

历史总是在回望中展现出清晰的脉络。

十年奋进,实干者踏平坎坷成大道;点煤化油,党旗指处筑起基业立中流。从荒滩戈壁到全球单体规模最大的煤制油基地,从单一煤炭开采到“煤化运一体”的能源巨舰,从技术跟跑到多项核心指标领跑行业——宁夏煤业公司将“社会主义是干出来的”伟大号召融入企业发展血脉,以敢作敢为的锐气闯关夺隘,以善作善成的担当攻坚克难,把一个个项目从蓝图愿景变为美好实景。

“社会主义是干出来的”——这是宏阔的时代强音。宏大叙事背后,是一系列必须回答的现实之问。

宁夏煤业的答案,指向同一个落点——高质量党建引领保障高质量发展。

正是沿着这条逻辑线,宁夏煤业公司党委坚持高位谋划、顶层设计、综合施策,在创新实践中形成“1339”党建工作总体思路:坚持一个统领;创优三大建设,全面建设“旗帜领航、干在实处、走在前列”党建品牌,全面推动“1126”链势发展战略落地、全面建设“实干拼搏、宁煤有我”实干文化;强化三个支撑,即抓改革,强化顶层设计,完善体制机制;补短板,强化制度执行,夯实基层基础;锻长板,强化争先意识,打造特色亮点;着力推进政治领航、凝心铸魂、组织增强、人才强企、文化赋能、清廉护航、新风正气、同心共进、汇聚聚力九项重点任务。从“第一议题”的闭环落实到“党小组+班组”的双细胞驱动,从“三强五化九到位”的夯基行动到“补短板、锻长板”的提升行动——这张路线图的每一条线、每一个节点,都在回答同一个问题:如何让党组织的优势成为企业发展的胜势。

宁夏煤业公司党委同步建立党建工作八项机制——党委会及时传达学习重大会议精神、每半年召开党建工作领导小组会议、每半年听取班子成员履行“一岗双责”情况汇报、每两月召开党建暨全面从严治党的推进会、双月巡听旁听基层中心组学习、单月列席指导直属党委主题党日,以系统化机制保障党建任务直达基层、见到实效。

从一块煤到一滴油、一根丝,产业链延伸的每一步,都有党组织的引领;从技术跟跑到多项核心指标领跑行业,创新突破的每一次,都有党员带队的砥砺攻坚。宁夏煤业时刻牢记嘱托、实干书写答卷,以实际行动将党的政治优势、组织优势、群众工作优势,系统性地转化为企业的发展优势、创新优势、竞争优势。

时刻牢记嘱托 实干书写答卷

——宁夏煤业公司高质量党建引领保障高质量发展之路



煤制油装置区。

方向篇：“第一议题”变成“第一动力”

一家企业的航向,往往在看似寻常的制度安排中就已埋下伏笔。

宁夏煤业公司党委不折不扣落实“第一议题”制度,2025年,公司党委会“第一议题”学习41项,制定贯彻落实措施147项,每一项措施都有责任主体、时间节点和评价标准。更关键的是闭环:“传达学习—研究部署—贯彻落实—跟踪督办—报告反馈”,链条上的每一环都不能掉链子。

“第一议题”制度把方向性的要求转化为可操作、可检验、可追溯的具体行动。宁夏煤业公司党委把握方向,同样体现在战略层面。“1126”链势发展战略——瞄准

一个目标、打造一个引擎、实施“双轮驱动”、推动“六化”发展——短短几句话背后,是对能源安全的深刻理解,是对煤炭清洁高效利用方向的战略研判,是对国家“双碳”目标的生动践行。更重要的是,宁夏煤业公司党委把党的领导贯穿战略落地各领域各环节,广泛开展中国式现代化进程中的宁煤使命宣讲、“链势赋能”主题党日等活动凝聚共识,将战略细化在“干字号”工程的具体行动中,分解到每个支部、每个项目、每个节点,实施跃迁、聚链、砥柱、蓄势、固基五项工程。煤制油化工工程建设指挥部以党建“六链融聚”引领保

障项目建设,MTP改造、EVA、聚甲醛二期等延链补链强链项目全面铺开。

提升公司党委领导力,同样需要有效的抓手。宁夏煤业公司党委构建“三标三抓”体系——以“讲政治、听评价、看成效”为标尺,严抓“成本革命”实现生产运营稳健增长,严抓“集中攻坚”聚力生态环保问题整改,严抓“学习教育”树立和践行正确政绩观。以彻底的自我革命精神实施环保“大起底”“大整治”,存量环保问题整改取得重大进展;深化“成本革命”专项行动,刀刃向内、向内挖潜,在市场波动中不是等靠要,要靠内挖潜力、提质增效。2026年,宁夏煤业

