



笃行实干路 奋进新征程

——国家能源集团宁夏煤业公司“十四五”高质量发展纪实

“十四五”时期,国家能源集团宁夏煤业公司挺立时代潮头,勇担保障国家能源安全责任使命,怀揣着建设世界一流企业的宏伟梦想,将“社会主义是干出来的”伟大号召融入企业发展血脉,以“1126”链势发展计划擘画新章,推动质的有效提升与量的合理增长同频共振,经营形势持续向好,安全生产平稳有序,能源保供彰显担当,项目建设高效推进,科技创新成果丰硕,深化改革内生动力有效激活,人才队伍建设成果丰硕,在一体化、绿色化、高端化、数智化、精益化、国际化的道路上坚定前行,实现了综合实力的历史性跨越,铸就了发展史上的又一里程碑。



宁夏300万吨级CCUS全流程规模化绿色低碳示范项目。



宁夏煤业清水营煤矿软岩治理技术实现了“一井两面”开采的历史性突破,为同类地质条件下煤矿的高效安全开采树立了示范样板。



宁夏煤业煤化工单装置最长黑屏时间突破85天,持续领先国内同行。



党员干在一线。



精心制作的班组文化墙。



宁东铁路古窑子站场承担着全区60%以上的铁路货运任务,充分发挥了能源保供“生力军”作用。

发展航程,从来不是风平浪静;能源命脉,尤需担当筑牢基石。

这份担当,首先“干”在生产的持续与高效上。保障供给,首要在“有”。五年来,宁夏煤业原煤年产量持续稳定在7000万吨以上,产量占全区逾七成。在清水营煤矿,首创国内软岩井并沿空留巷技术,破解了开采难题。煤制油化工产品连年达产超产,连续两年产量突破1200万吨。这不是简单的数字叠加,而是在主力矿井接续紧张、地质条

若说保障能源安全是稳固当下的基石,那么,布局重大项目建设便是搭建未来的骨骼。“十四五”期间,宁夏煤业一系列具有战略意义的重大项目压茬推进,相继建成煤基甲醇、煤基聚甲醛、煤基烯烃、煤制油等现代煤化工项目,实现了从单一的油品、聚烯烃产品向“油—化—新材料”多元化产品体系的转变。

战略纵深布局擘画产业新蓝图。宁夏煤业以前瞻视野夯实资源与产能根基:成功竞拍南湾等资源,新增煤炭储量5.8亿吨;鹰骏一矿等一批新建与复工项目稳步推进,为

真正的突破,源于持续攻坚;持久的优势,来自创新积淀。

“十四五”期间,宁夏煤业深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召,强力推进研发攻关,以一系列从“0到1”的突破和“从1到优”的迭代,不仅解决了自身发展的瓶颈,更在多个领域实现了从“跟跑”到“并跑”乃至“领跑”的跨越:“400万吨/年煤间接液化成套技术创新开发及产业化”项目荣获国家科技进步奖一等奖,研发团队被授予“国家卓越工程师团队”称号,项目承担37项关键和重大技术、装备及材料国产化攻关,国产化率高达98.5%,主要运行指标国际领先。“神宁炉”荣获中国专利金奖,核心气

发展的质量,不仅取决于宏伟的布局,更体现在日常运行的精度与效能。

“十四五”期间,宁夏煤业将“社会主义是干出来的”伟大号召细化为对每一套装置的精心驾驭、对每一项工艺的极致优化、对每一个环节的智慧赋能。在化工生产的主战场,一场以提质增效为核心,以数智转型为特征的深刻变革,正在将产能优势转化为实实在在的竞争胜势。

五年来,宁夏煤业通过强化设备全生命周期管理、深化技术攻关与工艺优化,主要化工装置释放出超越设计能力的潜能。煤制油

宁夏煤业深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召,将党建引领作为企业发展的根本保证与力量之源,把党的政治优势、组织优势源源不断地转化为企业的竞争优势、发展优势。

铸魂强基,把稳前行之舵。深入学习贯彻国家能源集团“旗帜领航、干在实处、走在前列”党建品牌和“一八八”品牌战略,建立“三标三抓”工作体系和党建工作八项机制,提升党委领导力。突出实干实绩导向,持之以恒开展岗位建功行动,项目

