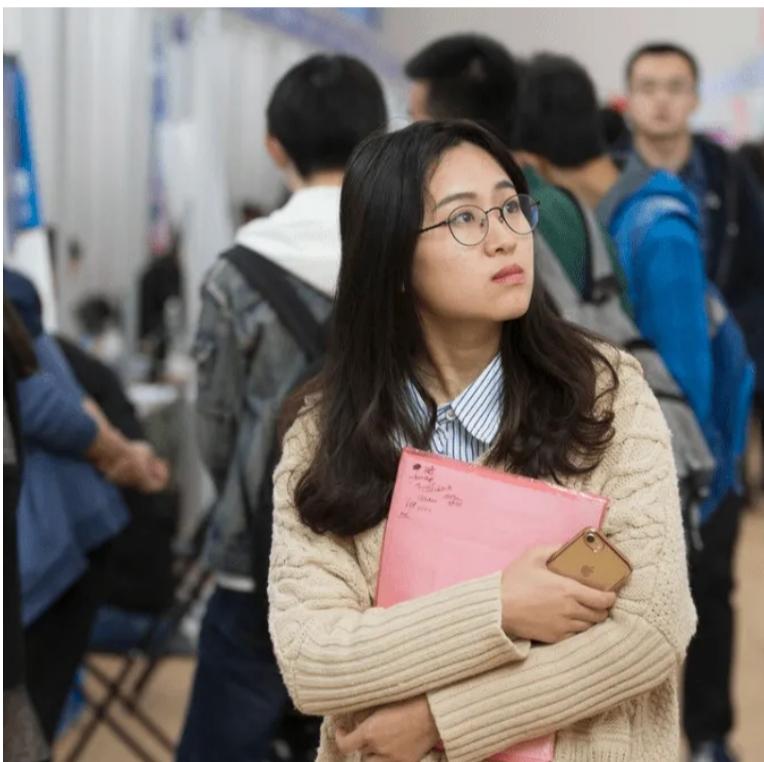


00后走向职场，求职心态更多元

从为生存找工作到为生活找工作，十年间人们的就业观有了很大转变。

这两年，00后毕业踏入职场，与曾经反复被讨论的80后、90后相比，这届新生代显得个性十足，除了拒绝“躺平”的就业理念，自由职业成了他们追捧的新潮流。

从“被挑选”到与企业“双向奔赴”，现阶段的新型择业观是如何形成的？近日，记者针对处于不同就业、创业阶段的80后、90后、00后，围绕职业心态与行为等进行了多维度采访。



网络图片

80后注重家庭责任 00后发挥价值底气

“80后奋斗，90后偷闲，00后整顿职场”。近年来，这种说法甚嚣尘上，虽有失偏颇，却反映了不同阶段年轻人在经济社会发展过程中的求职底气。

李先生是名80后，今年是他研究生毕业后工作的第15个年头。“2008年毕业时，本科或者研究生毕业都比较好找工作，我手头专业对口且有正式编制的岗位不低于两个，经过考虑，选择了目前就职的济南公司。”他坦言：“这家公司起步月薪4000元，当时济南的房价约为4000元/平方米，只要努努力，就能买房安家，在这个城市站稳脚跟。”

一代人有一代人的担当。山东省就业促进会副秘书长朱海鹏介绍，2003年左右，上完大学不再“包分配”，很多高校毕业生陷入恐慌期，但与之相对的，那段时间就业岗位多，就业压力小，很多80后求职核心是为家庭找工作，先实现小家富裕。

与80后积极就业相对的，是00后的“佛系”心态。智联招聘此前发布的《2021大学生就业力报告》显示：2021届毕业生就业心态显“佛系”，单位就业比例不足6成。同时，随着00后步入职场，他们对诸如“996”工作制、职场PUA等让打工人有苦难言的问题“勇敢发言”“不惯着”，被打上了“整顿职场”的标签。

在山东就业大数据分析师吴强看来，80后到00后的就业观念，发生了从生存到发展的转变，从关注当下养家赚钱，到关注未来个人职业生涯前景，是20年逐渐演变的过程，没有“基因突变”的标志时间点。80后至90后大学生就业的这十年，社会处于经济高速发展阶段，带来非常多的就业和创业机会，而90后至00后这一代，物质极大丰富化，“生存”显然不是大部分新生代面对的首要问题，他们相对更追求个人价值的体现，渴望被尊重，并提升生活的幸福感。

