

# 宁夏事业单位招聘报考人数创新高

较去年增加 11270 人,平均报考比 26 比 1

本报讯 (记者 裴艳)5月21日,2022年全区事业单位公开招聘工作人员暨特岗教师招聘笔试开考。2022年宁夏计划公开招聘事业单位工作人员3859人,特岗教师200人,共报考97812人,报考人数创历史新高。与2021年相比,今年事业单位公开招聘名额增加534人,报考人数较去年增加11270人,平均报考比26比1(2021年为24比1)。

记者了解到,我区公开招聘严禁设置“全日制”“原985、211院校”“双一流”“不招聘第二学位(专业)、辅修学位(专业)”等学历学位限制性条件,严禁设置政治面貌、民族、工作

经历等没有法律法规和政策依据的限制性条件,严禁设置“取得规范化培训合格证”等非行业准入的限制性条件,确保各类考生享有平等的报考机会,因此有更多的考生满足报考条件。

针对基层反映招人难问题,我区对艰苦边远地区基层事业单位实行“四放宽一允许”招聘政策,即放宽年龄、放宽学历、放宽专业、放宽开考比例或不开开考比例,允许拿出一定数量岗位面向本县及周边市县(区)招聘。实施退役士官士兵、“三项目”人员(“西部志愿者”“三支一扶”“大学生村官”)定向招聘,定向招聘岗位平均

每年占基层事业单位招聘岗位计划的14%左右。此外,为促进高校毕业生就业,我区将公开招聘作为事业单位补充工作人员的主渠道,2021年以来要求各地各部门空缺事业编制优先面向社会公开招聘,同时控制选调比例,区直部门选调人数不得超过本单位当年补充人数的30%。鼓励各地各部门对急需紧缺、高层次人才不受时间限制,随时自主公开招聘,面向社会提供更多的就业岗位。

根据要求,2022年全区事业单位公开招聘笔试成绩将于6月下旬发布,考生可于6月下旬登录宁夏人事考试中心网查询笔试成绩。

## 新闻速览

### 贺兰成立婚姻家庭纠纷调解室

5月20日上午,“爱不释手”婚姻家庭纠纷调解室在贺兰县婚姻登记处揭牌成立。通过政府购买服务方式委托社会组织引进国家二级婚姻家庭咨询师,为居民提供婚姻家庭矛盾纠纷调解、和谐婚姻家庭辅导、家庭成员心理辅导等服务。每周一、周二,社会组织工作人员在县婚姻登记处坐班,周三、周四在县多元化矛盾纠纷调解中心坐班,周五针对无法到场的家庭入户调解,开展基层干部维权能力提升培训和线上线下“夫妻课堂”。同时,该调解室还引进政协委员中的女律师每周至少值班一天,为妇女儿童开展法律咨询和服务。

(张艳丽)

### 兴庆区启动周末公益托管项目

惠及 300 家庭 为期 60 天

本报讯 (记者 高晓刚)“周末托管班解决了我们外出务工家长的后顾之忧,还能保证孩子的安全,真是给我们帮了个大忙。”银川市兴庆区银古路街道丽景社区家长吴明霞高兴地说。

5月21日上午,由兴庆区文明办指导,银古路街道新时代文明实践所承办的“文明实践 乐童计划”2022年社区周末公益托管班暨助学支教志愿服务活动,在丽景社区启动,30多名外来务工家庭的孩子在社区志愿者的带领下学习绘画。

周末托管班主要以辖区外

来务工家庭子女为服务对象,由青年志愿者进社区义务为孩子提供免费辅导、陪伴,活动在每周六、周日9时至11时30分开展,除了辅导作业,还有培养兴趣爱好的绘画、书法、手工制作等课程,不断丰富孩子们的周末生活。

参加托管班的四年级学生郝殊恒告诉记者,父母工作忙,周末也不休息,他经常一个人在家,现在来社区上托管班,不仅作业有人辅导,还可以和伙伴们一起学习、玩耍。

据银古路街道办相关负责人介绍,周末公益托管项目在

该街道共有5个试点,分别是丽景社区、康园社区、宝银社区、大团结社区和友爱社区,为期60天。

据介绍,周末公益托管项目是兴庆区文明办今年重点扶持的新时代文明实践重点项目。“今年,兴庆区将在3个街道办8个社区开设针对外来随迁子女的公益托管服务,覆盖300个家庭,进一步促进未成年人的健康成长,同时缓解外来务工家庭,尤其是困难家庭周末无人照看孩子的实际困难。”兴庆区文明办专职副主任李新斌说。

