

推动高质量充分就业 促进人口高质量发展

——访人力资源社会保障部相关司局负责人

近日召开的二十届中央财经委员会第一次会议强调，“着力提高人口整体素质”“要加强人力资源开发利用，稳定劳动参与率，提高人力资源利用效率”“加快发展多层次、多支柱养老保险体系”。围绕会议相关部署要求，记者采访了人力资源社会保障部相关司局负责人。

问题一：如何正确看待我国人口发展新形势？

人力资源社会保障部就业促进司相关负责人表示，当前和今后一个时期，我国人口基数大、人口众多的基本国情没有改变，仍然是人口和劳动力庞大的发展中国家。2022年末我国劳动年龄人口总量约8.8亿人，劳动参与率在世界上较高，劳动力资源依然丰富。

从结构看，大龄劳动力数量有所减少，而青年劳动力数量稳中有增。从素质看，人口素质稳步提升，2022年16至59岁劳动年龄人口平均受教育年限达到10.9年，我们的人口红利没有消失，新的人才红利正在形成。

问题二：如何稳定劳动参与率，提高人力资源利用率？

上述负责人表示，促进就业是加强人力资源开发利用、稳定劳动参与率的重要手段。下一步将按照会议要求，强化就业优先，坚持供需发力，促进劳动者安其岗位、乐其职业，以高质量充分就业助力高质量发展。

一是强化优先政策扩大就业容量。健全就业目标优先的宏观调控机制，推动财政、金融、产业、区域政策与就业政策协同联动。拓宽高质量就业空间，加大重大战略与就业布局协同，支持吸纳就业能力强的行业、产业和企业发展。

二是强化重点保障稳定劳动力供给。稳定女性就业水平，构建促进女性就业长效机制，保障女性劳动者平等就业权益。促进青年就业，千方百计拓展就业岗位，支持高校毕业生等青年施展才干、建功立业。加强大龄劳动者就业帮扶，兜牢民生底线。

三是强化服务供给促进市场供需匹配。提升公共服务均衡性可及性，推动劳动者在常住地、就业地均等享受基本教育、医疗、养老、住房等公共服务，帮助劳动者稳定就业，引导更多劳动者在勤劳奋斗中创造价值。

问题三：如何加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源？

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责人表示，加强职业技能培训是改善劳动力结构、提升人力资源素质的重要途径。必须深化人力资源供给侧结构性改革，加大全社会人力资本投入，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

要适应高质量发展需要和劳动者就业需求，推动建立就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制。加快发展现代职业教育，鼓励支持技工教育特色发展，推进校企合作、工学一体，强化职业素质培养和技能

实训。

全面推行终身职业技能培训制度，使职业技能培训贯穿劳动者从学习到工作全过程。深入实施“技能中国行动”、制造业技能根基工程，强化数字技能等新一代技能人才培养和评价，大规模开展面向企业职工、重点群体的专项培训。

全面推行“新八级工”制度，扎实推进社会化职业技能等级认定，完善新职业信息发布和职业标准开发机制，健全职业技能竞赛体系，提高技能人才待遇，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

问题四：下一步将从哪些方面加快发展多层次、多支柱养老保险体系？

人力资源社会保障部养老保险司相关负责人表示，将从四方面努力构建与社会主义现代化进程相适应的养老保险制度体系。

一是持续推进应保尽保，增强制度公平性。深入实施全民参保计划，不断扩大养老保险覆盖面。完善灵活就业人员参保政策，引导和促进更多农民工和新业态从业人员参加职工养老保险。落实为困难群众代缴城乡居民基本养老保险费等帮扶政策。

二是完善全国统筹制度，突出制度统一性。稳妥实施好养老保险全国统筹，统一养老保险政策；统一全国基金收支管理制度，在更大范围发挥养老保险共济功能，更好地确保基本养老金按时足额发放。

