

迈好十五五发展第一步

从一杯好奶到一条强链

石嘴山市奶产业跳出“原字号”再塑新优势

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者安小霞)3月11日,在平罗县河东奶牛产业示范园区的宁夏瑞丰源牧业有限公司挤奶车间,伴随着音乐,一群荷斯坦奶牛有序踏上转盘式挤奶设备。仅仅8分钟,高效卫生的挤奶流程便已完成。而在50公里外的牛佰仕(宁夏)乳制品有限公司生产车间,刚下线的稀奶油、浓缩乳等高端乳制品正整装待发,准备运往全国各地的烘焙与茶饮市场。近年来,石嘴山市不断夯实牛奶产业发展基础,优化产业发展结构,推动牛奶产业由扩群增量向提质增效转变。2025年,该市奶牛存栏达13.68万头,生鲜乳产量达69.76万吨,同比分别增长8.87%和15.9%。

走进宁夏瑞丰源牧业有限公司牛舍,看不见传统养殖的粗放,取而代之的是精细化的智慧呵护。牛舍内,智能喷淋和通风设施根据环境温度自动调节,每一头奶牛都佩戴专属的电子身份证,实时上传健康状况与产奶数据,让养殖管理从经验驱动迈向数据驱动。“我们不仅给奶牛提供‘独立单间’,还通过全混合日粮饲喂技术为不同生长阶段的牛群定制‘营养餐’。”企业负责人李自力介绍,依托智能化升级,牧场成母牛年单产目标将提升至12吨,日产生鲜乳可达500吨。

如果说养殖端解决了“产得好”的问题,那么加工与市场端的多元化布局,则系统性

地破解了“卖得好、增值难”的困局。

在牛佰仕(宁夏)乳制品有限公司生产线上,生鲜乳经过全流程自动化加工,变身成稀奶油、乳清粉等高附加值产品,身价倍增。“项目从2025年5月动工到今年1月试生产仅历时8个月,未来2个月我们将加快建设2万头规模的牧场,打造年产值超10亿元的‘高端乳制品梦工厂’。”公司负责人朱路家说。

除了该企业,昆宁森态乳业(宁夏)有限公司、宁夏鼎初乳业有限公司、宁夏牧伦乳业有限公司、宁夏财研生物科技有限公司等数家加工企业的引进,使石嘴山市奶产业向提升附加值和增强灵活性方向聚焦。这些企业通过生产巴氏奶、特色酸奶、奶酪等深加工

产品,不仅将更多价值留在当地,也培育了有影响力的本土品牌,满足了市场差异化的需求。

“如今,从牧场到餐桌,我们的奶产品实现了从‘原字号’向‘深加工’的华丽转身。”石嘴山市农业农村局相关负责人表示。同时,随着宁夏润丰源7000头奶牛养殖场、宁夏弘顺源万头奶牛养殖场等相继投产,石嘴山市新增优质后备奶牛5000头,为牛奶产业产能稳步增长注入强劲动力。“下一步,我们将持续强化对良种繁育、优质饲草种植等关键环节的政策支持,推动重点项目建设,着力促进一二三产业深度融合,不断提升产业附加值,推动牛奶产业向高质量、高效益、可持续方向迈进。”

我区销毁1648件不合格消防产品

本报讯(记者 王雨婷)3月16日,记者从宁夏消防救援总队获悉,连日来,宁夏各地消防救援队伍在辖区广泛开展消防产品专项检查、科普宣传、假冒伪劣及不合格产品集中销毁活动。截至目前,共销毁不合格消防产品1648件,有效净化了消防产品市场环境。

在宁夏各地,消防监督员们纷纷深入辖区的消防产品销售门店排查风险,把好消防产品“源头关”。3月9日,石嘴山市惠农区消防救援大队与市场监督管理局共同走进辖区一家消防器材销售门店,对灭火器、消防水带、消防水枪等常用消防产品的外观标识、实际性能、出厂合格证等关键信息进行核查;面对商户,执法人员当面核查了经营单位主体资质,反复宣讲假冒伪劣消防产品的危害后果和相关法律法规。大武口区消防救援大队则与记者一起走进辖区消防器材销售、使用单位,通过扫码核验、外观检查、参数核对等方式,辨别常用消防产品真伪,严防“三无”、过期、翻新及不合格消防产品流入市场。