发展的竞争,归根结底是人才的竞争;事业的根基,最终系于人心的凝聚。回望“十四五”,宁夏煤业取得的一切成就,都离不开一支敢打硬仗、能创伟业的人才队伍作为支撑。公司深刻把握“人才是第一资源”的要义,将“社会主义是干出来的”伟大号召落实到人才培养工作之中,着力构建育才、育才、育才、留才的良性生态,让个体成长与企业进步同频共振,汇聚起矢志奋斗的宁煤力量。

事业之基,在于锻造堪当重任的骨干梯队。宁夏煤业持续优化干部队伍梯次结构,加大优秀年轻干部培养选拔力度,建立动态人才库,加快形成老中青结合、专业结构合理的干部梯队。通过构建“三级管理、四级实施”的高效培训体系,并充分依托国家级高技能人才培训基地、博士后科研工作站、

稳产保供 以“干”筑牢能源“压舱石”

件复杂、极端天气频现等诸多挑战下,采取了优化系统、强化组织、应用新技术等举措,实现了公司产能新突破。

这份担当,关键“干”在格局的开拓与多元上。宁夏煤业构建“煤化运一体化”运营体系,系统构建起覆盖生产、转化、输送的立体保供网络。运输动脉强劲搏动,宁东铁路

运量连续多月保持600万吨高位,单日接卸纪录屡创新高;通过实施“固定班列供应基本、国铁运力求突破、灵活发运提增量、第三方协同补短板”的策略,显著提升了整体物流效率。积极打通“疆煤入宁”“蒙煤进宁”新通道,建成枣泉、红柳、清水营、梅花井等多个现代化物流园区,形成了多煤种互补、多

通道并进的供给新格局。

这份担当,贯穿于每一个“迎峰度夏”的攻坚时刻。宁夏煤业将能源保供作为检验能力的“实战考场”,动态调整计划,强化组织协调,全力保障煤化工与电力系统供应稳定。煤制油装置保持高负荷清洁运行,化工品销售逆势保价保销,铁路运输刷新纪录……在历年的能源“大考”中,交出一份份展现担当、彰显能力的硬核答卷。一个更加安全、高效、可持续的能源保障图景,正在清晰展开。

项目攻坚 以“干”铸就产业新支柱

煤炭主业注入持久动力。煤化工领域,推动产业链向高端跃升:全球单套规模最大的360万吨/年甲醇制烯烃装置加速建设,以此为龙头,10万吨/年EVA项目锁定光伏胶膜等高端市场,二期聚甲醛项目推动基础原料向“超钢”“赛钢”级工程塑料升级,获得欧盟通行证的费用蜡项目让“宁煤制造”走向世界。从煤基燃料到高端聚烯烃,再到特种新材料,一张相互赋能、价值倍增的产业网络

正在加速形成。

绿色低碳转型绘就生态发展新底色。重大项目建设基地,同时是绿色转型的前沿阵地。宁夏煤业与长庆油田合作建设宁夏300万吨级CCUS示范项目,一期工程于2024年9月成功打通全流程并产出合格产品,实现了现代煤化工企业与大型油气田开采之间的绿色减碳合作。费托合成尾气制LNG项目,通过对煤制油尾气的深度资源化利用,每年可

产出近17万吨清洁液化天然气,减排二氧化碳约20万吨,将“废气”变为“产品”,实现了经济效益与环保效益的双赢。此外,特大型空分装置提取高纯度氩、氙等“黄金气体”,已应用于半导体、航天等尖端产业生产。

管理体系变革打造建设新高地。面对庞大的项目集群,宁夏煤业以“干”的精神革新管理模式,确保“干得好、干得优”。公司层面强化统筹,建立“节点必保、目标必达”的刚性管控机制,矢志打造“工期短、造价低、质量优、效益好”的行业标杆工程,构筑一座座更具竞争力、更可持续发展的“产业高地”。

创新自强 以“干”锻造核心竞争力

技术达到世界一流水平……这些里程碑式的成就,推动我国煤炭清洁高效利用技术在自立自强的道路上,刻下了闪亮的坐标。

宁夏煤业紧盯生产急需与行业痛点,持续加大关键技术研发与示范:自主研发的煤矿加固高分子材料、井下专用柴油等产品实现内部全覆盖,保障了安全生产。面对煤化工固废处置的难题,创新研发出“蒸汽余热工业化气化细渣干化与掺配集成装置”,实现大规模低成本资源化利用,填补国内空白。自主知识产权CTL润滑油基础油成套