三是发展二、三支柱养老保险，实现保障方式多样性。下一步，要研

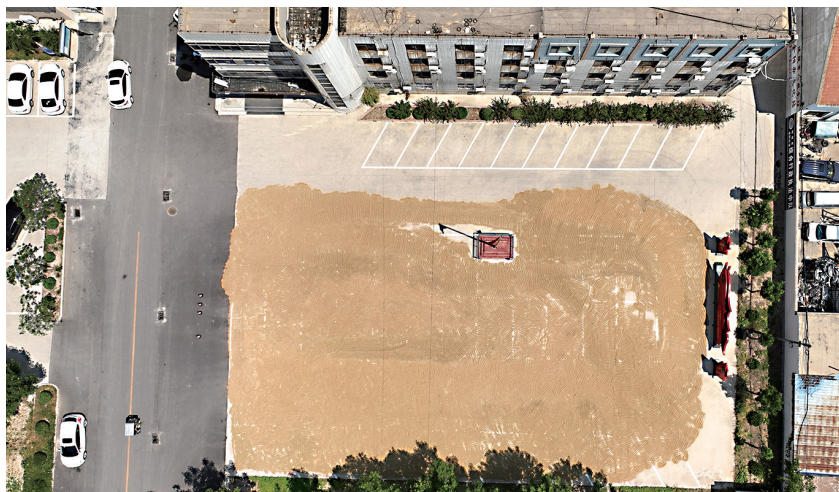
究探索扩大企业年金覆盖面的措施，鼓励引导有条件的用人单位建立年金；结合先行城市或地区情况，进一步完善个人养老金配套政策，吸引更多人参与并适时推广到全国。

四是完善待遇合理调整机制，保持保障水平适度性。根据物价变动、职工平均工资增长等因素，适度提高退休人员基本养老金水平。指导各省份提高本地城乡居民基础养老金水平，使其随经济社会发展逐步提高。

五是健全基金监管体系，提升制度运行安全性，守护好人民群众每一分养老金、保命钱。

六是加强精细化管理，提高服务便捷性。加快建设全国统一的社保公共服务平台，推动更多社保服务事项实现跨省通办、一网通办。

（新华社北京6月14日电）



政府大院“变身”晒粮场

这是在阳信县金阳街道办事处办公楼前晾晒的小麦（6月13日摄，无人机照片）。眼下正值麦收季节，山东省滨州市阳信县金阳街道办事处为解决农民晒粮难问题，临时开放办公楼广场等公共区域供农民晒粮。新华社发

关于宁夏通达新能源集团有限公司积家井矿区月儿湾矿井及选煤厂180万吨/年项目环境影响评价工作第二次公告

根据生态环境部《环境影响评价公众参与办法》（部令44号）的规定，在该项目环境影响评价报告书征求意见稿完成后进行本次公众参与工作，以充分了解和采纳群众对项目建设的意见和建议。现将本项目环境影响评价相关事项公示如下：

一、项目概要
1.项目名称：宁夏通达新能源集团有限公司月儿湾矿井及选煤厂

2.建设单位：宁夏通达新能源集团有限公司
3.建设性质：新建 4.总投资：264908.66万
5.建设地点：宁夏回族自治区吴忠市盐池县冯记沟乡
6.建设规模及内容：矿井设计规模180万吨/年，配套选煤厂设计规模180万吨/年

二、项目建设单位、环境影响评价单位联系方式
建设单位联系方式
单位名称：宁夏通达新能源集团有限公司
公众参与接待地址：银川市金凤区育成中心三期4号楼
接待时间：每天上午8:00至12:00，下午2:00至5:00
联系人：刘富山 电话：17795506669
邮箱：627491852@qq.com
环评单位联系方式
单位名称：中煤科工集团北京华宇工程有限公司
地址：北京市西城区安德路67号
联系人：彭工 电话：010-82276556

传真：010-82276558 邮箱：pengxivi06@126.com

三、本项目环境影响报告书征求意见稿公示

本项目环境影响报告书征求意见稿现已完成，根据《环境影响评价公众参与办法》，现公开报告书全文，公众可从百度网盘自行获取。百度网盘链接：<https://pan.baidu.com/s/162116pxdQVWRVa0GOxb-mw>（提取码：j9bd）

如需查看纸质版报告书可到公众参与接待地址查阅。

四、征求公众意见的主要事项

群众可以就项目的环境问题、环保措施和对项目建设的态度等问题发表自己的意见，可通过填写下方链接的公众意见表提出意见，通过邮寄、电子邮件、电话和传真等形式反馈给我们。鼓励公众采用实名方式提交意见并提供常住地址。

1.征求公众意见范围：井田范围内及周边村镇的居民和利益相关群体。

2.公众意见表的获取和提交方式

公众意见表可通过本网页附件下载或通过生态环境部网 址（http://www.mee.gov.cn/xxgk/2018/xxgk01/201810/120181024_665329.html）下载。

五、公众提出意见的起止时间

2023年6月12日至2023年6月26日，为期10个工作日。

宁夏通达新能源集团有限公司
2023年6月15日