公司组织开展提质增效暨“成本革命”专项行动,10大重点项目、80个自主项目和18个专项任务有序开展,公司协同发力、上下联动,较好地完成了国家能源集团下达的阶段性目标任务。

方向对了,路就不怕远。从“第一议题”的制度闭环,到“1126”链势发展战略的系统推进,再到“三标三抓”的治理实践——宁夏煤业公司党委将党建引领保障高质量发展细化为具体的机制、落地的行动、可检验的成效。“1339”党建工作总体思路就是扎在地下的根,根扎得越深,树才能长得越高、枝叶才能越繁茂。



践行“社会主义是干出来的”伟大号召。



党员调试综采液压支架参数。



“干字号”党员先锋队队员聚力攻坚。



铁海联运发运仪式。

宁夏煤业公司党委在“1339”党建工作总体思路中,给出了自己的解法。其中,两个载体格外引人注目——“干字号”工程和“春雨计划”。一个管“事”,一个管“心”;一个是硬支撑,一个是软浸润,双轮驱动,同向发力。

“干字号”工程是宁夏煤业公司党委推动党建工作与业务深度融合的核心抓手,是一套从立项到考核的完整运行体系。宁夏煤业公司党委构建“2+2+1”项目运行机制,分层分级确立跃迁工程、聚链工程、砥柱工程、蓄势工程、固基工程,系统实施党支部攻坚竞赛。从安全生产到科

技创新,从降本增效到项目推进,每一个“干字号”项目都对应着一个实实在在的业务难题。

这个抓手的精妙之处在于:它不是另起炉灶,而是把生产经营中的堵点直接变成党建的考点,党建不再是与业务平行的另一条线,而是贯穿业务全过程的一条红线。羊场湾煤矿“同心向党365”赋能矿并高质量发展是“干字号”,煤炭化学工业技术研究院的POE攻关是“干字号”,煤制油化工工程建设指挥部党建“六链融聚”引领保障重大项目建设也是“干字号”;汝箕沟无烟煤分公司运转队党支部将“5MW瓦

斯减排治理及综合利用项目”列为攻坚目标,围绕安全、稳定、清洁运行加强维护,该项目获宁夏煤业优秀支部攻坚项目。

“春雨计划”则是宁夏煤业公司党委润物无声的另一端。升级实施2.0版“春雨计划”,聚焦职工思想解惑、精神解忧、文化解渴、心理解压需求,细化七方面二十一项具体措施。梅花井煤矿建立“有事吐槽、必有回应”机制,28项职工诉求全部“挂号销号”;麦梁山煤矿开展“5+4”职工思想政治回访教育,变“被动响应”为“主动介入”;治安保卫总队推出“双五三”思想政治工作法,把思想隐患和矛盾纠纷化

解在萌芽状态……思想政治工作从“说教”变成“对话”,从“灌输”变成“浸润”。提高餐补标准、改善住宿条件、畅通职业通道——当思想工作与解决实际问题结合起来,职工干事的劲头就更足了。

宁夏煤业公司党委全面建设了“实干拼搏、宁煤有我”实干文化体系,精心组织“牢记嘱托、实干拼搏”14项主题活动。“我在宁煤干什么”百工种百岗位短视频展播,“宁煤的事我来说”故事汇,“我眼中的宁煤”随手拍——这些群众性文化活动,让企业文化从墙上走进心中,文化的种子在最深厚的土壤里扎下了根。

堡垒篇：小细胞释放大能量

宁夏煤业有1012个党支部、14907名党员。如何让这样一支庞大的队伍形散神聚,让组织的力量穿透每一个生产单元、每一个作业班组?

宁夏煤业公司党委的回答是——“党小组+班组”双细胞双驱动工程。

班组是企业最小的生产单元,党小组是党组织的最小细胞。把两个“最小”嵌在一起,让细胞在生产单元里呼吸,让组织在作业面上生长,就打通了党建与生产之间的“最后一公里”。宁夏煤业公司党委推行党小组与生产班组精准匹配,813个党小组覆盖全部生产单元,党员班组长全部担任党小组长,消除党员空白班组。“一肩

挑”看似只是一个岗位设置的变化,实则是一场组织方式的变革——同一个脑袋想问题,同一双手抓落实。

在煤炭化学工业技术研究院,高端材料党小组POE党小组是其中的典型。聚烯烃弹性体技术长期被国外垄断,是高端材料领域难啃的“硬骨头”。党小组把会议室“搬进”实验室,“一周一课堂、一月一例会”,理论学习与技术攻关同步推进。面对催化剂纯度这一关键瓶颈,党员主动“揭榜挂帅”,连续奋战300多天,完成60余次配方优化,最终将催化剂纯度从20%提升至95%,达到国际先进水平。如今,千吨级中试装置工艺包已经完成设

