

我区基本养老保险参保人数达524.09万人

失业、工伤保险参保人数分别为122.52万人、148.51万人

本报讯（记者 裴艳）1月30日，记者从全区社保暨信息系统工作会议获悉，去年全区社保和信息化工作以社保数字化、信息化转型为支撑，一体推进扩面增量、改革攻坚、待遇提标、基金护航、集成快办、固本强基、社保代缴“七大行动”，全区基本养老、失业、工伤保险参保人数达到795.12万人次，较上年增加10.68万人次。

宁夏社保制度体系日臻完善，落实企业职工基本养老保险全国统筹主要任务，建立完善责任分担与考核机制，完成国务院对我区全国统筹首次考核。稳步做实职业年金单位缴费。在全国率先全面完成消防救援队伍改革单位养老保险属地化参保。工伤保险基金实现省级统收统支，在全国首个整省建立补充工伤保险制度。

在推进全民参保方面，全区基本养老、失业、工伤保险参保人数分别达到524.09万人、122.52万人、148.51万人。新开工工程建设项目工伤保险参保率99.65%，高于国家目标任务9.65个百分点。我区被列入全国社保数据治理先行先试6个省份之一，在固原市实施“数据找人”试点。

在稳步提高社保待遇上，我区在全国首批完成退休人员养老金调整工作，整体调整比例3.8%，惠及73.16万人。为46.46万名城乡居民每月调增养老金15元，月人均养老金达到268元。工伤保险伤残津贴平均每人每月增加285元，供养亲属抚恤金每人每月增加110元。援企助困，落实社保费缓缴政策，累计为参保单位和个人减缴90.5亿元。

同时，宁夏社保经办服务更加简便高效，我区率先整省推进企业职工退休“一件事一次办”、档案材料电子化远程申请受理，提交材料由10多项减少为1项。签订“社银合作”协议，在10家银行的10个网点试点办理参保登记等12项社保高频事项。累计发放社保卡717万张，电子社保卡签发率51.46%。

此外，宁夏数字人社支持智慧有力。我区建成人社一体化和公共服务两大系统，初步建成数字人社大数据分中心和数字人社调度指挥中心“两个中心”，启动建设全区人口基础数据库。



贺兰交警赶大集 安全“年货”送到家



交警向群众发放宣传彩页。警方供图

本报讯（记者 王若英）春节临近，年味越来越浓，在赶大集办年货之余，交通出行安全问题也不容忽视。近日，贺兰县公安局交警大队以赶集日为契机，走进金贵集贸市场开展交通安全宣传，把安全“年货”送到集市上。

在人来人往的集市上，交警通过发放交通安全彩页、面对面宣讲等形式，将春运出行注意事项、农村道路出行安全提示、交通事故常识、“一盔一带”、疲劳驾驶、农用三轮车违法载人等内容进行广泛

宣传，并结合农村多见的交通违法行为，向商贩及群众有针对性、实用性地讲解交通违法行为的危害，确保广大群众能听懂、能接受、记心中。

“贺兰交警通过赶大集宣传交通安全知识，既拉近了与群众之间的距离，又融洽了警民之间的关系，接下来，我们还将持续推进春运期间道路交通安全宣传工作，为大家打造一个安全、畅通、和谐的春运道路交通环境。”贺兰县公安局交警大队负责人表示。

宁夏29家企业碳排放配额累计交易量达1129万吨

本报讯（记者 赵锐）全国碳市场履约完成率是国家污染防治攻坚战成效考核的重要内容之一。1月30日，来自宁夏生态环境厅的统计显示，截止2023年12月31日，全国碳市场第二个履约周期（2021、2022年度）内，按应履约重点排放单位数量计算，宁夏完成2021年度履约的重点排放单位为36家，履约完成率为94.74%；完成2022年度履约的重点排放单位共38家，履约完成率为100%。较第一个履约周期（2019—2020年度）82.86%的履约完成率有明显提升。

为提升全区履约完成率，宁夏生态环境厅多措并举、多维推进，全力推动我区重点排放单位清缴履约工作。“我们印发了《自治区碳排放权交易管理实施细则》，明确重点排放单位碳排放配额清缴履约义务、规范碳排放配额清缴履约流程。”宁夏生态环境厅相关负责人表示，针对重点排放单位存在的困难问题，生态环境部门建立履约困难重点排放单位问题清单，深入现场开展帮扶指导，并制定个性化纾困方案，积极争取国家政策帮扶。

宁夏生态环境厅通过与五

市及宁东基地建立重点排放单位履约情况定期调度机制，及时向各地市通报履约工作进度，共同推进履约任务完成。针对石嘴山市个别重点排放单位履约意愿不强、态度不明的情况，向石嘴山市政府下发工作督促函与督办函，由厅领导多次带队深入重点排放单位进行督导。

同时，积极鼓励重点排放单位开展碳排放配额交易，在全国碳市场第二个履约周期内，宁夏共有29家重点排放单位参与交易，碳排放配额累计交易量1129万吨，成交额7.64亿元。

接下来，宁夏生态环境厅将继续加强统筹协调，积极推进碳排放权改革，通过加快建立自治区碳排放权改革配套政策制度、加强国家政策解读培训、制定企业碳排放管理工作手册以及开展碳排放数据质量管理和现场帮扶等方式，推动我区发电行业重点排放单位全国碳市场参与度进一步提高。



引项目 给经费 中卫市为科技人才搭建“发光发热”舞台

本报讯（记者 余柄光）“中卫市非常重视牛奶等产业高端人才的引育工作，在有关部门的指导和帮助下，我们的‘牛奶产业高质量发展人才引育项目’获得自治区人才专项经费支持，为开展牛奶产业高端科技人才引育提供极大利好，有力推动公司打造全市乃至全区奶产业高质量发展人才高地。”光明牧业有限公司宁夏奶业科创中心负责人张春刚说。

近年来，中卫市坚持以产引才育才，加大政企合作、校企合作力度，依托光明牧业有限公司宁夏奶业科创中心实施牛奶产业高质量发展人才引育项目，柔性引进中国农业大学、扬州大学、上海奶牛育种中心等高校、院所牛奶产业高端人才，全面提升中卫市奶牛生产性能测定（DHI）等工作水平和相关科技成果转化，提升中卫牛奶产业科技含量和科技竞争力，推动牛奶产业进一步迈向高端化。

据悉，中卫市通过引导企业不断提升R&D（研究与试验发展）经费投入，扩大科技型中小微企业风险补偿贷款的支持范围，加大研究开发费用财政后补助等举措，为科技人才提供充足科研经费，保证人才创新“弹药充足”。

“2023年，我们为全市78家科技型中小企业发放‘宁科贷’2.1亿元，为161家次企业争取自治区企业研究开发费用财政后补助1920.60万元，中卫全市R&D经费达到8.12亿元，占GDP比重达到1.44%，充分保障了人才科研支出。”中卫市科学技术局副局长李建杰说。

截至目前，中卫市共培育认定科技型中小企业232家、国家高新技术企业55家、自治区创新型示范企业2家、自治区瞪羚企业1家，共培育建设自治区技术创新中心80个、工程技术研究中心8个，真正做到为科技人才提供创新创业的广阔舞台。