支付赔偿金。

法院审理认为，杨女士有医疗机构诊断证明，请假已获主管领导同意，不构成旷工，其行为不构成严重违法违反公司规章制度。公司以旷工为由解除劳动合同系违法解除，依据相关法律规定，结合杨女士的工资标准，判决公司支付经济赔偿金2万余元。

**法官提醒：**劳动者请假时需保留诊断证明、请假申请、审批记录等证据，避免被单位以“旷工”为由辞退。

案例三：工伤职工未休年休假，工资怎么算？

李某在工作中受伤并被认定为工伤。离职时，他主张在职期间的未休年假工资。银川市西夏区

人民法院支持了其部分诉求，但2018年之前的请求因超过仲裁时效未获支持。

法院确认，李某与公司2014年4月23日至2021年10月21日期间存在劳动关系，判决公司支付工伤保险待遇、解除劳动合同经济补偿金、病假工资8200元、未休年休假工资2027.59元等共计14万余元。

法官分析：医疗期是指劳动者患病或者非因工负伤停止工作治疗休息，用人单位不得因此解除劳动合同的期限。根据法律规定，李某实际工作年限满5年，应享受6个月医疗期。员工在医疗期内，用人单位支付的病假工资不得低于当地最低工资标准的80%。虽病假申请未获批准，但结合医嘱及治疗情况，公司需按规定支付病假工资；未休年休假工资诉求需在仲裁时效内提出，李某2018年12月前的诉求因过时效未获支持，2019年及2020年7月前的未休年休假工资依法应予支付。

**法官提醒：**职工病假申请虽未获批准，但有合法诊断证明及治疗需求的，仍有权享受病假工资。

## 指南 休假权益受损该怎么办？

与调解，留存沟通记录。

协商无果的，可前往当地人社部门、劳动监察部门办公地点提交材料；或通过“我的宁夏”App“人社公共服务”模块、“宁夏人力资源和社会保障公共服务系统”“个人办事”模块线上提交投诉申请。对投诉处理结果不满意，或用人单位拒不整改的，可通过仲裁、诉讼维权。

需要注意的是，劳动者申请劳动仲裁需在劳动争议发生之日起1年内申请。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，不受时效限制。对仲裁裁决不服的，可在收到裁决书之日起15日内提起民事诉讼；仲裁委不予受理或逾期未裁决的，也可直接起诉。

“带薪年假、婚产假、病假、陪护假、探亲假等各类休假，并非用人单位给予职工的‘福利馈赠’，而是劳动法等法律明确赋予劳动者的法定权利。对职工而言，了解政策是前提，及时主张是关键，遭遇侵权时要敢于运用法律武器维权；对用人单位而言，规范休假管理是法定义务，违规操作不仅会面

临罚款、赔偿等法律后果，还会影响企业口碑与凝聚力。”自治区人力资源和社会保障厅相关负责人说。

自治区人力资源和社会保障厅提醒，用人单位应主动学习休假相关政策，完善内部规章制度，杜绝“拒批法定假”“克扣休假工资”等行为；职工也应主动了解自身权益，请假时按规定提交材料、留存证据，避免因“不懂法”“无证据”导致权益受损。唯有用人单位与职工共同坚守法律底线、尊重彼此权益，才能让“带薪休假”从口号变为现实，构建和谐稳定的劳动关系。



### 以案说法

近日，银川市西夏区人民法院对4起侵害“盐池滩羊”商标权案件落槌定音。

“盐池滩羊”系原国家工商行政管理总局商标局认定的驰名商标。去年年底，作为“盐池滩羊”注册人的盐池县农产品质量安全检验检测中心发现，银川市金凤区某牛羊肉铺在一电商平台开设的店铺，不仅将“盐池滩羊”商标图文拆分用作店

铺头像，还在商品页面赫然标注“盐池滩羊”“宁夏盐池滩羊”等字样及组合标识，且公然宣称其所售的羊肉是“中国地理标志产品”。

盐池县农产品质检中心遂将4家涉事

商户一并诉至法院。调解过程中，因被告矢口否认侵权，短期内调解未果。西夏区人民法院果断先行审理一案并作出判决，终使4起纠纷高效有序化解。

法院审理认为，“盐池滩羊”作为证明商

## 未经许可使用驰名商标 侵权案判了

本报记者 刘惠媛

所调解。望远司法所所长王学斌接到投诉后，先到施工现场查看。他发现，地砖缝隙宽窄不均、边缘有磕碰，墙脚还有两块品牌地砖碎裂，这正是矛盾的核心。

调解时，面对王某，王学斌先肯定其劳

动付出，随后援引《中华人民共和国民法典》规定指出，施工存在质量瑕疵，属于未完全履行合同义务，主张700元工钱缺乏依据，还要对损坏地砖承担赔偿责任。对李某，他则表示：“民法典还规定，民事活动应当遵循公平原则。王师傅确实付出了劳动，完全拒

