



公司主题党日活动合影

## 三大引擎推动铁发管理集团数字化发展

宁夏铁发管理咨询集团有限公司前身为2001年创办的宁夏铁发人力资源服务有限公司，2021年由宁夏铁发人力资源服务有限公司、宁夏铁发技术服务有限公司、宁夏铁发保安服务有限公司共同注资成立，开始集团化运营，并在宁夏各地市、甘肃兰州、海南三亚等地设立分公司，逐步构建起以人力公司为龙头、技服公司为基础、保安公司为特色的全方位、多维度发展格局。业务涵盖人力资源事务代理、劳务派遣、劳务外包、中高端人才寻访、猎聘等，业务覆盖全国20多个省（自治区）（市、区）的铁路、金融、能源、电力、政府、通信等众多领域，合作客户500多家、服务人数近3万人，主营业务收入连年突破10亿大关。

在外部数字化普及和内部高质量发展需求的双重压力下，数字化转型已不是“选择题”，而是关乎企业生存和平稳发展的关键，是打通组织与员工、企业与客户以及人力资源各模块之间信息壁垒的必然要求。今年是铁发管理集团成立两周年，作为宁夏首批人力资源公司，铁发管理集团注重品牌建设的同时更加注重技术转型，通过加快人力资源+互联网的数字化进程，实现数字化转型与服务流程优化的“双轮驱动”。

人力资源管理提升的核心是提高组织的效率，通过系统摆脱大量事务性工作，铁发管理集团以“铁发云SaaS”管理平台、“云招”招聘平台、“合同”网签平台三大引擎实现数据一体、人力分析、科学决策，运用数字化工具对传统基础性工作赋能，将精力聚焦更有战略价值的专业工

作，落实集团运营管控。目前，公司投入使用的“云招”招聘系统实现年收集简历近5万份，累计收集简历11.3万份，数以万计的简历背后是公司强劲的人才储备量，为公司做好招聘工作提供了有效支撑，在此智能人才库的基础上通过智能人岗匹配、智能人才搜索的方式构建起精准“选人、用人、派人”的模式；搭配使用合同网签平台解决传统签约方式流程繁琐、效率低下的问题，让员工合同签订突破了时间、空间的限制尤其是针对三亚和兰州分公司，有效降低了用工风险；最后依托智能管理平台达到在线考勤统计、薪酬发放、社保申报、个税申报、工资支付等云服务，对公司服务的所有员工均开通了铁发云账号，足不出户就可以查到自己的各项信息。通过三步走的模式将“人、数据、流程、服务、数字化工具”环环相扣、流转起来，推动铁发管理集团跃迁升级，实现了以信息化、智能化支撑的个性化定制人才服务，平台的数据集成是对公司两周年最好的献礼。

未来，铁发管理集团将会持续推动数智化发展，以连接为基础、以数据为关键要素、以价值释放为目标、以数据赋能为主线，实现数据的集中化，提高发展质量，做好“稳就业、促就业”任务的排头兵，积极推动就业、搭建更广阔的就业平台，让更多的求职者实现就业，做好重点群体就业保障。通过对可视化数据的整合实现智能预测及运营，推动企业运营模式的颠覆式变革，让合作伙伴和员工拥有更极致的服务体验，引领宁夏人力资源行业的发展与创新。



公司员工合影