“3·15”期间,我们集中销毁的不合格消防产品达到1648件,有力震慑了制假售假、以次充好的不良商家。”宁夏消防救援总队相关负责人呼吁,广大群众应通过正规渠道购买消防产品,积极举报违法行为,共同维护我区消防安全。

树立和践行 正确政绩观

办好群众心头事

本报记者 杨超

“这块空地荒了快5年,刮风一身土、下雨一脚泥,太闹心了。”近日,银川市金凤区满城北街街道蓝景苑小区居民马延波给彩虹湾社区反映,“之前提过硬化,却因权属、规划问题没下文了,现在我建议改成小公园,我们也能带孩子遛弯。”

收到居民反映后,彩虹湾社区了解到,蓝景苑小区门前的2200平方米裸露空地自2021年小区交付后就一直闲置。随即,社区对接多部门,决定将该空地规划为小微公园,“为民造福”是最重要的政绩。我们3月底前完成前期准备,4月中旬前完成绿植种植。同时,社区会强化多方联动,健全长效管护机制。”3月16日,彩虹湾社区党委书记张玉杰告诉记者。

经了解,金凤区满城北街街道办事处紧扣群众急难愁盼,梳理确定了裸露空地改造、养老保险补助发放、拓宽安全通道等10件民生实事,为基层治理提质增效筑牢根基。

“我们小区建成有30多年了,一直没物业公司,居住环境卫生糟糕。”电修楼小区居民刘函海说。电修楼小区始建于1988年,仅有1栋楼42户住户,因规模小、管理体量有限,长期无物业公司,虽然2025年进行过老旧小区改造,但物业服务仍有短板。针对居民反映的治理难题,紫馨苑社区以社区引导、居民参与、企业承接的方式,先确定收费标准,又对接银川德祥物业公司。“3月底前,我们完成入户意见征求,确保方案符合业主意愿。方案通过后,就启动规范化物业管理,推动小区治理良性运转。”紫馨苑社区党委书记罗文梅说。

3月15日,临阅家园小区居民邢秋菊向社区反映:“小区电动自行车充电位太少,不推上楼,我们去哪儿充电?”随即,临阅家园社区将小区安全隐患清零专项行动列为“开门第一件事”,计划硬化650平方米地面、增设400个充电位,目前已完成意见征求和部门备案工作。

“我们要树立正确政绩观,用心办好每一件民生实事,用心破解每一个治理顽疾,以实干实效推动基层治理再上新台阶。”满城北街街道办事处相关负责人表示。

整合21个调委会实现“一站式”调解 贺兰县调解中心立足“起点”解纠纷

本报讯(记者 马忠 王鼎)3月12日,贺兰县矛盾纠纷多元调解中心接待大厅门口,一位中年男子匆匆走来,神情焦急。他是从外地赶来的房东刘某,为一起物业费欠缴纠纷寻求帮助。这已是调解中心当天受理的第五起案件。

宽敞的接待大厅里,3个功能区井然有序。贺兰县司法局副局长闫波介绍,中心自建成以来,整合了21个行业专业性调委会,实现“统一受理、集中梳理、归口管理”。目前,已受理各类矛盾纠纷6319件,调解成功率超99%。

不久前,一起债务纠纷在这里成功化解。2024年7月,张某等3人向王某某借款50万元。今年2月王某某病故,其子王某作为唯一继承人催款未果后起诉。3月王某还款10万元,王某撤诉,但对对方未按后续约定履行,矛盾激化。受法院委托,调解中心运用“情、理、法”相结合的方式,厘清债权债务与继承范围,引导双方互谅互让,最终促成和解。

