

稳就业如何再加力？

就业是最大的民生，也是经济的基本支撑。国家统计局最新数据显示，上半年，全国城镇调查失业率平均为5.3%，比一季度下降0.2个百分点，就业形势总体稳定。值得注意的是，青年就业问题依然突出。

高校毕业生就业压力如何解？如何看待部分人“就业难”和部分企业“招人难”并存的结构性问题？稳就业如何再发力？记者近日到陕西、四川、江苏、山东等地，走访企业、人才市场和高校，感受就业市场温度，了解促就业新动向。

稳中承压——就业形势总体改善，但总量压力和结构性问题依然存在

“随着经济回稳向好，企业用工需求和线下招聘恢复，劳动力市场也趋于活跃。”西安市人才服务中心主任宋小强介绍，西安市仅上半年公共服务机构就举办招聘会近300场，7月针对高校毕业生的招聘活动更加密集。

宋小强的观察也在宏观数据得到印证。上半年，全国城镇新增就业678万人，同比增加24万人，就业规模稳步扩大。但同时外部环境复杂严峻，国内经济仍面临下行压力，就业形势稳中承压。

“确实现在招聘量还没有恢复到2019年水平。一些行业还在恢复期，部分企业特别是中小企业经营还面临困难，所以会放缓招聘步伐，不可避免地影响就业。”宋小强说。

一些毕业生告诉记者，今年已经很努力地在找工作，但是企业从开始接收简历到最后录取的时间周期变长。另外许多单位都要求一定实践经验，但之前受疫情影响，确实缺乏线下实习。

“当前就业的总量压力和结构性问题仍然存在，青年人的‘求职难’和部分行业‘招人难’并存。”国家统计局新闻发言人付凌晖表示。

“今年以来生活消费、新能源等行业招聘快速增长，但是高校毕业生比较青睐的互联网、房地产建筑、教育培训相关企业招聘需求恢复较慢。”智联招聘执行副总裁李强说。

但从求职端看，今年需要在城镇就业的新成长劳动力和高校毕业生规模均创新高，还有不少留学生回国就业，竞争压力加上毕业生求稳心态明显，更增加了岗位匹配的难度。

与此同时，部分行业、企业又面临“招人难”，特别是高技能人才、复合型创新型人才短缺。

成都银杏酒店管理学院就业创业中心副主任杨澎江介绍，近年来校招的单位数量明显增长，国内五星级酒店以及全球知名酒店都来招人，学生岗位比可达到1比3，就是一个人可以选择3个岗位。但企业提供的是基层岗位，学生去的意愿就不强。

“我们这几年发展很快，急需重点大学材料、机械、电机等专业的优秀人才，硕士生最低给25万元/年，但还是招不够。”西安一家民营3D打印设备制造企业负责人说，计划2023届毕业生招100人，目前只招到80人。

四川九州元亨企业管理咨询有限公司的人资专员李静告诉记者，公司正在招聘视频拍摄剪辑、游戏测试、新媒体运营等岗位，虽然投简历的毕业生很多，但技术和能力符合要求的很少。“大部分学生学的还是偏理论、较宽泛，很少会参与实际项目，而企业希望一招进来就能上手干。”

多家招聘机构负责人反映，受大环境影响，企业这两年招人变得更为谨慎和“挑剔”，不仅提高了学历门槛，对求职者技能的要求也越来越明确，这也导致“就业难”与中小企业、制造业企业“招聘难”并存的问题更加突出。



才·稳就业促发展专场招聘会（福州）国企拓岗招『2023年闽东北协同发展区（福州）』现场。新华社发

聚力攻坚——重中之重推动高校毕业生早就业、就好业

面对就业领域的重点难点问题，今年以来，按照党中央、国务院部署，各地区各部门突出做好稳就业工作。记者在采访中感受到，从政府部门到高校，各方正快马加鞭、聚力攻坚，以更大力度、更快速度促进就业，特别是推动高校毕业生早就业、就好业。

