

# 宁夏出台新政护航高校毕业生就业创业

## ·应届毕业生到县域、乡镇中小微企业就业每月可领500元补贴,最长可领12个月 ·毕业生创业最高可获1.2万元一次性创业补贴,鼓励毕业生在商超、夜市、景区开辟创新创业

### 政策面对面

本报讯(记者 马刚)近日,自治区党委办公厅、政府办公厅印发《关于促进高校毕业生就业创业和服务高品质供给的实施意见》,围绕就业岗位拓展、基层项目招募、创业扶持、困难兜底等方面打出一套“组合拳”,让每一位毕业生都能找到出路。

对刚走出校门的高校毕业生来说,租房、吃饭、交通等都要花钱。方案明确,对各县(市、区)和乡镇(街道)中小微企业就业、参保缴费1个月以上的2026届高校毕业生,给予每人每月500元生活补贴,最长可领12个月,全区补贴5000名。同时,自治区工业和信息厅开发适合高校毕业生的就业岗位1200个,银川市遴选1000个优质岗位,其他地级市各募集500个,宁东基地募集800个,国有企业提供岗位3000个以上。这些岗位将与高校常态化对接,让毕业生有更多选择空间。

方案提出,今年“三支一扶”计划招募4550名,西部计划招募1050名,社区工作者招聘200名重点面向高校毕业生倾斜,农村订单定向免费医学生培养安置90名。科研助理、管理助理、教学助理岗位开发1000个,机关事业单位和企业的助理见习岗位达到1万个,优先安置困难毕业生。对见习期满留用率达到50%以上的单位,还可适当提高见习补贴标准。

为扶持创业带动就业,对于首次创办小微企业或从事个体经营、正常经营1年以上的高校2年内高校毕业生,最高可获1.2万元一次性创业补贴。还推广“科技成果+创业”“产业发展+创业”等模式,鼓励毕业生在商超、夜市、景区等人流密集区开辟创新创业。高校设立的创业孵化载体也将向大学生免费开放。

对于困难毕业生,方案拿出了兜底保障的硬举措。公益性岗位优先安置2026年度困难毕业生,剩余岗位拓展至离校2年未就业毕业生。符合条件的离校未就业困难毕业生可按规定纳入低保、临时救助等社会救助范围。同时完善“一人一策”精准帮扶台账,优先推荐高质量岗位,精准提供“1131”就业服务:至少1次政策宣介,1次职业指导,3次岗位推介,1次技能培训或就业见习机会。困难高校毕业生还可领取一次性求职补贴2000元。此外,方案还安排第二学士学位招生计划100人,为未就业毕业生提供继续深造的机会。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

从“到岗有补贴”到“创业有扶持”,从“求职有服务”到“困难有兜底”,宁夏正用最大诚意、最实举措,为高校毕业生铺就一条通往未来的宽广大道。

## 推出12项服务举措 动态更新2.1万个岗位 石嘴山综合施策助高校毕业生就业创业

石嘴山市在3所高校建成功能齐全、服务规范的“就业创业吧”,集成岗位查询、政策咨询、创业辅导等一站式便民服务,安排专职就业专员驻校值守,目前已累计服务毕业生5000余人次。针对就业困难毕业生,建立“一人一策、分类施策”动态管理台账,结合求职意向精准画像,今年已为977名就业困难毕业生提供一对一专属帮扶。“就业创业吧”经常开展政策宣讲,这些政策为我们高职学子降低了就业创业门槛,明确了未来发展方向。”石嘴山工贸职业技术学院电气工程系侯晓展说。

同时,该市立足本地产业发展实际与企业用工需求,依托市级公共实训基地,精准开设21个市场紧缺实训工种,将毕业年度高校毕业生纳入政府补贴性职业技能帮扶范围,降低学子技能提升成本,目前已开展补贴性职业技能培训2197人。“拿到高级工证书,相当于有了一张含金量十足的‘就业通行证’。”石嘴山工贸职业技术学院2026届毕业生陈栋说,经过近2个月的PLC编程、电气控制实操集训,他不仅掌握了核心技能,更对求职充满信心。