技术具备工业示范条件,成功研发低黏度PAO成套技术并形成万吨级工艺包,完成α-烯烃分离技术实验室开发,建成粗分离装置,煤矿加固高分子材料等一批应用型科研成果快速转化。清水营煤矿“软岩巷道围岩稳定性评估及综合控制技术研究”项目通过验收,形成软岩治理“宁煤经验”。

持续的创新突破,根植于开放协同、要素聚合的深厚生态。宁夏煤业促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,构建起多元协同的创新平台:建成国家企业技术中

提质增效 以“干”激发运营新智能

分公司产量连续两年突破430万吨,刷新行业纪录;烯烃一、二分公司及甲醇分公司装置负荷率持续高位运行,气化炉在线运行率同比提高30%,庞大而复杂的生产系统运行日益平稳、高效。

这份提升,关键驱动力来自以“智”取胜的数字化转型。宁夏煤业将智能化作为提质增效的核心引擎,推动生产模式从“人控”到“智控”的深刻变革。建设的煤制油智能

工厂成功入选国家“卓越级”智能工厂名单,树立了行业数字化转型的新标杆。在这里,智能化不是点缀,而是深度融入生产神经:通过搭建统一数据平台,集成5.4万条安全数据,构建预警模型,推动安全管理从事后处置转向事前预警;通过部署智能感知与先进控制系统,装置自控率高达99.8%,工艺平稳率从85%提升至95%以上。

积极推行“黑屏操作”,烯烃二分公司单

装置最长黑屏时间突破85天,领先国内同行。从煤矿到配煤中心,智能化同样深刻改变着传统作业模式。枣泉煤矿建成国家级智能化示范矿井,实现大倾角煤层智能开采;煤制油化工公管公司的智慧配煤系统,将原需8个小时的人工煤质分析缩短至4分钟,堆取料实现无人化操作。

从装置负荷的数值跃升到“黑屏操作”的从容淡定,从新牌号树脂的灵活产出到智能工厂的标杆确立,宁夏煤业在提质增效的道路上,走出了一条依托技术创新、强化数字赋能、深耕精益管理的扎实路经。

党建领航 以“干”凝聚发展“向心力”

化推动“跃迁、聚链、砥柱、蓄势、固基”五项“千字号”工程,深入实施党支部攻坚竞赛项目,广大党员干部奋勇争先,在迎峰度夏“百日会战”“大干五十天、决胜收官战”“成本革命”等实践中攻坚克难、担当实干。系统实施“三强五化九到位”夯基行动,“补短板、锻长板”提升行动、党务干部“双学双提升”工程。“党小组+班组”双细

胞双驱动工程案例在国家能源集团交流推广。

融入中心,激发实干之力。积极推动党建工作深度融入安全生产、经营创效、项目建设各环节,巩固拓展“大党建”工作格局,将党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,精准对接到破解技术难题、保障能源供应、推动改革攻坚的最前沿。

人才强企 以“干”共绘奋进“同心圆”

发展之本,在于厚植以人为本的共享文化。五年来,宁夏煤业全面贯彻以人民为中心的发展思想,让员工充分共享发展成果:补充医疗保险实现全覆盖;“两堂一舍”设施焕然一新,23栋公寓楼完成提标升级;常态化开展送温暖、疗休养、心理关怀等活动,累计惠及员工数十万人次……这一份份实实在在的获得感、幸福感、安全感和归属感,构成了企业凝聚力和向心力最深厚、最持久的源泉,为企业迈向世界一流注入了坚实的人本支撑。

五年砥砺,山河为证;一段征程,足音铿锵。回望“十四五”,宁夏煤业深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召,书写了从荒原崛起向世界一流迈进的奋斗篇章。

这五年,是量的积累,更是质的飞跃;是规模的拓展,更是结构的优化;是实力的壮大,更是动能的加速转换,在能源革命与产业变革的时代浪潮中,牢牢掌握了高质量发展主动权。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。站在“十五五”的新起点,宁夏煤业以“社会主义是干出来的”伟大号召为持久动力,深入实施“1126”链势发展计划,以科技创新引领产业变革,以绿色低碳绘就发展底色,以深化改革激发内生动力,以卓越管理提升运营效能,在建设世界一流能源领军企业的新征程上,书写无愧于时代、无愧于使命的辉煌篇章,为保障国家能源安全、推动现代能源体系建设贡献更为磅礴的宁煤力量!

新征程的号角已经吹响,宁夏煤业,整装再出发!