

# 不要彩礼的底气

宁夏日报报业集团全媒体记者 李霞霞 见习记者 彭斌 实习生 王敏

3月26日,吴忠市利通区东塔寺乡白寺滩村集体大棚蔬菜成熟上市。一大早,50岁的郭娟和往常一样,喊着邻居一起到大棚务工。棚内,一畦畦圆生菜鲜嫩发亮,她蹲在菜畦间割菜,摘除外层多余的老叶,再放进身旁的纸箱。“我们村的产业可多了,有大青葡萄,还有露地蔬菜。我一年到头不闲着,能干11个多月的活儿。”装满一箱圆生菜,郭娟直起身掰指头算了下,“光我自己就能收入4万多元,全家一年的收入超过20万元,日子越来越好,心里特别踏实。”

这份踏实让郭娟一家在面对女儿婚嫁时作出了不一样的选择。2024年,郭娟女儿与当地一位小伙相识相恋,感情日渐深厚,谈

婚嫁时,娘家打来电话,商议婚期,提出要彩礼,图个吉利。郭娟和丈夫商量后,果断回应:“彩礼,一分钱都不要,只要小两口往后日子过得幸福,比啥都强。”娘家听后连连感慨,遇上了通情达理的好亲家。婚后,女儿女婿,亲家来郭娟家串门、唠家常,两家人相处得十分和睦。

“在我们村,郭娟‘零彩礼’嫁女儿并非个例,雄厚的产业基础让村民有了不要彩礼的底气。”东塔寺乡白寺滩村党支部书记李丹丹介绍,2025年,白寺滩村大青葡萄产值达6000万元,村集体收入突破117万元,人均可支配收入达2.6万元。自2024年5月以来,全村10对新婚中,2对实现“零彩礼”,8对彩礼

控制在6万元左右,彩礼同比下降45%。“每个西瓜苗只留3个枝条,多余的枝条会消耗养分,全部剪掉才能结出大西瓜。”当日15时,高闸镇农业产业园区的西瓜大棚内,村民闫军满头大汗地为种植户教授西瓜整枝、打杈的技巧。

闫军不仅是当地的产业带头人,还是“零彩礼”示范户。1995年,他开始种植西瓜,在勤劳致富的同时,带动周边90多户种植户发展设施大棚,热心帮助大家解决种植难题。每年冬闲时节,闫军不定期为种植户开展育苗栽培、蔬菜病虫害防治等技能培训,同时借机宣传移风易俗理念。“大女儿出嫁时,我不仅主动提出不要彩礼,还给他们准备了创业

基金。不给孩子添负担,把钱用在过日子上,比讲排场更有意义。”他说。

如今,高闸镇以闫军为榜样引领,不断完善善红白理事会,将彩礼上限、宴席席数、人情礼金等细则写进村规民约。依托新时代文明实践站,鼓励群众自编自演文艺节目,将“低彩礼”“婚事简办”等理念唱进歌里,演到心里。截至目前,全镇93对新婚家庭中,“低彩礼”家庭达85户,“零彩礼”家庭达7户,文明婚嫁新风蔚然成风。



## 宁夏回族自治区人民代表大会常务委员会关于全区设区的市、县(市、区)、乡(镇)人民代表大会换届选举时间的决定

(2026年3月27日宁夏回族自治区第十三届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)

根据《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民代表大会常务委员会组织法》《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》有关规定,现对全区设区的市、县(市、区)、乡(镇)人民代表大会换届选举的时间决定如下:

- 一、全区县(市、区)、乡(镇)新一届人民代表大会代表应于2026年9月15日前选出。
- 二、全区乡(镇)新一届人民代表大会第一次会议应于2026年9月30日前召开;县(市、区)新一届人民代表大会第一次会议应于2026年11月15日前召开;县(市、区)新一届人民代表大会第一次会议依法选举产生设区的市新一届人民代表大会代表。
- 三、全区设区的市新一届人民代表大会第一次会议应于2026年12月31日前召开。

## 宁夏回族自治区人民代表大会常务委员会任免名单

(2026年3月27日宁夏回族自治区第十三届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)

任命杜银杰为自治区第十三届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会主任委员;  
任命王春秀(女)、朱利军、刘志军、路华为自治区第十三届人民代表大会常务委员代表资格审查委员会委员;  
免去张晓明的自治区第十三届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会委员职务。

## 宁夏回族自治区人民代表大会常务委员会免职名单

(2026年3月27日宁夏回族自治区第十三届人民代表大会常务委员会第二十四次会议通过)