“‘一站式’窗口、线上线下并行、分流精准高效,我们要做的,就是让矛盾化解从‘终端裁决’向‘前端防控’转变。”闫波说。目前,中心已构建起“咨询—评估—分流”工作机制,简单纠纷当场化解,复杂纠纷引入调解程序,重大矛盾联动各单位共同处置。

农行隆德支行 助推黄芪产业焕发新活力

本报讯(记者 马越)3月12日,隆德县宁夏西北药材科技有限公司生产车间里药香浓郁,全自动生产线平稳运转,色泽均匀、厚薄一致的黄芪饮片正通过传送带被徐徐送出。在“隆德黄芪”品牌崛起的背后,农业银行隆德支行坚持从源头到市场,全方位助力“隆德黄芪”品牌之路越走越宽。

近年来,隆德县持续推动中药材产业品牌化,“隆德黄芪”成功入选全国名特优新农产品名录,并被认定为全国道地药材品牌。截至2025年,全县中药材种植面积已达32万亩,全产业链产值突破13.9亿元。

在产业源头,农行隆德支行大力支持黄芪标准化基地建设,加大信贷投放,助力企业实行统一品种等“六统一”,从源头上夯实品牌根基。同时,积极支持龙头企业开展精深加工,开发黄芪茶饮、药膳等高附加值产品,推动企业从“卖原料”向“卖产品、卖品牌”转型,打造了一批本土特色品牌。

宁夏西北药材科技有限公司便是受益者之一。在融资遇到困难时,农行隆德支行为其量身定制全周期金融方案,累计授信2900万元,助力企业成长为全县中药材标准化生产的示范标杆。

该行还将金融支持延伸至全产业链,创新推出“宁科贷”等专属产品,累计为20家中药材企业和500余户种植户提供信贷支持。同时,积极通过闽宁协作等方式,为企业提供结算、供应链金融等综合服务。该行还协助企业在福州、厦门等地开设“隆德有礼”直营店25家,推动产销模式从“产地待销”转为“前沿直销”,显著提升了“隆德黄芪”的品牌知名度与市场竞争力。

城市要“更新”更要“连心”

赵慧



“在这老房子住了40多年,心心念念的就是能住上个像样的‘好房子’,现在机会终于等来了。”近日,银川市兴庆区陶瓷片区、西桥巷片区危旧房改造项目正式启动。此次改造,设定了“意愿征求率100%、协商签约率100%”的“双百”硬性目标,等于把启动权真正交到了居民手中。

正所谓“有事好商量,众人的事情由众人商量”,老旧小区改造,一头连着城市发展,一头连着万家灯火。如果政府大包大揽,关起门来作决策,哪怕初衷再好,也难以避免“水土不服”。银川市兴庆区的可贵之

处,就在于把“商量”落到了实处,俯下身听民意,走街串巷拉家常,让居民从“旁观者”变成“参与者”,在一次面对面交流、一项项民主协商中,找到了各方利益的平衡点,解开了百姓心里的疑惑,获得了坚实的民意基础和情感认同,让各项工作的推进水到渠成、事半功倍。

群众一直是共建共治共享的主体力量,也是城市更新的“主角”。只有让生活在城市里的每个人动起来、参与进来,才能让诸如旧城改造这样的城市更新既提颜值、更暖人心。但是,要让改造更新连着民

心,不能只停留在口号上,而要落地为制度设计、转化为参与路径。比如,积极引入专业机构统筹资源,为工程质量“上保险”;设立“开放日”邀请居民全程监督,为施工过程“亮探头”;探索长效管理机制,为建设成果“扎篱笆”,让居民从“站着看”到“跟着干”,在共建家园的过程中积攒归属感。

当建设方案切实化解群众忧虑,当治理智慧充分调动群众力量,冰冷的建筑与街巷便有了温暖的民生底色,这样的城市也必将成为更加宜居、宜业、宜乐的幸福家园。



3月16日,贺兰县人民医院病房改造项目现场塔吊高效运转,施工人员有序作业,总投资7200万元的重点民生工程正按节点全速推进。该项目分两大板块同步发力。内科楼改造工程面积3500平方米,聚焦病房功能升级。新建住院楼工程建筑面积7200平方米,规划新增床位150张,重点补齐疼痛科、中医科、康复科等专科短板。

