



# 劳动铸就梦想 实干书写答卷

——国家能源集团宁夏煤业劳动者奋斗纪事

我们礼赞劳动,致敬每一位奋斗者。

在国家能源集团宁夏煤业有限责任公司,处处是实干的图景,处处是奋斗的身影。

千米井下,采煤机轰鸣向前,乌金滚滚如潮,矿灯闪烁如星,那是在地层深处的耕耘;化工装置区,塔器巍峨林立,管道纵横如织,中控室内一双双专注的眼睛守护着装置安全运行,那是现代工业的心跳;铁路专用线上,满载煤炭与化工产品的列车汽笛长鸣、风驰电掣,将能源的“血液”输送到四面八方,那是连接远方的脉搏;实验室里,科研人员与色谱图上的“小毛峰”较劲,与分子结构对话,将一块煤的价值挖掘到极致,那是创新火种在燃烧。

从贺兰山麓到黄河之滨,从采掘一线到科研前沿,成千上万名宁夏煤业劳动者在各自的坐标点上发光发热。他们有一身煤尘、两手老茧,有的满身油污、焊花为伴,有的与数据为伍、与图纸为友……他们的工种不同、岗位各异,却有着共同的底色——实干者的底色,奋斗者的底色。

“社会主义是干出来的!”这句话早已融入宁夏煤业人的血脉基因。它写在每一个通宵达旦的攻坚现场,刻在每一台自主研制的“大国重器”上,融进每一滴清澈透亮的清洁油品里,烙印在从单一采煤到“煤化运一体化”的跨越之路上。

值此“五一”国际劳动节来临之际,让我们走进这群新时代的奋斗者,聆听他们用劳动铸就梦想、以实干书写答卷的动人故事。



荣获2026年全国工人先锋号的甲醇公司电气车间运行班。

## 劳动之手,托起大国重器

“煤”好未来,“油”我创造。

这八个字,是宁夏煤业人的铮铮誓言,更是他们用双手书写的时代答卷。

将深埋地下的黑色煤炭,转化为清澈透明的清洁油品——当宁夏煤业人决心建设400万吨/年煤间接液化示范项目时,面对的几乎是一张白纸:技术壁垒森严,核心装备受制于人,几十项关键技术亟待突破,数百套重大装备需要国产化,数以万计的技术参数有待验证。

“没有路,就自己闯出一条路!”

没有豪言壮语,只有一个个挥汗如雨的身影,一次次通宵达旦的攻坚。

气化装置是煤制油的“龙头”。起初,项目计划引进国外技术,但外方项目在调试时遮遮掩掩,关键技术资料秘而不宣,且设备只能“吃精煤”,对劣质煤适应性差。宁夏煤业艰苦奋斗自力更生,联合国内29家科研院所和企业,自主研发出拥有完全自主知识产权的“神宁炉”。它不仅攻克了进口设备的“挑食”缺陷,能“通吃”各种品质的煤炭,更为劣质煤清洁利用开辟了新路。这项技术荣获中国专利金奖,填补了国际空白。那一刻,中国劳动者在煤气化领域挺直了腰杆。

4000吨级履带式起重机——这个“巨无霸”的诞生,同样见证着中国劳动者的创造力。项目体量大、设备重,当时国内不具备2000吨级以上吊装能力,只能高价向国外租赁。宁夏煤业联合徐工集团,跳过2000吨级,直接向4000吨级发起挑战,图纸设计、样机组装、部件加工、整机调试……无数个日夜的奋战,国产4000吨级履带式起重机问世,不仅满足了项目需求,更广泛应用于桥梁、核电等重大工程。

这,就是宁夏煤业建设者的奋斗力量。他们用智慧和汗水,在不懈的奋斗中把一个个不可能变成了一定能。



勇攀高峰。



一丝不苟。



匠心独运。



创新创造。



技能状元。

## 笃行致远,书写无悔芳华

今天的宁夏煤业,不是一天建成的。它的背后,是一群普普通通的人,在普普通通的岗位上,一年又一年地做着各自手头的事。他们没有惊天动地的壮举,有的只是一个又一个平凡的日子,一次又一次默默的坚持……他们的名字,也诉出了这个企业就没人知道,但正是这些人,撑起了宁夏煤业的广阔天地。

### 陈鹏程:大国重器上的“螺丝钉”

2006年,刚走出大学校门的陈鹏程来到宁夏。彼时的煤化工基地还是一片荒滩,大风起时黄沙漫天。

他被分配到气化车间,从最基层的操作工做起。白天跟着师傅学操作,晚上抱着图纸“啃”。很快,他就在技术比武中崭露头角。

2013年,当国外公司拒绝共同研发新型气化炉时,陈鹏程跟随团队接下自主设计的重任。他牵头创办“神气”创新工作室,带领团队攻克烧嘴点火成功率低、气化炉投煤不稳定等系列难题。那段时间,陈鹏程几乎以厂为家。困了就在椅子上眯一会儿,饿了就啃几口馒头。