免去:  
刘自忠的自治区人大常委会预算工作委员会主任职务。

## 杨镕励:平凡中亦有芳华

本报记者 马楠 马赛尔

3月27日,是杨镕励37岁的生日。这一天,距离她2016年以柜员身份接受宁夏日报采访,恰好走过十年光阴。从27岁的青涩到如今温润从容的母亲,从一线柜员到金融消保岗位,岁月在她身上刻下成长的痕迹,也沉淀出最朴素、最动人的人生答案:健康安稳、知足常乐,于平凡处坚守,于细微处发光。

十年前,杨镕励在中信银行银川市兴庆区凤凰北街支行做柜员。每天守着方寸柜台,核对单据、办理业务,追求“零差错、高效率”。那时的她未婚未育,将所有精力投入到工作中,用极致的耐心倾听客户诉求,用严谨的细致核对每一份单据,在日复一日的操作中,打磨专业功底,筑牢服务根基。

凭着这份踏实,她一步步走出柜台,先后转型为客户经理、理财经理,几乎覆盖银行前台核心岗位。做客户经理时,她对接各类客户办理贷款,从怯于交流变得从容沟通;担任理财经理,她为客户量身定制资产配置,用专业赢得信任,办公桌上的奖杯,正是当年业绩的见证。

最让她难忘的,是一位刚刚失去丈夫的阿姨来办理遗产继承,她全程贴心代办。这份温暖让两人处成亲人,至今仍保持联系。对杨镕励而言,金融服务从来不是冰冷的流程,而是传递人与人之间的温度。

如今,她转入中后台金融消保岗位。在旁人眼中,这只是处理投诉的“麻烦岗”,但她深知责任更重:化解银行与客户的矛盾、普及金融知识、守护群众钱袋子、防范诈骗风险,都是她的日常。她把前台十年的服务经验化作底气,在消保岗位上践行金融机构的社会责任。

十年风雨,让杨镕励对生活有了更深的体悟。身边亲友的变故,让她笃定健康第一,家庭至上,37岁的年纪,让她明白平凡可贵,不追名逐利,只求家人安康、孩子快乐成长。对6岁的儿子,她不求成龙成凤,只愿他拥有快乐的童年,做个快乐的人。

工作上,她依旧满腔热忱。希望所在岗位的消保评级能稳步提升,也期待尝试更多新岗位、学习新业务。“37岁,不大不小,还有很多可能。”

从三尺柜台到消保一线,从青涩青年到温柔母亲,杨镕励的十年,没有惊天动地的壮举,却藏着最动人的生活真谛。在平凡岗位上坚守初心,在烟火日子里守护幸福,这便是她最珍贵的十年芳华。



2026年3月27日,工作中的杨镕励。

本报记者 马楠 马赛尔 摄



2016年3月27日,杨镕励在中信银行银川兴庆区凤凰北街支行做柜员。

本报记者 白茹 摄

## “慧种田”让年轻人爱上田间新赛道

沈琪

据报道,银川市兴庆区昆仑生态园的“AI种田”项目,正为谁来种地的难题提供新解法。农户在系统中选定作物后,AI便依托专家库大模型提供“保姆级”种植指导,结合传感器实时监测与AI主机自动调控,实现调温、控湿、灌溉等全流程智能化管理,极端天气还能提前预警。

过去,传统农业靠经验、拼体力,年轻一代不愿种、不会种,无人种田难题凸显。如

今,兴庆区昆仑生态园的“AI种田”模式打破了这一困境:年轻人只需在手机上查看数据、适时干预,就能轻松管好大棚和田地。这种用智能替代体力、用数据替代经验的模式,精准契合了当下年轻一代的技能优势,助其轻松迈入“慧种田”行列,成长为懂技术、善管理的合格新农人。

更让人欣喜的是,“慧种田”模式的推广正悄然改变农村的人才流向。当农业摆脱了靠

体力、拼经验的旧标签,当年轻人能用自己擅长的智能设备管理农田,他们自然愿意回到农村,投身农业。从现实来看,如今已有不少年轻人带着本领返乡,在田间地头闯出了新天地:有人把智能农田打造成“网红打卡地”,串联起休闲农业与乡村旅游;有人搭起电商直播间,让家乡特产通过云端走向全国;还有人深挖乡村文化根脉,将农产品与非遗、民俗创意相结合,大幅提升产品附加值……这些年轻

人带着新想法、新技术扎根乡土,以AI为农业赋能,不仅圆了自己的创业梦,更带动周边农户抱团发展,让沉寂的乡村重新焕发出蓬勃的生机与活力。

从会种田到“慧种田”,不只是种植方式发生了改变,乡村发展也迎来无限机遇。未来,随着AI技术在农业领域的不断推广运用,相信会有更多年轻人投身乡村,用智慧耕耘土地,用梦想留住乡愁,为乡村全面振兴写下更为精彩的篇章。

