

打造“引育用服”全链条 涵养人才集聚好生态 石嘴山市以高质量人才工作赋能产业转型升级发展



人才招聘走进高校。



王敏博士团队在自治区第五人民医院开展手术。



宁夏中科生物材料联合研发中心工作人员进行产品研发试验。



宁夏坤澄轮胎有限公司以师傅带徒弟为抓手，壮大高素质产业工人队伍。



↑石嘴山市青年人趣味运动会。

石嘴山市先进材料协同创新中心。

人才是第一资源，创新是第一动力。

紧扣“十四五”收官与“十五五”开局关键节点，石嘴山市深入实施人才强区战略，扎实推进“才聚宁夏1134”行动，立足老工业城市摆脱资源依赖，推进产业向高端化、智能化、绿色化转型的现实需求，系统构建“引育用服”全链条人才发展体系，以人才“关键变量”激活转型“最大增量”、释放创新“核心动能”，各类人才在石嘴山市转型主战场、创新最前沿施展所长，成为推动传统产业焕新、新兴产业壮大、城市蝶变升级的核心引擎，为经济社会高质量发展筑牢坚实人才支撑。

精准引才 广纳贤才集聚转型发展新动能

立足传统产业技改升级、新兴产业培育壮大的转型需求，石嘴山市坚持靶向引才、精准施策、多元聚才，紧扣装备制造、新材料、现代化工、清洁能源等转型主导产业人才缺口，构建政策引领、自主招引、柔性借智、飞地联动的立体化引才格局，为产业转型升级积蓄智力动能。

通过健全全市统筹、部门联动、企业主体的引才机制，打破行业和区域壁垒，将人才引进方向精准锚定产业转型升级、新兴产业培育等优质岗位1300余个，编制发布产业转型升级人才需求目录，组团赴外开展政策宣讲和岗位推介，重点招揽材料研发、智能装备、绿色化工等专业人才，打通人才供需对接直达通道。

围绕主导产业转型升级，常态化开展“三访”行动，实现人才需求精准匹配，近2年分7批次赴6省24所高校揽才。今年4月，围绕重点产业发展需

求，梳理关键岗位118个、人才需求415人，赴兰州大学、西北大学、内蒙古医科大学等15所高校开展“组团式”招聘引才活动，共接收简历2500份，其中硕博人才占比达52%，初步达成就业意向的同比大幅提升，为企业一线技术和管理积蓄人才力量。同时聚力科教城建设，支持市属院校围绕转型产业布局，引进硕士及以上高层次人才200余名，为产教融合和产业升级提供长期人才储备。

坚持“不求所有、但求所用”，建立人才挂职“五个一”政策机制，即挂职一个专家人才、确立一项研究课题、组建一个研究团队、保障一笔工作经费、培养一批本土人才，实施柔性引才，借“外脑”破解技术瓶颈。广州市红十字会医院的运动医学博士王敏曾在石嘴山市挂职，如今作为特聘专家定期在自治区第五人民医院坐诊。挂职期间，他带领团队引入关节镜下肩窝囊肿切除术、巨大肩袖撕裂全镜下修补术等10余项新技术，成功申报国家临床重点专科建设项目；中国煤炭地质总局地质研究所副总徐强博士受聘自治区特聘专家，为宁夏煤层气技术开发有限公司提供煤层气勘探开采全流程技术支

撑。今年3月，他带领团队完成的宁夏首个15亿立方米煤层气探明储量通过自治区自然资源厅审查，实现宁夏煤层气探明储量“零的突破”。该市先后赴27所高校开展校地校企对接，聚焦转型赛道承办多场高端学术论坛和科技成果对接会，邀请30余名两院院士及高校专家团队来石嘴山市攻关，促成多项成果落地。推动高校与当地企业、医疗、教育等单位签订合作协议，柔性引进外聘教师130余人，3年累计柔性引进人才2382人、创新团队145个。

打破地域局限，探索飞地引才新模式，在人才富集城市布局人才工作站。依托北京人才工作站举办“山海共赴叙乡情 如花归乡谋发展——2025年石嘴山籍人才京华雅集”活动，推介城市形象、汇聚在外乡贤人才智慧；联动西安人才工作站开展“双招双引”推介会，拓宽引才渠道、深化校企合作；常态化联系上海人才工作站，借力上海宁夏科创中心平台资源，举办沪宁产业创新对接会，搭建两地人才合作桥梁，助力多项创新成果在石嘴山市转化。各驻外人才工作站桥梁纽带作用持续彰显，有力赋能全市招才引智与产业创新发展。

系统育才 多元培养锻造转型人才硬实力

万人，其中高技能人才1.42万人，形成适配产业转型升级的产业工人队伍。

启动2025年至2027年“石”百千万“师带徒”三年行动，以名师带徒、创新传帮带为抓手，聚焦智能装备操作、绿色生产技术等新技术传承。按照计划，到2027年将遴选50家以上转型示范企业、选树300名带徒名师，推动万名职工完成技能升级，壮大高素质产业工人队伍。截至目前，已推动209家企业完成3604对师徒结对，196名高级工提升至技师，450名中级工提升至高级工，860名初级工提升至中级工。宁夏坤澄轮胎有限公司技术部部长、高级工程师李进军从事轮胎胎圈设计20余年，已培养5名徒弟。宁夏贝利特生物科技有限公司设备工程

