

# 00后走向职场,求职心态更多元

从为生存找工作到为生活找工作,十年间人们的就业观有了很大转变。

这两年,00后毕业踏入职场,与曾经反复被讨论的80后、90后相比,这届新生代显得个性十足,除了拒绝“躺平”的就业理念,自由职业成了他们追捧的新潮流。

从“被挑选”到与企业“双向奔赴”,现阶段的新型择业观是如何形成的?近日,记者针对处于不同就业、创业阶段的80后、90后、00后,围绕职业心态与行为等进行了多维度采访。

## 高学历、自由职业人在新生代中受青睐

随着就业市场竞争加剧以及对人才要求的提高,大学生群体也在调整发展路径,越来越多的人选择继续深造,或拥抱当下灵活就业、自由职业等多元的就业形态,拓宽自己的未来选择。

从齐鲁人才网5月份发布的调查数据来看,山东2022届毕业生已经签约就业的占比为57.28%;18.53%选择慢就业,13.59%选择升学深造,10.18%选择自由职业。总体来看,签约就业毕业生比例下降,慢就业、升学深造、自由职业比例上升。

1993年出生的秦迎(化名)本科、研究生均毕业于国内985高校,学习材料化学相

关专业,前不久,他正式入职潍柴动力股份有限公司。“目前刚入职,对未来还没有具体规划,但公司有在职博士计划,我想边工作边争取一下。”秦迎说。可以看到,随着就业市场竞争加剧,专科生本科生继续深造意愿明显增强。“考研热”正逐渐渗透到“考博热”,不少大学生更倾向于把高学历当作入职优质企业的敲门砖。

值得注意的是,近几年受疫情影响,很多企业经营状况不稳定,员工工资或多或少地受到影响,多数高校毕业生不求找到理想工作,反而“求稳”心态凸显,更偏好体制内就业方向,热衷于国有企业、事业单位和国家机关。

## 创业项目质量提升 科技性项目越来越多

就业与创业相互依存,创业能带动更多的就业,而就业能催生更好的创业。吴强介绍,创业需要积极去尝试,能否成功与个人能力以及当前所处的机会和环境有关,但最终成功的只会是少数人。

2000年出生的李瑞云,是济南大学自动化与电气工程学院学生,大学期间,包括她在内的8人团队成功开发了“人工智能辅助的早期癌症筛查和预警平台”。该项目首创“一筛二访三联四诊五治六评价”精准服务机制,完善细化了国家城市癌症早诊早治项目技术方案,通过研究可疑阳性人群的监测数据分布规律,提出了“专家知识+AI算法”早期恶性肿瘤智能辅助诊断方法,实现了恶性肿瘤高风险人群预测和预警。该平台目前已在济南高新区部分社区医疗机构开展了应用试点,同时与山东第一医科大学附属中心医院取得合作,在多家医院获得推广。今年6月20日,李瑞云注册成立了济南嘉邦医疗科技有限公司。

与其做“打工人”,敢闯敢创的李瑞云显然更倾向于创业,做大做强自己的公司。“我们班一共35人,大学期间还有三位同学也在创业,有做自媒体的,有投资教育的,项目都落地了且效益不错。”

作为教育部“互联网+”创新创业大赛多届评委、多届评审组组长,朱海鹏极力推荐大学生大学期间学习创业相关知

识。“枣庄学院有学生做数据标注项目,大二期间年入3000万元;山东大学有学生在校期间做‘编程猫’,专注于少儿编程,目前融资已超10亿元;山东师范大学90后学生创立‘乐旋乒乓’,现全国连锁店有2000多家……”

朱海鹏坦言,从全国来看,整体的创业成功率在2%左右,但这并不代表创业项目和创业资源变少,反而随着时代的发展,创业项目数量逐年增多,创业项目质量越来越高。举个例子,早先可能是服务业项目比较多,那么未来科技性项目会越来越多。

与80后、90后相比,接受了更多信息的00后的确是最注重创新和维权的一代。从近几年各高校知识产权申报数量来看,专利申请越多,高校创新力则越强,出现了00后扎堆申请知识产权和专利的现象,这表明他们对未来更有人生布局,规划更清晰,更会为自己打算。

“无论是就业还是创业,从企业用工角度来讲,企业家大多是60后、70后、80后,他们对于90后、00后的理解可能是不够吃苦耐劳,追求更多物质和精神。”朱海鹏说:“随着生活水平的提高,新生代对于工作环境、企业文化和未来预期与从前大相径庭,这是承上启下的一代人,虽然当时被误解,但是能经得住考验,敢于突破,一旦融入职场,爆发力也非常可观。” (据《齐鲁晚报》)



网络图片

## 80后注重家庭责任 00后发挥价值底气

“80后奋斗,90后偷闲,00后整顿职场”。近年来,这种说法甚嚣尘上,虽有失偏颇,却反映了不同阶段年轻人在经济社会发展过程中的求职底气。

李先生是名80后,今年是他研究生毕业后工作的第15个年头。“2008年毕业时,本科或者研究生毕业都比较好找工作,我手头专业对口且有正式编制的岗位不低于两个,经过考虑,选择了目前就职的济南公司。”他坦言:“这家公司起步月薪4000元,当时济南的房价约为4000元/平方米,只要努努力,就能买房安家,在这个城市站稳脚跟。”

一代人有一代人的担当。山东省就业促进会副秘书长朱海鹏介绍,2003年左右,上完大学不再“包分配”,很多高校毕业生陷入恐慌期,但与之相对的,那段时间就业岗位多,就业压力小,很多80后求职核心是为家庭找工作,先实现小家富裕。

与80后积极就业相对的,是00后的“佛系”心态。智联招聘此前发布的《2021大学生就业力报告》显示:2021届毕业生就业心态显“佛系”,单位就业比例不足6成。同时,随着00后步入职场,他们对诸如“996”工作制、职场PUA等让打工人有苦难言的问题“勇敢发言”“不惯着”,被打上了“整顿职场”的标签。

在山东就业大数据分析师吴强看来,80后到00后的就业观念,发生了从生存到发展的转变,从关注当下养家赚钱,到关注未来个人职业前景,是20年逐渐演变的过程,没有“基因突变”的标志时间点。80后至90后大学生就业的这十年,社会处于经济高速发展阶段,带来非常多的就业和创业机会,而90后至00后这一代,物质极大丰富化,“生存”显然不是大部分新生代面对的首要问题,他们相对更追求个人价值的体现,渴望被尊重,并提升生活的幸福感。