此外,多部门组织600余名毕业生,分批走进星瀚集团、天地奔牛、维尔精工等本地企业,走进生产车间、研发中心和员工生活区,直观感受本地产业优势与企业环境。活动同步开展现场招聘,已有200余名毕业生与企业达成初步就业意向。“这些企业的研发实力和福利待遇都超出预期,有些岗位和我的专业匹配度很高。”宁夏理工大学机械工程学院马宁同学参观企业后当场投递了简历。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

## 推出12项服务举措 动态更新2.1万个岗位 石嘴山综合施策助高校毕业生就业创业

石嘴山市在3所高校建成功能齐全、服务规范的“就业创业吧”,集成岗位查询、政策咨询、创业辅导等一站式便民服务,安排专职就业专员驻校值守,目前已累计服务毕业生5000余人次。针对就业困难毕业生,建立“一人一策、分类施策”动态管理台账,结合求职意向精准画像,今年已为977名就业困难毕业生提供一对一专属帮扶。“就业创业吧”经常开展政策宣讲,这些政策为我们高职学子降低了就业创业门槛,明确了未来发展方向。”石嘴山工贸职业技术学院电气工程系侯晓展说。

同时,该市立足本地产业发展实际与企业用工需求,依托市级公共实训基地,精准开设21个市场紧缺实训工种,将毕业年度高校毕业生纳入政府补贴性职业技能帮扶范围,降低学子技能提升成本,目前已开展补贴性职业技能培训2197人。“拿到高级工证书,相当于有了一张含金量十足的‘就业通行证’。”石嘴山工贸职业技术学院2026届毕业生陈栋说,经过近2个月的PLC编程、电气控制实操集训,他不仅掌握了核心技能,更对求职充满信心。

此外,多部门组织600余名毕业生,分批走进星瀚集团、天地奔牛、维尔精工等本地企业,走进生产车间、研发中心和员工生活区,直观感受本地产业优势与企业环境。活动同步开展现场招聘,已有200余名毕业生与企业达成初步就业意向。“这些企业的研发实力和福利待遇都超出预期,有些岗位和我的专业匹配度很高。”宁夏理工大学机械工程学院马宁同学参观企业后当场投递了简历。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

## 推出12项服务举措 动态更新2.1万个岗位 石嘴山综合施策助高校毕业生就业创业

石嘴山市在3所高校建成功能齐全、服务规范的“就业创业吧”,集成岗位查询、政策咨询、创业辅导等一站式便民服务,安排专职就业专员驻校值守,目前已累计服务毕业生5000余人次。针对就业困难毕业生,建立“一人一策、分类施策”动态管理台账,结合求职意向精准画像,今年已为977名就业困难毕业生提供一对一专属帮扶。“就业创业吧”经常开展政策宣讲,这些政策为我们高职学子降低了就业创业门槛,明确了未来发展方向。”石嘴山工贸职业技术学院电气工程系侯晓展说。

同时,该市立足本地产业发展实际与企业用工需求,依托市级公共实训基地,精准开设21个市场紧缺实训工种,将毕业年度高校毕业生纳入政府补贴性职业技能帮扶范围,降低学子技能提升成本,目前已开展补贴性职业技能培训2197人。“拿到高级工证书,相当于有了一张含金量十足的‘就业通行证’。”石嘴山工贸职业技术学院2026届毕业生陈栋说,经过近2个月的PLC编程、电气控制实操集训,他不仅掌握了核心技能,更对求职充满信心。

此外,多部门组织600余名毕业生,分批走进星瀚集团、天地奔牛、维尔精工等本地企业,走进生产车间、研发中心和员工生活区,直观感受本地产业优势与企业环境。活动同步开展现场招聘,已有200余名毕业生与企业达成初步就业意向。“这些企业的研发实力和福利待遇都超出预期,有些岗位和我的专业匹配度很高。”宁夏理工大学机械工程学院马宁同学参观企业后当场投递了简历。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

截至目前,石嘴山市深挖机关企事业单位、国有企业招聘潜力,稳定公务员、事业编及“三支一扶”“西部计划”等政策性岗位1000个以上,开发千余个实习见习岗位;常态化开展“访企探岗”行动,动态更新2.1万个岗位信息并向毕业生密集推送,累计举办校园招聘活动30场次,开展直播带岗与云端招聘70场次,构建起线上线下联动的立体化求职对接体系。