## 全国广场舞大赛银川兴庆站启幕

本报讯(宁夏日报报业集团全媒体记者 高晓刚 实习生 余涛)3月27日,“娥媚杯”广场舞大赛全国巡回赛(银川兴庆站)在南门广场启幕,来自兴庆区及周边县区的21支广场舞队伍以舞为媒,展现银川老城的

文化魅力与活力,推动宁夏银川市兴庆区与甘肃省陇南市宕昌县文旅交流交融。本次赛事是兴庆区深耕“体育+文旅”融合发展,丰富群众精神文化生活的重要举措,不仅为广场舞爱好者搭建了交流平台,更以赛事为纽带促成兴庆与宕昌文旅深度合作,助力“文商旅体”融合发展。

“未来,兴庆区将持续深耕文体旅融合发展,打造更多优质赛事,丰富群众文化生活、激活文旅消费活力,深化与外省市友好城市文旅协作,让‘古韵兴庆’的文化魅力持续绽放。”兴庆区文化旅游体育广电局负责人说。

据悉,银川市广场舞健身推广点目前有100余个,群众自发组织活动点300余个,经常性参加群众超10万人。

本次银川兴庆站晋级的优秀队伍,将受邀参加今年4月在甘肃陇南宕昌县举办的全国巡回赛总决赛,展现银川市和兴庆区的文化风采。

3月27日,宝湖健身广场舞队参加规定曲目展演。宁夏日报报业集团全媒体记者 高晓刚 实习生 余涛 摄



## 2026年全区“六送”进军营活动启动

本报讯(记者 陈瑶)3月27日,自治区退役军人事务厅全面启动2026年全区送政策、送法律、送科技、送健康、送岗位、送文化进军营活动。

“部队训练强度大、户外作业多,这些应急处置的常识大家要了解。”宁夏春季大风沙尘天气较多,这些方法可以有效防护。……活动首站,自治区退役军人事务厅邀请宁夏爱眼眼科医院医疗团队走进驻宁某部,围绕常见眼病不适、风沙环境防护、夜间执勤护眼等内容,为官兵及家属送上一堂生动的爱眼护眼科普课。

活动现场,医疗团队还为官兵及家属提供了视力检测、眼压测量、裂隙灯检查、眼底筛查、屈光评估、优惠配镜等一站式眼部健康服务。官兵们纷纷表示,此次“送健康进军营”活动贴心实用、干货满满,既提升了科学用眼、自我防护的能力,也增强了以更加健康的体魄、饱满的状态投入练兵备战和执勤保障的信心动力。

“锚定‘官兵有所需、我们有所应’要求,今年我们将聚焦政策落地、能力提升、岗位供给、服务优化,积极组织各级退役军人事务部门开展‘六送’进军营活动,切实把惠及广大军人军属的好事办好、实事办实。”自治区退役军人事务厅相关负责人介绍,“六送”进军营活动包括开展政策宣讲、解读、咨询等释疑解惑暖兵心的“送政策”活动;开展科技知识讲座、成果对接等赋能强军增本领的“送科技”活动;开展法治宣传教育、公益法律服务等维权护航稳军心的“送法律”活动;开展健康体检服务、义诊健康讲座、医疗帮扶共建等贴心守护强体魄的“送健康”活动;开展专场招聘活动、就业创业指导、就业跟踪服务等就业帮扶解兵忧的“送岗位”活动;开展文艺演出进军营、文化交流活动等润心铸魂聚士气的“送文化”进军营活动。通过一系列丰富活动,真正把关怀送到官兵心坎、把服务送到一线哨位、把温暖送到驻地部队,让新时代军民鱼水情深在塞上大地绽放新光彩。

## 管线“问诊”传匠心

宁夏日报报业集团全媒体记者 贺静 马磊

“停一下。这个分离器布置的位置不对。”

在盐池县大水坑燃气管道施工现场,金宏峰蹲下身,用手拍打着设计图纸说:“设计人员不清楚上游气质,你们也不清楚吗?气是从青石峁气田过来的,含杂质多、水量大,水要顺着坡降走。你把分离器搁在后头,水怎么分离出去?”徒弟王建伟愣在原地,额角渗出细汗。

作为盐池县融盐资源公司总经理、市级劳动模范、土木高级工程师,金宏峰心里清楚:燃气保供,技术就是生命线。但他更清楚另一件事——一人强不算强,团队硬才是真硬。

金宏峰没有责怪,而是带着他爬上山坡,沿着管线走向走了一遍又一遍。三月的风卷着沙土打在脸上,生疼。师傅指着远处采3的接口,语重心长:“咱们搞技术的,眼睛不能只盯着图纸,得盯着现场。”最终,分离器从管母后端调整至前端,节省了建设成本,缩短了施工周期,安全系数也随之提升。