2019年,陈鹏程临危受命到气化装置担任负责人,他把办公桌搬到现场,大部分时间每天工作16个小时。从煤粉堵塞到设备磨损,从烧嘴寿命到渣口结构,他带着团队一个细节一个细节地攻克。将气化炉检修周期从45天压缩到25天,运行周期从90天提高到300天以上。

2023年“五一”国际劳动节前夕,他荣获全国五一劳动奖章。颁奖仪式在北京人民大会堂举行,他却选择了留守——因为正值项目3年1次的大检修关键期。

“虽然去北京领奖是我的高光时刻,但安全生产的每一刻更重要。”陈鹏程说,“什么样的高光时刻,都比不上装置安全稳定运行。”

这就是陈鹏程,一颗拧在大国重器上的“螺丝钉”——永不生锈、永不懈怠。

### 袁华:从“几百个毛峰”到打破垄断

2014年,研究生毕业的袁华被分配到气化岗位。这里被公认是最脏最累的岗位,但他没有怨言——“书本上的知识,需要长期的实践去升华”。

当煤制油项目产出第一批油品时,袁华和团队成员满怀期待地进行组分检测。然而,气相色谱图上密密麻麻的“小毛峰”让他们傻了眼——数百种组分,大多数无法定性。

“那一刻,心里像打翻了五味瓶。”袁华回忆。团队只能认出主要几种组分,痕量组分连碳数分布都难以准确分析。

面对这座“迷宫”,袁华选择了一个最笨的办法:将油品切割成无数段窄馏分,一段一段地分析,一个“峰”一个“峰”地定性,经过上千次实验,终于摸清了油品的“脾气”。

新的挑战接踵而至。高端聚烯烃原料1-己烯和1-辛烯,国内产能严重不足,1-辛烯全部依赖进口。从费托合成油中分离这两种产品,全世界只有南非沙索尔公司实现了



实干拼搏,宁煤有我。

商业化,技术严格保密。

“没有参考,就自己闯。”袁华带领团队组成攻坚小组,选择了萃取精馏、反应精馏结合的工艺路线。两年,700多个日夜,他们轮班值守,白天忙日常工作,晚上开会讨论方案。当第一批符合指标的产品成功分离时,袁华和团队成员相拥而泣。

然而,装置工艺调整导致原料骤变,一切参数又得重来。又是半年鏖战,终于攻克了原料波动难题。

如今,该技术已成功转化并建成万吨级 $\alpha$ -烯烃分离装置,产出合格产品并通过中国石油和化学工业联合会组织的院士专家鉴定,总体达到国际先进水平。

### 王志林:煤海深处40年

1986年,刚参加工作的王志林第一次下井。黑暗、潮湿、闷热——这是煤海深处留给他的最初印象。

40年过去了。当年那个青涩的小伙子,已成为拥有多项国家专利的煤炭行业技术大师。

清水营煤矿地质条件复杂,软岩支护是世界性难题。面对松软顶板易冒顶的风险,传统支护方式力不从心。

一次井下巡检,一台闲置的履带式挖掘机让王志林灵光一闪。他带领团队反复测绘、改装,创造出了“炮掘工作面履带自移式液压前探梁”,这项发明填补了国内炮掘工作面软顶临时支护的技术空白,让工友们在最危险的地方有了可靠的保护装置。

从早年的“风水三通”到“机械式取油装置”,从滑索运柱器到中空注浆锚索编制机,王志林累计完成创新成果300余项,其中3项获国家发明专利,为企业创效近千万元。

2021年,进口单轨吊机组突发故障,厂家技术人员无法到场。面对全英文的操作

系统,王志林白天在井下查线路,晚上回宿舍查词典,硬是把厚厚的英文说明书“啃”了下来。连续奋战13天,“趴窝”的设备重新轰鸣。

如今煤矿智能化加速推进,他依然背着工具箱,穿梭在智能化设备之间。从设计者到守护者,身份变了,初心未改。

“只要还在井下一天,就要干好一天。”

### 刘杰:焊枪下的“钢铁缝纫师”

2000年,刘杰退役。脱下军装那天,他没想到自己会拿起一把焊枪,而且一拿就是20多年。

“十个焊工九个黑,远看像逃难的,近看像要饭的,仔细一问是烧电焊的。”这是行业里流传的调侃。但刘杰不这么看——“焊工是‘钢铁缝纫师’,把冰冷的钢铁缝合成支撑国家建设的骨架”。

为练手稳,他每天端着装满水的茶缸练臂力,3个月磨坏50多双皮手套。为求精准,他在40℃高温的炉膛里一待就是半天,汗水湿透工装,焊花在腿上留下密密麻麻的烫痕。

有一次,气化炉大修。水冷壁管需要更换,但炉壁与管道的缝隙不到200毫米,管子间距比手指还窄。焊枪伸进去,连眼睛都得“拐着弯”看。

刘杰琢磨出“镜面焊接法”——通过反光观察熔池,一边调整电流一边控制运枪速度。40℃的炉膛里,热浪裹着煤粉扑面而来,他蜷缩在狭窄空间里,一焊就是24小时。等爬出来时,防护服后背能拧出水,眼睛被弧光灼得肿如核桃。

检测结果出来:焊缝一次合格率100%!