本报记者 马楠 摄

金凤区以“微网实格”兜牢民生底线

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 焦小飞 实习生 陈兰)“多亏了社区细致摸排,我们不仅住上了公租房,孩子也有了低保,日子一下稳当了。”3月12日,银川市金凤区满城北街街道临阅家园社区居民鲁晶说。

作为一名独自抚养两个未成年子女的单亲妈妈,她曾长期为生计发愁。今年,金凤区依托“微网实格”精细化治理体系,对困难特殊群体展开“大起底”摸排,鲁晶一家被发现并及时列入低保边缘家庭,基本生活得到保障。

此次“大起底”摸排行动聚焦低保人员、残疾人、困境儿童、高龄独居失能老人等困难群体,通过网络网格员入户走访、数据比对核实等方式,摸清“人”、核准“情”、掌握“需”。截至目前,已精准识别新增困难群众1558户1596

人,同步梳理已享受政策但因大病、意外仍需帮扶人员127户127人,建立起覆盖各类困难群体的民生底册,确保帮扶有的放矢。

“我们坚持‘一户一策、一人一法’,对符合条件者即发现、即认定、即保障。”金凤区委社会工作部相关负责人介绍,已经为227户265人启动或落实低保、医疗救助、就业帮扶等政策。针对政策边缘户、支出型困难家庭,残联、妇联、民政、人社等部门联动,常态化开展健康随访、学业辅导、技能培训等精准服务。

在满城北街街道满春园社区,居民马在家门口的仓储物流店忙着指挥出货。过去,她因家中老人和孩子需要照料,一直难以适应全职工作。社区在摸排中了解情况

后,迅速将她的就业意向录入帮扶对接库,很快为她匹配了库管岗位。“挣钱顾家两不误,这份工作很适合我。”马月满意地说。

同样被温暖的还有不少独居老人和高龄老人。长城中路街道五里湖畔社区的吴朝朝老人通过社区“敲门行动”,每天都能准时吃上热乎的午餐;贺兰山中路街道世悦社区的柯文翠老人因行动不便,社区协调邻里志愿者建立起互助机制,帮她解决日常照料难题。

金凤区委社会工作部相关负责人表示,下一步将持续深化“微网实格”治理模式,对已摸排出的困难群体实行动态管理、定期“回头看”,做到及时发现、及时帮扶,真正织密扎牢民生兜底保障网。

校准政绩考核的“指挥棒”

(上接第一版)因此,要树立和践行正确政绩观,就必须解决好“如何考核”政绩的问题。只有校准、调优考核这个“指挥棒”,才能通过正确的导向引领党员干部树立和践行正确政绩观,以真抓实干、造福人民的政绩取信于民、取悦于民。

设定好“考什么”,让考核指标既与高质量发展同频共振,也与群众急难愁盼、发展而

临的新课题相互呼应,做到因地制宜、分级分类、动态调整,有效破除“唯GDP论英雄”的片面思维,从根本上杜绝政绩观错位的问题,挤干政绩的“水分”。优化“怎么考”,把近距离考察、开门搞调研等,与平时考核、专项考核、任期考核有机结合,推动年终“一次性体检”向平时“常态化监测”延伸,尤其要加大群众

宁东基地优化营商环境让企业“如鱼得水”

(上接第一版)海望(宁东)新材料科技有限公司等5家企业水压不足影响生产,服务中心牵头与水务公司、上游企业厘清管网老化、管径偏小等问题,整改计划当场明确,通过“线上反馈+线下协调”的联动,为企业生产用水保驾护航。宁东管委会还解决了1.2万名职工的住宿问题,提高了职工的通勤效率。

