

“银发族”就业潜力与困境并存

随着更多的“银发”老人进入劳动力市场，对超龄劳动者权益保障的呼声也日渐高涨。老年人就业面临哪些实际问题？老年人就业配套保障应该如何完善？



资料图片

■ 超龄求职大多只能获得临时性岗位

“我们这边为55岁以上的劳动者提供的岗位主要是物业秩序维护、保洁、医院陪护。”苏州金阊人力资源有限公司副总经理戴苏芳告诉记者。

陆先生是苏州一家公立医院的人事负责人。他所在的医院长期有保洁工作的招聘需求，这类岗位基本招聘来的是50岁以上的超龄劳动者，以外来务工人员为主。陆先生告诉记者：“这类岗位年轻人不愿意来。一旦录取后，会与劳动者签订劳务合同，再买一份商业意外保险。”但人员流动性较高也是让陆先生比较头疼的问题，“有些人干一段时间觉得不满意，或者家里有事，有时不打招呼就走了”。

近年来，也有一些精力体力尚可的退休人员希望能有再就业的机会，并且最好是

从事和之前工作相关的岗位。从事人力资源工作多年的戴苏芳表示，虽然这些劳动者在能力上符合要求，但用人单位往往担心他们不能很好地适应较高的工作强度，所以轻易不敢将工作机会给超龄劳动者。一些人力资源服务机构向记者表示，目前面向超龄劳动者的招聘，还是以服务保障等临时性岗位为主。

除了缺少机会，一些老年人也表示，在求职时还面临应聘渠道不畅、年龄受限、学历门槛高等难题。“到小区当保安，还得托人介绍。”陕西咸阳的刘先生告诉记者。

也有用人单位表示，他们不会聘用超过65岁的求职者，“年纪过高，就买不了商业保险，风险太大”。

■ 超龄用工中的劳动关系之争

“超龄劳动者用工机制灵活，用人单位不用承担社保成本，对于企业有直接的成本优化。”北京东方慧博人力资源顾问有限公司业务总监杜文龙认为，这也是很多企业选择招聘超龄劳动者的原因之一。

有超龄劳动者表示，在应聘时，用人单位会要求其出示退休证或社保证明。还有一些临时性岗位也存在口头约定工作内容和薪资水平的情况。

正是因为这种较为松散的用工机制，发生劳动纠纷时，用人单位和超龄劳动者常常会在劳动关系认定时存在较大争议。

赵林（化名）达到法定退休年龄后仍然在江苏扬州一家企业从事电焊工作，并继续领取工资。2017年2月4日，单位向赵林发出通知书，告知其双方的劳动关系已经自行终止。但赵林却认为企业属于违法解除劳动关系。

对此，法院认为，根据劳动合同法实施条例第二十一条规定，“劳动

者达到法定退休年龄的，劳动合同终止”。因此，企业以她达到国家法定退休年龄50周岁为由通知其终止双方的劳动合同，并不违反法律规定。

而在今年审结的一起劳动纠纷案件中，劳动关系认定的结果却并不相同。57岁的徐某在陕西一家公司从事保安工作。2020年6月徐某达到法定退休年龄，但其所在公司未按规定为其办理退休手续，徐某也未享受养老保险待遇，并继续在该公司工作。后来徐某在上班途中遭遇车祸身亡。徐某与用人单位是否存在劳动关系成了双方争议的焦点。

法院表示，徐某并未享受职工养老保险待遇，且其一直继续在原岗位工作。故认定，不得因劳动者已享受城乡养老保险而认定双方劳动关系终止。

有学者认为，超龄就业群体是否属于劳动法调整范围仍存争议，相关立法的缺失导致司法态度多元化，致使超龄就业者难以享受基本的劳动权益，超龄就业纠纷不断。

■ “银发族”就业期待完善法律保障

57岁的许越退休后又应聘到另一家企业从事档案管理工作，在她看来，工作经验丰富、上手快是她能够成功应聘的主要原因。

“随着年龄增长，经验值增加、技能正向提升的岗位应用退休返聘人员较为普遍，如建筑设计师、工程师等专业技术岗。”杜文龙表示，企业如果遇到专业人力短缺、后备人才培养出现断层，聘用能够拿来即用的超龄劳动者能解决企业的关键问题。

“从企业劳动保障的实践看，一方面，企业会购买商业保险如意外类

险种，保障人员的意外伤害赔付。还有一些企业会缴纳雇主责任险。”杜文龙认为，随着更多的“银发”老人进入劳动力市场，需要相关部门完善法律法规，将超龄劳动者扩大到劳动立法的适用范围内。

目前，一些地方开始逐步探索相应措施。例如，2018年施行的《浙江省工伤保险条例》就明确要为超龄就业人员缴纳工伤保险。浙江衢州自2019年5月1日起，将全市男性65周岁及以下、女性60周岁及以下退休返聘人员纳入工伤保险保障范围。

