



# 笃行实干路 奋进新征程

——国家能源集团宁夏煤业公司“十四五”高质量发展纪实



宁夏300万吨级CCUS全流程规模化绿色低碳示范项目。



宁夏煤业清水营煤矿软岩治理技术实现了“一井两面”开采的历史性突破，为同类地质条件下煤矿的高效安全开采树立了示范样板。



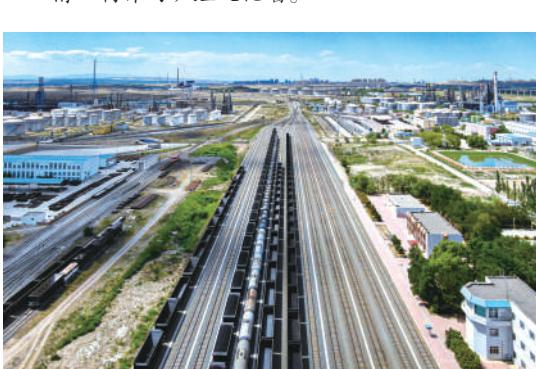
宁夏煤业煤化工单装置最长黑屏时间突破85天，持续领先国内同行。



党员干在一线。



精心制作的班组文化墙。



宁东铁路古窑子站场承担着全区60%以上的铁路货运任务，充分发挥了能源保供“主力军”作用。

## 稳产保供 以“干”筑牢能源“压舱石”

件复杂、极端天气频现等众多挑战下，采取了优化系统、强化组织、应用新技术等举措，实现了公司产能新突破。

这份担当，关键“干”在格局的开拓与多元上。宁夏煤业构建“煤化运一体化”运营体系，系统构建起覆盖生产、转化、输送的立体保供网络。运输动脉强劲搏动，宁东铁路

通道并进的供给新格局。

这份担当，贯穿于每一个“迎峰度夏”的攻坚时刻。宁夏煤业将能源保供作为检验能力的“实战考场”，动态调整计划，强化组织协同，全力保障煤化工与电力系统供应稳定。煤制油装置保持高负荷清洁运行，化工品销售逆势保价促销，铁路运输刷新纪录……在历年的能源“大考”中，交出一份份展现担当、彰显能力的硬核答卷。一个更加安全、高效、可持续的能源保障图景，正在清晰展开。

## 项目攻坚 以“干”铸就产业新支柱

煤炭主业注入持久动力。煤化工领域，推动产业链向高端跃升：全球单套规模最大的360万吨/年甲醇制烯烃装置加速建设，以此为龙头，10万吨/年EVA项目锁定光伏胶膜等高端市场，二期聚甲醛项目推动基础原料向“超钢”“赛钢”级工程塑料升级，获得欧盟通行证的费托蜡项目让“宁煤制造”走向世界。

从煤基燃料到高端聚烯烃，再到特种新材料，一张相互赋能、价值倍增的产业网络正在加速形成。

绿色低碳转型绘就生态发展新底色。重大项目建设基地，同时是绿色转型的前沿阵地。宁夏煤业与长庆油田合作建设宁夏300万吨级CCUS示范项目，一期工程于2024年9月成功打通全流程并产出合格产品，实现了现代煤化工企业与大型油气田开采之间的绿色减碳合作。费托合成尾气制LNG项目，通过对煤制油尾气的深度资源化利用，每年可

产出近17万吨清洁液化天然气，减排二氧化碳约20万吨，将“废气”变为“产品”，实现了经济效益与环保效益的双赢。此外，特大型空分装置提取高纯度氮、氩等“黄金气体”，已应用于半导体、航天等尖端产业生产。

管理体系变革打造建设新高地。面对庞大的项目集群，宁夏煤业以“干”的精神革新管理模式，确保“干得好、干得优”。公司层面强化统筹，建立“节点必保、目标必达”的刚性管控机制，矢志打造“工期短、造价低、质量优、效益好”的行业标杆工程，构筑一座座更具竞争力、更可持续发展的“产业高地”。

## 创新自强 以“干”锻造核心竞争力

技术达到世界一流水平……这些里程碑式的成就，推动我国煤炭清洁高效利用技术在自立自强的道路上，刻下了闪亮的坐标。

宁夏煤业紧盯生产急需与行业痛点，持续加大关键技术研发与示范：自主研发的煤矿加固高分子材料、井下专用柴油等产品实现内部全覆盖，保障了安全生产。面对煤化工固废处置的难题，创新研发出“蒸汽余热工业化气化细渣干化与掺配集成装置”，实现大规模低成本资源化利用，填补国内空白。自主知识产权CTL润滑油基础油成套

技术具备工业示范条件，成功研发低黏度PAO成套技术并形成万吨级工艺包，完成α-烯烃分离技术实验室开发，建成粗分分离装置，煤矿加固高分子材料等一批应用型科研成果快速转化。清水营煤矿“软岩巷道围岩稳定性评估及综合控制技术研究”项目通过验收，形成软岩治理“宁煤经验”。

持续的创新突破，根植于开放协同、要素聚合的深厚生态。宁夏煤业促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，构建起多元协同的创新平台：建成国家企业技术中

心，组建自治区重点实验室，与华东理工大学等高校共建“产教融合”基地，打造了7支自治区级科技创新团队。这种“产学研用”深度融合的机制，以科技创新为产业赋能，以产业创新为科技提供转化载体，在知识产权和技术创新领域取得了诸多重要成果，技术突破积厚成势，走出一条科技创新与产业发展深度融合、互促共进的高质量发展新路：五年来，专利申请总数突破2400件，两项国际标准立项，实现宁夏国际标准零的突破，发布32项国家标准和行业标准。3家单位通过国家知识产权贯标认证，18项成果获省部级表彰奖励，煤制油项目荣获第八届“中国工业大奖”。