绝支付报酬不合理，应当酌情给予辛苦费。”王学斌的一番话让一场因装修引发的激烈纠纷在法与情之间找到了平衡点，最终，涉事双方签订和解协议：李某一次性支付王某230元人工费，双方解除口头合同；王某不再追讨报酬，李某也不再追究地砖损失。

本报记者 马忠

## 地砖铺设过半引争执 司法调解促和解

### 互动方式



18909599990  
18909599991



nxrbdzlx@163.com



扫码进入宁夏日报读者来信微信公众号

### 这事儿帮您问了

#### 父母离婚，孩子惹祸谁担责

**海原县李女士询问：**我与丈夫离婚后孩子抚养权归男方，现在孩子打伤他人，对方要求我来赔偿，我是否需要承担赔偿责任？

**北京市盈科（银川）律师事务所白洋律师回复：**需要。根据《中华人民共和国民法典》，父母是未成年子女的法定监护人，离婚后父母与子女的关系不变，双方均负有抚养、教育和保护的义务。因此，即使不直接抚养孩子，李女士的监护人身份并未改变。

民法典明确规定，未成年人造成他人损害的，由监护人承担侵权责任。相关司法解释规定，单亲家庭的未成年子女造成他人损害的，被侵权人可以请求父母双方共同承担责任。这意味着，李女士不能以未与孩子共同生活为由对外免除赔偿责任。建议李女士主动与前夫沟通，共同了解情况、评估损失，并协商与受害方的解决方案。在对外承担了赔偿义务后，双方可根据离婚协议中关于子女教育的约定、实际履行监护职责的情况，就内部责任分担进行协商或通过诉讼确定。李女士应注意保留支付凭证、沟通记录等证据，以维护自身在内部追偿时的合法权益。父母应共同引导孩子认识错误，避免再犯。（跑腿记者 马忠）

#### 遇到欠薪能否直接求助检察院

**银川市民刘先生询问：**我去年到外地打工，一直没有收到劳动报酬，请问可以向检察机关求助吗？

**银川市人民检察院回复：**民事支持起诉是指民事检察部门对民事权益受到侵害的当事人，经有关行政机关、社会组织等依法履职后合法权益仍未能得到维护，具有起诉维权意愿，但因诉讼能力较弱提起诉讼确有困难或惧于各种原因不敢起诉的，人民检察院可以支持其起诉。

支持起诉的对象主要是无力、不敢或不便进行诉讼的特殊群体，包含困难农民工、残疾人、老年人、未成年人、妇女、享受最低生活保障的人员等。五种情形可以申请民事支持起诉，包括请求劳动报酬、社会保险待遇等；因年老、疾病、缺乏劳动能力等不能独立生活或生活困难，请求给付抚养费、赡养费的；残疾人的人身权利、财产权利或其他合法权益遭受侵害，提起诉讼确有困难的；因遭受人身损害，提起诉讼确有困难的；确有支持起诉必要的其他情形，人民检察院可以支持其起诉。（跑腿记者 杨超）

#### 金凤区第二十三小学9月招生吗

**银川市民潘女士询问：**银川市金凤区第二十三小学今年9月是否开始招生？会考虑招收其他年级的学生吗？

**银川市金凤区教育局回复：**为有效缓解金凤区第十一小学入学压力，确保适龄儿童享受公平优质的教育，银川市启动了金凤区第二十三小学建设项目。该小学是一所九年一贯制学校，已于2025年4月启动建设，项目位于艾依公馆小区东侧、宁安大街西侧、天山熙湖小区南侧、亲水花园小区北侧。规划建设内容包含2栋四层初中综合楼、1栋三层小学综合教学楼、1栋三层艺体楼、300米田径场、6个篮球场等。预计2026年秋季启动招生。因是新建学校，受师资、仪器设备等条件限制，均从一年级开始招生。（跑腿记者 张涛）

#### 公司年报异常补报是否要缴费

**银川市民王先生询问：**前段时间，我收到“公司年报异常”的短信提示，点击短信中的网络链接后，被引导至“年报代办补录服务”页面，对方需缴纳498元服务费。如果确实存在年报异常的情况，补报是否需要付费。

**银川市市场监督管理局金凤区分局贺兰山中路市场监督管理所回复：**如确有年报异常情况，按规定，办理补报、更正等手续无需支付任何费用。如收到短信以“年报代办缴费”“逾期罚款催缴”“信用修复收费”等名义要求转账，或通过非法链接诱导填写银行卡、身份证等敏感信息，此类行为均涉嫌诈骗，切勿轻信。必要时可联系市场监管部门核实年报状态，如遭遇诈骗请立即拨打110报警电话报警。（跑腿记者 智慧）

### 图说百态



#### 如此共乘

日前，记者在银川市兴庆区上海东路与民族北街交叉口目睹一幕：一名男子坐在女子腿上，两人共乘一辆共享单车在车流中穿梭。这种共乘方式不仅有失雅观，更存在极大安全隐患。 本报记者 张涛 摄