部副部长李岩刚在机械设备维修领域深耕30年，目前已带徒13名。石嘴山市通过动态管理技能人才导师库，实施“试点期、培育期、成熟期”分层培养，明确各阶段责任，搭建起技能人才的成长路径，畅通其职业发展通道。

聚焦青年人才培养，组建青年人才成长营，常态化开展“351人才”和星海计划专题培训，通过集中授课、企业挂职等形式，提升青年人才创新实践本领。依托科教城资源，引导市属院校优化专业设置，新增新材料应用、智能制造等适配转型专业，推行订单培养、校企共建实训基地模式，实现人才培养与产业转型升级无缝对接。

科学用才 产才融合激活转型创新新引擎

监督、强化公示公开，保障评审公平公正。在全区率先推行中级职称答辩，提升评审质效与专业人才素养。扎实推进基层职称“定向评审、定向使用”，累计评定高级职称497人，惠及乡村振兴、医疗、教育等领域；开展高素质农民职称评审，91名乡土人才获评专业职称；向高新区、重点学校、医疗机构下放职称自主评审权，压实用人单位评价主体责任；落实中小学教师“地方粮票”政策，累计聘任2025人，其中高级698人、一级1358人，有效稳住教师队伍。

持续加码高能级创新平台建设，依托中南大学石嘴山技术转移中心等载体，累计实施技术攻关、成果转化项目130项以上。中色东方稀有金属特种材料全国重点实验室获批，实现全市国家级重点实验室“零的突破”；石嘴山先进材料中试基

地、宁夏中科生物新材料分别入选工信部和全国首批相关平台，市级拨付130万元人才专项资金支持，为人才项目攻关、成果转化提供支撑，加速赋能产业转型升级。

深化校地、校企合作，与区内外多所高校建立长期合作关系，推行人才互派、联合攻关、人才共育模式，多名挂职人才扎根石嘴山市留任发展。通过产学研协同，引进转型新技术、新项目、新人才，形成人才共育、成果共享、产业共兴的良好生态，为转型注入创新活水。同时，统筹市县资源，先后组织上海交通大学、同济大学、西北工业大学等11所高校实践团队、120余名大学生来石嘴山市开展暑期社会实践，引导高层次人才在服务基层中提升能力、厚植情怀，为石嘴山市夯实人才储备根基、构建“实践育人”长效机制注入新活力。

暖心服才 构筑近悦远来人才生态圈

坚持待遇留才、服务留才、情感留才、环境留才并举，把优化人才生态作为夯实转型根基的重要举措，打造近悦远来、拴心留人的人才环境，让人才安心、安心、乐业。

立足留才转型急需人才、科创核心人才，出台《石嘴山市高层次人才分类认定和优厚待遇保障办法》，将人才划分为A至F类，从住房、就业、医疗、科研等方面完善配套政策，同步修订人才经费使用管理办法，重点向转型产业、科创人才倾斜，确保政策红利精准直达。针对高层次人才和紧缺人才，落实安家补贴、职称倾斜等政策，全方位解决他们的后顾之忧。

创新打造“石嘴山人才码”小程序服务平台，集成政策宣传、人才认定、公寓（驿站）申请、配偶安置等功能，实现“一码识才、一码通办”。整合医疗、金融、休闲等生活服务资源，人才凭码即可享受绿色通道与专属服务。建立“诉求直通车”闭环处理机制，线上线下联动确保人才需求高效响应。自去年7月正式上线运行以来，已高效完成600余名高层次人才认定审核，各类人才在市游泳馆、体育馆、商超、影院、旅游景点等场所享受专属优惠，服务便捷

度与人才归属感显著增强。

完善人才安居保障，创新推动人才公寓从单一居住功能向复合型“人才社区”优化升级，配套阅读室、健身房、24小时便利店等共享空间，协调投放共享电动车，构建起“居住—生活—社交”三位一体的社区生态。截至目前，全市共建成“拎包入住”式人才公寓516套。同步优化线上即时办理平台，建立维修快速响应机制，实现服务“一键直达”。

功以才成，业由才广。面向“十五五”，石嘴山市持续聚焦产业转型升级精准引才，拓宽引才渠道，集聚高端领军人才和青年储备人才；完善分层育才机制，做强培育品牌，壮大本土转型创新人才队伍；深化产才融合，做强科创平台、做实校地合作，推动创新成果转化为转型实效；升级留才服务，优化政策供给，打造更具竞争力的人才生态。持续把人才优势转化为产业优势、创新优势，为建设产业转型升级示范市、推动高质量发展注入不竭人才动能与创新活力，奋力谱写新时代人才引领资源型城市转型创新的崭新篇章。