## 链博会上的宁夏新面孔

6月23日,在第四届链博会宁夏展区,一场别开生面的推介活动正火热进行。与以往不同的是,聚光灯下的主角不仅有枸杞干果和葡萄酒,还有一批带着“硬核科技”与“精深加工”标签的宁夏新面孔。它们以全新的姿态,讲述着宁夏产业从“卖原料”向“卖技术、卖高附加值”跨越的故事。

“大家看,这款电池是我们向新能源领域迈出的第一步。”宁夏凯美技术有限公司总经理张广延的推介,吸引了不少客商的目光,“这款电池突破了传统储能设备的瓶颈,在安全性和能量密度上实现了双提升。”从传统能源领域向高精尖新能源领域的突破,正是宁夏产业链向高端延伸的缩影。活菌乳酸菌液分离技术也让客商眼前一亮。宁夏精物堂科技有限公司负责人舒成云讲述了该技术历经6年的研发过程。这项技术不仅打破了传统酸奶的形态限制,还最大程度保留了活性益生菌,为乳制品产业链的升级提供了全新解决方案。

推介会上,宁夏沃美达生物医药科技有限公司与拾珍药业(宁夏)有限责任公司联合推介的利丙双卡因敷贴、悍燃枸杞能量饮,更让人眼前一亮。拾珍药业董事长朱凤杰介绍,利丙双卡因敷贴填补了区域医药细分领域的空白,而悍燃枸杞能量饮则将宁夏最具代表性的枸杞与运动能量饮料跨界融合,用现代生物科技重塑了传统农产品的价值。即便是大家熟知的枸杞,也玩出了新花样。玺赞庄园枸杞有限公司营销经理余涛带来的赛鲜七号枸杞,从品种培育到锁鲜技术,全方位展示了枸杞产业在标准化、品牌化道路上的最新成果。余涛介绍,该品种在甜度、果粒大小及营养成分上均优于传统品种,且采用了锁鲜技术,让每一粒枸杞都保留了刚采摘时的鲜活。这些新面孔的集中亮相,是我区坚持延链、补链、强链的生动写照。近年来,我区以科技创新为引擎,把产业链做深、做透、做高端,推动特色产业向价值链高端攀升。

“我们看到的不仅是产品,更是宁夏产业转型升级的决心。”一位来自广东的采购商点赞道。“希望随着更多的‘宁夏号’高科技、高附加值产品走向全国,在全国产业链中占据更加重要的位置。”宁夏贸促会副会长杨瑾说。

## 我区节能宣传周“变废为宝” 预计实现固碳370余吨

本报讯(记者 杨淑琼)2026年全国节能宣传周期间,我区围绕“节能新起点、低碳向未来”“绿色转型、全民同行”主题,聚焦机关、校园、医院重点场所,开展系列沉浸式宣传实践活动,在推广绿色生活方式的同时,依托废旧物资回收打造公益碳汇项目,取得实实在在的生态效益。本次宣传周创新采用“政策解读+实物展示+互动体验”一体化模式,先后在吴忠市行政中心、宁夏医科大学、自治区政府集中办公区、自治区人民医院开设四大主题专场。活动现场,工作人员细致解读节能节水相关法律法规,推介“碳绿未来行动”公益项目,展示节能改造方案与低碳新技术,让绿色发展理念直观可感。自治区机关事务管理局节能处相关负责人介绍,线下专场搭建近距离交流平台,有效提升干部职工、师生医护人员的节能降碳意识。

全国低碳日当天,全区统一开展“能源紧缺体验日”活动,严格执行公共区域停开照明、空调,低层电梯停运,高层电梯隔层停靠等举措。广大干部职工积极响应“135”绿色出行倡议,步行、骑行、乘坐公交上下班,主动减少交通碳排放,以实际行动树立节约习惯。

“碳绿未来行动”是本次宣传周最大特色。全区259家公共机构,113名干部职工参与废旧物资回收公益行动,集中上交废旧电子设备、报纸杂志等可回收物品,变卖所得全部投入灵武白芨滩植树固碳项目。截至目前,累计募集公益碳汇资金1.32万元,可栽植养护苗木1300余株,预计实现固碳370余吨,真正将办公废弃物转化为生态碳汇。

各地同步因地制宜推出特色活动,丰富宣传载体。银川开展节能专题大讲堂,组织合同能源管理观摩座谈;石嘴山开展“竹韵清风·低碳同行”兑换活动,布置常态化废旧物资回收点;中卫创新“碳汇储值·绿植焕新”活动,持续扩大低碳行动覆盖面。