王建伟后来才明白,师傅那一拍,拍的不是图纸,而是他的认知边界。“那段时间,师傅白天带我们跑现场,晚上回来就趴在桌上画图纸。”金宏峰的专业背景是建筑,对油气输送管网的知识,很多是和徒弟们一起边干边学的。他不端架子,碰到拿不准的参数,就和年轻人一起查资料、咨询专家。“他常说,技术这东西,多问、多琢磨,自然就通了。”

金宏峰的另一位徒弟马悦文,如今已是青山天然气输送站站长。回忆起师傅的教导,他记忆犹新:“师傅教会我的,不只是怎么



装设备,还有怎么看问题。”

去年八九月份,金宏峰带着马悦文等人研发“防拆式远程控制计费智能卡控阀”时,正值酷暑。团队在下游企业用气计量安全中发现管理不便、计量不准、漏气等风险问题,金宏峰决定啃下这块硬骨头。

研发过程中,金宏峰刻意让徒弟们多发声。一次讨论阀门结构时,马悦文提出的一个想法存在瑕疵,金宏峰没有当场否定,而是让他去现场反复测试。“等他自己发现问题回来找我,那个过程比我直接告诉他答案管用十倍。”两个多月后,专利成功落地,如今已在青山石膏加工区投入使用。马悦文说,他学到的不只是一项专利的技术,更是解决问题的逻辑和方法。

金宏峰的“四维带徒法”——理论授课、实操演示、现场复盘、难题攻坚——在公司里早已出了名。他不搞“填鸭式”教学,而是让徒弟独立完成方案,干完了再带着复盘,一项项指出考虑不周之处。马悦文正是在这样的“摔打”中,一步步成长为能独当一面的站长。

2024年底的那个寒冬,青山石膏加工区天然气输送站正被上游所供伴生气“水露点高、杂质多、管道易堵塞”的难题困扰了脖子。金宏峰带着技术团队整整盯了一个月。他们用通气球疏通管网,给设备做外保温,在管道下沿加装中压凝水装置,硬是把这条保

供线守住了。

“那段时间,师傅的嗓子都是哑的。”马悦文回忆道。但就是在那样的高压下,金宏峰也没忘了“带人”:“他一边指挥抢修,一边给我们讲原因、讲原理,让我们不光知道怎么干,更知道为什么这么干。”

金宏峰的带徒,从不设“知识壁垒”。他常挂在嘴边的话是:“把本事捂在自己手里,那叫手艺;拿出来教给大伙儿,那叫传承。”他牵头组织“以师带徒强本领 学以致用建新功”岗位练兵活动,从地理管道精准定位到设备运维流程优化,从应急保供调度逻辑到技术创新思维方法,把多年积累的经验拆解成一个个可操作的“模块”,让年轻人快速上手。

“一人强不算强,团队硬才是真硬。”这句话,马悦文和王建伟都听师傅说过无数遍。在他们的记忆里,师傅最常出现的地方不是办公室,而是施工现场和输送站的设备旁。

如今,融盐资源公司里“师带徒、徒成师”的良性循环已经形成。从技术尖兵到带徒名师,金宏峰的奋进之路始终与工会搭建的平台同频共振。他以匠心破解技术难题,用初心扛起保供使命,用真心培育后备力量。马悦文和王建伟,以及更多年轻的技术骨干,正沿着师傅走过的路,成长为独当一面的“保供尖兵”。

管线纵横,仪表闪烁。金宏峰巡查时,总会习惯性地关键节点多停留一会儿,侧耳听听气流的声音;徒弟们遇到拿不准的问题,也依然第一时间拨通师傅的电话。

技艺在传承中沉淀,匠心于细微处闪光。这条燃气保供线,也因此守得更稳、更牢。

## 宁夏煤业以科技创新抢占产业发展制高点

(上接第一版)

同时,为了让产品更“金贵”,宁夏煤业向高端材料发起攻关。α-烯烃是生产高端聚烯烃、高性能润滑油基础油(PAO)等产品的核心原料,长期以来我国C6以上α-烯烃严重依赖进口,产品被国外垄断。作为国家重点

研发计划核心攻关任务承担者,宁夏煤业成功实现万吨级α-烯烃分离装置试车,打破了国外技术垄断,为我国煤炭清洁高效利用及高端化工产业升级注入新动能。

催化剂被誉为化工产业的“芯片”,是推动产业创新升级的决定性力量。近年来,宁

夏煤业加快实现催化剂自主可控。从实验室小试到中试放大验证,宁夏煤业科研团队攻克10余项关键技术,在MTP催化剂、加氢精制催化剂、吸附剂、加氢裂化催化剂等领域取得突破,不仅打破进口产品垄断,更拉开全面替代进口催化剂的序幕。

