



银川出台『人才兴市30条』广纳英才

包括人才引进、培养、暖心、活力等四大工程

■本报记者 安小霞

5月30日,记者从“银川人才兴市30条”新闻发布会上获悉,银川市对原有人才政策体系进行了优化整合、改版升级,重磅出台“人才兴市30条”,其中包括人才引进、培养、暖心、活力等四大工程,营造重才、爱才、惜才、敬才环境,为银川发展广纳天下英才,汇聚强大力量。

■相关新闻

本报讯 (记者 安小霞)5月30日召开的“银川人才兴市30条”新闻发布会上,银川市委编办相关负责人表示,银川市通过整合、撤并小散弱事业单位,推动生产经营类事业单位转企改制等一系列办法,多方调剂100个事业编制,设立人才专项事业编制库,专门用于引进高层次紧缺型人才,为人才干事创业、建功立业提供编制保障。

对于人才专项事业编制谁来用这个问题,银

川市委编办相关负责人表示,对于事业单位引才来说,事业单位在满编的情况下,可申请使用人才专项编制,引进全日制“双一流”硕士研究生及以上高层次急需紧缺人才;对于重点企业用人来说,为支持重点领域、重点行业、重点企业的创新发展,企业可以根据发展需要提出人才需求,银川市按照事业单位高层次人才引进方式引入专业对口的急需紧缺人才,占用人才专项事业编

制,派驻到企业开展科技研发与项目合作。

据悉,人才专项事业编制库的设立,一方面破解了事业单位满编运转下引进高层次人才的难题,另一方面也为服务企业的高层次人才解决了后顾之忧,确保引得来、留得住。下一步,银川市将根据人才引进情况,逐步扩大人才专项编制库规模,同时总结提炼经验做法,在县(市、区)全面推开。

●人才引进工程

瞄准高层次人才、青年人才、创新创业人才等三类人才作为推动银川市高质量发展的“源头活水”。

- 1.对于高层次人才,给予全职引进人才最高60万元生活补贴、叠加发放60万元购房补贴或260平方米高端人才共有产权房;
- 2.设立3000万元人才、科技基金,为人才领办的科技型企业提供最高500万元股权投资;
- 3.对引进两院院士、国家级人才项目工程人选及全日制博士等高层次人才,开通人才认定绿色通道;
- 4.面向青年人才,在市属企事业单位工作的全日制博士研究生直接认定为D类人才,累计享受15万元生活补贴、40万元购房补贴;
- 5.“双一流”硕士研究生及以上人才首次在银人企就业创业可“5折”购买青年高层次人才共有产权房;

6.新就业大学本科生享受“拎包入住”的青年人才驿站;

- 7.面向创新创业人才,对企业技术研发实现产业转化的项目给予最高50万元补助;
- 8.返乡人才创新创业项目给予最高50万元补助;
- 9.设立银川市青年创业资助金,为青年人才创新创业提供无息免担保贷款;
- 10.对进入高端智库并提供咨询服务的柔性来银服务人才,颁发市委、市政府特聘证书,给予引进人才和合作单位最高30万元补助;
- 11.对柔性引进人才提供短期住宿、景区游览等个性化服务;
- 12.银川市人才计划、科技项目向柔性引进的高层次人才特别是本市企业的飞地研发中心全面开放。

●人才培养工程

聚焦乡村振兴、哲学社科和文化艺术、教育、卫生和社会治理等“五支专门人才力量”,更加注重本土人才培养。

- 1.梯次实施人才培育计划,为校长、院长、农技站长、学术技术带头人、青年人才分别制定专门培养计划,为企业家、骨干人才、青年人才分别制定专门培养计划,分别给予最高20万元、5万元和2万元培养经费支持,打造一流人才方阵;
- 2.支持企业培育引进科技领军人才和创新团队,给予最高50万元经费资助;
- 3.支持园区和企业争创博士后工作站,在站博士后享受每年2万元生活补贴、人才公寓等支持,出站留银直接享受高精尖缺全职引进人

才政策;

- 4.建设工程师协同创新中心,给予最高100万元支持;
- 5.建设银川市优秀技能人才培养基地,给予10万元—50万元奖励支持;
- 6.支持企业开展急需紧缺工种技能人才“短平快”式培养,最高给予30万元培养经费补助;
- 7.为“中国新硅都”等重大产业布局量身定制人才政策,在“两都四基地”等重点产业领域建设“人才小高地”,每个最高给予50万元支持;
- 8.持续加强基层人才队伍建设,对取得高、中、初级社会工作者证书人才一次性分别给予6000元、3000元、2000元奖补。

●人才暖心工程

继续聚焦人才住房保障制度,通过人才住房、子女入学、配偶就业、医疗保健等一系列保障政策,下大力气解决好人才的“后院”“后代”“后路”问题,让各类人才尽展其才又无后顾之忧。

- 1.对于引进的高精尖缺人才子女全力提供义务教育阶段公办学校入学保障;
- 2.对于引进的高精尖缺人才配偶,按照对等原则协调解决就业,未就业的可享受每人每年2万元补

贴,最长补贴3年;

3.对于引进的高精尖缺人才按照A类、B类人才每年2万元,C类、D类人才2000元,E类、F类人才1200元标准安排体检。

目前,银川市本级、园区、县区均加大人才住房保障力度,已经形成高端人才社区、柔性人才公寓、园区配建公寓、共有产权房、青年人才驿站等五类人才住房保障体系。

●人才活力工程

聚焦用人机制,更加灵活。

- 1.市本级拿出100个人才专项事业编制引才,专业对口的全日制“双一流”硕士研究生及以上学历急需紧缺人才可免笔试、免面试直接考核录用,同时录用的科研人才可“带编入企”开展科技研发并合理取酬;
- 2.建立学术型和应用型“双轨制”人才评价体系,首次将企业“首席技师”等一线技能人才纳入高精尖缺

人才认定范围;

- 3.实行科研项目“揭榜挂帅”和定向委托,充分体现对用人主体及人才的放权和松绑;
- 4.人才和科研经费实行包干制,允许科研资金跨年度使用;
- 5.推进银川—宁东人才一体化发展,实现人才互认;
- 6.建设银川经济技术开发区人才双创中心,打造“便企客厅”、孵化器、加速器。

首府设立人才专项事业编制库 专门用于引进高层次紧缺型人才