满意度在考核中的比重,让考核结果贴近实际、反映民意、深得民心,也让踏实肯干者脱颖而出、有为有位。强化“如何用”,既要考核考核结果与干部的选拔任用、职级晋升、评优评先等紧密挂钩,也要注重奖励与惩罚、容错激励,树立鲜明导向、明确改进方向,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。如此,才能激励广大干部在新征程上勇于担当、创造更好业绩。

的最大底气。”宁夏中星显示材料有限公司的张晋瑞感慨道。宁东管委会相关负责人表示,“我们从解决‘单个问题’转变为根治‘一类问题’,让要素跟着项目走,服务跟着企业走。”借助营商环境的新优势,如今,宁东基地已连续8年跻身西部化工园区前十名,获评中国开发区营商环境百佳案例、国家绿色化工园区。

精准帮扶,不止于一场招聘会

本报记者 马照刚

“喂,是吴海龙吗?万达广场有场大型招聘会,70多家企业,岗位多,记得来!”几天前,家住吴忠市利通区板桥乡的吴海龙接到了一个特别的电话——号码是“5091000”。

电话那头,是吴忠市就业服务热线的工作人员。他们正在做一件事:把全市717名就业困难人员,一个一个“起底”,一个一个联系。

这是一场“点对点”的暖心行动。近日,吴忠万达广场招聘会现场人头攒动,66家企业带来3936个岗位。人群中,吴海龙攥着一沓简历,挨个展位看。

“以前找工作没方向,这回有人指路,心里踏实。”吴海龙说。当天,他投出多份简历。3月9日,好消息传来——他成功入职春发生物科技(宁夏)有限公司。

“一个电话,改变了我的生活。”吴海龙笑了。

在招聘会另一头,宁夏鹏旭环保科技有限公司的招聘专员白巧芳忙得脚不沾地。

“这次收了30多份简历,有几人说是人社部门打电话来的。”她说,“不管是企业还是求职者,这样的服务太周到了。”

精准帮扶,不止于一场招聘会。

针对近期无招聘会计划的县区及无法到场参与的就业困难人员,工作人员推介直播带岗平台和适配岗位,打通就业服务“最后一公里”。目前,已有47人收到精准推送的61个岗位,93人获得直播平台推介和就业指导。吴忠市人力资源和社会保障局电话跟踪回访最新统计数据:已有14名就业困难人员成功入职,54人实现稳定灵活就业。

“就业是最基本的民生。”吴忠市人社局相关负责人说,“起底”不是一阵风,而是常态化。接下来,人社部门将持续跟踪就业动态,优化岗位匹配,让“5091000”就业服务热线成为更多人的“暖心热线”。

三张清单对接用工需求 隆德县2.4万人登上“就业快车”

本报讯(记者 师越)3月16日,记者从隆德县获悉,通过建立“岗位清单、需求清单、输出清单”三张清单精准对接用工就业需求,今年截至目前,该县已实现劳动力转移就业2.4万人,打通务工服务“最后一公里”。

日前,隆德县在联财镇举办2026年春风行动暨就业援助季招聘会,现场25家企业带来1500余个岗位,制造、服务、技术、管理等领域用工信息整齐排列,薪资待遇、工作地点一目了然。工作人员当起“就业红娘”,结合求职者的技能特长与就业意愿进行精准匹配。“我们联合县就业创业和人才服务中心带来25家企业岗位信息,就是把岗位送到群众身边,为有组织定向化输转打好基础。”隆德县联财镇副镇长苏冰洋说。

当地干部走村入户摸清群众务工意愿,深入企业问明用工缺口,再通过岗位清单精准匹配。依托县、乡、村三级劳务组织体系,隆德县将这些来自“三张清单”的岗位信息常态化推送至群众家门口,同步推进线上发布和线下宣传,确保就业服务全覆盖、不断档。

隆德县通过“点对点”专车输转,采取致富能人带动、产业发展吸引、项目建设承载等多种方式,有序引导群众外出务工。同时配套出台劳务就业奖补政策,激发群众务工积极性。目前该县转移就业规模持续扩大,为全年稳就业、促增收打下坚实基础。