## 提质增效 以“干”激发运营新智能

分公司产量连续两年突破430万吨，刷新行业纪录；烯烃一、二分公司及甲醇分公司装置负荷率持续高位运行，气化炉在线运行率同比提高30%，庞大而复杂的生产系统运行日益平稳、高效。

这份提升，关键驱动力来自以“智”取胜的数字化转型。宁夏煤业将智能化作为提质增效的核心引擎，推动生产模式从“人控”到“智控”的深刻变革。建设的煤制油智能

工厂成功入选国家“卓越级”智能工厂名单，树立了行业数字化转型的新标杆。在这里，智能化不是点缀，而是深度融入生产神经：通过搭建统一数据平台，集成54万条安全数据，构建预警模型，推动安全管理从事后处置转向事前预警；通过部署智能感知与先进控制系统，装置自控率高达99.8%，工艺平稳率从85%提升至95%以上。

积极推行“黑屏操作”，烯烃二分公司单

装置最长黑屏时间突破85天，领先国内同行。从煤矿到配煤中心，智能化同样深刻改变着传统作业模式。枣泉煤矿建成国家级智能化示范矿井，实现大倾角煤层智能开采；煤制油化工公管公司的智慧配煤系统，将原需8个小时的人工煤质分析缩短至4分钟，堆取料实现无人化操作。

从装置负荷的数值跃升到“黑屏操作”的从容淡定，从新牌号树脂的灵活产出到智能工厂的标杆确立，宁夏煤业在提质增效的道路上，走出了第一条依托技术创新、强化数字赋能、深耕精益管理的扎实路径。

## 党建领航 以“干”凝聚发展“向心力”

化推动“跃迁、聚链、砥柱、蓄势、固基”五项“干字号”工程，深入实施党支部攻坚竞赛项目，广大党员干部奋勇争先，在迎峰度夏“百日会战”“大干五十天、决战收官战”“成本革命”等实践中攻克克难、担当实干。

系统实施“三强五化九到位”夯基行动、“补短板、锻长板”提升行动、党务干部“双学双提升”工程。“党小组+班组”双细

胞双驱动工程案例在国家能源集团交流推广。

融入中心，激发实干之力。积极推动党建工作深度融入安全生产、经营创效、项目建设各环节，巩固拓展“大党建”工作格局，将党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，精准对接到破解技术难题、保障能源供应、推动改革攻坚的最前沿。

凝心聚力，铸就精神之核。着力培育和践行社会主义核心价值观，持续加强精神文明建设，宁夏煤业连续13年保持全国文明单位称号；大力实施文化润心工程，建设“实干拼搏，宁煤有我”实干文化，为加快建设世界一流能源领军企业提供坚强思想保证、强大精神力量和有利文化条件。扎实推进民族团结进步创建与青年岗位建功行动，多个集体与个人获得国家级、省部级荣誉，汇聚了团结一心、奋发有为的磅礴合力。

## 人才强企 以“干”共绘奋进“同心圆”

自治区人才小高地等多元平台，全方位赋能人才成长。打造管理、技术、技能人才横向贯通、纵向到底的三条通道职位职级体系，大力推进“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设，核心技术团队被授予“国家卓越工程师团队”称号，并涌现出以3名享受国务院政府特殊津贴专家为代表的创新创造人才。

事业之基，在于锻造堪当重任的骨干梯队。宁夏煤业持续优化干部队伍梯次结构，加大优秀年轻干部培养选拔力度，建立动态人才库，加快形成老中青结合、专业结构合理的干部梯队。通过构建“三级管理、四级实施”的高效培训体系，并充分依托国家级高技能人才培训基地、博士后科研工作站、

发展之本，在于厚植以人为本的共享文化。五年来，宁夏煤业全面贯彻以人民为中心的发展思想，让员工充分共享发展成果：补充医疗保险实现全覆盖，“两堂一舍”设施焕然一新，23栋公寓楼完成提标升级；常态化开展送温暖、疗休养、心理关怀等活动，累计惠及员工数十万人次……这一份份实实在在的获得感、幸福感、安全感和归属感，构成了企业凝聚力和向心力最深厚、最持久的源泉，为企业迈向世界一流注入了坚实的人才支撑。

五年砥砺，山河为证；一段征程，足音铿锵。回望“十四五”，宁夏煤业深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，书写了从荒原崛起向世界一流迈进的奋斗篇章。

这五年，是量的积累，更是质的飞跃；是规模的拓展，更是结构的优化；是实力的壮大，更是动能的加速转换，在能源革命与产业变革的时代浪潮中，牢牢掌握了高质量发展主动权。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。站在“十五五”的新起点，宁夏煤业以“社会主义是干出来的”伟大号召为持久动力，深入实施“1126”链式发展计划，以科技创新引领产业变革，以绿色低碳绘就发展底色，以深化改革激发内生动力，以卓越管理提升运营效能，在建设世界一流能源领军企业的新征程上，书写无愧于时代、无愧于使命的辉煌篇章，为保障国家能源安全、推动现代能源体系建设贡献更为磅礴的宁煤力量！

新征程的号角已经吹响，宁夏煤业，整装再出发！