

宁夏为村庄规划动态维护立规则

本报讯(记者 赵锐)6月4日,记者从自治区自然资源厅获悉,为建立完善村庄规划管理机制,提高已批村庄规划成果质量与实效,该厅日前制定印发《自治区村庄规划动态维护管理规则(试行)》(以下简称《规则》),进一步规范村庄规划动态维护管理,更好引领宜居宜业和美乡村建设,推进乡村全面振兴。

《规则》明确,村庄规划一经批准,必须严格执行,确有需求的,可结合实际按照相关要求开展动态维护。村庄规划动态维护应遵循底线管控、公益优先、保障民生、集约用地的原则,要符合上位国土空间规划及“三区三线”、历史文化保护线、灾害风险控制线等各类控制线管控要求,不突破县域村庄建设边界总规

模,提高规划质量和实效,更好地发挥规划引领作用。

“村庄规划动态维护包括技术修正、局部优化和规划修改三种方式。”自治区自然资源厅国土空间规划局负责人介绍,《规则》明确,在不突破约束性指标和底线管控的前提下,因地形图等信息错漏、缺漏需更正,因用地勘界、比例尺精度等技术原因需对地块边界进行校正等情形,可对村庄规划进行技术修正;公益性设施用地空间布局优化、建设用地正向调整、实施地质灾害等重大自然灾害避险搬迁、实施全域土地综合整治与城乡建设用地增减挂钩等致使村庄建设边界形态发生变化的情形,可对村庄规划进行局部优化;因国家或自

治区重大战略政策实施调整、上位规划发生变化、重点建设项目需突破原有村庄建设边界规模等情形,可对村庄规划进行修改。

在具体实施管理方面,《规则》要求县级人民政府要加强村庄规划动态维护的组织领导,做好经费保障,不断优化村庄规划成果,提高村庄规划编制实施质效;县级自然资源主管部门要加强村庄规划动态维护的技术指导和实施监督,及时将动态维护成果纳入国土空间规划“一张图”;乡镇人民政府要根据规划实施情况,按程序开展村庄规划动态维护工作,严格落实村级事务民主决策程序,保障村民知情权、参与权、决策权、监督权,确保动态维护成果符合村民意愿。

端午期间银川火车站发送旅客22.65万人次



端午民俗与铁路服务融合,让旅客感受到浓浓的节日氛围。受访单位供图

本报讯(记者 赵锐)端午假期已落幕,6月4日,来自银川火车站的客流统计显示,5月30日至6月3日,该站发送旅客22.65万人次,同比增长9.5%。

今年端午假期与六一儿童节相遇,客流以中长途探亲、旅游、学生流为主,主要集中在兰州、成都、西安、上海、北京等方向,区内短途客流也迎来小高峰。为满足节日期间旅客出行需求,铁路部门及时调整列车运行图,增开高峰线动车组列车5对、开行临时城际动车组列车2对,对银川至西安北、成都东等方

向5对动车组列车实施重联运行,并对银川至上海、杭州、昆山等方向普速旅客列车实施加挂车厢运行。

为方便中转旅客快速换乘,银川火车站升级候车室7号检票口功能,设置反向闸机,方便中转换乘旅客快速进入候车室,并在闸机处增设语音广播,为旅客提供清晰的中转路径指引。端午节当日,银川站及管内吴忠、中卫南等高铁站分别在候车室举办“美好旅途‘粽’享端午”主题宣传活动,将端午民俗与铁路服务融合,让旅客感受到浓浓的传统节日氛围。

兴庆区前进街停车乱象改善了

本报讯 近日,银川市兴庆区前进街综合执法中队联合交警部门,对前进街和明德巷部分商户在门前停车位私设U型桩、违反“门前三包”责任制等突出问题开展专项整治。

整治行动开始前,前进街综合执法中队通过网格化巡查、社区走访以及12345热线收集市民反馈等渠道,全面掌握问题点位和详细情况。行动开展过程中,执法人员逐户上门,向存在违规行为的商户详细解读“门前三

包”责任制,讲明私设U型桩、占用公共停车位等行为违反相关法律法规。对于主动配合的商户,协助其当场拆除U型桩、清理杂物;对拒不整改的商户,依法采取强制拆除和处罚措施。目前,共清理私自设立的U型桩6个,纠正违反“门前三包”责任制商户4家,恢复被占用停车位6个,有效改善了街区停车秩序混乱状况,使街区整体面貌显著提升。

(王佳丽)

中卫供电 为大型活动提供电力保障

本报讯 近日,2025年全国啦啦操联赛暨首届星耀沙坡头啦啦操青春嘉年华在中卫市沙坡头区举办,58支队伍、1200余名运动员点燃城市活力。

此次活动规模大、用电设备多,对供电可靠性要求高。国网中卫供电公司提前介入,现场勘察,与相关方沟通,制定保电方案,明确责任与应急流程。活动期间,两台应急发电车待命,驻守人员密切监测设备,定时红外测温、记录数据,累计出动20余人次,协助处理5处用电问题。该公司将持续跟进中卫文旅产业,为大型活动及民生用电提供保障。

(刘博翔)

平安人寿发布 “代理人功勋荣誉体系”

5月27日,值中国平安37周年司庆之际,平安人寿正式发布“代理人功勋荣誉体系”,嘉奖表现卓越的“持续贡献者”,引导代理人队伍向专业化、职业化迈进,增强代理人队伍长期服务能力,助推行业高质量发展。

该体系共设置4大类别、7个奖项、25个子奖项,对入围者的业务品质及继续率均设置门槛,同时兼顾其业绩贡献与服务年限。以“长期忠诚”类奖项为例,该类别下设置“长服团队奖”“长服个人奖”2个奖项,获奖团队或个人除需达到前述入围门槛外,服务年限需达到10、15、20、25、30年,当年业绩或增员表现也需满足一定标准。“卓越贡献”类奖项,获奖者在达到入围门槛的同时,需满足近年连续入围寿险高峰会且入围达到一定次数。该体系还设置“责任担当”类奖项,对于彰显社会价值的代理人予以充分肯定;同步设置“战略引领”类奖项,将紧跟集团战略、表现卓越的团队和个人纳入表彰,兼顾社区金融、银保等不同渠道代理人的重要价值。

“代理人功勋荣誉体系”侧重长期价值,对于代理人的业务品质及继续率、业绩贡献、服务年限等方面均有考量,不以业绩为唯一标准。同时,充分彰显社会价值和责任担当,勉励代理人队伍将个人奋斗融入时代发展大局,持续回馈社会和广大客户。

(潘明杰)