自治区机关事务管理局相关负责人表示,后续将持续巩固宣传周成果,把短期活动热度转化为长期行动自觉,将一日节能体验固化为日常行为习惯,持续发挥公共机构示范带头作用,以机关绿色转型赋能全区高质量发展,为美丽宁夏建设持续注入低碳动能。

## 市域产教联合体成立 宁东基地现代化工业

本报讯(记者 王激)6月23日,宁东基地现代化工业市域产教联合体正式成立。该联合体致力于打造全区领先、全国标杆的产教融合示范平台,为宁东产业升级和宁夏经济高质量发展贡献职教力量,将在订单式培养、新型学徒制培训和共建实训基地等方面陆续开展工作。

宁东能源化工基地是国家能源“金三角”的重要组成部分,产业优势突出、人才需求迫切。宁东基地相关负责人在成立大会上表示,联合体将锚定“培养宁夏现代化工业领域一流技术技能人才”核心目标,通过资源整合与模式创新,打破职业教育“校热企冷”“学用失衡”的困境,打造一个“供需对接、资源共享、责任共担、互利共赢”的命运共同体,解决产教融合不紧、人才供需失衡的高效对接,形成职业教育与产业发展相适应、相匹配的新格局,助力全区化工产业高效发展、企业创新发展。

宁夏工商职业技术大学负责人表示,作为联合体牵头高校,学校将聚力人才共育,紧扣宁东现代化工业发展方向,深化现场工程师、卓越工程师等特色培养模式;聚力资源共享,全面开放实训、科研平台,与企业共建产业学院和研发中心,加速科研成果落地转化;聚力服务共促,常态化开展职工技能培训、技能认定和学历提升服务,构建育人、服务、创新、赋能的良好生态。

该联合体由自治区教育厅指导,宁东基地管委会、宁夏工商职业技术大学、国家能源集团宁夏煤业、宝丰能源联合组建,通过校企企地共同发力协同育人,促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接与协同发展。

近日,由中宣部“学习强国”学习平台、自治区党委宣传部、宁夏日报报业集团联合策划开展的“沿着黄河看中国”宁夏行融媒体主题采访活动落幕。

本次采访始于今年5月16日。截至6月23日,全网内容发布正式收官,系列作品总阅读量突破4000万。

2020年6月,习近平总书记考察宁夏时强调,宁夏要有大局观念和责任担当,更加珍惜黄河,精心呵护黄河,赋予宁夏“努力建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区”的使命任务。

宁夏牢记嘱托、感恩奋进,以先行区建设引领美丽新宁夏建设,举全区之力推动先行区建设不断取得新成效。

## 行进式品读美丽新宁夏

### ——“沿着黄河看中国”宁夏行融媒体主题采访活动走笔

宁夏日报报业集团全媒体记者 苏峰 何耐江 马梅

### 沿着黄河看中国 宁夏行

的融合里。在银川经开区,从清洁能源到新材料,从新潮养生品到具身智能机器人,高质量发展“经纬线”越织越密。宁夏灵机数字科技有限公司以自主研发的灵机系统为核心引擎,打造的核心产品——“李韩韩”搭载联合科大讯飞打造的多模态语音模块与自研FOP导航避障算法,工业术语识别准确率达93%。

“学习强国”学习平台记者赵月婉感慨道,从枸杞干果到枸杞原浆,从药材到功能性食品,精深加工让中宁枸杞的附加值提升了数倍。从田间到车间,从车间到直播间,枸杞的身价不断叠加。

以产业为笔,以黄河为墨,宁夏高质量发展的“经纬线”与奔腾不息的黄河之水共舞。

(二)

作为黄河“几字弯”防沙固沙核心区域,平罗县河东沙地历史荒漠化面积一度达到50余万亩。自1980年以来,通过产业和生态修复治理沙化土地36万亩。2024年,黄河“几字弯”攻坚战中,剩下14万余亩全部完成修复治理。

黄河“几字弯”攻坚战的成效,在白芨滩国家级自然保护区亦可寻到答案。“我们因地制宜采用‘草方格+灌草’‘生物治沙+工程固沙’等治沙方式,沙地现已织进连片的绿色防护网里。”白芨滩国家级自然保护区管理局局长王兴东介绍,截至目前,白芨滩国家级自然保护区累计治沙造林超70万亩,沙地向后退缩20余公里,林草覆盖率达41%。

