

# 多地出招为干部“撑腰” 如何激励干事创业热情？

严惩诬告陷害行为、明确容错免责机制、推进领导干部能上能下实施细则……近日，多地出台一系列政策规定，强调鼓励干部干事创业，为干部免责“撑腰”。专家对此分析，激励干部干事创业热情，需进一步提升干部管理制度科学性和规范化。

## 对干部干事创业精气神展开调研

本月，中央发布的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》中，将“干事创业精气神不足、不担当不作为”列入调研内容。

在内蒙古，担当作为情况成为考察识别领导干部的重要标尺。近日，内蒙古自治区党委办公厅印发《推进领导干部能上能下实施细则》，重点围绕调整不适宜担任现职干部，细化和明确了20种具体情形，通过加大“下”的力度，切实解决“干好干坏一个样”和干部“躺平”的问题，倒逼干部敢于担当、积极作为。

黑龙江则从今年3月开始至12月底，采取专项行动整治诬告陷害行为。不久前，该省纪检监察机关与公安厅发布通告，着力查处采取捏造事实、伪造材料等方式反映问题，意图使党员或者公职人员受到不良政治影响、名誉损失或者责任追究的诬告陷害行为。

此前，甘肃省纪委印发《甘肃省纪检监察机关容错免责工作办法》，明确可以容错免责的12类情形。对党员干部在推进改革、探索创新、推动发展、破解难题等工作中出现的失误错误，经调查认定，将依规依纪依法不予、免予、减轻或者从轻处理。

## 干部工作的积极性去哪儿了？

从2016年开始，浙江大学公共管理学院副院长高翔对干部工作积极性展开深入研究。她的学术论文《地方干部的隐性退出现象及其成因》于2022年11月刊发在《北大政治学评论》上。

文章以三国名士徐庶“不献一计”类比富有才干的在职官员缺乏工作积极性，既不辞职也不发声，提出了“地方干部徐庶化”的概念。

从研究来看，地方干部徐庶化存在“短期的现实主义者”和“长期的理想主义者”两种逻辑。短期职业选择受到职业回报、工作体验、工作环境的现实影响；长期职业生涯规划中，他们更加关注职业回报的长期愿景。

高翔在接受记者采访时表示，中国传统士大夫的精神和价值追求依旧影响当代中国官员。“从我的观察来看，不少受过良好教育的青年人才，对张载的‘横渠四句’——为生民立命，为天地立心，为往圣继绝学，为万世开太平，仍有着强烈的实现愿景。”

一位从名校研究生毕业的副处级干部提到，“我起草的这个文件，要影响当地五年、十年，甚至三十年，这种成就感（相比赚钱）是不一样的。”

高翔表示，相比于英美国家的公务员制度，中国对干部的要求除了讲求公共服务精神，还需有干事创业的热情，包括政策创新、政策再生产等。“中国式现代化建设过程，尤其是全面深化改革过程中，大量政策需要干部去发挥才智。”

## 如何平衡干部工作积极性与规范？

“对于有才能的干部，既要让他保持对职业的热忱，又要他讲规范守规则，如何平衡两者之间的内在张力是亟须向组织制度求解的问题。”高翔说。

2017年，党的十九大报告指出，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。2022年，“坚持严管和厚爱结合”再次被写入党的二十大报告。

2022年，海南省纪检监察机关通过召开澄清正名会、媒体公开通报等形式，为万宁市委书记盖文启澄清不实举报，消除负面影响。《海南日报》刊文指出，这种大张旗鼓为正厅级干部澄清正名在海南尚属首次。

浙江还探索过传播形式更强的澄清方式。2022年，浙江省纪委监委举办了一场澄清正名发布会，为21名来自全省各地受到失实检举控告的党员干部公开澄清，并公布10起查处诬告陷害典型案例。据媒体报道，当时，发布会通过网络直播的形式，吸引了数十万人次观看。

最近两年，高翔注意到地方干部不积极、不作为的现象有明显改变，一方面说明各地有效落实了中央政策，另一方面，党政机构的组织内部也在进行调整。

不久前，中共中央、国务院发布《党和国家机构改革方案》，要求精减中央和国家机关人员编制。高翔分析，这也是推进政府工作人员科学配置，提升政府治理效能的体现。

（据中新社电）



## “银龄学堂”让老人老有所学

3月23日，民族舞老师地拉娜在课上教学。近来，新疆老年开放大学面向老年人开设内容丰富的课程，助力老年人提升精神生活品质，吸引不少老年人报名。该校教学设施齐全，建有书画、舞蹈、瑜伽、合唱、手风琴等20余间特色教室，设置音乐舞蹈、养生保健、书画摄影、文化艺术、器乐、非遗等6个系别30门课程。

新华社发

## 桃近核果肉发红是咋回事？ 科研人员探明原因

新华社武汉3月29日电 吃桃的时候，稍加留意，会发现有些桃挨着果核的果肉是红色的，这种“近核红”是桃特有的现象。中国科学院武汉植物园的一项最新研究，找到了导致桃近核红性状形成的重要基因并阐明了其分子机理。

这是记者3月29日从中科院武汉植物园韩月彭研究团队获得的消息。据该团队专家介绍，在桃果实发育后期，靠近果核处的果肉因花青素积累而变红。此前，这种近核红性状产生的原因和机理尚不清楚。

科研人员采用比较转录组方法挖掘调控桃近核红性状形成的重要基因PpHY5，通过酵母双杂交筛选得到其关键的协同因子PpBBX10，确认PpHY5在PpBBX10的协同下促进桃果实PpMYB10.1基因的转录激活，从而产生桃近核红现象。

据悉，近核红性状不利于罐装桃产业发展。团队专家透露，罐装桃为黄肉或白肉，近核红桃品种若要做罐装桃，须对红肉进行额外处理，增加生产成本。因此，这一成果不仅丰富了果肉着色调控研究，也有望应用于桃育种，为罐装桃产业提供更多优质的无近核红性状的桃品种。

研究也表明，可能存在未知的调节因子参与调控桃近核红性状。相关研究成果近日已发表于国际期刊《植物杂志》。