### 石市成立知识产权纠纷调委会

5月19日,石嘴山市知识产权纠纷人民调解委员会成立,这是我区首家地级市知识产权纠纷人民调解委员会。今年以来,宁夏市场监督管理厅(知识产权局)鼓励符合条件的律师事务所、专利代理机构等组织成立知识产权纠纷人民调解委员会。石嘴山市知识产权纠纷人民调解委员会聘请6名专职律师和专利代理师任调解员,提供知识产权纠纷调解和法律咨询,并受理法院、行政机关委托或当事人申请调解专利、商标、版权等各类知识产权纠纷案件。(吴彩华)

## 蒙牛李鹏程：汇聚中国企业力量，共襄生物多样性保护事业

5月20日,2022年国际生物多样性日中国主场宣传活动在京举行,蒙牛集团党委副书记、执行总裁李鹏程作为唯一企业代表发言,就企业参与生物多样性保护进行了主题分享。

当天,生态环境部有关领导出席活动并讲话,《生物多样性公约》秘书处执行秘书伊丽莎白·穆雷玛通过视频致辞。

会上,由生态环境部对外合作与交流中心联合相关合作伙伴组建的“工商业生物多样性保护联盟”正式成立,蒙牛作为指导委员会成员,成为该联盟首批战略成员单位。

李鹏程表示,在全球生物多样性保护事业中,企业应当扮演更加重要的角色,“我们亟需构建一个更加自然友好、更加可持续的经济模式。企业要从供应链、生产、消费者倡导等方面作出更大贡献。”

“为所有生命构建共同的未来”,是2022年“国际生物多样性日”的口号。

如何为所有生命构建共同的未来?蒙牛给出的答案是“以自然之道,养万物之生”。李鹏程表示,蒙牛始终坚持尊重自然、顺应自然、保护自然,走“生态优先、绿色发展”的道路。

在上游端,蒙牛旗下的圣牧高科,在内蒙古乌兰布和沙漠开展治沙工程,种植9700万株沙生树木,将200平方公里沙漠变绿洲。近几年,乌兰布和沙漠生态持续改善,物种数量已增至百余种,其中还包括一些国家级濒危保护物种。此外,蒙牛的规模化牧场,系统开展“种养结合”绿色生产模式,通过规模化有机肥还田,持续改善土壤健康。既提高了土壤固碳能力、减少了碳排放,更保护了牧场周边土壤微生物及鸟类、昆虫、哺乳动物等各类物种生态。

在消费端,蒙牛则积极开展公益活动,携手消费者共同守护生物多样性。2022年“世界地球日”之际,蒙牛旗下的特仑苏与中华环境保护基金会联合发起“守护乌兰布和沙漠”公益行



动,围绕沙漠区域的生物多样性开展系列守护行动,得到广大消费者的热烈响应。

“蒙牛坚持在发展中保护,在保护

中发展,”李鹏程说,“未来,蒙牛将重点推动创新低碳牧场、践行绿色生产、打造绿色包装、实现低碳运输,打造‘净零碳’的乳业生态,持续降低乳业对全球气候、生物多样性的负面影响。”

同时,蒙牛积极响应国家“双碳”目标,制定了自身的双碳战略,设定了“全产业链2030年碳达峰、2050年碳中和”的战略目标。

李鹏程表示,在保护生物多样性的路上,蒙牛希望拥有更多携手并肩的全球伙伴。近年来,蒙牛持续与FAO、IDF、GDP等机构密切合作,加入“乳业净零之路”倡议(Pathways to Dairy Net Zero),进入世界可持续发展工商理事会(WBCSD)的“商业自然联盟”(Business for Nature)。

“面向未来,蒙牛将继续携手产业链合作伙伴和广大消费者,与全球同行紧密协作,持续开展生物多样性保护实践,努力实现‘予自然 共绽放’的美好愿景。”李鹏程说。