

传帮带授 教学相长 双向奔赴

西夏区法院“青蓝工程”： 传承的不只技艺，更有精神

本报记者 袁洋 文/图

“青，取之于蓝，而青于蓝”。这是荀子《劝学》中的一句名言，后世常把这句话用来形容老师传道授业解惑、徒弟经过学习得到提高的师徒关系。而在银川市西夏区法院，“青”“蓝”被重新加以定义，在这里，“青”与“蓝”不只是师父教、徒弟学的单一模式，而是形成了相互探讨、彼此切磋，营造“比学赶帮超”的奋进环境；打造了以老带新、以新促老，师徒共同进步的良好氛围；激发了教学相长、双向奔赴，创造良性竞争的内驱动力，更照亮了一代又一代司法人的传承与精神。

“青蓝”同心：目标一致 携手共进

“其实，我和师父不是因为‘青蓝工程’才成为师徒的，早在2021年，我就是他的徒弟了。”西夏区法院民一庭法官纪智讲起她的师父——西夏区法院审判委员会专职委员李民法官时，难掩尊敬与激动。“在工作中，我和师父的思路总能想到一块、目标定到一块，师徒同心，才能最大限度做好工作。”

2021年，西夏区法院入驻西夏区综合治理中心，开设专门的立案窗口，建立涉物业纠纷、劳动争议案件诉调对接绿色通道，并司法确认调解协议工作，纪智当时作为法官助理，被选派去综治中心窗口工作，和李民法官组建了专业化的审判团队。“从那时起，我们就是师徒了。”纪智说。

据西夏区综治中心统计，2021年度物业类案件共计立案636件，李民看到这组数据时忧心忡忡，对纪智说：“‘小物业’牵动‘大民生’，咱们在诉源治理工作上还要再深化、再细化。”

“师父是这么说的，也是这么做的。”李民耐心细致地加大法治宣传力度，对调解效果优于判决效果的案件，采取多次调解、换人调解、立案前告知的方法，以调促宣，引导群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，坚持每一起纠纷调解既释法又明理，帮助广大业主和物业公司扫清了多个法律知识盲区，化解了矛盾、增进了信任、和谐了关系。

在李民和纪智的共同努力下，2022年度，综治中心物业类案件共计立案374件，较2021年同期立案减少262件，同比立案下降41%。这一年，综治中心一站式全链条矛盾纠纷化解模式被确定为2022年自治区法治政府建设示范项目之一，综治中心对西夏区法院的工作给予了高度评价。

“综治中心的工作告一段落，我也要奔赴新的工作岗位，分别时，我向师父表达了感谢，师父只说了一句话，‘努力工作，就是最好的感谢。’”纪智告诉记者，今年4月，西夏区法院印发了《“青蓝传薪火 奋进新征程”实施方案》和结对帮带名单，李民和她再次成为师徒。“我特别高兴，就跑过去和师父说，‘我会努力向您学经验、学方法、学技能，厚植宗旨意识、为民情怀，做个好法官。’师父则说，‘教，毫无保留；带，目标一致；行，同心戮力；做，司法为民。’”这是师父的心里话，也送到了纪智的心坎里。



李民(右)审阅指导纪智的裁判文书。



毛洪泉(左)和耿宇华讨论案情。

“青蓝”碰撞：理辩愈明 法析愈清

当然，不可能处理所有案件时师父和徒弟都会想法一致、观点相同，在调解、审判案件的过程中，师徒看法不一样的时候很多，由此引发的争论也不少。但在一次次争论后，说出来的是越辩越明的道理，写下去的是越分析越清楚的法理。

西夏区法院民二庭法官李琪和她的师父——民二庭庭长许迎春的一次辩论，可以作为“青”“蓝”思维碰撞、迸发灵感火花的好例子。

“庭长，这个案件我准备宣判了，请您看看！”4月上旬的一天，李琪信心满满地将一份简易程序案件的判决交到许迎春手中。许迎春笑盈盈地接过判决，看完后，脸色却“晴转多云”了。

“这个案件按照证据不足处理是不是不太合适啊，毕竟原告的损失产生了，产生的原因还没查清楚。”师父说。

“可是原告举证不能证明存在因果关系啊！”李琪脸上半写着不服一半写着不解。

“这个案件举证责任分配有些问题，原告已经尽到了举证责任，被告应当继续举证才对，而且案件的因果关系没查清楚，咱们还是要去实地再走走，现场对当事人做好调查……”

“经过师父耐心地讲解和我俩的实地走访调查，终于找到了案件中存在的问题，调整了审判思路，这次和师父的争论，我输了，但在成长提高的路上，我赢了。”李琪说。

“青蓝”辉映：教学相长 双向奔赴

“师徒不光是单向地一方教、一方学，而是要相互学习、教学相长、共同进步，这是我理解‘青蓝工程’的意义所在。”西夏区法院党组成员、副院长李节利说，“现代社会节奏快，

司法知识更新得也快，年轻法官学历高、兴趣广，了解学习掌握新知识更快，这都是年轻人的优点，也是我们应该学习的地方。不能故步自封、坐在师父的位子上不下来，需要向徒弟学的，我们不能摆架子，要虚心学。”

教学相长、共同进步的同时，西夏区法院“青蓝工程”打造的双向奔赴的良好氛围，让师徒组合之间更有烟火人情味。

民二庭年轻法官耿宇华工作笔记中的一段话，读来既感亲切又觉风趣，让人忍俊不禁。“老师：毛洪泉，法官年龄27岁。学生：耿宇华，法官年龄1岁。周六晚上八点多，我突然对一个案件有了主意，但还是不太确定，就打电话问师父的看法。我吧啦吧啦说了一大堆，毛老师就给我抽丝剥茧分析了一大堆，最后在电话那头他缓缓地说，‘国家都双减呢，咱们的课外辅导能不能少点啊？’我嘴上说着‘可以、好的’，然而下一句还是‘我还有个想法，您老听听行不行？’”在耿宇华看来，她和毛洪泉法官不但是师徒，更像是朋友，能倾心交谈，可坦诚相待。

“桐花万里丹山路，雏凤清于老凤声”。西夏区法院“青蓝工程”传承的不只有精湛的调解技艺、高超的审判水平、丰富的办案经验，更有老一辈司法人对初心的不懈追求、对使命的至高忠诚、对司法为民的全身心践行，如同立案庭法官田丽丽写给自己的师父——西夏区法院党组成员王建文法官的工作笔记中描述的一样：“我的师父在政法系统工作了三十多年，虽然他还有半年多就要退休了，但他从未以年龄或资历推脱过任何工作，至今仍兢兢业业坚守在工作岗位上，在我工作面临瓶颈、案件遇到困难、思路出现混乱的时候，主动给我出谋划策、答疑解惑……他和所有的法官导师一样，用法律的公正和师者的无私，引导我们青年法官恪守职业良知、维护公平正义、践行初心使命。”