“草方格,是享誉世界的治沙‘魔方’。”中卫国有林业总场高级林业工程师唐希明说。20世纪50年代,老一辈治沙人独创麦草方格固沙技术,开启了科学治沙的探索之路。而中卫也依托这项核心技术,逐步构建起“五带一体”综合防风固沙体系,将沙漠整体逼退25公里。

“探访防沙治沙生态修复示范点,腾格里沙漠固沙锁边工程长流水项目区,腾格里‘沙戈荒’新能源基地,我真切读懂了中卫市沙海织绿的生动实践。在防沙治沙一线,一代代中卫人深耕数十载,以草方格锁黄沙、植草木固沙荒,筑起千里绿色屏障。”中卫市新闻传

媒中心记者汪文慧说。

宁夏黄河“几字弯”攻坚战的实践样本,既守护着塞上江南赖以存续的生态命脉,也铺就永续发展的绿色底色,为生态脆弱地区走出人与自然双向共生之路提供了可行答案。

(三)

在石嘴山市,采访团成员在中色(宁夏)东方集团有限公司车间里见到了科学装置的“心脏”——射频超导管;在青铜峡库区湿地自然保护区,采访团成员耳畔尽是鸟鸣风吟。

漫步在石炭井,“学习强国”学习平台编辑暨晓娟感叹:“置身于此,时光仿佛被按下了暂停键。可当你走进来,又发现时光其实一直在流淌,见证着这片土地从‘黑’到‘绿’的蜕变。石炭井不再是被遗忘的角落,它像一艘从工业遗迹中缓缓升起方舟,承载着影视剧组的创意与梦想,驶向绿色的春天。”

一路行进,一路记录。采访团成员用文字、图片、视频、手绘、H5等融媒体形式,推出原创全媒体产品100余篇。其中,“百万+”融媒体产品16件。

讲好宁夏建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区的故事,“沿着黄河看中国”宁夏行融媒体主题采访活动正当其时。宁夏从历史深处走来,行进至美好的当下,并向着更加美好的未来而去,期待美丽新宁夏的精彩故事继续上演。

### 宁报微评

## 在时间的复利中锻造核心竞争力

赵慧

近日,银川市3家企业成功入选工业和信息化部2026年国家重点专精特新“小巨人”企业名单。

仔细观察会发现,入选的3家企业有一个共同特质:不去盲目追风口,而是多年深耕一个细分领域,最终凭硬核科技实力站上产业链顶端。宁夏水投云澜科技在智慧水利领域默默扎根,用32项自主研发的拳头产品为西北区域水利技术装上“数字大脑”;宁夏银利电气专注电力电子电磁元件,把产品装进“神舟”飞船和“复兴号”动车组,打破了国外在高铁磁性器件上的长期垄断;中科院科技则将看不摸不着的雷电数据化,技术成果为能源基地运维、古文物保护“加装”安全屏障。

这些企业的成长故事,印证了一个道理:成功并非运气使然,而是长期投入、尊重规律的必然结果。站在今天回望,许多领域的惊艳绽放,无一不是源自几十年如一日的坚守,源自看准了就坚定不移的执着。这与金融学中的“复利效应”高度契合。在投资过程中,随着时间推移,不仅本金产生收益,收益本身也会加入本金继续增值,如同滚雪球般越滚越大。其实,企业成长、产业发展何尝不是如此?技术突破需要时间沉淀,人才培养需要持续投入,产业升级需要久久为功。只有把时间当朋友,坚持长期主义,才能在时间的复利中锻造核心竞争力,迎来喷薄日出。

当然,强调坚持长期主义,并不是说守着时间坐等,也不能把“长期才有效果”作为挡箭牌,不顾当下、不论对错,蒙着眼睛蛮干。而是要对发展趋势有清醒判断,对自身有准确定位,既着眼长远又抓好眼前,在因地制宜中找准路径,在正确的方向上持续投入、动态成长,积跬步以至千里。

如今,商业世界总在“变”与“不变”的博弈中向前,流量转瞬即逝,风口轮番更替。在不确定的世界里,唯有长期主义能让我们拥有确定的未来。保持定力,练好内功,在日复一日的坚守中,去扎根、去深潜、去蓄力,时间定会给我们最好的回馈。