高学历、自由职业人在新生代中受青睐

随着就业市场竞争加剧以及对人才要求的提高，大学生群体也在调整发展路径，越来越多的人选择继续深造，或拥抱当下灵活就业、自由职业等多元的就业形态，拓宽自己的未来选择。

从齐鲁人才网5月份发布的调查数据来看，山东2022届毕业生已经签约就业的占比为57.28%；18.53%选择慢就业，13.59%选择升学深造，10.18%选择自由职业。总体来看，签约就业毕业生比例下降，慢就业、升学深造、自由职业比例上升。

1993年出生的秦迎（化名）本科、研究生均毕业于国内985高校，学习材料化学相

关专业，前不久，他正式入职潍柴动力股份有限公司。“目前刚入职，对未来还没有具体规划，但公司有在职博士计划，我想边工作边争取一下。”秦迎说。可以看到，随着就业市场竞争加剧，专科生本科生继续深造意愿明显增强。“考研热”正逐渐渗透到“考博热”，不少大学生更倾向于把高学历当作入职优质企业的敲门砖。

值得注意的是，近几年受疫情影响，很多企业经营状况不稳定，员工工资或多或少地受到影响，多数高校毕业生不求找到理想工作，反而“求稳”心态凸显，更偏好体制内就业方向，热衷于国有企业、事业单位和国家机关。

创业项目质量提升 科技性项目越来越多

就业与创业相互依存，创业能带动更多的就业，而就业能催生更好的创业。吴强介绍，创业需要积极去尝试，能否成功与个人能力以及当前所处的机会和环境有关，但最终成功的只会是少数人。

2000年出生的李瑞云，是济南大学自动化与电气工程学院学生，大学期间，包括她在内的8人团队成功开发了“人工智能辅助的早期癌症筛查和预警平台”。该项目首创“一筛二访三联四诊五治六评价”精准服务机制，完善细化了国家城市癌症早诊早治项目技术方案，通过研究可疑阳性人群的监测数据分布规律，提出了“专家知识+AI算法”早期恶性肿瘤智能辅助诊断方法，实现了恶性肿瘤高风险人群预测和预警。该平台目前已在济南高新区部分社区医疗机构开展了应用试点，同时与山东第一医科大学附属中心医院取得合作，在多家医院获得推广。今年6月20日，李瑞云注册成立了济南嘉邦医疗科技有限公司。

与其做“打工人”，敢闯敢创的李瑞云显然更倾向于创业，做大做强自己的公司。“我们班一共35人，大学期间还有三位同学也在创业，有做自媒体的，有投资教育的，项目都落地了且效益不错。”

作为教育部“互联网+”创新创业大赛多届评委、多届评审组组长，朱海鹏极力推荐大学生大学期间学习创业相关知

识。“枣庄学院有学生做数据标注项目，大二期间年入3000万元；山东大学有学生在校期间做‘编程猫’，专注于少儿编程，目前融资已超10亿元；山东师范大学90后学生创立‘乐旋乒乓’，现全国连锁店有2000多家……”

朱海鹏坦言，从全国来看，整体的创业成功率在2%左右，但这并不代表创业项目和创业资源变少，反而随着时代的发展，创业项目数量逐年增多，创业项目质量越来越高。举个例子，早先可能是服务业项目比较多，那么未来科技性项目会越来越多。

与80后、90后相比，接受了更多信息的00后的确是最注重创新和维权的一代。从近几年各高校知识产权申报数量来看，专利申请越多，高校创新力则越强，出现了00后扎堆申请知识产权和专利的现象，这表明他们对未来更有人生布局，规划更清晰，更会为自己打算。

“无论是就业还是创业，从企业用工角度来讲，企业家大多是60后、70后、80后，他们对于90后、00后的理解可能是不够吃苦耐劳，追求更多物质和精神。”朱海鹏说：“随着生活水平的提高，新生代对于工作环境、企业文化以及未来预期与从前大相径庭，这是承上启下的新一代人，虽然当时被误解，但是能经得住考验，敢于突破，一旦融入职场，爆发力也非常可观。”

（据《齐鲁晚报》）