（据《工人日报》）

欢迎刊登/分类信息

刊登热线：0951-6014331
18909588251

严正声明

宁夏君安科工贸有限公司原律师陈登雄手中有胶皮章一枚，该章除了针对孙家滩诉讼外，出现的任何文书、文件、合同、协议本公司都视为无效，且不承担任何法律责任，特此声明。

中国银行保险监督管理委员会吴忠监管分局公告

经中国银行保险监督管理委员会吴忠监管分局备案，阳光财产保险股份有限公司吴忠支公司变更保险许可证，照予以公告。

机构名称:阳光财产保险股份有限公司吴忠支公司

设立日期:2013年11月01日发证日期:2022年06月26日

业务范围:该机构经营保险监督管理机构依法批准的业务、行政法规和其他有关规定批准的业务，具体业务范围为财产损失保险、责任保险、信用保险和保证保险、短期健康保险和意外伤害保险、上述业务的再保险业务以及保险监督管理机构批准的其他业务。

机构地址:宁夏吴忠市利通区盐池县寨王府华S-3幢1层04号铺

机构代码:91640300009940323

许可证流水号:00102716

联系电话:0953-4023603

发证机关:中国银行保险监督管理委员会吴忠监管分局以上相关信息可在[中国银行保险监督管理委员会网站上](http://www.chirc.gov.cn)(www.chirc.gov.cn)查询。

宁夏福兴神农食品有限公司优质肉羊屠宰加工产业化建设项目环境影响报告书征求意见稿公示

一、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及公众意见表的网络链接

链接:<https://pan.baidu.com/s/1f6as8XfPwJv05jKX0Ht> 提取码:csnp

二、征求意见稿的公众意见表

项目概况:位于吴忠市盐池县，本次评价范围和内容直接影响或间接影响的公民、法人和其他组织情况。

三、公众意见表的格式和途径

建设项目的环境影响评价公众意见表链接。

四、公众提出意见的方式和途径

公众可在本公告发布后10个工作日内通过信函、电子邮件、电话、来访接待室、电子邮件等方式向建设单位、评价单位提交公众意见表，也可直接交至接待室。

建设单位名称:宁夏福兴神农食品有限公司 联系人:张宇龙 联系电话:18795216633

环评单位名称:宁夏汇达环保咨询服务有限公司 联系人:王军 联系电话:18995255767

五、公众提出意见的起止时间

本次公众提出意见的期限为自本公示发布起10个工作日内。

遗失声明

●李亚东、赵劲恒遗失与宁夏海亮房地产有限公司签订的储藏间使用权转让协议，银川海亮国际社区一期储藏间2-6-19，声明作废。

●李俊梅(身份证号:640111196810201228)遗失新安家园东区16-20402物业储备金收据一张，票号:00863286，金额:4685.5元，开票日期:2016年8月1日，面积:93.71平方米，特此声明。

●纳学峰遗失上前城29-1-202房屋押金收据，金额:1000元，特此声明。

●纳雪峰遗失住房保障证，证号:BT201200383，档案号:20110101385，特此声明。

●耿甜(身份证号:640322199701042524)遗失银川市新就业人员承租保障租赁住房凭证，特此声明。

●宁夏华塑管业有限公司遗失财务专用章一枚，特此声明。

●财拓电子商务(宁夏)有限公司工会委员会遗失工会法人资格证书，遗失公章一枚，声明作废。

●母亲沙莎(身份证号:640103198403280028)，父亲张建宁(身份证号:642102197810060314)遗失孩子张皓添出生医学证明，出生证编号Q640092041，出生日期2017年1月3日，声明作废。

●左亚峰遗失银川市白云房地产开发有限公司开具的丽园南区三期14号商住楼,16号营业房保证金收据，票号:8947968，金额:10000元，开票日期:2020年6月18日，特此声明。

●黄胜明遗失与宁夏恒昱源房地产开发有限公司签订的贺兰县亲水嘉苑1号楼2单元1201号房屋购买政府产权份额协议原件及补充协议原件，协议编号:HYY-TJF-20200515，特此声明。

●徐华(身份证号:640111197910151218)遗失新

安家园东区2号楼1单元1201室物业储备金票据，开票日期:2016年8月30日，票号:00379958，金额:4643元，房屋面积:92.86平方米，特此声明。

●殷彩虹(身份证号:640111197505251223)遗失银川市兴庆区大新镇新渠稍村6队主干道路项目拆迁协议原件，返还面积:250.64平方米，特此声明。

●银川育成知识产权研究院遗失法定代表人章(刘亚平)一枚，声明作废。

●国家能源集团宁夏煤业有限责任公司物业服务分公司遗失与中国联合网络通讯有限公司银川市分公司签订的《转供电协议》，编号:物业服务分公司服务(后勤)(2021)100号，合同期限2022年1月1日至2022年12月31日，合同金额:5万元，特此声明。