

西部首个城市！

# 银川试点经营范围自主公示

本报讯（记者 张雪梅）2月16日，记者从银川市食品生产企业经营范围自主公示座谈会上获悉，近日国家市场监管总局批复，同意银川开展经营范围自主公示改革，银川市成为西部首个推行此项改革试点城市。同时，自治区市场监管厅批复，同意银川先行先试个体工商户转企业等7项改革。

“这项改革真是太好了，不但可以帮助企业拓宽宣传形式和渠道，还可以让银川更多知名产品通过政府平台走向全国。”沃福百瑞研发部经理王立颖说。

在当日的座谈会上，银川市审批服务管理局听取各食品企业对银川持续深化商事制度改革，在企业开展经营范围自主公示改革工作的意见建议。宁夏草原阿妈食品有限公司、宁夏奇正沙湖枸杞产业股份有限公司等银川市的32家食品生产企业相关负责人参会，并提出意见和建议。

“目前，我们正按照国家市场监管总局和自治区市场监管厅工作要求，以智能化、标准化、规范化为原则，加快推进企业经营范围自主公示应用平台搭建，系统梳理本地区经营范围条目库，优化提供经营范围自主公示服务机制。”银川市审批服务管理局食品药品科相关负责

人介绍，届时，银川将有更多市场主体通过自主选择、公示详细经营活动信息，宣传推广企业特色品牌产品，将一些个性化产品、品牌化商品精确体现在企业经营活动中，进一步展现银川地域特色服务，为银川高质量发展再添活力。

“以前企业的经营范围只能按照国民经济行业分类目录确定的类别名称选择填报，比如宁夏的葡萄酒、枸杞产品等在‘一网通办’系统只能表述为‘预包装食品销售’，企业研发生产的具体产品无法在营业执照中予以体现。”银川市审批服务管理局工商贸易科审批人员李晶告诉记者，试点经营范围自主公示后，企业可结合自己的经营特色来公示经营内容，新增可展现地域特色、特色产品、品牌的条目，例如“贺兰山东麓葡萄酒”“灵武长枣”“手抓羊肉”“玉泉营葡萄”“闽宁镇红树莓”等产品、品牌等都可以作为经营范围公示出来。

记者了解到，截至2022年底，银川市累计在册市场主体36.34万户，同比增长7.11%，其中企业11.68万户，同比增长2.97%，个体工商户24.36万户，增长9.43%。银川市每千人拥有市场主体125.8户，位居全国中上游水平，市场主体活力保持在80%以上。

## 用工旺 应聘忙 文化街招聘会吸引众多求职者



本报讯（记者 高晓刚）“您好，请问您需要找哪方面的工作？”“我看你们公司招得人挺多，我有消防工程师证，有合适的岗位吗？”2月16日上午，在银川市玉皇阁广场，由兴庆区文化街工会、民政等多个部门举办的2023年“情系职工 春风送岗”暨就业援助月专场招聘会，吸引了众多求职者咨询应聘。

春节过后，用工需求迅速升温。为办好本次招聘会，文化街工会联合社区深入辖区小微企业，归集企业信息30余家，提供岗位800个。为精准匹配双方需求，文化街工会借助兴庆区总工会微信公众号，通过“线上发布+线下招聘”的方式，吸引了1200多名求职者参与。

招聘会现场，工会工作人员为求职者提供现场指引及解说，同步开展新就业形态劳动者建会入会、法律援助、职工维权、互助保障等活动，方便群众在了解更多就业资讯的同时掌握相关政策。

此外，文化街工会还在现场设立法律咨询处，聘请专业律师为求职者提供法律咨询服务和政策解答，帮助职工群众提高自身法治素养和依法维权意识。

经过咨询洽谈，47岁的卢女士与一家物业公司签订了试用合同。她曾在大型商超工作多年，儿子上高中后辞职陪读，去年儿子考上大学，她又萌生了找份工作的想法，没想到这次应聘非常顺利，而且单位离家很近，上下班非常方便。

## 首府首批青年技术人才启动“双向”挂职

本报讯（记者 张雪梅）“我的专业方向是蔬菜，感谢组织安排我到贺兰县农业农村局挂职锻炼，贺兰县是蔬菜的主产区，也是银川市的菜园子，县里的供港菜、设施蔬菜、观光采摘休闲农业等对人才的需求迫切，在这里挂职锻炼很有挑战性。这一年我将发挥所长为贺兰县的蔬菜产业做好服务。”2月16日，银川市首批“双向”挂职培养人才——银川市农业技术推广服务中心工作人员王娟说。

2022年12月16日，银川市全面启动青年人才“双向”挂职工作。通过“个人自荐、单位推荐、组织批准”等步骤，采取自下而上、自上而下、上下结合的方式，选派一批市级优秀专业技术人才和基层一线青年人才进行“双向”挂职交流及重点培养。目前，首批16名优秀青年技术人才已全部到岗，开始为期一年（学校教师研挂时间为一学期）的培养锻炼。

据介绍，为确保人才培养质效，银川市按照单位用人需求和青年人才成长需要，选派基层从事教育、医疗、科技、农业等工作或参与乡村振兴、基层治理需要重点培养、有较大发展潜力的7名青年技术骨干，到银川市级专业对口或相近单位进行“上研”学习。选派银川市级国有企事业单位从事义务教育、基本医疗、基础科研、农业技术等重点民生领域和特色产业、新兴产业的9名青年专业人才，到乡镇（街道）等基层一线进行“下挂”历练。

同时，银川市委组织部、人才工作局，银川市人社局及挂职单位协同搭建培养平台。“上研”期间，确定一名专业对口专家，发挥“传帮带”作用，指导青年人才结合工作实践开展科研活动。“下挂”期间，早压担子、压重担子，让青年人才在急难险重的工作中增强处理基层复杂局面和问题的本领，培养啃“硬骨头”、挑“关键担”的能力。灵武市人民医院选派医疗骨干王丹到银川市第一人民医院开展研修学习，指定该院耳鼻喉科主任胡竞敏作为帮带导师。“胡竞敏主任不仅帮我制定了培养目标和培养计划，还让我参与到具体的教学科研中，这种培养模式不仅提升了我的专业理论水平和工作能力，也让我身后有了强大的专家团队，今后在工作中有任何专业问题可随时向导师请教。”王丹说。

据了解，青年人才挂职期间，按照每人每年1.5万元（学校教师减半执行）标准安排培养经费，用于培养人员的食宿补助、导师工作补助和工作经费，确保挂职锻炼人员工作、科研活动等顺利开展。同时，对培养成效进行跟踪考核，对考核优秀的人员，由各县（市）区委组织部门、市级行业主管部门及用人单位制定跟踪培养计划，加大培养选拔支持。对在培养期间表现突出的人员，将纳入学术技术带头人储备工程进行接续培养，并重点推荐参加自治区、银川市各类人才培养计划申报。