“我们正在制订应届毕业生招聘计划。”山东泰安交运集团人力资源部部长朱霜指着电脑说，前几年疫情使得企业亏损严重，但在政府帮扶下保持了2700人左右的用工队伍。今年企业经营好转，决定吸纳新生力量促进发展。

企业等各类经营主体承载着6亿人的就业创业，是稳住就业基本盘的关键。今年以来，我国延续实施失业保险稳岗返还、降低社保费率、发放技能补贴、扩岗补助等政策，用“真金白银”帮助企业减轻压力、渡过难关。

记者从人力资源社会保障部获悉，1月至5月，全国失业保险基金稳就业支出547亿元，降低失业保险、工伤保险费率为企业

减负717亿元，就业补助资金下发429亿元，政策红利持续转化为企业发展实效。

立足外部环境变化和就业形势需要，近期多省份纷纷加码稳就业政策。经初步梳理，6月底至今，已有北京、黑龙江、河南、湖北等十余地发布优化调整稳就业一揽子政策，陕西、云南、湖南等多地专门推出高校毕业生就业“政策包”。

陕西省人力资源社会保障厅就业促进处处长王晓龙介绍，陕西出台了提高就业补贴标准、全额贴息创业担保贷款等6条新举措；同时将国有企业、事业单位等政策性岗位扩大到8.55万个。“尽最大努力、挖最大潜力，帮助毕业生就好业。”

政府部门全力以赴稳就业，高校也在想方设法增强就业服务。

“学院领导多次前往省内地市州访企拓岗，挖掘招聘需求，为学生争取更多合适岗位。虽然毕业生已经离校，但我们会持续向未就业学生推送岗位，鼓励他们多渠道就业。”杨澎江介绍。

主动应变——顺应社会发展所需，多管齐下持续提高就业质量

“经过多年扩招，我国已有超2.18亿人具有大学学历。抛开经济的短期波动影响，以高校毕业生为代表的青年，始终面临就业选择和挑战。而这不简单是靠临毕业最后几个月就能化解的，应该从整个培养过程进行优化改善。”中国人民大学中国就业研究所所长曾湘泉说。

记者观察到，面对就业环境变化，大学生群体已经在调整发展路径，越来越多人选择主动对接职场所需，脚踏实地提升能力，或根据自身所长投身更多元的就业形态。

“到企业见习后才知道，我之前投了一圈简历无果的质量控制类岗位，实际招的都是硕士以上且有实际工作经验的。”南京中医药大学翰林学院药事管理专业2023届毕业生糜蕊说。

考研失利后，抱着试一试的心态，她选择到南京奥赛康药业见习：先进生产车间，协助岗位人员搬运药品、对自动灯检后的药品进行装箱、协助清场，因表现优异又被调到质量保证部。“原来从没到企业体验过，几

个月下来觉得挺有意思，待遇也不错。”糜蕊笑着说，7月初她已顺利签订了就业协议。

部分高校也在顺应市场需求优化专业设置和人才培养结构，提高学生就业质量。

西安电子科技大学就业指导服务中心主任张博介绍，这几年面向国家战略需求，顺应产业发展新趋势，学校新增“高精尖缺”专业，减招停招社会需求弱的专业，不断调整学科专业布局。今年毕业生去向落实率在95%以上，主要到信息技术产业、高端装备制造业以及科研院所就业。

为破解“招人难”问题，一些企业也不断调整，从改善就业环境、提高技能人才薪资待遇等方面增加吸引力。

“人是企业第一资本。必须从各方面提升员工福利待遇，增强人才归属感。通过尊重人才、依靠人才提升企业竞争力、增加产品附加值，这是稳定制造业就业的根本，也是企业高质量发展的方向。”格兰仕集团培训中心负责人范鑫说。

（据新华社北京7月19日电）