

宁夏推出多项举措，放宽条件

促进优秀退役军人到中小学任教

本报讯（记者 裴艳）今后，在宁夏的中小学，将会有更多退役军人任教。7月14日，自治区退役军人事务厅发布消息，该厅联合自治区教育厅、人社厅印发《关于促进优秀退役军人到中小学任教的实施意见》（以下简称《实施意见》），推出一系列新举措，持续拓宽退役军人就业渠道，充实中小学教师队伍力量。

《实施意见》明确，我区将加强退役军人教师人才培养，鼓励退役军人报考师范类院校。退役军人报考专升本师范类专业，区属有关高校可通过单列计划、单独招生等方式招考退役士兵；支持退役大学生士兵复学深造，入伍前已被普通高等学校录取并保留入

学资格或保留学籍的退役士兵入学或复学，经学校同意并履行相关程序后可转入本校师范类专业学习。支持有条件的区属高校优化招生结构，扩大师范类学科“退役大学生士兵”专项硕士研究生招生计划、专升本退役大学生士兵招生计划。

同时，我区将拓宽退役军人任教发展通道，加大中小学招聘退役军人力度。各市、县（区）可按照自治区统一公开招聘有关规定，面向退役军人定向招聘中小学教师，招聘计划数量列入市、县（区）事业单位定向招聘退役军人总量。结合“三支一扶”“西部计划”等高校毕业生基层服务项目，支持鼓励符合招

募条件的高校退役军人毕业生到中小学任教。支持中小学安置退役军人就业，安置计划人数超过10人的县、市（区），原则上每年至少拿出1个中小学行政或工勤岗位接收安置政府安排工作的退役军人或退役士兵。将获得教师资格的退役军人纳入中小学兼职体育教师选聘范围。

在中小学教师公开招聘、安置工作中，我区将对退役军人年龄放宽至40岁。退役军人在服役前1年内取得中小学教师资格考试合格证明的，凭入伍通知书、退役证书等相关材料，教师资格考试合格证明有效期可延长2年。

我区开出首趟赴蓉牛奶班列



首趟赴蓉牛奶班列。张春惠 刘彦斌 摄影报道

本报讯（记者 赵锐）7月14日11时30分，装载着35车集装箱、1115吨乳制品的22073次货运班列从银川南货场启程，预计3天后，将“一站式”直达四川省成都市大弯镇，端上当地居民的餐桌。此次班列搭载的是蒙牛乳业（宁夏）有限公司在灵武建厂投入生产后的首批乳制品，标志着蒙牛宁夏工厂至银川南至大弯镇牛奶班列成功首发。

今年5月，蒙牛乳业宁夏工厂正式

落成投产，日产能4500吨，达产后年产值可达100亿元，是目前全球单体最大液体奶工厂。工厂投产后，中国铁路兰州局集团有限公司银川货运中心第一时间成立营销团队走访跟进，为企业派驻专门的客户代表提供“一对一”货运服务，随时提供资讯信息，并根据产品数量和企业需求制定科学、合理、节约成本的运输方案，最大限度为企业降低了物流成本。

金凤区医疗健康集团成员单位已达53家

本报讯（记者 安小霞）7月16日，首届区域医联体建设高峰论坛暨银川市金凤区医疗健康集团成员大会召开。金凤区医疗健康集团成员单位签订医联体协议，共同赋能市县域医卫发展。

据介绍，本次大会在银川市卫生健康委员会指导下，由银川市金凤区医院管理委员会主办，银川市第二人民医院承办，银川市第一人民医院、银川市中医院、银川市妇幼保健院协办。共有约300名医疗健康领域的代表参加会议，包括区内外行业专家、医院管理人员、医生、护士等各领域的精英，共同探讨医联体建设的发展路径。

“金凤区医疗健康集团旨在逐步建立不同级别、类别医疗卫生机构间目标明确、权责清晰、公平有效的分工协作机制，建立完善新型医疗卫生服务体系、提升医疗卫生服务能力、提高医保基金使用效率、加强城乡居民健康管理、落实分级诊疗各项制度。”银川市第二人民医院相关负责人介绍，金凤区医疗健康集团由该院牵头，金凤辖区所属的银川市中医院、银川市妇幼保健院、金凤区疾病预防控制中心、金凤区妇幼保健计划生育服务中心、2所乡镇卫生院、8所社区卫生服务中心、24所社区卫生服务站和14所村卫生室，共计53个单位共同组成。同时还邀请了市属三甲医院加盟集团。

目前已初步建立“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗模式，再造新的就医流程，切实保障了辖区群众基本医疗服务的公平性、可及性。

据悉，银川市第二人民医院作为金凤区医疗健康集团的牵头医院，将以构建区域内二、三级医院、基本公共卫生和基层医疗服务体系为目标，形成资源共享、人才共用、信息互通的运行新模式。降低百姓就医负担，提高区域内综合公共卫生和医疗健康服务水平，同时做好以医保运营管理为抓手，推动分级诊疗、医防结合。

全区开展高温期间职工劳动保护专项检查

本报讯（记者 裴艳）7月14日，自治区人社厅发布消息，7月15日至9月15日，将在全区范围内开展用人单位遵守劳动时间、执行最低工资制度和高温期间职工劳动保护专项检查，保障高温期间劳动者身心健康和生命安全，维护劳动者合法权益。

此次专项检查针对存在高温作业及高温天气安排职工工作的各类用人单位以及其他劳动密集型且收入偏低的用人单位，重点检查其遵守劳动时间、执行最低工资制度、发放高温津贴，以及落实劳动保护、安全用工、女

职工和未成年工权益保护，包括高温期间采取防暑降温措施等情况。

全区各级人力资源社会保障、应急管理、卫生健康、工会等部门将协调配合，发挥基层劳动保障监察网络化、网格化“两网化”作用，排查安全隐患，督促指导用人单位落实高温劳动保护措施，严控高温时段工作时间，按规定发放高温补贴。对遵守劳动时间、执行最低工资制度、落实高温津贴政策不到位的用人单位，将依法责令改正，并严肃处理违法行为。