20多年间,刘杰身上留下28处烫伤疤痕。有人问他值不值,他指着窗外的装置说:“你看这钢铁丛林,每一道焊缝都是咱们

工人的手印。咱们焊的不只是管道,是安全,是底气,是国家能源事业的筋骨!”

### 赖宁:从技能状元到“解题专家”

2014年,赖宁第一次参加车间技能大赛,获得硫回收单元比赛第二名。此后,他开启了自己的“夺金之旅”:技能状元、技术能手、工匠称号……荣誉等身的背后,是无数个挑灯苦练的夜晚。

硫回收单元长期依赖经验操作,空气质量全凭手感,稍有偏差就导致尾气超标。赖宁在攻读研究生期间,对装置进行全流程模拟,创立“赖宁硫回收操作法”,尾气回收率从99.2%提升至99.9%,创造效益880多万元。

循环气压缩机3年跳车30次,被挂牌公司级隐患。他连续30多天守在厂房,爬管廊钻设备,最终提出系列改造方案。改造后振动值降低近50%,运行周期延长1倍。

这些年他累计提出合理化建议55条,创效100余万元;培养出高级工11名、各级技术能手10余名。

奋斗的身影不只活跃在生产一线,也深深扎根于技术攻关与技艺传承的土壤之中。

羊场湾煤矿就有这样一个地方——劳模创新工作室,它建成于2013年,2018年扩建,是国家级技能大师工作室,880平方米的空间里,聚集着一群以技术创新为使命的人。劳模创新工作室以劳动模范、全国技术能手胡文博为领军人,以矿井专业技术人员为骨干,以区队技术创新能手为补充,在一个“劳动模范+技术人才”的创新团队在这里扎下了根,他们把生产中遇到的“拦路虎”当成课题,把多年摸索的经验变成可复制的方法,把自己的“绝活”毫无保留地传给年轻人。

甲醇公司电气车间运行班是一支名副其实的供电“娘子军”,17名职工中有16名女性,她们负责3套核心装置的电力运行维护,19年来累计倒闸操作1.9万次,始终保持着零误操作、零事故、零投诉的纪录,凭借着优异成绩,荣获2026年全国工人先锋号。

“零误操作、零事故、零投诉”的背后,是日复一日的细致功夫。上万台电气设备,每一台都有专属“健康档案”,巡检定时、定线、定人、定责,听声响、查温度、闻异味,不放过任何细微异常,班组长先排查处置重大隐患6项,把风险化解在了萌芽之中。在日积月累的历练中,她们练出了真本领,跟上了技术迭代的步伐,重点技改项目全员上阵,在实战中学,在实战中练,技术骨干手把手带徒,17人中中高级技能人才占比超六成,累计向各条战线输送优秀人才50名,成为供电领域名副其实的“人才摇篮”。

在宁夏煤业,像这样的人还有很多,他们日复一日坚守岗位,像拧紧了一颗颗螺丝钉。

宁夏的今天,就是由这样一群人撑起来的。那些深夜里亮着的灯,那些炉膛里蜷缩着的身影,那些井下巷道中一步步跋涉的脚印,那些实验台前度过的漫长而沉默的时光——他们,用双肩托起了这座现代化能源企业的发展重任。

默默付出;

特别顾大局,是把个人理想融入国家能源事业的担当。

这些品质,与科学家精神、工匠精神、创新精神交相辉映,成为宁夏煤业劳动者身上最鲜明的标识。

站在新的起点上,宁夏煤业锚定建设世界一流能源领军企业的目标,加快发展新质生产力,推动一体化、绿色化、高端化、数智化、精益化、国际化发展。

从“一块煤”到“百业兴”,新的奋斗篇章正在书写。MTP工艺升级项目、高端润滑油、 $\alpha$ -烯烃等技术加速落地……一幅绿色低碳、高端多元的高质量发展图景,正在宁夏大地上徐徐展开。

## 奋斗之美,绽放时代光彩

5亿元。

“分子炼油”——这个充满想象力的理念,正是宁夏煤业劳动者创新精神的生动写照。他们不满足于简单的“煤变油”,而是致力于“把每一个分子的价值都发挥出来”。

这是一种坚守之美。

这种坚守,不是故步自封,而是把根扎得更深、把事做得更精。它告诉我们:真正的劳动者,从不追逐虚名,只在乎手中的工作是否做到了极致。

这是一种传承之美。“独木难成林。只有大家都掌握了技

术,企业才有强大的力量。”这是宁夏煤业劳动者的共识。他们把个人的成长融入团队的发展,把技术的传承视为神圣的使命。

从“五特精神”到新时代拼搏精神,宁夏劳动者的精神底色始终未变——

特别能战斗,是面对技术壁垒时的迎难而上;

特别能吃苦,是装置检修时连续奋战的坚韧;

特别能创造,是“神宁炉”问世、“分子炼油”实现的技术突破;

特别能奉献,是扎根戈壁、以厂为家的