计,产业化曙光就在眼前。

当党建真正融入科研,产生的是裂变式的能量释放。把党支部建在创新链前沿——这不是一句漂亮话,而是在实验室里熬过的每一个深夜、攻克的一个难关。

在煤制油合成油厂油品加工车间,党支部是建在核心装置上的“红色堡垒”。一次夜班,装置突发液化气泄漏风险,78米高的稳定塔上,党员组成突击队逐层排查,3个多小时后终于在57.5米高空锁定漏点,化解危机。一位年轻党员在日记中写道:“站在高塔上,风吹得人站不稳,但胸前的党员徽章给了我脚踏实地的力量。”“双细胞”工程效应同样在矿山深处

显现。汝箕沟无烟煤分公司按照年龄老中青搭配、技能强弱结合的原则,确保每个班组都有政治素质过硬的党员作为骨干力量。梅花井煤矿通过组织触角与基层管理单元的紧密融合,把战斗堡垒直接建在生产最前沿,党员技术骨干带头成立攻关组,每天下班后召集“诸葛亮会”,精准复盘效率瓶颈,预判下一班的地质风险与人员配置,使单进水平从6米提升至9.6米。

这些跃动的数字背后,是组织力转化为战斗力的生动注脚。堡垒的厚度,是在急难险重任务中挺出来的,在生产一线干出来的,在群众心坎里筑起来的。

队伍篇：选对人用好人就是最好的导向

事业发展,关键在人。

宁夏煤业公司党委始终把选人用人作为党建工作的重中之重。用对一个人,带动一大片;用准一批人,激活一整盘。

宁夏煤业公司党委坚持把管干部原则贯穿“选、育、用、管”全过程,鲜明选人用人导向,加大选贤任能、蹲苗历练力度。注重培养“一专多能”复合型干部,坚持加大干部交流力度,加大公司总部与基层单位、基层单位之间的交流力度,通过多岗位历练培养过硬干部队伍。选派多名干部到区外重大项目一线锻炼——这种跨产业、跨领域的交流机制,让干部在大风大浪中经风雨、壮筋骨。

宁夏煤业公司党委把人才培育纳入党建工作体系,打通“技术、技能、管理”三条

通道。深化“三支队伍”建设,构建“培训+练兵+比武+晋级”四位一体技能素养提升模式。引进一批人才,入选中央企业优秀青年科技人才、工业和信息化部制造业人才工程,建成国家级高技能人才培训基地。国家级胡文彬技能大师工作室培养专业技术人员184人。烯烃一分公司“5+X+1”人才梯队培养模式,涌现出工业和信息化部制造业人才、全国煤炭行业技能大师等一批行业翘楚……

队伍的锻造,既要激励,也要严管。宁夏煤业公司党委健全全面从严治党工作机制,构建“五责一体”责任体系,约谈安全生产隐患多、生态环保整治不力的17家基层党委,压紧压实管党治党责任。纪检、巡察、

财务、审计贯通协同,“码上监督”让群众监督触手可及。惩处与教育并举,震慑与感召同行,为干事者保驾护航。

功以才成,业由才广。当党组织把选人用人的导向立起来,把培养激励的体系建起来,把严管厚爱的机制挺起来,人才就成为推动企业发展的滚滚洪流,让实干者被看见、让奋斗者受尊重——这样的人才生态,正是“社会主义是干出来的”伟大号召在宁夏煤业人才队伍建设中最生动的注脚。

实干者的答卷,分量自在其中。2025年,宁夏煤业公司获评国家能源集团绩效考核A级,荣膺“年度绩效考核先进单位”,这是连续第五年获得集团经营业绩考核A级。公司党委也已连续八年获评党建工作责任

制考核“优秀”。

十年是一个刻度。十年前,全国国有企业党的建设工作会议为国企党建标定了历史方位;十年来,宁夏煤业公司党委以实干作答,将会议的每一项要求转化为具体的制度、机制和行动,在荒漠边缘筑起了现代能源化工的产业高地。

风帆帆满海天阔,奋楫潮头逐浪高。在“十五五”新征程上,宁夏煤业公司党委更高层次贯彻“社会主义是干出来的”伟大号召,深入学习贯彻全国党建工作座谈会精神,深刻领会“四个坚持”,在“学”上下功夫,在“思”上深钻研,在“用”上求实效,以实干为笔,以汗水为墨,在宁夏这片热土上,续写新时代的崭新篇章。