

高校买飞机，浪费吗？

中新社台州11月3日电 近日，浙江台州学院(椒江校区)校园内出现的一架飞机成了该校新晋网红打卡点。

据悉，台州学院购买的是一架“湾流GII”飞机，虽然是退役的小型商务飞机，但各个系统都很完整，航空发动机等部件齐全，性能结构等方面也都比较先进。飞机从大洋彼岸而来，被拆分为3部分，分3个集装箱，运输了近一个月才抵达该校。

飞机运到该校后，由专业技术人员进行结构组装。目前主体组装已经完成，发动机和辅助动力装置则作为教学设备用于日常教学。

“我们打算将飞机外部用于形象展示，航空发动机等关键部件则用于学生实训实践教学。另外，也为相关专业老师的航空方面研究作参考。”台州学院智能制造(航空工程)学院院长张永炬介绍说。

近年来，台州通用航空“万亩千亿”新产业平台发展迅速。但是研发设计、维修保障等产业链上下游配套力量不足以支撑产业发展的专业培训、运营服务等，机构和人才缺乏航空航天青年工程师队伍储备，亟需扩充。

为弥补相关人才缺乏，2019年，台州学院将专业与地方培育的航空产业对接，在浙江省首开“无人驾驶航空器系统工程”专业，即“无人机”专业。

“学生不但要了解‘无人机’，还要了解‘有人机’，了解飞行器，所以我们就想着给学生买一架真飞机。”在张永炬看来，“无人机”“有人机”大部分的设计理念和技術都是共通的。对学生来说，纯理论学习会比较抽象，学生理解起来会很困难。真实的飞机可以让理论结合



台州学院买的飞机。资料图片

实际，让学生更直观地了解机体结构、翼形、系统等相关知识。

虽然，台州学院斥巨资购买飞机作为教学设备的事件在网上引起热议，不少网友点赞“硬核教具”“别人家的大学”“凭实力宠爱学生”。但也有人担心，这会不会大材小用，造成资源浪费？

对此，有论者认为，买新飞机是不划算的，也不现实，台州学院购买退役的飞机作为教学

工具，不仅划算，还很实用，完全能够满足教学要求。

在大学里，并非所有专业都具备实践的条件，比如航天航空工程、飞行器设计与工程、智能飞行器技术等专业，台州学院为学生购买飞机作为实训实践用的教学设备，这一以实际行动支持教师教学、促进理论与实践结合的行为，体现了以人为本的教学理念，也让学生今后走上社会能有更强的竞争力，这值得我们点赞。

加班举证困难、不给缴社保、跨单位工作现象普遍 保安员权益维护存短板

保安服务业对拉动社会就业、维护社会治安、促进经济发展有着重要的意义。近年来，随着从业人员的增加，保安行业用工不规范、劳动者权益维护难等现象时有发生。

加班举证困难

2017年7月，赵某贵入职新疆乌鲁木齐市某保安公司，约定实行四班三运转工作制。2020年6月，赵某贵以保安公司存在长期加班且不安排休息、节假日不放假、拒不支付加班工资等为由要求解除劳动关系。赵某贵经仲裁后提起诉讼。

乌鲁木齐市中级人民法院认为，赵某贵与保安公司约定实行的四班三运转的工作方式是保安工作性质所需，除特殊情况，保安的工作多为值班性质，且赵某贵未能就其主张的加班事实承担举证责任，因此驳回了其赔偿请求。

保安员韩某学也遇到了加班费难认定的问题。

韩某学在新疆克拉玛依市某物业公司处从事保安工作，工作时间为每天早九点至晚九点。2020年7月27日至9月2日，韩某学吃、住、工作均在物业公司处，有3名保安员进行轮岗替换工作。韩某学就加班费等问题申请仲裁，后案件诉至法院。

克拉玛依市中级人民法院认为，2020年7

月27日至9月2日，考虑到疫情特殊情况，韩某学等三人实行倒班制工作，韩某学不能以无法回家为由，证明其每天在工作地不休息保质保量完成工作任务，故驳回了其主张加班工资的请求。

此前，新疆维吾尔自治区总工会调研保安员权益维护状况时发现，保安员加班加点、延长工时是家常便饭，但在举证上面临难题。

跨单位工作现象普遍

相关调研显示，新疆民营保安服务公司(企业)缴纳社保率低，保安员跨公司、跨单位工作现象十分普遍。

2019年9月，新疆温宿县某加油站保安员赵某健在工作中受伤，经鉴定为工伤10级。加油站未给其缴纳工伤保险费用。双方就赵某健的各项工伤保险待遇费发生争议。

法院认为，加油站作为用工单位，应为职工赵某健缴纳社保，现其发生工伤，加油站应支付各项工伤保险待遇费用。最终，法院判决加油站支付赵某健各项工伤保险待遇费用11.7万余元。

保安员同时在两个单位工作，其基本权益由谁保障？

马某是克拉玛依市某钻探公司的内退职工，2018年11月又入职某物业公司，从事保安工作。钻探公司已为马某缴纳了社会保险，物

业公司未给其缴纳工伤保险。2019年10月，马某在物业公司安排的门岗工作时猝死被认定视同工亡。双方当事人就工亡待遇赔偿事项产生争议。

法院表示，钻探公司与物业公司系两个不同责任承担主体，物业公司作为用人单位没有依法为劳动者马某缴纳工伤保险，应当承担相应的法律责任。最终，物业公司被判决承担马某工亡补助金、丧葬费及子女抚养费合计89.8万余元。

共推行业健康发展

“目前保安员维权的法律途径主要是劳动仲裁与民事诉讼，耗时耗力耗财，使得维权者望而生畏。如果诉诸法律，保安员还会面临被当地市场排斥的风险。”重庆市领源律师事务所王峥律师表示，“如果能加入工会或者行业协会等组织，可以拓宽保安员们维权的途径，也可在高效维权的同时减小对保安员社会关系的破坏”。

业内人士表示，要从激励保安服务行业的发展、使其更好地服务社会的角度出发，政府相关部门要尽快完善保安服务价格政策，明确保安服务的定价原则和政府指导价及市场调节价的具体范围。通过完善价格政策体系，确保保安服务企业能够有足够的经费按服务标准和要求积极开展好保安服务。(据《工人日报》)